

2020년도 대전지역 인력·교육훈련 수급분석

[채용인력 수요 결과]

2020. 09.



Contents



CHAPTER 01

조사개요











조사목적

연구목표

대전지역 기업인력수요 기반 맞춤형 교육훈련 제공을 통한
중소기업 인력난 해소 및 고용률 향상에 기여

훈련수요를 충실히 반영한 교육훈련 실시

대전지역인적자원개발위원회 및 지역단위공동교육훈련방향 수립

01

인력 수급분석을 통한
교육훈련 공급량 조정

02

훈련 수요를 반영한
훈련 프로그램 방향 수립

03

지역 내 인력 수요에 따른
훈련추진체계 수립

대전지역 인력 및 교육훈련 수급조사

조사설계 검토

- 조사의 대표성과 신뢰성 확보가 가능한 표본설계

인력 및 교육훈련 수요조사(정량+정성)

- 사업체 방문 조사
- 포커스그룹 인터뷰

인력 및 교육훈련 공급조사

- 지역 내 인력공급량 분석
- 교육훈련 규모 및 현황조사

대전지역 교육훈련방향 제시

- 인력 및 훈련 수급분석
- 교육우선순위 도출 및 방향 제시



수요조사개요



조사 대상

- ▶ 대전지역 상시근로자 5인 이상 사업체 **1,000개사 이상(1,100개社 목표)**
- 한국표준산업분류 중분류 기준 **37개** 업종

▶ 사업체 규모별 조사대상 구분

규모(상시근로자수)	인사부서장 조사	현업·기술부서장 조사
5인 이상 ~ 29인 미만	1명	1명
30인 이상 ~ 99인 미만		2명
100인 이상		3명 이상

조사 대상 선정 기준

인사부서장	• 별도 인사부서가 없는 경우, 인사업무 '실무' 책임자 조사 • 인사, 총무, 재무 등을 모두 담당하는 중역이 아닌, 총무부 내 인사팀장과 같이 실무적으로 인사업무를 총괄하는 사람
<u>현업·기술부서장</u>	• 해당 사업체의 핵심비즈니스 관련부서 실무책임자 조사 • 단, 공장장, 영업이사 등 현장 업무와 지나치게 괴리된 고위직 인사가 아니라, 사무직의 경우 부장 혹은 차장급, 생산직의 경우 <u>반장급</u>, 영업직의 경우 영업소장과 같이 현장 업무에 직접 책임을 지는 단위 업무 실무책임자를 대상

조사 방법

▶ CAPI를 활용한 방문면접조사

조사 항목

구분	사업체 일반현황	인사부서장	현업부서장
분류기준	표준산업분류(KSIC) 중분류 37개 업종	KECO, NCS	KECO, NCS, 직업기초능력
조사항목	▪ 일반현황 : 사업체명, 소재지, 경영형태, 사업형태, 기업인증유형, 매출액, <u>산단입주여부</u>, 주요생산품목 등 ▪ 인력현황 : 전체종사자수, 상용근로자수, 근로형태, 현원, 퇴직현황, 채용예정인원수 등	▪ 교육훈련실시현황 ▪ 채용현황 : 현재인원, 퇴직인원, 채용인원(신규) 채용예정인원, 시기, 선호자격/성, 선호계열, 고용형태, 연봉조건 등 ▪ 훈련수요 : 역량부족채용자, 지원자 요구역량	▪ 부서내 현원 ▪ 현원중 훈련필요인원 ▪ 훈련필요인원 요구역량 (NCS/기초직업능력)
특이사항		▪ KECO 및 NCS 개념이해 필수 ▪ 총인원 및 <u>분류별</u> 인원수합 일치	▪ NCS/직업기초능력 ▪ 개념이해필요

부가 조사

(대전기업 인식 및 구직수요조사)

대학·전문대학 3~4학년

• 일반대학 7개교 및 전문대학 4개교 학생 1,000명 이상

특성화고 3학년

• 11개교 학생 1,000명 이상



산업별×규모별 응답기업 특성

조사완료 사업체 1,103개

산업	사업체 규모							
	5-9인	10-29인	30-49인	50-99인	100-199인	200-299인	300인 이상	합계
전체	154	492	180	148	86	33	10	1,103
10. 식료품 제조업	19	15	7	3	1	1	1	47
13. 섬유제품 제조업; 의복 제외		8	5	3				16
14. 의류, 의복 액세서리 및 도파제품 제조업		9	3	1	1			14
15. 가죽, 가방 및 신발 제조업		2	1	1				4
17. 펄프, 종이 및 종이제품 제조업		2	1	6	1	1		11
18. 인쇄 및 기록매체 복제업		10		1				11
20. 화학 물질 및 화학제품 제조업, 의약품 제외		15	7	6	3	1		32
21. 의약품 물질 및 의약품 제조업	5	8	3	2	2			20
22. 고무 및 플라스틱제품 제조업	6	7	6	6	4		2	31
23. 비금속 광물제품 제조업		12	1					13
24. 1차 금속 제조업		3	1	1				5
25. 금속 가공제품 제조업, 기계 및 기타 제조업		17	7	3		2		29
26. 전자 부품, 컴퓨터, 영상, 음향 및 통신장비 제조업	14	15	4	6	8	1	3	51
27. 의료, 정밀, 광학 기기 및 시계 제조업	12	11	6	5	5	2	1	42
28. 전기장비 제조업	22	13	3	4			1	43
29. 기타 기계 및 장비 제조업	33	18	4	5	6	1		67
30. 자동차 및 트레일러 제조업		11	4	2		1		18
34. 산업용 기계 및 장비 수리업		1	1	2	1			5
41. 종합 건설업		39	10	5	2			56
42. 전문직별 공사업		1						1
49. 육상 운송 및 파이프라인 운송업		10	18	7	7	6		48
52. 창고 및 운송관련 서비스업		10	4	4	1			19
58. 출판업	21	19	13	12	3		1	69
60. 방송업		2	1		1			4
61. 우편 및 통신업		6	2					8
62. 컴퓨터 프로그래밍, 시스템 운영 및 관련 서비스업	7	9	2	3	1		1	23
63. 정보서비스업		11	1	1				13
71. 전문 서비스업		21	3	2	2			28
72. 건축 기술, 엔지니어링 및 기타 과학기술 서비스업	15	17	7	4	2			45
73. 기타 전문, 과학 및 기술 서비스업		12						12
74. 사업시설 관리 및 조정 서비스업		18	4	8	5	2		37
75. 사업 지원 서비스업		21	9	7	10	5		52
86. 보건업		22	12	14	7	4		59
87. 사회복지 서비스업		48	27	19	13	4		111
90. 창작, 예술 및 여가관련 서비스업		8				1		9
91. 스포츠 및 오락관련 서비스업		9	2	3		1		15
95. 개인 및 소비용품 수리업		32	1	2				35

모집단 사업체 4,142개

산업	사업체 규모							
	5-9인	10-29인	30-49인	50-99인	100-199인	200-299인	300인 이상	합계
전체	799	2,309	497	324	143	51	19	4,142
10. 식료품 제조업	109	70	15	7	2	1	2	206
13. 섬유제품 제조업; 의복 제외		12	6	3				21
14. 의류, 의복 액세서리 및 도파제품 제조업		12	6	1	1			20
15. 가죽, 가방 및 신발 제조업		3	2	1				6
17. 펄프, 종이 및 종이제품 제조업		9	1	7	1	1		19
18. 인쇄 및 기록매체 복제업		18		1				19
20. 화학 물질 및 화학제품 제조업, 의약품 제외		41	16	12	6	1		76
21. 의약품 물질 및 의약품 제조업	8	9	3	2	3	1	2	28
22. 고무 및 플라스틱제품 제조업	22	20	12	10	6		2	72
23. 비금속 광물제품 제조업		20	2	1				23
24. 1차 금속 제조업		5	1	1				7
25. 금속 가공제품 제조업, 기계 및 기타 제조업		64	8	4		2		78
26. 전자 부품, 컴퓨터, 영상, 음향 및 통신장비 제조업	64	82	13	10	10	2	4	185
27. 의료, 정밀, 광학 기기 및 시계 제조업	68	64	16	8	6	2	1	165
28. 전기장비 제조업	70	57	6	5		1	1	140
29. 기타 기계 및 장비 제조업	174	103	16	8	7	1		309
30. 자동차 및 트레일러 제조업		23	6	2	1	1		33
34. 산업용 기계 및 장비 수리업		9	2	2	1			14
41. 종합 건설업		217	20	8	2	1		248
42. 전문직별 공사업		4						4
49. 육상 운송 및 파이프라인 운송업		45	54	17	7	8		131
52. 창고 및 운송관련 서비스업		34	6	5	3			48
58. 출판업	145	116	33	23	5	1	3	326
60. 방송업		4	1	2	1			8
61. 우편 및 통신업		9	5	2	1			17
62. 컴퓨터 프로그래밍, 시스템 운영 및 관련 서비스업	27	24	3	4	1		1	60
63. 정보서비스업		14	2	3				19
71. 전문 서비스업		91	5	5	2			103
72. 건축 기술, 엔지니어링 및 기타 과학기술 서비스업	112	91	16	5	3	1	3	231
73. 기타 전문, 과학 및 기술 서비스업		16						16
74. 사업시설 관리 및 조정 서비스업		92	21	14	16	3		146
75. 사업 지원 서비스업		118	36	33	22	9		218
86. 보건업		219	48	67	18	8		360
87. 사회복지 서비스업		484	102	43	17	5		651
90. 창작, 예술 및 여가관련 서비스업		10	1			1		12
91. 스포츠 및 오락관련 서비스업		31	5	6	1	1		44
95. 개인 및 소비용품 수리업		69	8	2				79

Contents



CHAPTER 02

산업별, 직업별 통계



■ 산업별 X 직업별 채용수요 (2020년)

산업 (KSIC 2digits)	직업 대분류(KECO 1digit)										합계
	0. 경영·사무·금융·보험직	1. 연구직 및 공학 기술직	2. 교육·법률·사회복지·경찰·소방직 및 군인	3. 보건·의료직	4. 예술·디자인·방송·스포츠직	5. 미용·여행·숙박·음식·경비·청소직	6. 영업·판매·운전·운송직	7. 건설·채굴직	8. 설치·정비·생산직	9. 농림어업직	
10. 식품품 제조업	11	0				0	6		156		173
13. 섬유제품 제조업; 의복 제외	2	0			0	0	0		6		8
14. 의복, 의복 액세서리 및 모피제품 제조업	5	0				0	0		16		21
15. 가죽, 가방 및 신발 제조업	0								2		2
17. 펄프, 종이 및 종이제품 제조업	0	0					0		0		0
18. 인쇄 및 기록매체 복제업	0	0			0		0		0		0
20. 화학 물질 및 화학제품 제조업; 의약품 제외	5	25				0	2		13		46
21. 의약품 물질 및 의약품 제조업	0	2					0		64		66
22. 고무 및 플라스틱제품 제조업	0	30					0	0	7		37
23. 비금속 광물제품 제조업	0	0					0	0	0		0
24. 1차 금속 제조업	0	0				0	0		7		7
25. 금속 가공제품 제조업; 기계 및 가구 제외	19	23				0	0	0	34		75
26. 전자 부품, 컴퓨터, 영상, 음향 및 통신장비 제조업	37	38			0		5		23		103
27. 의료, 정밀, 광학 기기 및 시계 제조업	3	14		0	0		0		25		42
28. 전기장비 제조업	16	29			0		1	4	115		166
29. 기타 기계 및 장비 제조업	4	8				26	0	0	87		126
30. 자동차 및 트레일러 제조업	2	0				0	3		53		58
34. 산업용 기계 및 장비 수리업	9	0			0		0		2		11
41. 종합 건설업	9	32				20	0	23	17	6	107
42. 전문직별 공사업							0		0		0
49. 육상 운송 및 파이프라인 운송업	18					0	392		3		413
52. 창고 및 운송관련 서비스업	7	0	0		7	0	30		0		44
58. 출판업	18	313			0	0	6		67		403
60. 방송업	0	0			14		6				20
61. 우편 및 통신업	0	0				0	0		0		0
62. 컴퓨터 프로그래밍, 시스템 통합 및 관리업	2	64					23	3	7		98
63. 정보서비스업	0	8	1		0	0	0		0		9
71. 전문 서비스업	18	25	4		0	0	0		17		65
72. 건축 기술, 엔지니어링 및 기타 과학기술 서비스업	3	81			0	0	0	5	46		135
73. 기타 전문, 과학 및 기술 서비스업	0	0		0	0		0		0		0
74. 사업시설 관리 및 조경 서비스업	139	14	10			269	3	10	0		446
75. 사업 지원 서비스업	29	20	0		0	137	0	0	22		208
86. 보건업	95		0	608		112	0		0		816
87. 사회복지 서비스업	25		253	49	0	1,548	0		30		1,905
90. 창작, 예술 및 여가관련 서비스업	0		0		0	0			0		0
91. 스포츠 및 오락관련 서비스업	5	0	0		10	0	0		4		19
95. 개인 및 소비용품 수리업	4	0					0		39		44
합계	485	726	268	657	31	2,111	477	46	863	6	5,670

■ 산업별 X 직업별 채용수요 (2021년)

산업 (KSIC 2digits)	직업 대분류(KECO 1digit)										합계
	0. 경영·사무·금융·보험직	1. 연구직 및 공학 기술직	2. 교육·법률·사회복지·경찰·소방직 및 군인	3. 보건·의료직	4. 예술·디자인·방송·스포츠직	5. 미용·여행·숙박·음식·경비·청소직	6. 영업·판매·운전·운송직	7. 건설·채굴직	8. 설치·정비·생산직	9. 농림어업직	
10. 식품품 제조업	9	0				0	23		76		109
13. 섬유제품 제조업; 의복 제외	0	0			0	0	0		13		13
14. 의복, 의복 액세서리 및 모피제품 제조업	10	0				0	0		17		27
15. 가죽, 가방 및 신발 제조업	0								0		0
17. 펄프, 종이 및 종이제품 제조업	0	0					0		0		0
18. 인쇄 및 기록매체 복제업	0	0			0		0		0		0
20. 화학 물질 및 화학제품 제조업; 의약품 제외	0	16				0	0		8		25
21. 의약품 물질 및 의약품 제조업	0	0					0		3		3
22. 고무 및 플라스틱제품 제조업	0	30					0	0	28		58
23. 비금속 광물제품 제조업	0	0					0	0	8		8
24. 1차 금속 제조업	0	0				0	0		7		7
25. 금속 가공제품 제조업; 기계 및 가구 제외	6	0				0	2	0	44		52
26. 전자 부품, 컴퓨터, 영상, 음향 및 통신장비 제조업	33	13			0		0		83		128
27. 의료, 정밀, 광학 기기 및 시계 제조업	0	31		0	0		0		102		133
28. 전기장비 제조업	3	21			0		0	0	19		42
29. 기타 기계 및 장비 제조업	0	12				26	0	0	103		142
30. 자동차 및 트레일러 제조업	0	0				0	0		94		94
34. 산업용 기계 및 장비 수리업	9	0			0		0		2		11
41. 종합 건설업	29	49				0	0	71	6	0	154
42. 전문직별 공사업							0		0		0
49. 육상 운송 및 파이프라인 운송업	3					0	153		0		156
52. 창고 및 운송관련 서비스업	7	0	0		7	0	43		0		56
58. 출판업	6	228			14	0	0		45		292
60. 방송업	0	0			10		4				14
61. 우편 및 통신업	0	0				0	0		0		0
62. 컴퓨터 프로그래밍, 시스템 통합 및 관리업	0	7					5	3	0		15
63. 정보서비스업	13	5	0		0	0	0		0		18
71. 전문 서비스업	22	0	4		0	0	0		0		27
72. 건축 기술, 엔지니어링 및 기타 과학기술 서비스업	0	68			0	0	0	0	22		90
73. 기타 전문, 과학 및 기술 서비스업	3	3		0	3		0		0		8
74. 사업시설 관리 및 조경 서비스업	112	2	0			43	0	0	0		157
75. 사업 지원 서비스업	6	32	0		0	96	0	26	6		165
86. 보건업	13		0	446		26	0		0		485
87. 사회복지 서비스업	5		143	7	0	984	0		0		1,139
90. 창작, 예술 및 여가관련 서비스업	0		0		0	0			0		0
91. 스포츠 및 오락관련 서비스업	0	0	0		0	0	0		0		0
95. 개인 및 소비용품 수리업	0	0					0		20		20
합계	286	515	148	453	33	1176	230	100	706	0	3,647

■ 산업별 X 직업별 채용수요 (2022년)

산업 (KSIC 2digits)	직업 대분류(KECO 1digit)										합계
	0. 경영·사무·금융·보험직	1. 연구직 및 공학 기술직	2. 교육·법률·사회복지·경찰·소방직 및 군인	3. 보건·의료직	4. 예술·디자인·방송·스포츠직	5. 미용·여행·숙박·음식·경비·청소직	6. 영업·판매·운전·운송직	7. 건설·채굴직	8. 설치·정비·생산직	9. 농림어업직	
10. 식품품 제조업	0	0				0	23		96		119
13. 섬유제품 제조업; 의복 제외	0	0			0	0	0		13		13
14. 의복, 의복 액세서리 및 모피제품 제조업	10	0				0	0		17		27
15. 가죽, 가방 및 신발 제조업	0								0		0
17. 펄프, 종이 및 종이제품 제조업	0	0					0		0		0
18. 인쇄 및 기록매체 복제업	0	0			0		0		0		0
20. 화학 물질 및 화학제품 제조업; 의약품 제외	0	14				0	0		3		16
21. 의료용 물질 및 의약품 제조업	0	0					0		0		0
22. 고무 및 플라스틱제품 제조업	0	30					0	0	0		30
23. 비금속 광물제품 제조업	0	0					0	0	3		3
24. 1차 금속 제조업	0	0				0	0		7		7
25. 금속 가공제품 제조업; 기계 및 가구 제외	4	0				0	0	0	20		24
26. 전자 부품, 컴퓨터, 영상, 음향 및 통신장비 제조업	19	0			0		0		0		19
27. 의료, 정밀, 광학 기기 및 시계 제조업	0	58		0	0		0		6		64
28. 전기장비 제조업	3	21			0		0	0	9		33
29. 기타 기계 및 장비 제조업	0	0				26	0	0	69		95
30. 자동차 및 트레일러 제조업	0	0				0	0		90		90
34. 산업용 기계 및 장비 수리업	9	0			0		0		2		11
41. 종합 건설업	0	10				0	0	25	6	0	40
42. 전문직별 공사업							0		0		0
49. 육상 운송 및 파이프라인 운송업	27					0	149		0		176
52. 창고 및 운송관련 서비스업	7	0	0		7	0	43		0		56
58. 출판업	0	195			0	0	0		45		240
60. 방송업	0	0			10		4				14
61. 우편 및 통신업	0	0				0	0		0		0
62. 컴퓨터 프로그래밍, 시스템 통합 및 관리업	0	0					0	3	0		3
63. 정보서비스업	0	5	0		0	0	0		0		5
71. 전문 서비스업	14	0	4		0	9	0		0		27
72. 건축 기술, 엔지니어링 및 기타 과학기술 서비스업	0	96			0	0	0	0	0		96
73. 기타 전문, 과학 및 기술 서비스업	0	0		0	0		0		0		0
74. 사업시설 관리 및 조경 서비스업	0	0	0			0	0	0	0		0
75. 사업 지원 서비스업	0	20	0		0	69	0	0	0		89
86. 보건업	3		0	364		26	0		0		392
87. 사회복지 서비스업	5		143	7	0	1,027	0		0		1,181
90. 창작, 예술 및 여가관련 서비스업	0		0		0	0			0		0
91. 스포츠 및 오락관련 서비스업	0	0	0		0	0	0		0		0
95. 개인 및 소비용품 수리업	0	0					0		20		20
합계	99	449	148	370	17	1157	219	27	405	0	2,890

Contents



CHAPTER 03

3개년(2020~2022년) 산업별×직업별 채용계획 분석표



본 자료는 훈련기관 등에서 활용시 보다 쉽게 주요 직업 내용을 살필 수 있도록 편의상 3개년 채용계획을 합산하여 제시한 표이며, 훈련과정 설계 활용시에는 2020년 채용 계획을, 일자리 창출지원사업 등을 준비하시는 기관에서는 직업4자리별 3개년 채용계획을 세부적으로 확인하여 활용하여 주시기 바랍니다.

산업 (KSIC 2digits)	직업 (KECO 3digits)									
	011. 의회의원 ·고위공무원 및 기업 고위 임원	012. 행정·경 영·금융·보험 관리자	013. 전문서비 스 관리자	014. 미용·여 행·숙박·음식· 경비·청소 관 리자	015. 영업·판 매·운송 관리 자	016. 건설·채 굴·제조·생산 관리자	022. 경영·인 사 전문가	023. 회계·세 무·감정 전문 가	024. 광고·조 사·상품기획· 행사기획 전문 가	025. 정부·공 공 행정 사무 원
10. 식료품 제조업		0			0	6				
13. 섬유제품 제조업; 의복 제외	0	0	0							
14. 의복, 의복 액세서리 및 모피제품 제조업							0			
15. 가죽, 가방 및 신발 제조업			0			0				
17. 펄프, 종이 및 종이제품 제조업			0		0					
18. 인쇄 및 기록매체 복제업		0							0	
20. 화학 물질 및 화학제품 제조업; 의약품	0	0	0	0	0	0				
21. 의료용 물질 및 의약품 제조업		0	0							
22. 고무 및 플라스틱제품 제조업		0	0			0				
23. 비금속 광물제품 제조업										
24. 1차 금속 제조업										
25. 금속 가공제품 제조업; 기계 및 가구 제외		5			0	11				
26. 전자 부품, 컴퓨터, 영상, 음향 및 통신장비 제조업		16	48		5	5			0	
27. 의료, 정밀, 광학 기기 및 시계 제조업		0	0							
28. 전기장비 제조업		0	0			0	0			
29. 기타 기계 및 장비 제조업	0	0			0	0				
30. 자동차 및 트레일러 제조업										
34. 산업용 기계 및 장비 수리업	0					27				
41. 종합 건설업	0	4	0	0	0	25	0		0	
42. 전문직별 공사업										
49. 육상 운송 및 파이프라인 운송업	0	0	0							
52. 창고 및 운송관련 서비스업				0						
58. 출판업	0	3	0		3	0	0		0	
60. 방송업	0									
61. 우편 및 통신업		0								
62. 컴퓨터 프로그래밍, 시스템 통합 및 관리업		0					0			
63. 정보서비스업		0	0				0			
71. 전문 서비스업	0	0	0		13		0	0	0	
72. 건축 기술, 엔지니어링 및 기타 과학기술 서비스업		0	0		0	3				
73. 기타 전문, 과학 및 기술 서비스업		0	0	0						
74. 사업시설 관리 및 조정 서비스업		5	0	238	0	0				
75. 사업 지원 서비스업		0	0	24	0	0			0	
86. 보건업		0	0	0					0	
87. 사회복지 서비스업		0	20		0		0			0
90. 창작, 예술 및 여가관련 서비스업		0	0	0					0	0
91. 스포츠 및 오락관련 서비스업		0	0	0				0	0	
95. 개인 및 소비용품 수리업		0								
합계	0	32	69	261	20	77	0	0	0	0

산업 (KSIC 2digits)	직업 (KECO 3digits)									
	026. 경영지원 사무원	027. 회계·경 리 사무원	028. 무역·운 송·생산·품질 사무원	029. 안내·고 객상담·통계· 비서·사무보조 및 기타 사무 원	031. 금융·보 험 전문가	032. 금융·보 험 사무원	033. 금융·보 험 영업원	110. 인문·사 회과학 연구원	121. 자연과학 연구원 및 시 험원	122. 생명과학 연구원 및 시 험원
10. 식료품 제조업	6	9	0	0						
13. 섬유제품 제조업; 의복 제외	0	0	2							
14. 의복, 의복 액세서리 및 모피제품 제조업	24		1							
15. 가죽, 가방 및 신발 제조업	0	0	0							
17. 펄프, 종이 및 종이제품 제조업	0		0	0						
18. 인쇄 및 기록매체 복제업	0	0	0							
20. 화학 물질 및 화학제품 제조업; 의약품	5	0	0							6
21. 의료용 물질 및 의약품 제조업	0	0	0						0	1
22. 고무 및 플라스틱제품 제조업	0		0							
23. 비금속 광물제품 제조업	0	0	0							
24. 1차 금속 제조업	0	0	0							
25. 금속 가공제품 제조업; 기계 및 가구 제	11	0	1	0						
26. 전자 부품, 컴퓨터, 영상, 음향 및 통신장비 제조업	9	5	0						0	
27. 의료, 정밀, 광학 기기 및 시계 제조업	0	3	0	0						0
28. 전기장비 제조업	13	0	8	0						
29. 기타 기계 및 장비 제조업	0	4	0	0						
30. 자동차 및 트레일러 제조업	2	0	0							
34. 산업용 기계 및 장비 수리업	0	0	0							
41. 종합 건설업	7	0	0	2						
42. 전문직별 공사업										
49. 육상 운송 및 파이프라인 운송업	6	42								
52. 창고 및 운송관련 서비스업	20	0	0				0			
58. 출판업	14	4	0						0	
60. 방송업	0									
61. 우편 및 통신업	0	0		0	0	0				
62. 컴퓨터 프로그래밍, 시스템 통합 및 관	2	0				0				
63. 정보서비스업	0	0		13						
71. 전문 서비스업	22	19	0	0	0			0		
72. 건축 기술, 엔지니어링 및 기타 과학기술 서비스업	0	0	0	0						203
73. 기타 전문, 과학 및 기술 서비스업	1	1		0				0		
74. 사업시설 관리 및 조정 서비스업	4	0		5						
75. 사업 지원 서비스업	11	0		0						
86. 보건업	22	19		70						
87. 사회복지 서비스업	0	0	14	0						
90. 창작, 예술 및 여가관련 서비스업	0	0		0						
91. 스포츠 및 오락관련 서비스업	0	3		2				0		
95. 개인 및 소비용품 수리업	4	0		0						
합계	184	110	26	92	0	0	0	0	0	211

산업 (KSIC 2digits)	직업 (KECO 3digits)									
	131. 컴퓨터하드웨어·통신공학 기술자	132. 컴퓨터시스템 전문가	133. 소프트웨어 개발자	134. 데이터·네트워크 및 시스템 운영 전문가	135. 정보보안 전문가	136. 통신·방송송출 장비 기사	140. 건축·토목공학 기술자 및 시험원	151. 기계·로봇공학 기술자 및 시험원	152. 금속·재료공학 기술자 및 시험원	153. 전기·전자공학 기술자 및 시험원
10. 식료품 제조업										
13. 섬유제품 제조업; 의복 제외										
14. 의복, 의복 액세서리 및 모피제품 제조업							0			
15. 가죽, 가방 및 신발 제조업										
17. 펄프, 종이 및 종이제품 제조업										
18. 인쇄 및 기록매체 복제업										
20. 화학 물질 및 화학제품 제조업; 의약품										
21. 의료용 물질 및 의약품 제조업										
22. 고무 및 플라스틱제품 제조업									90	
23. 비금속 광물제품 제조업									0	
24. 1차 금속 제조업										0
25. 금속 가공제품 제조업; 기계 및 가구 제조업							11	0	11	0
26. 전자 부품, 컴퓨터, 영상, 음향 및 통신장비 제조업	6		10	5		0		20	5	4
27. 의료, 정밀, 광학 기기 및 시계 제조업			52				0	0	0	51
28. 전기장비 제조업	19		0					48		4
29. 기타 기계 및 장비 제조업			0					20	0	0
30. 자동차 및 트레일러 제조업								0	0	
34. 산업용 기계 및 장비 수리업				0						
41. 종합 건설업				0		6	83	0	0	0
42. 전문직별 공사업										
49. 육상 운송 및 파이프라인 운송업										
52. 창고 및 운송관련 서비스업							0			
58. 출판업	14	30	539	84	45		0	0		23
60. 방송업	0					0				
61. 우편 및 통신업	0			0		0				
62. 컴퓨터 프로그래밍, 시스템 통합 및 관리	0	0	56	15		0				
63. 정보서비스업	0		15	3	0			0		
71. 전문 서비스업			0	4			17	4		
72. 건축 기술, 엔지니어링 및 기타 과학기술 서비스업		3	0				14	0	0	3
73. 기타 전문, 과학 및 기술 서비스업									0	
74. 사업시설 관리 및 조경 서비스업							16			
75. 사업 지원 서비스업				0				0		0
86. 보건업										
87. 사회복지 서비스업										
90. 창작, 예술 및 여가관련 서비스업										
91. 스포츠 및 오락관련 서비스업				0						
95. 개인 및 소비용품 수리업								0		
합계	39	33	673	111	45	6	141	93	106	84

산업 (KSIC 2digits)	직업 (KECO 3digits)									
	154. 화학공학 기술자 및 시 험원	155. 에너지· 환경공학 기술 자 및 시험원	156. 섬유공학 기술자 및 시 험원	157. 식품공학 기술자 및 시 험원	158. 소방·방 재·산업안전· 비파괴 기술자	159. 제도사 및 기타 인쇄· 목재 등 공학 기술자 및 시 험원	212. 학교 교 사	213. 유치원 교사	215. 장학관 및 기타 교육 종사자	221. 법률 전 문가
10. 식료품 제조업				0						
13. 섬유제품 제조업; 의복 제외			0							
14. 의복, 의복 액세서리 및 모피제품 제조업										
15. 가죽, 가방 및 신발 제조업										
17. 펄프, 종이 및 종이제품 제조업		0								
18. 인쇄 및 기록매체 복제업						0				
20. 화학 물질 및 화학제품 제조업; 의약품	41	8								
21. 의료용 물질 및 의약품 제조업	1									
22. 고무 및 플라스틱제품 제조업	0				0					
23. 비금속 광물제품 제조업	0	0			0					
24. 1차 금속 제조업										
25. 금속 가공제품 제조업; 기계 및 가구 제					0					
26. 전자 부품, 컴퓨터, 영상, 음향 및 통신장비 제조업						0				
27. 의료, 정밀, 광학 기기 및 시계 제조업		0	0							
28. 전기장비 제조업	0	0			0	0				
29. 기타 기계 및 장비 제조업		0	0							
30. 자동차 및 트레일러 제조업										
34. 산업용 기계 및 장비 수리업										
41. 종합 건설업					2					
42. 전문직별 공사업										
49. 육상 운송 및 파이프라인 운송업										
52. 창고 및 운송관련 서비스업										
58. 출판업										
60. 방송업										
61. 우편 및 통신업										
62. 컴퓨터 프로그래밍, 시스템 통합 및 관										
63. 정보서비스업										1
71. 전문 서비스업	0	0								13
72. 건축 기술, 엔지니어링 및 기타 과학기술 서비스업		7			16					
73. 기타 전문, 과학 및 기술 서비스업		3								
74. 사업시설 관리 및 조경 서비스업					0					
75. 사업 지원 서비스업		72			0					
86. 보건업										
87. 사회복지 서비스업							0	10	0	
90. 창작, 예술 및 여가관련 서비스업									0	
91. 스포츠 및 오락관련 서비스업										
95. 개인 및 소비용품 수리업					0					
합계	42	90	0	0	18	0	0	10	0	14

산업 (KSIC 2digits)	직업 (KECO 3digits)									
	222. 법률 사 무원	231. 사회복지 사 및 상담사	232. 보육교사 및 기타 사회 복지 종사자	301. 의사, 한 의사 및 치과 의사	302. 수의사	303. 약사 및 한약사	304. 간호사	305. 영양사	306. 의료기사 ·치료사·재활 사	307. 보건·의 료 종사자
10. 식료품 제조업										
13. 섬유제품 제조업; 의복 제외										
14. 의복, 의복 액세서리 및 모피제품 제조업										
15. 가죽, 가방 및 신발 제조업										
17. 펄프, 종이 및 종이제품 제조업										
18. 인쇄 및 기록매체 복제업										
20. 화학 물질 및 화학제품 제조업; 의약품										
21. 의료용 물질 및 의약품 제조업										
22. 고무 및 플라스틱제품 제조업										
23. 비금속 광물제품 제조업										
24. 1차 금속 제조업										
25. 금속 가공제품 제조업; 기계 및 가구 제										
26. 전자 부품, 컴퓨터, 영상, 음향 및 통신장비 제조업										
27. 의료, 정밀, 광학 기기 및 시계 제조업									0	
28. 전기장비 제조업										
29. 기타 기계 및 장비 제조업										
30. 자동차 및 트레일러 제조업										
34. 산업용 기계 및 장비 수리업										
41. 종합 건설업										
42. 전문직별 공사업										
49. 육상 운송 및 파이프라인 운송업										
52. 창고 및 운송관련 서비스업		0								
58. 출판업										
60. 방송업										
61. 우편 및 통신업										
62. 컴퓨터 프로그래밍, 시스템 통합 및 관										
63. 정보서비스업	0									
71. 전문 서비스업	0									
72. 건축 기술, 엔지니어링 및 기타 과학기술 서비스업										
73. 기타 전문, 과학 및 기술 서비스업					0					0
74. 사업시설 관리 및 조경 서비스업		10								
75. 사업 지원 서비스업		0								
86. 보건업		0		40		0	847	0	140	392
87. 사회복지 서비스업		72	457	0		0	36	0	16	10
90. 창작, 예술 및 여가관련 서비스업			0							
91. 스포츠 및 오락관련 서비스업		0								
95. 개인 및 소비용품 수리업										
합계	0	82	457	40	0	0	882	0	156	402

산업 (KSIC 2digits)	직업 (KECO 3digits)									
	411. 작가·통 번역가	412. 기자 및 언론 전문가	413. 학예사· 사서·기록물관 리사	414. 창작·공 연 전문가(작 가, 연극 제외)	415. 디자이너	416. 연극·영 화·방송 전문 가	417. 문화·예 술 기획자 및 매니저	420. 스포츠· 레크리에이션 종사자	511. 미용 서 비스원	524. 오락시설 서비스원
10. 식료품 제조업										
13. 섬유제품 제조업; 의복 제외					0					
14. 의복, 의복 액세서리 및 모피제품 제조업										
15. 가죽, 가방 및 신발 제조업										
17. 펄프, 종이 및 종이제품 제조업										
18. 인쇄 및 기록매체 복제업					0	0				
20. 화학 물질 및 화학제품 제조업; 의약품										
21. 의료용 물질 및 의약품 제조업										
22. 고무 및 플라스틱제품 제조업										
23. 비금속 광물제품 제조업										
24. 1차 금속 제조업										
25. 금속 가공제품 제조업; 기계 및 가구 제										
26. 전자 부품, 컴퓨터, 영상, 음향 및 통신장비 제조업						0				
27. 의료, 정밀, 광학 기기 및 시계 제조업					0					
28. 전기장비 제조업					0					
29. 기타 기계 및 장비 제조업										
30. 자동차 및 트레일러 제조업										
34. 산업용 기계 및 장비 수리업					0					
41. 종합 건설업										
42. 전문직별 공사업										
49. 육상 운송 및 파이프라인 운송업										
52. 창고 및 운송관련 서비스업					20					
58. 출판업	0	0			0	14				
60. 방송업						34				
61. 우편 및 통신업										
62. 컴퓨터 프로그래밍, 시스템 통합 및 관										
63. 정보서비스업						0				
71. 전문 서비스업					0			0		
72. 건축 기술, 엔지니어링 및 기타 과학기술 서비스업					0					
73. 기타 전문, 과학 및 기술 서비스업					3			0		
74. 사업시설 관리 및 조경 서비스업										
75. 사업 지원 서비스업					0			0		
86. 보건업									50	
87. 사회복지 서비스업								0		
90. 창작, 예술 및 여가관련 서비스업			0	0		0	0			
91. 스포츠 및 오락관련 서비스업					0			10		0
95. 개인 및 소비용품 수리업										
합계	0	0	0	0	23	48	0	10	50	0

산업 (KSIC 2digits)	직업 (KECO 3digits)									
	531. 주방장 및 조리사	532. 식당 서 비스원	541. 경호·보 안 종사자	542. 경비원	550. 돌봄 서 비스 종사자	561. 청소·방 역 및 가사 서 비스원	562. 검침·주 차관리 및 기 타 서비스 단 순 종사자	611. 부동산 컨설턴트 및 중개인	612. 영업원 및 상품중개인	614. 소규모 상점 경영 및 일선 관리 종 사자
10. 식료품 제조업	0					0	0		47	
13. 섬유제품 제조업; 의복 제외							0		0	
14. 의복, 의복 액세서리 및 모피제품 제조업						0	0		0	
15. 가죽, 가방 및 신발 제조업										
17. 펄프, 종이 및 종이제품 제조업									0	
18. 인쇄 및 기록매체 복제업										
20. 화학 물질 및 화학제품 제조업; 의약품						0			2	
21. 의료용 물질 및 의약품 제조업									0	
22. 고무 및 플라스틱제품 제조업									0	
23. 비금속 광물제품 제조업									0	
24. 1차 금속 제조업	0			0					0	
25. 금속 가공제품 제조업; 기계 및 가구 제	0			0					2	
26. 전자 부품, 컴퓨터, 영상, 음향 및 통신장비 제조업									0	
27. 의료, 정밀, 광학 기기 및 시계 제조업									0	
28. 전기장비 제조업									1	
29. 기타 기계 및 장비 제조업					79				0	
30. 자동차 및 트레일러 제조업	0								3	
34. 산업용 기계 및 장비 수리업									0	
41. 종합 건설업				20					0	
42. 전문직별 공사업										
49. 육상 운송 및 파이프라인 운송업	0			0		0				0
52. 창고 및 운송관련 서비스업				0			0		0	
58. 출판업							0		6	
60. 방송업									14	
61. 우편 및 통신업				0						
62. 컴퓨터 프로그래밍, 시스템 통합 및 관								0	28	
63. 정보서비스업							0		0	
71. 전문 서비스업	0				9		0		0	
72. 건축 기술, 엔지니어링 및 기타 과학기술 서비스업			0				0		0	
73. 기타 전문, 과학 및 기술 서비스업									0	
74. 사업시설 관리 및 조경 서비스업			0	10		266	35		3	
75. 사업 지원 서비스업		28	17	135		122	0			
86. 보건업	3	0		0	111	0	0			
87. 사회복지 서비스업	0	14	0	0	3,545	0				
90. 창작, 예술 및 여가관련 서비스업			0							
91. 스포츠 및 오락관련 서비스업			0			0			0	
95. 개인 및 소비용품 수리업									0	
합계	3	42	17	165	3744	389	35	0	107	0

산업 (KSIC 2digits)	직업 (KECO 3digits)									
	615. 판매 중 사자	617. 판촉 및 기타 판매 단 순 종사자	622. 자동차 운전원	623. 물품이동 장비 조작원 (크레인·호이 스트·지게차)	624. 택배원 및 기타 운송 종사자	701. 건설구조 기능원	702. 건축마감 기능원	703. 배관공	705. 기타 건 설 기능원(채 굴포함)	706. 건설·채 굴 단순 종사 자
10. 식료품 제조업	0		0	0	6					
13. 섬유제품 제조업; 의복 제외	0									
14. 의복, 의복 액세서리 및 모피제품 제조업										
15. 가죽, 가방 및 신발 제조업										
17. 펄프, 종이 및 종이제품 제조업				0						
18. 인쇄 및 기록매체 복제업			0	0	0					
20. 화학 물질 및 화학제품 제조업; 의약품										
21. 의료용 물질 및 의약품 제조업										
22. 고무 및 플라스틱제품 제조업			0		0		0			
23. 비금속 광물제품 제조업										0
24. 1차 금속 제조업										
25. 금속 가공제품 제조업; 기계 및 가구 제							0			0
26. 전자 부품, 컴퓨터, 영상, 음향 및 통신장비 제조업				5						
27. 의료, 정밀, 광학 기기 및 시계 제조업					0					
28. 전기장비 제조업								4		
29. 기타 기계 및 장비 제조업					0	0				
30. 자동차 및 트레일러 제조업		0								
34. 산업용 기계 및 장비 수리업										
41. 종합 건설업						51	45	0	0	22
42. 전문직별 공사업			0							
49. 육상 운송 및 파이프라인 운송업			694		0					
52. 창고 및 운송관련 서비스업	0	0	0	115	0					
58. 출판업										
60. 방송업										
61. 우편 및 통신업					0					
62. 컴퓨터 프로그래밍, 시스템 통합 및 관							8			
63. 정보서비스업	0									
71. 전문 서비스업										
72. 건축 기술, 엔지니어링 및 기타 과학기술 서비스업						5	0		0	
73. 기타 전문, 과학 및 기술 서비스업										
74. 사업시설 관리 및 조경 서비스업										10
75. 사업 지원 서비스업	0		0			0		0		26
86. 보건업			0							
87. 사회복지 서비스업		0	0							
90. 창작, 예술 및 여가관련 서비스업										
91. 스포츠 및 오락관련 서비스업			0							
95. 개인 및 소비용품 수리업										
합계	0	0	694	120	6	57	53	4	0	58

산업 (KSIC 2digits)	직업 (KECO 3digits)									
	811. 기계장비 설치·정비원 (운송장비 제 외)	812. 운송장비 정비원	813. 금형원 및 공작기계 조작원	814. 냉·난방 설비 조작원	816. 기계 조 립원(운송장비 제외)	817. 운송장비 조립원	821. 금속관련 기계·설비 조 작원	822. 판금원 및 제관원	823. 단조원 및 주조원	824. 용접원
10. 식료품 제조업										
13. 섬유제품 제조업; 의복 제외	0									
14. 의복, 의복 액세서리 및 모피제품 제조업										
15. 가죽, 가방 및 신발 제조업										
17. 펄프, 종이 및 종이제품 제조업										
18. 인쇄 및 기록매체 복제업										
20. 화학 물질 및 화학제품 제조업; 의약품							0			
21. 의료용 물질 및 의약품 제조업										
22. 고무 및 플라스틱제품 제조업	0						3			
23. 비금속 광물제품 제조업					3					
24. 1차 금속 제조업							21			
25. 금속 가공제품 제조업; 기계 및 가구 제			3		23		28	0	0	2
26. 전자 부품, 컴퓨터, 영상, 음향 및 통신장비 제조업			11				0			
27. 의료, 정밀, 광학 기기 및 시계 제조업				0	0		47			
28. 전기장비 제조업					0	14	3	0		
29. 기타 기계 및 장비 제조업	5		62	0	61	14	8	0		32
30. 자동차 및 트레일러 제조업	0	0			44	192		0		
34. 산업용 기계 및 장비 수리업	6				0					
41. 종합 건설업	6			0			0			
42. 전문직별 공사업										
49. 육상 운송 및 파이프라인 운송업		3								
52. 창고 및 운송관련 서비스업	0									
58. 출판업				4						
60. 방송업										
61. 우편 및 통신업										
62. 컴퓨터 프로그래밍, 시스템 통합 및 관										
63. 정보서비스업										
71. 전문 서비스업	17									
72. 건축 기술, 엔지니어링 및 기타 과학기술 서비스업	0					7	0			
73. 기타 전문, 과학 및 기술 서비스업										
74. 사업시설 관리 및 조정 서비스업										
75. 사업 지원 서비스업	0									
86. 보건업										
87. 사회복지 서비스업										
90. 창작, 예술 및 여가관련 서비스업				0						
91. 스포츠 및 오락관련 서비스업	4									
95. 개인 및 소비용품 수리업		71				0		9		0
합계	39	74	77	4	131	227	110	9	0	34

산업 (KSIC 2digits)	직업 (KECO 3digits)									
	825. 도장원 및 도금원	826. 비금속제 품 생산기계 조작원	831. 전기공	832. 전기·전 자 기기 설치· 수리원	833. 발전·배 전 장치 조작 원	834. 전기·전 자 설비 조작 원	835. 전기·전 자 부품·제품 생산기계 조작 원	836. 전기·전 자 부품·제품 조립원	841. 정보통신 기기 설치·수 리원	842. 방송·통 신장비 설치· 수리원
10. 식료품 제조업										
13. 섬유제품 제조업; 의복 제외										
14. 의복, 의복 액세서리 및 모피제품 제조업		0								
15. 가죽, 가방 및 신발 제조업										
17. 펄프, 종이 및 종이제품 제조업										
18. 인쇄 및 기록매체 복제업										
20. 화학 물질 및 화학제품 제조업; 의약품		6				0	0			
21. 의료용 물질 및 의약품 제조업										
22. 고무 및 플라스틱제품 제조업		0								
23. 비금속 광물제품 제조업		0			8			0		
24. 1차 금속 제조업							0			
25. 금속 가공제품 제조업; 기계 및 가구 제	16	0				7	0			
26. 전자 부품, 컴퓨터, 영상, 음향 및 통신장비 제조업						9	35	45		0
27. 의료, 정밀, 광학 기기 및 시계 제조업		38		0		14	13	3		
28. 전기장비 제조업		0	15			10	20	0		
29. 기타 기계 및 장비 제조업		22		0			3	52		
30. 자동차 및 트레일러 제조업		0					0			
34. 산업용 기계 및 장비 수리업										
41. 종합 건설업			4	0	0	0			0	7
42. 전문직별 공사업										
49. 육상 운송 및 파이프라인 운송업										
52. 창고 및 운송관련 서비스업										
58. 출판업							68	68	7	6
60. 방송업										
61. 우편 및 통신업				0						0
62. 컴퓨터 프로그래밍, 시스템 통합 및 관									7	
63. 정보서비스업						0				
71. 전문 서비스업										
72. 건축 기술, 엔지니어링 및 기타 과학기술 서비스업		61			0	0			0	
73. 기타 전문, 과학 및 기술 서비스업										
74. 사업시설 관리 및 조정 서비스업				0	0					
75. 사업 지원 서비스업					0				11	
86. 보건업						0				
87. 사회복지 서비스업				0		0				
90. 창작, 예술 및 여가관련 서비스업										
91. 스포츠 및 오락관련 서비스업										
95. 개인 및 소비용품 수리업	0			0						
합계	16	127	19	0	8	39	139	168	25	13

산업 (KSIC 2digits)	직업 (KECO 3digits)									
	851. 석유·화학물 가공장치 조작원	852. 고무·플라스틱 및 화학제품 생산기계 조작원 및 조립원	853. 환경관련 장치 조작원	861. 섬유 제조·가공 기계 조작원	862. 패턴사, 재단사 및 재봉사	863. 의복 제조원 및 수선원	864. 제화원, 기타 섬유·의복 기계 조작원 및 조립원	871. 제과·제빵원 및 떡제조원	872. 식품 가공 기능원	873. 식품 가공 기계 조작원
10. 식료품 제조업								0	149	180
13. 섬유제품 제조업; 의복 제외				31	0	0	0			
14. 의복, 의복 액세서리 및 모피제품 제조업					23	27				
15. 가죽, 가방 및 신발 제조업							2			
17. 펄프, 종이 및 종이제품 제조업										
18. 인쇄 및 기록매체 복제업										
20. 화학 물질 및 화학제품 제조업; 의약품	5	7	5							
21. 의약품 물질 및 의약품 제조업		30							0	
22. 고무 및 플라스틱제품 제조업		33								
23. 비금속 광물제품 제조업										
24. 1차 금속 제조업										
25. 금속 가공제품 제조업; 기계 및 가구 제조업	0	0								
26. 전자 부품, 컴퓨터, 영상, 음향 및 통신장비 제조업										
27. 의료, 정밀, 광학 기기 및 시계 제조업			0							
28. 전기장비 제조업										
29. 기타 기계 및 장비 제조업		0	0							
30. 자동차 및 트레일러 제조업		2								
34. 산업용 기계 및 장비 수리업										
41. 종합 건설업										
42. 전문직별 공사업			0							
49. 육상 운송 및 파이프라인 운송업										
52. 창고 및 운송관련 서비스업										
58. 출판업										
60. 방송업										
61. 우편 및 통신업										
62. 컴퓨터 프로그래밍, 시스템 통합 및 관리 서비스업										
63. 정보서비스업										
71. 전문 서비스업					0	0				
72. 건축 기술, 엔지니어링 및 기타 과학기술 서비스업			0							
73. 기타 전문, 과학 및 기술 서비스업										
74. 사업시설 관리 및 조경 서비스업										
75. 사업 지원 서비스업		0							0	
86. 보건업										
87. 사회복지 서비스업								10	10	10
90. 창작, 예술 및 여가관련 서비스업										
91. 스포츠 및 오락관련 서비스업										
95. 개인 및 소비용품 수리업										
합계	5	71	5	31	23	27	2	10	159	190

산업 (KSIC 2digits)	직업 (KECO 3digits)						합계
	881. 인쇄기계·사진현상기 조작원	882. 목재·펄프·종이 생산 기계 조작원	883. 가구·목 제품 제조·수 리원	885. 약 기·간판 및 기타 제조 종 사자	890. 제 조 단순 종사자	901. 작 물재배 종사자	
10. 식료품 제조업					0		402
13. 섬유제품 제조업; 의복 제외					0		33
14. 의복, 의복 액세서리 및 모피제품 제조업					0		74
15. 가죽, 가방 및 신발 제조업					0		2
17. 펄프, 종이 및 종이제품 제조업	0				0		0
18. 인쇄 및 기록매체 복제업	0						0
20. 화학 물질 및 화학제품 제조업; 의약품					0		87
21. 의약품 물질 및 의약품 제조업					37		69
22. 고무 및 플라스틱제품 제조업					0		126
23. 비금속 광물제품 제조업					0		12
24. 1차 금속 제조업					0		21
25. 금속 가공제품 제조업; 기계 및 가구 제					19		151
26. 전자 부품, 컴퓨터, 영상, 음향 및 통신장비 제조업	0				5		250
27. 의료, 정밀, 광학 기기 및 시계 제조업					17		239
28. 전기장비 제조업			3		78		241
29. 기타 기계 및 장비 제조업	0		0	0	0		363
30. 자동차 및 트레일러 제조업					0		242
34. 산업용 기계 및 장비 수리업							33
41. 종합 건설업					11	6	301
42. 전문직별 공사업				0			0
49. 육상 운송 및 파이프라인 운송업							745
52. 창고 및 운송관련 서비스업		0		0	0		156
58. 출판업	0	0			5		935
60. 방송업							48
61. 우편 및 통신업							0
62. 컴퓨터 프로그래밍, 시스템 통합 및 관							115
63. 정보서비스업					0		32
71. 전문 서비스업							118
72. 건축 기술, 엔지니어링 및 기타 과학기술 서비스업					0		322
73. 기타 전문, 과학 및 기술 서비스업					0		8
74. 사업시설 관리 및 조경 서비스업							602
75. 사업 지원 서비스업	17				0		463
86. 보건업							1,692
87. 사회복지 서비스업					0		4,224
90. 창작, 예술 및 여가관련 서비스업							0
91. 스포츠 및 오락관련 서비스업							19
95. 개인 및 소비용품 수리업							84
합계	17	0	3	0	173	6	12,207

Contents



CHAPTER 04

직업별 상세분석 (KECO 4digits)



직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료					부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량																
정의	이사회나 관리 기구에서 설정한 지침의 범위 내에서 기업을 대표하며 사업체 경영의 능률과 경제성 제고, 이익의 극대화를 위한 조사연구·정보수집·홍보활동·판매 등을 계획, 감독, 통제,조정하는 업무를 총괄한다.					NCS CODE	세부역량	응답수															
주요업무	이사회나 이와 유사한 운영기관 또는 법령에 의해 위임된 권한 하에 사업체의 전반적인 정책을 수립하고 운영현황, 과거의 실적, 미래의 계획을 평가하여 사업계획을 결정한다. 대외적으로 사업체를 대표하며, 고위 간부와 임원의 임명을 결정하고 승인한다.																						
자격요건	해당 내용이 없습니다.																						
직업예시	정부투자기관 고위임원 일반기업체 고위임원 기업 대표이사																						
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)					<table><tr><th>필요역량</th><th colspan="2">신규 채용예정 인력에게 필요한 역량</th></tr><tr><td>NCS CODE</td><td>세부역량</td><td>응답수</td></tr><tr><td>-</td><td>직무관련 경력</td><td>10</td></tr><tr><td>-</td><td>경영지원</td><td>8</td></tr><tr><td>-</td><td>사무행정</td><td>7</td></tr></table>			필요역량	신규 채용예정 인력에게 필요한 역량		NCS CODE	세부역량	응답수	-	직무관련 경력	10	-	경영지원	8	-	사무행정	7
	필요역량	신규 채용예정 인력에게 필요한 역량																					
	NCS CODE	세부역량	응답수																				
	-	직무관련 경력	10																				
	-	경영지원	8																				
	-	사무행정	7																				
(단위 : 명)																							
현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)																			
43	0	0	0	임금수준 불일치																			
(단위 : 명)																							
채용예정인원	2020년	2021년	2022년																				
	0	0	0																				
선호도	직능수준, 선호계열																						
	(단위 : %)																						
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준				4수준														
		0.0	22.8	73.1	4.1				0.0														
	(단위 : %)																						
	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열				예체능계열	무관													
		16.4	25.7	0.0	0.0				0.0	57.9													
	취업 취약계층 선호(1위)								0	*계획없음 제외													
고용의질	고용의질																						
	(단위 : 개월, %)																						
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율																			
	40.1	100.0	1.4	81.2																			

KEC0 0122. 경영지원 관리자

직업설명

정의

주요업무

자격요건

직업예시

인력현황

선호도

고용의질

한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료

경영자의 포괄적인 지휘 하에 다른 부서의 관리자와 의논하여 경영,인사 등의 경영지원 업무와 생산 활동을 지원 하는 업무에 관련된 활동을 기획,지휘 및 조정하는 자를 말합니다.

경영기획, 인사노무, 재무, 회계, 자재, 구매, 판매, 홍보 부서 등 소관 부서의 활동을 기획, 지휘 및 조정한다.다른 부서의 관리자들과 함께 장·단기 및 연간 사업계획을 수립하고 성과를 분석한다.다른 부서나 외부기관에 대해 부서를 대표하며, 부서의 지출을 통제하고, 자원의 효율적 사용을 관장한다.운영 및 관리절차를 입안하고 지휘한다.

해당 내용이 없습니다.

인사부서 관리자
총무부서 관리자
노무부서 관리자
판매부서 관리자
구매부서 관리자
시장조사부서 관리자
기획부서 관리자
홍보부서 관리자
마케팅부서 관리자
자재부서 관리자
연구개발부서 관리자
여론조사부서 관리자
회계부서 관리자
경리부서 관리자
재무부서 관리자
CFO

현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)

(단위 : 명)

현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)
1545	30	30	0	지원자 없음

(단위 : 명)

채용예정인원	2020년	2021년	2022년
	17	11	5

직능수준, 선호계열

(단위 : %)

직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준
	0.9	68.7	20.4	7.1	2.9

(단위 : %)

선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관
	4.0	2.3	0.2	1.3	0.0	92.1

취업 취약계층 선호(1위)

0

*계획없음 제외

고용의질

(단위 : 개월, %)

평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율
65.4	91.8	23.5	33.2

부족역량

전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량

필요역량

신규 채용예정 인력에게 필요한 역량

NCS CODE

세부역량

응답수

-

협동심

6

-

OA능력

2

-

친화력

1

<

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료					부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량																
정의	경영진의 포괄적인 지휘 하에 기업이나 조직의 마케팅, 광고, 홍보 및 선전 활동을 기획, 조정하고, 소속 직원들을 지휘, 관리하는 자를 말합니다.					NCS CODE	세부역량	응답수															
						-	마케팅기획	1															
주요업무	마케팅, 광고, 홍보 부서 등 소관 부서의 활동을 기획, 지휘 및 조정한다. 다른 부서의 관리자들과 함께 장·단기 및 연간 사업계획을 수립하고 성과를 분석한다. 다른 부서나 외부 기관에 부서를 대표하며, 부서의 지출을 통제하고 자원의 효율적 사용을 관장한다. 운영 및 관리절차를 입안하고 지휘한다.																						
자격요건	해당 내용이 없습니다.																						
직업예시	광고부서관리자 마케팅부서관리자 콜센터운영관리자 홍보부서관리자																						
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)					필요역량 신규 채용예정 인력에게 필요한 역량 <table><tr><th>NCS CODE</th><th>세부역량</th><th>응답수</th></tr><tr><td>-</td><td>직무관련 경력</td><td>13</td></tr><tr><td>-</td><td>마케팅기획</td><td>13</td></tr><tr><td>-</td><td>인내심</td><td>10</td></tr><tr><td>-</td><td>경영지원</td><td>2</td></tr></table>			NCS CODE	세부역량	응답수	-	직무관련 경력	13	-	마케팅기획	13	-	인내심	10	-	경영지원	2
	NCS CODE	세부역량	응답수																				
	-	직무관련 경력	13																				
	-	마케팅기획	13																				
	-	인내심	10																				
-	경영지원	2																					
(단위 : 명)																							
현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)																			
191	10	10	0	임금수준 불일치																			
(단위 : 명)																							
채용예정인원	2020년	2021년	2022년																				
	0	0	0																				
선호도	직능수준, 선호계열																						
	(단위 : %)																						
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준				4수준														
		0.0	64.4	25.0	10.6				0.0														
	(단위 : %)																						
	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열				예체능계열	무관													
		0.0	2.6	0.0	0.0				2.6	94.7													
	취업 취약계층 선호(1위)								0	*계획없음 제외													
	고용의질	고용의질																					
(단위 : 개월, %)																							
평균 근속연수(개월)		전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율																			
	22.7	93.3	31.7	13.3																			

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료					부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량	
정의	보험 및 연금 사업체, 은행, 증권사, 신탁회사, 신용조합이나 유사한 금융기관 등의 부서 운영을 계획, 조직, 지휘, 관리하는 자를 말합니다.					NCS CODE	세부역량	응답수
주요업무	자동차, 화재, 생명, 자산 또는 기타 보험, 연금 서비스를 제공하는 사업체나 부서의 운영을 계획, 조직, 지휘하며 관리한다. 연체나 채납계좌의 수금을 확보한다. 은행, 신용조합이나 유사한 금융기관의 부서 운영을 계획, 조직, 지휘하고 관리한다. 개인이나 기관의뢰인을 대리하여 주식, 채권, 선물을 매매하는 사업체나 부서의 운영을 계획, 조직, 지휘하며 관리한다. 신용부서의 활동을 계획, 조직, 지휘 및 관리한다.							
자격요건	해당 내용이 없습니다.							
직업예시	금융기관지점관리자 보험영업관리자(지점장, 영업소장) 신용조합관리자 은행사무관리자 구매부서 관리자 증권지점장 농협조합장 손해보험관리자 신용카드사무관리자 은행지점장 축협조합장 보험대리점소장 수협조합장 증권사무관리자							
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)							
	(단위 : 명)							
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)	필요역량	신규 채용예정 인력에게 필요한 역량	
	24	0	0	0	지원자 없음	NCS CODE	세부역량	응답수
						-	직무관련 경력	4
선호도	(단위 : 명)							
	채용예정인원	2020년	2021년	2022년				
		0	0	0				
고용의질	직능수준, 선호계열							
	(단위 : %)							
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준		
		0.0	100.0	0.0	0.0	0.0		
						(단위 : %)		
고용의질	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관	
		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	
	취업 취약계층 선호(1위)					0	*계획없음 제외	
고용의질	고용의질							
	(단위 : 개월, %)							
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율		여성 종사자 비율		고령 종사자 비율		
	60.0	10.0		40.0		30.0		

KECO 0131. 연구 관리자

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료					부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량	
정의	인문과학,사회과학,생명과학,자연과학 및 공학 분야의 연구 활동을 기획,지휘,조정합니다.					NCS CODE	세부역량	응답수
						-	협동심	5
						-	직업윤리	5
주요업무	인문 및 사회과학 연구 관리자 인문 및 사회과학에 해당되는 연구 활동 및 정책 등의 개발을 기획, 지휘 및 조정한다.정부에 대한 자문을 통해 정책개발에 참여한다.연구에 대한 예산을 계획하고 집행하며 관리한다. 생명 및 자연과학, 공학 연구 관리자 자연 및 생명과학, 공학 관련 연구소나 연구개발부서의 활동 및 운영을 계획, 조정, 지시하며 관리한다.과학연구 및 기술적 작업에 대한 방침, 기준 및 절차를 개발한다.기술적 연구, 이론 및 응용과학 작업에서 조사, 설계, 개발에 참여한다.특허나 기타 법적인 요건을 획득하는데 조언 및 지원을 제공한다.							
자격요건	해당 내용이 없습니다.							
직업예시	인문과학 연구 관리자 자연과학 연구 관리자 공학 연구 관리자 사회과학 연구 관리자 생명과학 연구 관리자							
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)							
	(단위 : 명)							
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)	필요역량	신규 채용예정 인력에게 필요한 역량	
	623	29	29	0	임금수준 불일치	NCS CODE	세부역량	응답수
	(단위 : 명)					-	직무관련 경력	84
채용예정인원	2020년	2021년	2022년		-	협동심	5	
	5	5	5		-	인내심	5	
					-	복지정책연구	1	
선호도	직능수준, 선호계열							
	(단위 : %)							
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준		
		5.7	13.0	3.1	78.2	0.0		
	(단위 : %)							
	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관	
		0.0	1.4	0.0	21.8	0.0	76.9	
	취업 취약계층 선호(1위)					0	*계획없음 제외	
고용의질	고용의질							
	(단위 : 개월, %)							
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율		여성 종사자 비율	고령 종사자 비율			
	35.0	100.0		10.9	5.6			

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료					부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량																																															
정의	유아교육기관, 초등학교, 중학교, 고등학교, 대학교, 대학원 등 국·공·사립 및 주·야간 교육기관, 특수교육기관과 성인교육 및 직업훈련을 위한 학원, 기타 교육기관의 업무를 기획, 조정하고, 소속 직원들을 지휘, 관리하는 자를 말합니다.					NCS CODE	세부역량	응답수																																														
주요업무	교사, 교수, 강사 및 사무직원 등의 활동을 기획, 지휘, 관리한다. 인사 배치와 학급 규모를 결정하고 학교나 학원의 교수활동을 조정한다. 성적 관리 및 유지에 관한 절차를 조직하고 관리한다. 예산을 집행하며 교사 및 기타 직원을 모집하고 채용하기도 한다.																																																					
자격요건	해당 내용이 없습니다.																																																					
직업예시	고등학교교감	유치원원장																																																				
	고등학교교장	중학교교감																																																				
	교육장	중학교교장																																																				
	대학교총장	직업훈련기관장																																																				
	대학원장	초등학교교감																																																				
	대학학장	초등학교교장																																																				
	사설학원원장																																																					
	유치원원감																																																					
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)					<table><tr><th>필요역량</th><th colspan="2">신규 채용예정 인력에게 필요한 역량</th></tr><tr><td>NCS CODE</td><td>세부역량</td><td>응답수</td></tr><tr><td>-</td><td>직무관련 경력</td><td>25</td></tr><tr><td>-</td><td>안전관리</td><td>3</td></tr><tr><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td></td><td></td><td></td></tr></table>			필요역량	신규 채용예정 인력에게 필요한 역량		NCS CODE	세부역량	응답수	-	직무관련 경력	25	-	안전관리	3																																		
	필요역량	신규 채용예정 인력에게 필요한 역량																																																				
	NCS CODE	세부역량	응답수																																																			
	-	직무관련 경력	25																																																			
	-	안전관리	3																																																			
(단위 : 명)																																																						
현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)																																																		
352	9	9	0	지원자 없음																																																		
(단위 : 명)																																																						
채용예정인원	2020년	2021년	2022년																																																			
	0	0	0																																																			
선호도	직능수준, 선호계열					<table><tr><td colspan="6">(단위 : %)</td></tr><tr><td>직능수준 (2020년)</td><td>1수준</td><td>2-1수준</td><td>2-2수준</td><td>3수준</td><td>4수준</td></tr><tr><td></td><td>0.0</td><td>39.8</td><td>60.2</td><td>0.0</td><td>0.0</td></tr><tr><td colspan="6">(단위 : %)</td></tr><tr><td>선호계열 (2020년)</td><td>인문계열</td><td>사회계열</td><td>자연과학계열</td><td>공학계열</td><td>예체능계열</td><td>무관</td></tr><tr><td></td><td>0.0</td><td>0.0</td><td>0.0</td><td>0.0</td><td>0.0</td><td>100.0</td></tr><tr><td colspan="6">취업 취약계층 선호(1위)</td><td>0</td><td>*계획없음 제외</td></tr></table>			(단위 : %)						직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준		0.0	39.8	60.2	0.0	0.0	(단위 : %)						선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	취업 취약계층 선호(1위)						0	*계획없음 제외
	(단위 : %)																																																					
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준				4수준																																													
		0.0	39.8	60.2	0.0				0.0																																													
	(단위 : %)																																																					
	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열				예체능계열	무관																																												
		0.0	0.0	0.0	0.0				0.0	100.0																																												
	취업 취약계층 선호(1위)								0	*계획없음 제외																																												
(단위 : %)																																																						
직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준																																																	
	0.0	39.8	60.2	0.0	0.0																																																	
(단위 : %)																																																						
선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관																																																
	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0																																																
취업 취약계층 선호(1위)					0	*계획없음 제외																																																
고용의질	고용의질					<table><tr><td colspan="4">(단위 : 개월, %)</td></tr><tr><td>평균 근속연수(개월)</td><td>전문대 이상 학력 비율</td><td>여성 종사자 비율</td><td>고령 종사자 비율</td></tr><tr><td>53.5</td><td>81.9</td><td>52.3</td><td>21.0</td></tr><tr><td colspan="4"></td></tr></table>			(단위 : 개월, %)				평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율	53.5	81.9	52.3	21.0																																		
	(단위 : 개월, %)																																																					
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율																																																		
	53.5	81.9	52.3	21.0																																																		
(단위 : 개월, %)																																																						
평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율																																																			
53.5	81.9	52.3	21.0																																																			

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료					부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량																
정의	보건 및 의료서비스를 제공하는 기관 내에서 진단,처치,간호 및 치료 등의 건강관리 서비스를 기획,지휘하고 조정하는 자를 말합니다.					NCS CODE	세부역량	응답수															
						-	동물치료	1															
주요업무	부서나 사업체내에서 보건서비스를 계획, 조직, 지시하며 관리한다.보건·의료서비스 제공에 대한 기준을 유지하고 확립하기 위해 이사진 및 고위 관리자들과 협의한다.자원의 효율적인 사용을 확인하기 위해 진단서비스, 입원환자침대 및 시설 사용을 감독한다.건강관리 감독자 및 의료·보건 전문가들을 관리한다.																						
자격요건	해당 내용이 없습니다.																						
직업예시	병원 및 의원 관리자(병원장, 대형병원 간호부장 등) 한방병원 원장 장애인의료재활원 원장 요양병원 원장 보건소장																						
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)					필요역량 신규 채용예정 인력에게 필요한 역량 <table><tr><td>NCS CODE</td><td>세부역량</td><td>응답수</td></tr><tr><td>-</td><td>직무관련 경력</td><td>31</td></tr><tr><td>-</td><td>성실함</td><td>4</td></tr><tr><td>-</td><td>OA능력</td><td>4</td></tr><tr><td>-</td><td>동물치료</td><td>1</td></tr></table>			NCS CODE	세부역량	응답수	-	직무관련 경력	31	-	성실함	4	-	OA능력	4	-	동물치료	1
	NCS CODE	세부역량	응답수																				
	-	직무관련 경력	31																				
	-	성실함	4																				
	-	OA능력	4																				
-	동물치료	1																					
(단위 : 명)																							
현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)																			
206	10	10	0	지원자 없음																			
(단위 : 명)																							
채용예정인원	2020년	2021년	2022년																				
	0	0	0																				
선호도	직능수준, 선호계열																						
	(단위 : %)																						
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준				4수준														
		0.0	34.6	16.0	24.4				25.1														
	(단위 : %)																						
	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열				예체능계열	무관													
		0.0	0.0	0.0	27.5				0.0	72.5													
	취업 취약계층 선호(1위)								0		*계획없음 제외												
	고용의질																						
	(단위 : 개월, %)																						
평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율																				
	45.4	100.0	24.5	5.4																			

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료	부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량	
정의	사회복지기관이나 지역사회단체의 사회서비스 관련 사업 등의 활동을 기획,지휘 및 조정하는 자를 말합니다.	NCS CODE	세부역량	응답수
		-	협동심	14
		-	친화력	10
		-	건강	4
주요업무	아동복지시설, 재해피난관리센터, 기타 자선기구 등에 대한 사회서비스 업무 기획, 지휘 및 조정한다.보건관리, 인권, 소비자보호, 국제발견 및 환경보호와 같은 비정부단체의 프로그램을 운영한다.직원, 자원봉사자들에게 업무를 할당하며 사회복지사, 상담사 등을 관리하기도 한다.			
자격요건	해당 내용이 없습니다.			
직업예시	복지시설 관리자(종합복지기관, 아동/노인복지기관 등) 사회복지협회 관리자사회단체 관리자(자원봉사단체 등) 대규모 어린이집 관리자			
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)			
	(단위 : 명)			
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원
	1132	146	146	0
	주된 미충원 사유(1위) 임금수준 불일치			
인력현황	(단위 : 명)			
	채용 예정인원	2020년	2021년	2022년
		20	0	0
선호도	직능수준, 선호계열			
	(단위 : %)			
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준
		0.0	54.9	27.3
				15.6
선호도	(단위 : %)			
	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열
		0.6	5.9	0.0
				0.0
				0.0
선호도	무관			
				93.5
선호도	취업 취약계층 선호(1위)			
	경력단절여성			
	*계획없음 제외			
고용의질	고용의질			
	(단위 : 개월, %)			
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율
	38.9	82.0	65.8	32.3

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료				부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량	
정의	신문사, 방송사, 영화사, 연극단체, 도서관, 기록보관소, 박물관, 화랑 등 문화, 예술, 디자인, 영상관련 분야 기관의 운영을 기획, 지휘 및 조정합니다.				NCS CODE	세부역량	응답수
주요업무	신문사, 출판사, 영화사, 연극단체, 레코드 및 비디오제작사, 라디오 및 텔레비전 방송국의 경영방침을 수립하고 실행한다. 정책, 홍보 및 선전 프로그램을 개발하고 추진시키며 시행한다. 전문가, 기술직 및 사무직의 채용 · 배치 · 교육 · 훈련을 관리한다. 기사, 도서, 영화, 방송, 음악, 연극제작을 제안하거나 승인하고 작가, 작곡가, 제작자 및 감독들과 연락을 취한다. 도서관, 기록보관소, 박물관 및 화랑 내의 활동을 계획, 조직하고 지시하며 관리한다.						
자격요건	해당 내용이 없습니다.						
직업예시	미술관 및 화랑 관장 기록보관소 소장 사적 관리자 도서관 관장 박물관 관리자 디자인관련 기업 관리자 발레단 단장 무용단 단장				오페라단 단장 극단 관리자 출판 운영부서 관리자 디자인관련 부서 관리자 방송 운영부서 관리자(TV편성국장, 라디오운영자 등) 신문 운영부서 관리자(편집국장, 취재국장 등)		
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)						
	(단위 : 명)						
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)		
	16	8	8	0	임금수준 불일치		
필요역량	(단위 : 명)						
	채용 예정인원	2020년	2021년	2022년			
		0	0	0			
선호도	직능수준, 선호계열						
	(단위 : %)						
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준	
		0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	
고용의질	(단위 : %)						
	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관
		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0
	취업 취약계층 선호(1위)				*계획없음 제외		
고용의질	(단위 : 개월, %)						
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율			
	-	100.0	50.0	0.0			

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료					부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량	
정의	정보통신 또는 전산 부서의 종사자들을 지휘·감독하고 경영주 또는 기술진의 특정한 정보 요구사항을 검토하여 프로젝트의 성격을 규정하고,새로운 프로그램 검증과 운영체제를 도입하기 위하여 컴퓨터 운영 계획 및 전산장비의 구입에 관한 사항을 협의하고 조정합니다.					NCS CODE	세부역량	응답수
						-	기술력	6
						-	친화력	5
주요업무	지역 범위내의 통신교통량과 흐름을 지휘하고 관리하며, 통신설치, 운영 및 관리 서비스를 분석하고 평가하며 개선안을 낸다.우편기관의 활동 및 운영을 계획, 조직, 지시하며 관리한다.정보시스템 및 전산운영 부서와 사업체의 운영을 계획, 지시한다.전자 자료처리와 컴퓨터시스템 운영 및 개발을 위한 기준을 수립하고 작업을 평가한다.자료처리, 시스템 요건 및 명세사항을 사용자와 협의한다.인력 채용, 훈련 및 업무수행을 감독한다.							
자격요건	해당 내용이 없습니다.							
직업예시	하드웨어회사 관리자 하드웨어 개발부서 관리자 소프트웨어회사 관리자 소프트웨어 개발부서 관리자 통신업 운영부서 관리자 통신회사 영업부서 관리자 정보처리회사, 정보 운영부서 관리자 전산업무부서 관리자							
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)							
	(단위 : 명)							
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)	필요역량	신규 채용예정 인력에게 필요한 역량	
	100	19	19	0	임금수준 불일치	NCS CODE	세부역량	응답수
						-	직무관련 경력	9
선호도	(단위 : %)							
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준		
		0.0	71.0	0.0	29.0	0.0		
	(단위 : %)							
	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관	
고용의질								
	취업 취약계층 선호(1위)					0	*계획없음 제외	
	(단위 : 개월, %)							
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율				
	26.5	78.2	14.8	3.0				

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료				부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량	
정의	시장 및 여론 조사,부동산 및 임대,토지개발,감정,인력파견 및 알선 등과 같은 전문서비스를 제공하는 사업체의 운영을 계획,조직,지시하며 관리합니다.				NCS CODE	세부역량	응답수
주요업무	해당 사업체의 운영을 계획, 조직, 지시하며 관리한다.의뢰 프로젝트, 계약, 상비 및 공급품에 대한 예산을 계획, 집행하고 관리한다.시장 및 여론 조사 관리자는 상품의 잠재수요, 인지도, 친숙도, 구매습관 등의 시장 조사나 정치적, 경제적, 사회적 관심도 또는 의식상태 등의 여론조사 등과 관련된 활동을 기획, 지휘 및 조정한다.부동산서비스 관리자는 고객을 위해 주거 또는 상업용 부동산을 매매, 임대하는 사업체나 부서의 운영을 계획, 조직, 지휘하고 관리한다.임대서비스 관리자는 운수장비, 기타 산업용 기계장비 및 개인, 가정용품 임대 등과 관련된 활동을 기획, 지휘 및 조정한다.토지개발서비스 관리자는 임대아파트, 토지 건물, 시설택목 등에 대한 개발 상담을 하며 변						
자격요건	해당 내용이 없습니다.						
직업예시	시장 및 여론 조사 관리자 부동산회사 관리자 헤드헌팅서비스 관리자 임대사업 관리자 인력파견서비스 관리자						
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)						
	(단위 : 명)						
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)		
	55	0	0	0	임금수준 불일치		
	(단위 : 명)						
선호도	채용 예정인원	2020년	2021년	2022년			
		0	0	0			
	(단위 : %)						
	직능수준	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준	
	(2020년)	0.0	58.7	41.3	0.0	0.0	
고용의질	(단위 : %)						
	선호계열	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관
	(2020년)	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0
	취업 취약계층 선호(1위)				0	*계획없음 제외	
	(단위 : 개월, %)						
고용의질	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율			
	27.7	100.0	54.1	15.9			
필요역량	신규 채용예정 인력에게 필요한 역량						
	NCS CODE	세부역량		응답수			
	-	취업성공관리		6			
	-	친화력		4			
	-	직업정보		4			

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료				부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량	
정의	숙박 및 여행, 오락, 스포츠, 미용 관련 사업체나 부서의 운영을 기획, 조정하고, 소속 직원들을 지휘, 관리하는 자를 말합니다.				NCS CODE -	세부역량 고객상담	응답수 1
주요업무	사업체나 부서의 운영을 위한 정책 및 절차를 세우고 조직하며 조정·관리한다. 미용, 숙박 및 여행 관련 프로그램 및 서비스를 개발하고 운영한다. 서비스의 가격 및 광고, 홍보, 마케팅 전략을 개발하는 데 참여한다. 고객의 요구나 불만에 대응하고 문제를 해결한다. 관련 종사자를 채용하고, 교육훈련을 결정한다.						
자격요건	해당 내용이 없습니다.						
직업예시	결혼정보업체관리자 휴양지운영부서장 골프장코스관리자 뷰티샵관리자 사우나업체관리자 스포츠센터장 스포츠에이전시관리자 스포츠운영단장				여행업체관리자 예식업체관리자 운동시설관리자 웨딩업체관리자 유기장관리자 이미용업체관리자 장례업체관리자 카지노관리자		
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)						
	(단위 : 명)						
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)		
	5	1	1	0	지원자 없음		
필요역량	(단위 : 명)						
	채용 예정인원	2020년	2021년	2022년			
		0	0	0			
선호도	직능수준, 선호계열						
	(단위 : %)						
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준	
		0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	
고용의질	(단위 : %)						
	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관
		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0
	취업 취약계층 선호(1위)				0	*계획없음 제외	
고용의질	고용의질						
	(단위 : 개월, %)						
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율			
	24.0	50.0	100.0	0.0			

KECO 0141. 음식 서비스 관리자

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료				부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량	
정의	일정 규모의 음식점, 술집, 카페, 패스트푸드점 등에서 음식 및 음료서비스 운용을 기획, 조정하고, 소속 직원들을 지휘, 관리하는 자를 말합니다.				NCS CODE	세부역량	응답수
주요업무	음식점, 바, 호텔음식·음료부 등에서 음식 또는 음료서비스 운용을 기획, 지휘 및 조정한다. 제공할 서비스의 유형을 결정하고 운용 절차를 지휘한다. 재고품을 관리하고 수입을 파악하여 가격을 변경한다. 고객의 불만을 해결하고 보건 및 안전규정에 따르고 있는지 확인한다. 식품 및 기타 원자재를 결정하고 납품업자와 협상하여 거래한다. 조리, 대금수납, 음식제공 등을 직접 수행하는 경우는 제외한다.						
자격요건	해당 내용이 없습니다.						
직업예시	레스토랑지배인 식당관리자 외식업체관리자 외식업체매니저 패밀리레스토랑지배인 호텔식음업장지배인						
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)						
	(단위 : 명)						
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)		
	5	0	0	0	임금수준 불일치		
인력현황	(단위 : 명)						
	채용 예정인원	2020년	2021년	2022년			
		0	0	0			
선호도	직능수준, 선호계열						
	(단위 : %)						
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준	
		0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	
선호도	(단위 : %)						
	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관
		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0
선호도	취업 취약계층 선호(1위)				*계획없음 제외		
고용의질	고용의질						
	(단위 : 개월, %)						
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율			
	60.0	0.0	50.0	100.0			

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료					부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량	
정의	경비서비스나 아파트관리,주택시설 청소,폐기물 처리 및 수질 환경 관리 업체의 운영을 기획,지휘 및 조정합니다.					NCS CODE	세부역량	응답수
주요업무	공동주택에 관련된 행정관리 업무와 기술관리 업무를 총괄하고 고용인의 업무수행을 지도, 감독한다.국가지설, 병원, 학교, 빌딩, 사업장 등의 시설경비업체나, 경비 및 보안 서비스 업체의 운영을 조직, 계획하고 지시하며, 관리한다.청소, 환경처리 서비스를 제공하는 사업체의 운영을 조직, 계획하고 지시하며 관리한다.							
자격요건	해당 내용이 없습니다.							
직업예시	폐기물처리업 관리자 환경서비스업 관리자 폐수·하수처리장 관리자 시설경비업체 관리자 경비서비스업체 관리자 분뇨수거처리 관리자 청소업체 관리자 방역서비스업체 관리자							
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)							
	(단위 : 명)							
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)	필요역량	신규 채용예정 인력에게 필요한 역량	
	2672	134	136	0	지원자 없음	NCS CODE	세부역량	응답수
	(단위 : 명)					-	직무관련 경력	118
	채용예정인원	2020년	2021년	2022년		-	청소,경비	2
	149	112	0					
선호도	직능수준, 선호계열							
	(단위 : %)							
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준		
		39.3	35.1	6.9	10.2	8.5		
	(단위 : %)							
	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관	
		1.8	0.0	0.0	1.7	0.0	96.5	
	취업 취약계층 선호(1위)		0		*계획없음 제외			
고용의질	고용의질							
	(단위 : 개월, %)							
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율		여성 종사자 비율		고령 종사자 비율		
	32.3	37.6		9.0		59.3		

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료					부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량																																															
정의	도매 또는 소매로 상품을 판매하는 사업체 및 일반 영업부서의 운영을 기획,지휘하는 일을 담당하고 일반 제조업체에 고용되거나 자신의 상점을 소유하고 운영하기도 합니다. 전자·통신 및 전산,산업용 기계,자동차 분야 기술영업 부서의 활동을 기획,지휘하는 일을 담당하는 기술영업 관리자와 무역 및 무역중개 업체의 운영을 기획,지휘,조정하는 무역과려 관리자도 포함됩니다.					NCS CODE	세부역량	응답수																																														
						-	고객상담	4																																														
주요업무	제조 및 도매업, 소매업체의 판매 운영부서, 영업 운영부서의 운영을 계획 하고 지휘한다.고객의 요구, 잠재적인 판매량 및 판매에 있어서 경쟁사의 운영 효과를 판 단하기 위해 시장조사 및 추세를 검토한다.판매할 상품 및 서비스를 결정하고 가격 및 신용판매 정책을 실행한다.통신장비 또는 전자장비와 같은 기술이 요구되는 장비나 서비스의 설치, 유지에 대한 견적서와 계약서를 준비하고 관리하는 일을 총괄한다.																																																					
자격요건	해당 내용이 없습니다.																																																					
직업예시	영업부서 관리자 기술영업 관리자(전자, 통신, 전산장비 등 기술영업) 판매부서 관리자 자동차영업 관리자 전자상거래 관리자 대형소매점 관리자(서점, 잡화점, 슈퍼마켓 등) 점장 영업지점장 영업소장(우유, 신문등)																																																					
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)					<table><tr><th>필요역량</th><th colspan="2">신규 채용예정 인력에게 필요한 역량</th></tr><tr><td>NCS CODE</td><td>세부역량</td><td>응답수</td></tr><tr><td>-</td><td>직무관련 경력</td><td>58</td></tr><tr><td>-</td><td>외주영업</td><td>10</td></tr><tr><td>-</td><td>대인관계</td><td>6</td></tr><tr><td>-</td><td>기술력</td><td>3</td></tr><tr><td>-</td><td>경영지원</td><td>2</td></tr></table>			필요역량	신규 채용예정 인력에게 필요한 역량		NCS CODE	세부역량	응답수	-	직무관련 경력	58	-	외주영업	10	-	대인관계	6	-	기술력	3	-	경영지원	2																									
	필요역량	신규 채용예정 인력에게 필요한 역량																																																				
	NCS CODE	세부역량	응답수																																																			
	-	직무관련 경력	58																																																			
	-	외주영업	10																																																			
-	대인관계	6																																																				
-	기술력	3																																																				
-	경영지원	2																																																				
(단위 : 명)																																																						
현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)																																																		
296	10	10	0	임금수준 불일치																																																		
(단위 : 명)																																																						
채용예정인원	2020년	2021년	2022년																																																			
	7	4	4																																																			
선호도	직능수준, 선호계열					<table><tr><td colspan="6">(단위 : %)</td></tr><tr><td>직능수준 (2020년)</td><td>1수준</td><td>2-1수준</td><td>2-2수준</td><td>3수준</td><td>4수준</td></tr><tr><td></td><td>5.5</td><td>76.6</td><td>17.9</td><td>0.0</td><td>0.0</td></tr><tr><td colspan="6">(단위 : %)</td></tr><tr><td>선호계열 (2020년)</td><td>인문계열</td><td>사회계열</td><td>자연과학계열</td><td>공학계열</td><td>예체능계열</td><td>무관</td></tr><tr><td></td><td>5.5</td><td>0.0</td><td>0.0</td><td>0.0</td><td>0.0</td><td>94.5</td></tr><tr><td colspan="5">취업 취약계층 선호(1위)</td><td>0</td><td colspan="2">*계획없음 제외</td></tr></table>			(단위 : %)						직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준		5.5	76.6	17.9	0.0	0.0	(단위 : %)						선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관		5.5	0.0	0.0	0.0	0.0	94.5	취업 취약계층 선호(1위)					0	*계획없음 제외	
	(단위 : %)																																																					
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준				4수준																																													
		5.5	76.6	17.9	0.0				0.0																																													
	(단위 : %)																																																					
	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열				예체능계열	무관																																												
	5.5	0.0	0.0	0.0	0.0	94.5																																																
취업 취약계층 선호(1위)					0	*계획없음 제외																																																
(단위 : %)																																																						
직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준																																																	
	5.5	76.6	17.9	0.0	0.0																																																	
(단위 : %)																																																						
선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관																																																
	5.5	0.0	0.0	0.0	0.0	94.5																																																
취업 취약계층 선호(1위)					0	*계획없음 제외																																																
고용의질	고용의질					<table><tr><td colspan="4">(단위 : 개월, %)</td></tr><tr><td>평균 근속연수(개월)</td><td>전문대 이상 학력 비율</td><td>여성 종사자 비율</td><td>고령 종사자 비율</td></tr><tr><td>28.6</td><td>97.2</td><td>29.0</td><td>2.6</td></tr></table>			(단위 : 개월, %)				평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율	28.6	97.2	29.0	2.6																																		
	(단위 : 개월, %)																																																					
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율																																																		
28.6	97.2	29.0	2.6																																																			
(단위 : 개월, %)																																																						
평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율																																																			
28.6	97.2	29.0	2.6																																																			

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료					부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량																										
정의	상기 세분류에 포함되지 않는 유사한 업무를 수행하는 회원단체관련 관리자 및 그 외 고객센터 관리자 를 말합니다. 회원단체관련 관리자는 산업단체,노동조합,전문가 단체 등을 대표하여 사업 활동을 기획,지휘하며 조정,관리하는 일을 합니다.					NCS CODE	세부역량	응답수																									
						-	직업윤리	5																									
주요업무	해당 내용이 없습니다.																																
자격요건	해당 내용이 없습니다.																																
직업예시	회원단체 관리자 전문가단체 관리자																																
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)					필요역량 신규 채용예정 인력에게 필요한 역량 <table><tr><td>NCS CODE</td><td>세부역량</td><td>응답수</td></tr><tr><td>-</td><td>직무관련 경력</td><td>6</td></tr><tr><td>-</td><td>친화력</td><td>5</td></tr><tr><td>-</td><td>협동심</td><td>5</td></tr></table>			NCS CODE	세부역량	응답수	-	직무관련 경력	6	-	친화력	5	-	협동심	5													
	NCS CODE	세부역량	응답수																														
	-	직무관련 경력	6																														
	-	친화력	5																														
	-	협동심	5																														
	(단위 : 명)																																
현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)																													
67	13	13	0	임금수준 불일치																													
(단위 : 명)																																	
채용예정인원	2020년	2021년	2022년																														
	0	5	0																														
선호도	직능수준, 선호계열					<table><tr><td>직능수준 (2020년)</td><td>1수준</td><td>2-1수준</td><td>2-2수준</td><td>3수준</td><td>4수준</td></tr><tr><td>0.0</td><td>100.0</td><td>0.0</td><td>0.0</td><td>0.0</td></tr></table> (단위 : %) <table><tr><td>선호계열 (2020년)</td><td>인문계열</td><td>사회계열</td><td>자연과학계열</td><td>공학계열</td><td>예체능계열</td><td>무관</td></tr><tr><td>0.0</td><td>10.6</td><td>0.0</td><td>0.0</td><td>0.0</td><td>0.0</td><td>89.4</td></tr></table> 취업 취약계층 선호(1위) 경력단절여성 *계획없음 제외			직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관	0.0	10.6	0.0	0.0	0.0	0.0	89.4
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준				4수준																								
	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0																												
	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열				예체능계열	무관																							
	0.0	10.6	0.0	0.0	0.0				0.0	89.4																							
	(단위 : %)																																
직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준																												
0.0	100.0	0.0	0.0	0.0																													
(단위 : %)																																	
선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관																											
0.0	10.6	0.0	0.0	0.0	0.0	89.4																											
취업 취약계층 선호(1위)					경력단절여성	*계획없음 제외																											
고용의질	고용의질					(단위 : 개월, %) <table><tr><td>평균 근속연수(개월)</td><td>전문대 이상 학력 비율</td><td>여성 종사자 비율</td><td>고령 종사자 비율</td></tr><tr><td>26.2</td><td>81.2</td><td>70.5</td><td>14.8</td></tr></table>			평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율	26.2	81.2	70.5	14.8																	
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율																													
	26.2	81.2	70.5	14.8																													
	(단위 : 개월, %)																																
평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율																														
26.2	81.2	70.5	14.8																														

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료					부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량																						
정의	건설 회사나 회사 내 건설부서의 활동을 기획,지휘 및 조정한다. 광업 관리자는 광산이나 정유 업체의 운영을 기획,지휘 및 조정합니다.					NCS CODE	세부역량	응답수																					
						-	기술력	6																					
주요업무	건설, 구조물, 시설 및 시스템의 유지관리와 관련된 활동을 계획, 조직하고 지휘한다.작업절차가 명세서와 맞도록 하기 위하여 건설현장에서 작업자들을 지휘하고 감독한다.하도급업자 및 부하직원을 고용하고 활동을 감독한다. 광산, 석유 및 가스 산업에서 운영을 감독하고 분석한다.인력, 장비 및 사용되는 기술이 적절한지 판단하고 생산현장의 효율성을 평가한다.안전규정을 지키고 있는지 확인한다.																												
자격요건	해당 내용이 없습니다.																												
직업예시	공사현장 관리자 건설업 건설부서 관리자 광업 생산부서 관리자 골재채취부서 관리자																												
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)					<table><tr><th>필요역량</th><th colspan="2">신규 채용예정 인력에게 필요한 역량</th></tr><tr><td>NCS CODE</td><td>세부역량</td><td>응답수</td></tr><tr><td>-</td><td>직무관련 경력</td><td>11</td></tr><tr><td>-</td><td>친화력</td><td>6</td></tr><tr><td>-</td><td>협동심</td><td>6</td></tr><tr><td>-</td><td>리더쉽</td><td>2</td></tr><tr><td>-</td><td>기술력</td><td>1</td></tr></table>			필요역량	신규 채용예정 인력에게 필요한 역량		NCS CODE	세부역량	응답수	-	직무관련 경력	11	-	친화력	6	-	협동심	6	-	리더쉽	2	-	기술력	1
	필요역량	신규 채용예정 인력에게 필요한 역량																											
	NCS CODE	세부역량	응답수																										
	-	직무관련 경력	11																										
	-	친화력	6																										
-	협동심	6																											
-	리더쉽	2																											
-	기술력	1																											
(단위 : 명)																													
현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)																									
104	6	6	0	임금수준 불일치																									
(단위 : 명)																													
채용예정인원	2020년	2021년	2022년																										
	3	11	0																										
선호도	직능수준, 선호계열																												
	(단위 : %)																												
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준				4수준																				
		0.0	48.6	51.4	0.0				0.0																				
	(단위 : %)																												
	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열				예체능계열	무관																			
		0.0	0.0	0.0	48.6				0.0	51.4																			
	취업 취약계층 선호(1위)								0	*계획없음 제외																			
	고용의질	고용의질																											
		(단위 : 개월, %)																											
평균 근속연수(개월)		전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율																									
	35.8	95.5	17.7	27.0																									

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료				부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량	
정의	전기,가스의 제조 및 공급,물,증기,온수의 공급 등과 관련된 생산활동을 기획·지휘 및 조정합니다.				NCS CODE	세부역량	응답수
주요업무	전기 공급 및 시스템을 유지, 관리, 계획, 조직하고 지휘한다.작업절차가 명세서와 맞도록 하기 위하여 현장에서 작업자들을 지휘하고 감독한다.하도급업자 및 부하직원을 고용하고 활동을 감독한다.전기, 수도, 가스, 증기 및 온수산업에서 운영을 감독하고 분석한다.인력, 장비 및 사용되는 기술이 적절한지 판단하고 필요할 때 작업스케줄이나 장비를 바꾸기 위해 생산현장의 효율성을 평가한다.안전규정을 지키고 있는지 확인한다.						
자격요건	해당 내용이 없습니다.						
직업예시	전력공급 관리자 전기관련 시설 관리자 가스공급 관리자 증기공급 관리자 수도공급 관리자 온수공급 관리자						
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)						
	(단위 : 명)						
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)	필요역량	신규 채용예정 인력에게 필요한 역량
	31	0	0	0	지원자 없음	NCS CODE	세부역량
							응답수
선호도	(단위 : %)						
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준	
		0.0	72.1	27.9	0.0	0.0	
	(단위 : %)						
	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관
고용의질		0.0	0.0	0.0	30.7	0.0	69.3
	취업 취약계층 선호(1위)				0	*계획없음 제외	
	(단위 : 개월, %)						
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율			
	32.3	86.0	15.2	14.0			

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료					부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량																																													
정의	식품,섬유 및 의복,화학,금속,기계,전기·전자 제품 등의 생산관리 및 제품수리,기술과 관련한 사업체 및 부서의 운영을 기획,지휘 및 조정합니다.					NCS CODE	세부역량	응답수																																												
주요업무	생산시스템을 유지, 관리, 계획, 조직하고 지휘한다.작업절차가 명세서와 맞도록 하기 위하여 생산현장에서 작업자들을 지휘하고 감독한다.하도급업자 및 부하직원을 고용하고 활동을 감독한다.식품, 섬유, 화학, 금속, 기계 등의 산업에서 운영을 감독하고 분석한다.인력, 장비 및 사용되는 기술이 적정한지 판단하고 필요할 때 작업스케줄이나 장비를 바꾸기 위해 생산현장의 효율성을 평가한다.품질향상, 안전성 등 생산제품의 품질 및 안전 규정을 지키는지 확인한다.																																																			
자격요건	해당 내용이 없습니다.																																																			
직업예시	제조분야별 공장 관리자 (식품/섬유/화학/금속 등) 제조분야별 생산공정 관리자 제조분야별 생산계획 관리자 제조분야별 생산 부서장																																																			
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)					<table><tr><th>필요역량</th><th colspan="2">신규 채용예정 인력에게 필요한 역량</th></tr><tr><td>NCS CODE</td><td>세부역량</td><td>응답수</td></tr><tr><td>-</td><td>직무관련 경력</td><td>124</td></tr><tr><td>-</td><td>경영지원</td><td>8</td></tr><tr><td>-</td><td>리더쉽</td><td>3</td></tr></table>			필요역량	신규 채용예정 인력에게 필요한 역량		NCS CODE	세부역량	응답수	-	직무관련 경력	124	-	경영지원	8	-	리더쉽	3																													
	필요역량	신규 채용예정 인력에게 필요한 역량																																																		
	NCS CODE	세부역량	응답수																																																	
	-	직무관련 경력	124																																																	
	-	경영지원	8																																																	
-	리더쉽	3																																																		
(단위 : 명)																																																				
현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)																																																
852	25	13	11	지원자 없음																																																
(단위 : 명)																																																				
채용예정인원	2020년	2021년	2022년																																																	
	26	9	9																																																	
선호도	직능수준, 선호계열					<table><tr><td colspan="6">(단위 : %)</td></tr><tr><td>직능수준 (2020년)</td><td>1수준</td><td>2-1수준</td><td>2-2수준</td><td>3수준</td><td>4수준</td></tr><tr><td></td><td>10.0</td><td>59.6</td><td>23.3</td><td>7.1</td><td>0.0</td></tr><tr><td colspan="6">(단위 : %)</td></tr><tr><td>선호계열 (2020년)</td><td>인문계열</td><td>사회계열</td><td>자연과학계열</td><td>공학계열</td><td>예체능계열</td><td>무관</td></tr><tr><td></td><td>6.7</td><td>0.0</td><td>4.3</td><td>6.8</td><td>0.0</td><td>82.2</td></tr><tr><td colspan="2">취업 취약계층 선호(1위)</td><td colspan="2">0</td><td colspan="2">*계획없음 제외</td></tr></table>			(단위 : %)						직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준		10.0	59.6	23.3	7.1	0.0	(단위 : %)						선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관		6.7	0.0	4.3	6.8	0.0	82.2	취업 취약계층 선호(1위)		0		*계획없음 제외	
	(단위 : %)																																																			
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준				4수준																																											
		10.0	59.6	23.3	7.1				0.0																																											
	(단위 : %)																																																			
	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열				예체능계열	무관																																										
		6.7	0.0	4.3	6.8				0.0	82.2																																										
취업 취약계층 선호(1위)		0		*계획없음 제외																																																
(단위 : %)																																																				
직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준																																															
	10.0	59.6	23.3	7.1	0.0																																															
(단위 : %)																																																				
선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관																																														
	6.7	0.0	4.3	6.8	0.0	82.2																																														
취업 취약계층 선호(1위)		0		*계획없음 제외																																																
고용의질	고용의질					<table><tr><td colspan="4">(단위 : 개월, %)</td></tr><tr><td>평균 근속연수(개월)</td><td>전문대 이상 학력 비율</td><td>여성 종사자 비율</td><td>고령 종사자 비율</td></tr><tr><td>63.0</td><td>83.0</td><td>8.8</td><td>14.7</td></tr></table>			(단위 : 개월, %)				평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율	63.0	83.0	8.8	14.7																																
	(단위 : 개월, %)																																																			
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율																																																
63.0	83.0	8.8	14.7																																																	
(단위 : 개월, %)																																																				
평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율																																																	
63.0	83.0	8.8	14.7																																																	

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료					부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량																
정의	건설회사, 광산 및 석유채굴회사의 활동을 기획, 지휘 및 조정하거나 전기·가스 및 수도의 생산 공급, 제품의 생산과 관련한 활동을 하는 사업체나 해당 분야의 활동을 기획, 지휘 및 조정한다. 기타 상기 소분류에 포함되지 않은 기타 건설, 전기, 제품과 관련된 생산 활동을 기획·지휘 및 조정한다.					NCS CODE	세부역량	응답수															
						-	기술력	8															
주요업무	작물생산, 산림관리, 벌목, 어업에서의 운영을 감독하고 분석한다. 생산량과 질차가 적절하도록 하기 위해 필요시 현장에서 작업자들을 지휘하고 감독한다. 인력, 장비, 사용된 기술의 적절성을 판단하기 위해 생산현장의 효율성 평가하고 필요시 작업일정이나 장비를 변경한다. 인력을 고용하고 직원의 교육을 감독한다.																						
자격요건	해당 내용이 없습니다.																						
직업예시	농업기업 관리자 어업기업 관리자 임업기업 관리자 수리 및 정비관련 관리자																						
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)					필요역량 신규 채용예정 인력에게 필요한 역량 <table><tr><th>NCS CODE</th><th>세부역량</th><th>응답수</th></tr><tr><td>-</td><td>직무관련 경력</td><td>18</td></tr><tr><td>-</td><td>기술력</td><td>6</td></tr><tr><td>-</td><td>리더쉽</td><td>2</td></tr><tr><td>-</td><td>건강</td><td>2</td></tr></table>			NCS CODE	세부역량	응답수	-	직무관련 경력	18	-	기술력	6	-	리더쉽	2	-	건강	2
	NCS CODE	세부역량	응답수																				
	-	직무관련 경력	18																				
	-	기술력	6																				
	-	리더쉽	2																				
	-	건강	2																				
(단위 : 명)																							
현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)																			
254	36	30	5	임금수준 불일치																			
(단위 : 명)																							
채용예정인원	2020년	2021년	2022년																				
	5	14	0																				
선호도	직능수준, 선호계열																						
	(단위 : %)																						
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준				4수준														
		7.3	60.9	11.4	20.4				0.0														
	(단위 : %)																						
	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열				예체능계열	무관													
	0.0	0.0	0.0	33.6	0.0	66.4																	
취업 취약계층 선호(1위)					0 *계획없음 제외																		
고용의질	고용의질																						
	(단위 : 개월, %)																						
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율																			
	40.8	78.1	1.3	8.9																			

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료				부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량	
정의	경영과 관련된 개선점을 제안하고 계획하며 경영방법이나 조직의 기능을 분석하는 것과 같은 서비스와 자문을 제공합니다. 경영컨설팅 회사 및 민간,공공부문에서 일하며 독립적으로 일하기도 합니다.				NCS CODE	세부역량	응답수
주요업무	효율적인 경영을 위해 사업 및 조직체계를 검토, 분석하고 개선점을 제안한다.조직에 대한 연구 및 평가를 수행하며, 조직 체계 및 업무 절차를 설계하고 기업 운영 및 업무 절차매뉴얼을 작성한다.공공이나 민간부문 사업체들의 경영방법 및 조직을 분석하고 자문한다.경영정책 및 계획에 대한 효율성 및 효과를 판단하기 위한 연구를 수행한다.기업운영, 인력자원 및 의사소통과정과 같은 영역의 효과적 방법, 체계 및 절차에 대한 개선점을 제안한다.사업체 조직에 대한 재 조직화를 계획한다.국제표준기구의 품질인증여부를 심사한다.						
자격요건	해당 내용이 없습니다.						
직업예시	정부투자기관 고위임원(이사장, 원장 등) 사기업체 고위임원(대표이사, 회장, 사장 등) 학교 고위임원(총장, 학장(2년제), 학원이사장 등)						
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)						
	(단위 : 명)						
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)		
	52	10	2	8	지원자 없음		
	(단위 : 명)						
인력현황	채용예정인원	2020년	2021년	2022년			
		0	0	0			
선호도	직능수준, 선호계열						
	(단위 : %)						
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준	
		0.0	31.1	20.5	48.4	0.0	
	(단위 : %)						
선호도	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관
		0.0	0.0	5.6	0.0	0.0	94.4
	취업 취약계층 선호(1위)				*계획없음 제외		
고용의질	고용의질						
	(단위 : 개월, %)						
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율			
	51.6	100.0	4.8	13.8			

필요역량	신규 채용예정 인력에게 필요한 역량	
NCS CODE	세부역량	응답수
02010101	경영기획	18
02010102	경영평가	4

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료					부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량	
정의	인적자원 및 노사관계정책, 프로그램 및 절차를 개발·실행·평가하며 관리자와 종업원에게 인사문제에 관한 자문을 해줍니다. 민간·공공부문 전체에서 고용되며 독립적으로 일할 수도 있으며 노사 관계, 상담, 직무분석이나 보상과 같은 특정영역으로 전문화될 수 있습니다.					NCS CODE	세부역량	응답수
						02020201	인사	5
						04030102	기업교육	2
주요업무	인사 및 노사관계 정책, 프로그램 및 절차를 개발하고 실행하며 평가한다.고용주나 근로자를 대신하여 단체협약을 협상하고 노동쟁의와 고충을 중재한다.인사관리나 교육훈련에 필요한 기술적인 정보를 제공한다.종업원의 채용, 선발, 배치, 훈련, 승진, 복지, 안전, 보상이나 분류에 관한 프로그램을 수행한다.관리자와 종업원들에게 인사정책, 수당절차 및 단체협약에 관한 해석 등 자문을 해준다.직업분류, 직무기술 및 임금 등을 조사하고 작성한다.노동관계 법령 및 노무관리에 대하여 상담·지도한다.종업원 수행 및 평가 프로그램을 조정한다.종업원 수당과 보건 및 안전을 연구하고 기존정책의 변경이나 수정을 권고한다					02020202	노무관리	3
자격요건	해당 내용이 없습니다.							
직업예시	노무사 직업지도 전문가 직업연구 전문가 공인 노무사 직무분석 전문가							
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)							
	(단위 : 명)							
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)	필요역량	신규 채용예정 인력에게 필요한 역량	
	29	5	5	0	지원자 없음	NCS CODE	세부역량	응답수
	(단위 : 명)					02020201	인사	16
채용예정인원	2020년	2021년	2022년		02020202	노무관리	3	
	0	0	0		04030102	기업교육	2	
선호도	직능수준, 선호계열							
	(단위 : %)							
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준		
		0.0	100.0	0.0	0.0	0.0		
	(단위 : %)							
	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관	
		100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
취업 취약계층 선호(1위)					0	*계획없음 제외		
고용의질	고용의질							
	(단위 : 개월, %)							
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율				
	27.0	97.6	83.3	1.6				

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료				부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량		
정의	회계에 관한 용역 업무를 계획·관리하고,의뢰인의 위임에 따라 재무회계서류의 작성,기업의 소득세보고서 작성, 재무회계감사 또는 증명을 하고,재무 서류의 조정,재무조사 및 기타 회계 사무에 관련된 상담을 하는 자를 말합니다. 회계법인,합동회계사무소,감사반이나 일반기업체에서 일하며 개인적으로 개업할 수도 있습니다.				NCS CODE	세부역량	응답수	
주요업무	회계시스템을 계획, 설정하고 관리하며 개인, 부서, 회사나 기타 사업체의 재무정보를 작성한다.회계기록을 조사하고 재무제표 및 보고서를 작성한다.비용조사결과, 보고서작성 및 내부규제절차를 만들고 유지·관리한다.재무 거래계산서 및 기록들을 조사하고 회계보고서를 통해 소득세신고서를 작성한다.재무제표 및 보고서를 분석하고 재무, 사업 및 세금에 대한 자문을 해준다.각 서류의 기재사항을 대조하고 오차가 발견 시 원인을 조사하여 조정한다.일지, 원장기업, 은행계산서, 납세신고서 등의 회계 및 재무기록이 사업체의 회계기준, 절차 및 내부규정 일치여부 재무기록의 정확성 여부 등을 확인하기 위해 조사하고 분석한다							
자격요건	해당 내용이 없습니다.							
직업예시	공인회계사(CPA) 재무감사역 회계감사역							
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)							
	(단위 : 명)							
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)	필요역량	신규 채용예정 인력에게 필요한 역량	
	87	13	13	0	임금수준 불일치	NCS CODE	세부역량	응답수
	(단위 : 명)							
	채용예정인원	2020년	2021년	2022년				
		0	0	0				
선호도	직능수준, 선호계열							
	(단위 : %)							
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준		
		0.0	0.0	60.0	40.0	0.0		
	(단위 : %)							
	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관	
		80.0	0.0	0.0	0.0	0.0	20.0	
	취업 취약계층 선호(1위)		0		*계획없음 제외			
고용의질	고용의질							
	(단위 : 개월, %)							
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율		여성 종사자 비율		고령 종사자 비율		
	28.8	98.0		69.4		6.8		

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료					부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량			
정의	개인이나 기업 등을 대리하여 납세 신고서를 작성하고 부당 납부고지서에 대하여 세무서에 이의를 신청하며,세금의 환급신청과 과세문제에 대해 상담하는 자를 말합니다. 개인사무소를 열거나 세무법인 등에서 일합니다.					NCS CODE	세부역량	응답수		
주요업무	세무사법, 세법, 기타 관계 법규에 따라 소득세, 법인세, 상속세, 고정자산세, 사업세, 특별소비세 및 기타 조세에 관한 납세 의무자의 상담에 응한다.세금에 관한 장부나 서류 등을 조사하여 합법적이며 가장 유리한 납세절차에 대하여 의뢰자에게 조언한다.의뢰자의 위임을 받아 세무 대리인으로서 신고서, 신청서, 이의신청, 심사 및 심판 청구서 등을 작성하여 세무서에 제출, 출두, 교섭을 하고 결과를 의뢰자에게 통보한다.세무조정 계산서 및 기타 세무 관련 서류를 작성하고 조세에 관한 신고를 위한 기장을 대행한다.									
자격요건	해당 내용이 없습니다.									
직업예시	세무사									
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)					필요역량 신규 채용예정 인력에게 필요한 역량 NCS CODE 세부역량 응답수 02030202 세무 20				
	(단위 : 명)									
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)					
	128	13	13	0	지원자 없음					
	(단위 : 명)									
채용예정인원	2020년	2021년	2022년							
	0	0	0							
선호도	직능수준, 선호계열									
	(단위 : %)									
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준				4수준	
		0.0	21.8	78.2	0.0				0.0	
	(단위 : %)									
	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열				예체능계열	무관
		56.3	0.0	0.0	0.0				0.0	43.7
	취업 취약계층 선호(1위)								0	*계획없음 제외
고용의질	고용의질									
	(단위 : 개월, %)									
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율						
	29.7	100.0	67.2	0.0						

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료					부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량	
정의	광고(홍보)의 필요성 분석,효과적인 광고(홍보)전략, 적합한 광고(홍보물) 제작 등을 기획하고 제안하며, 기획을 실행하기 위한 계획을 수립·실행·감독하고 광고(홍보) 후 그 효과를 사후적으로 분석하여 보고하는 일을 합니다.					NCS CODE	세부역량	응답수
						02010202	광고	5
						02010301	마케팅전략기획	2
						08030204	광고콘텐츠제작	3
주요업무	기업 혹은 상품 등의 광고(홍보) 필요성 및 광고(홍보) 전략에 대해 전문적 자문을 제공한다.미디어, 인쇄, 전자매체 등과 같은 적절한 광고(홍보)매체를 개발한다.특정기업 또는 기업에 대한 대중의 인식과 이해를 개선하려는 PR 프로그램을 연구, 조언한다.광고주에게 대행사를 효과적으로 알려 광고대행계약을 하고, 광고할 상품이나 용역에 관한 자료를 조사하여 분석하고, 광고주와 협의하여 광고 기획서를 작성한다.광고제작팀과 협의하여 광고 기획서를 수정·보완하고 광고주의 의사결정자와 협의하여 광고의 제작방향을 결정한다.광고(홍보)제작에 소요되는 예산을 수립·조정하다 마케팅 전문가와 협의하여 광고(홍보)매체를 선택하고 효과를 분석하다							
자격요건	해당 내용이 없습니다.							
직업예시	광고 대리인 홍보 전문가 선전 대행자							
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)							
	(단위 : 명)							
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)	필요역량	신규 채용예정 인력에게 필요한 역량	
	180	5	5	0	지원자 없음	NCS CODE	세부역량	응답수
	(단위 : 명)					02010201	PR	29
채용예정인원	2020년	2021년	2022년		02010301	마케팅전략기획	21	
	0	0	0		02010202	광고	21	
					08030204	광고콘텐츠제작	9	
선호도	직능수준, 선호계열							
	(단위 : %)							
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준		
		0.0	69.3	26.6	4.1	0.0		
	(단위 : %)							
	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관	
		12.5	0.0	14.6	0.0	2.1	70.7	
	취업 취약계층 선호(1위)					0	*계획없음 제외	
고용의질	고용의질							
	(단위 : 개월, %)							
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율				
	28.9	99.6	31.9	0.0				

KECO 0243. 상품 기획자

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료					부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량	
정의	소비자의 구매 패턴과 소비 유형을 파악하여 시장성 있는 상품을 개발하고,개발한 상품을 생산하는 제조업체와 매매 조건,수수료 등을 협의하고 계약을 체결하는 일을 합니다.					NCS CODE	세부역량	응답수
주요업무	현재의 시장 상황, 소비자 행동 및 구매 패턴, 미래의 변화 양상 등에 관한 객관적인 정보를 수집·분석한다.상품의 기획부터 생산, 개발, 판매, 재고조절 등 상품흐름의 전 과정을 총괄한다.소비자의 수요예측과 소비자 행동분석을 통하여 광고전문가와 광고 전략을 협의한다.특정상품 및 서비스에 대한 현재의 판매수준, 소비자의 취향을 조사 분석하여 효율적인 판매 전략을 수립하거나 자문한다.							
자격요건	해당 내용이 없습니다.							
직업예시	머천다이저 쇼핑몰MD 의류MD 유아용품MD 상품 기획자 상품개발 담당자 마케팅 전문가 관측기법 전문가							
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)							
	(단위 : 명)							
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)	필요역량	신규 채용예정 인력에게 필요한 역량	
	59	0	0	0	임금수준 불일치	NCS CODE	세부역량	응답수
	(단위 : 명)					20010104	SW제품기획	7
	채용예정인원	2020년	2021년	2022년		02010302	고객관리	1
	0	0	0		19020101	전자제품기획	1	
선호도	직능수준, 선호계열							
	(단위 : %)							
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준		
		0.0	100.0	0.0	0.0	0.0		
	(단위 : %)							
	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관	
		10.8	0.0	0.0	0.0	0.0	89.2	
	취업 취약계층 선호(1위)					0	*계획없음 제외	
고용의질	고용의질							
	(단위 : 개월, %)							
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율		여성 종사자 비율	고령 종사자 비율			
	35.5	69.1		33.4	39.4			

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료				부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량	
정의	컨퍼런스, 정기총회, 회의, 세미나, 전시회, 시사회, 축제 행사 및 기타 행사를 계획, 조직하며 조정합니다. 관광협회, 업계 및 전문가 협회, 컨벤션 및 컨퍼런스센터, 정부 및 이벤트 기획사에서 일할 수 있습니다.				NCS CODE	세부역량	응답수
주요업무	협의회나 회견, 컨벤션 등의 행사 개최를 논의하기 위해 업계협회, 전문협회 및 기타 집단들과 만나다. 행사의 범위 및 형식을 계획하고, 예산을 편성하며, 행사 관리절차 및 진행사항을 수시로 모니터링한다. 참가자들에 대한 숙박 및 운송, 컨퍼런스 및 기타 시설, 연회, 표시물, 디스플레이, 통역, 비디오·오디오장비, 인쇄물 및 보안과 같은 행사서비스를 총괄한다. 참가자의 등록을 조직화하고 프로그램 및 홍보자료를 준비하고 행사를 선전한다. 행사에 필요한 행사지원자들을 고용하고 교육시키며 감독한다.						
자격요건	해당 내용이 없습니다.						
직업예시	이벤트 대리인 공연 대리인 패션쇼 대리인 판촉행사 대리인 국제회의 기획자 행사 전시회 기획자 컨벤션코디네이터 시사회 기획자				컨퍼런스 기획자 국제회의 전문가 PCO Meeting Planner 회의 기획자		
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)						
	(단위 : 명)						
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)		
	70	0	0	0	지원자 없음		
인력현황	(단위 : 명)						
	채용예정인원	2020년	2021년	2022년			
		0	0	0			
선호도	직능수준, 선호계열						
	(단위 : %)						
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준	
		0.0	77.1	22.9	0.0	0.0	
선호도	(단위 : %)						
	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관
		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0
	취업 취약계층 선호(1위)				0	*계획없음 제외	
고용의질	고용의질						
	(단위 : 개월, %)						
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율			
	14.7	76.9	50.0	23.1			

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료				부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량	
정의	수출 또는 수입을 위한 통관절차를 수행하고 보험, 수출입 허가서 및 기타 서류를 규정에 맞도록 작성하는 자를 말합니다.				NCS CODE	세부역량	응답수
주요업무	수출 또는 수입을 위한 통관절차를 수행하고 보험, 수출입허가서 및 기타 서류를 규정에 맞도록 작성하는 업무를 수행한다.						
자격요건	해당 내용이 없습니다.						
직업예시	공항검역관 공항세관원 세관검사원 출입국심사관						
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)						
	(단위 : 명)						
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)		
	2	0	0	0	지원자 없음		
	(단위 : 명)						
필요역량	채용예정인원	2020년	2021년	2022년			
		0	0	0			
선호도	직능수준, 선호계열						
	(단위 : %)						
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준	
		0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	
	(단위 : %)						
고용의질	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관
		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0
	취업 취약계층 선호(1위)				0	*계획없음 제외	
고용의질	고용의질						
	(단위 : 개월, %)						
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율			
	36.0	100.0	80.0	0.0			

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료				부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량	
정의	중앙 및 지방행정기관에서 각종 행정 실무 및 민원 업무를 법령과 업무처리규정에 따라 계획하고 시행하는 자를 말합니다.				NCS CODE	세부역량	응답수
주요업무	법령과 업무처리규정에 따라 국가, 지방행정 업무를 계획하고 각종 보고서나 문서를 기안하고 시행하며 기타 국가 행정, 지방행정 업무를 수행한다.						
자격요건	해당 내용이 없습니다.						
직업예시	군무원 국가행정사무원 근로감독관 서기(공무원 8급) 선거관리공무원 주무관 주사(공무원 6급) 주사보(공무원 7급)						
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)						
	(단위 : 명)						
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)	필요역량	신규 채용예정 인력에게 필요한 역량
	6	0	0	0	지원자 없음	NCS CODE	세부역량 응답수
	(단위 : 명)					08010102	문화·예술행정 1
선호도	채용 예정인원	2020년	2021년	2022년			
		0	0	0			
	(단위 : %)						
	직능수준	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준	
	(2020년)	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	
고용의질	(단위 : %)						
	선호계열	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관
	(2020년)	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0
	취업 취약계층 선호(1위)				0	*계획없음 제외	
	(단위 : 개월, %)						
고용의질	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율			
	58.0	60.0	50.0	20.0			

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료					부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량				
정의	사업체의 각종 제품의 판매촉진을 위한 마케팅 전략을 수립하거나 광고 및 홍보계획을 수립합니다. 제품판매와는 별개로 회사 자체의 이미지를 광고하거나 홍보하는 사무원도 이 직업군에 포함됩니다. 또한 영업사원의 활동을 관리,지원하는 영업지원 사무원과 경영합리화를 도모하기 위하여 계획과 실적을 비교·분석하고,이러한 분석결과에 기초해 회사전체의 사업방향 및 추진 계획을 작성하는 경영기획 사무원도 여기에 포함됩니다. 경영기획 사무원 - 예산지침이 확정·통보되면 각 부서로부터 예산안을 취입하여 제반비용을 산출하고 예산단가를 적용하여 종합제조원가 예산편성 안을 작성한다. 손익계산서, 대차대조표, 재무상황변동표 등을 작성하여 경영실적을 분석하고 종합사업계획에 반영한다. 사업기획안 내에서 관련 부서의 업무가 효율적으로 진행되도록 조정한다.마케팅, 광고, 홍보 사무원 - 소비자의 수요예측과 소비자 행동분석을 통하여 마케팅 전략과 광고매체에 대한 전략을 수립한다. 광고대상 상품의 경쟁상황, 시장상황, 판매기간 등에 대한 자료를 조사·분석하고 광고매체에 대한 효과분석을 실시하다 마케팅전략과 매체전략에 대한 시안을 제시하다					NCS CODE	세부역량	응답수			
						02010202	광고	4			
주요업무						02010301	마케팅전략기획	6			
						02010101	경영기획	2			
자격요건	해당 내용이 없습니다.										
직업예시	판매키획 사무원 마케팅 기획원 판촉기획 사무원 영업기획 사무원 홍보사무원 제품홍보 사무원 광고관리 사무원 신규사업기획 사무원 경영기획 사무원 국내판매담당 사무원 외근영업지원 사무원 영업사무 사무원 영업문서 작성원 영업결산 사무원 임대 사무원										
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)					필요역량 신규 채용예정 인력에게 필요한 역량					
	(단위 : 명)										
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)						
	1175	58	42	16	지원자 없음						
	(단위 : 명)										
채용예정인원	2020년	2021년	2022년								
	25	25	11								
선호도	직능수준, 선호계열					02010101 경영기획 222 02010301 마케팅전략기획 42 01010102 프로젝트관리 22 02010102 경영평가 20 02010202 광고 12 02010302 고객관리 4 02010201 PR 2 02040304 유통관리 1 08010102 문화·예술행정 1					
	(단위 : %)										
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준				4수준		
		0.4	27.8	40.7	28.8				2.2		
	(단위 : %)										
	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열				예체능계열	무관	
		6.8	4.2	11.3	13.5				0.0	64.2	
	취업 취약계층 선호(1위)								장애인	*계획없음 제외	
	고용의질	고용의질							(단위 : 개월, %)		
평균 근속연수(개월)		전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율							
51.5		99.1	23.6	32.0							

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료					부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량	
정의	사원의 채용·배치·전환·퇴직·급여·인사고과·담당섭외 업무를 기획·건의·집행하는 인사노무 사무와 직무능률향상을 위하여 교육 및 훈련에 관련하는 교육, 훈련 전반에 관한 업무를 수행하는 자를 말합니다.					NCS CODE	세부역량	응답수
						02020201	인사	11
						04030102	기업교육	2
주요업무	현재 및 미래에 있을 결원을 파악하고 부서별 중원요청 시 기존의 정원과 대비·검토하고 인력수급계획을 수립한다. 광고나 사내공고, 학교추천의뢰 등을 통하여 원서를 접수하고 서류심사 및 소정의 전형을 진행·주관한다. 지원자들에게 채용 요건에 관해 설명해 주고, 합격자에게는 소정의 서류를 구비토록 하여 배치계획에 따라 인사발령을 품의한다. 경영목표달성을 위한 인건비예산의 수립지침서를 입안하고 인건비예산을 총괄하며 취합된 인건비예산안을 경영목표·과거실적·예정임금인상율 등을 감안하여 분석·보고한다. 매월, 분기, 반기, 연간 인원현황과 인건비 지급식적은 예산과 대비하여 분석·보고한다.							
자격요건	해당 내용이 없습니다.							
직업예시	노무관리 사무원 인사관리 사무원인사 사무원 노무 사무원교육기획 사무원 훈련담당 사무원							
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)							
	(단위 : 명)							
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)	필요역량	신규 채용예정 인력에게 필요한 역량	
	2988	29	29	0	기타	NCS CODE	세부역량	응답수
	(단위 : 명)					02020201	인사	784
선호도	채용예정인원	2020년	2021년	2022년		02020202	노무관리	159
		11	5	4		04030102	기업교육	124
						04030103	직무분석	80
						20010302	IT기술교육	10
고용의질	직능수준, 선호계열							
	(단위 : %)							
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준		
		0.4	89.0	6.8	3.7	0.0		
	(단위 : %)							
고용의질	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관	
		20.5	0.4	0.6	2.5	0.0	76.0	
	취업 취약계층 선호(1위)					경력단절여성	*계획없음 제외	
고용의질	고용의질							
	(단위 : 개월, %)							
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율		여성 종사자 비율	고령 종사자 비율			
	37.1	95.3		47.5	14.7			

KEC0 0263. 총무 사무원 및 대학 행정조교

직업설명

정의

주요업무

자격요건

직업예시

인력현황

선호도

고용의질

한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료

사업체의 운영에 필요한 각종 행정업무를 총괄하는 업무를 수행하는 자를 말합니다.문서의 수발·관리,4대 사회보험관리,급여관리,비품 및 차량의 관리,각종 사내 행사를 계획·준비·집행하는데 관련된 업무를 수행합니다. 또한 기타 회사와 관련이 있는 협회·조합·단체에 대한 섭외 업무를 합니다.

사무행정 절차를 감독, 조정하며 새로운 절차를 검토, 평가, 집행한다.후생복지, 재배치, 장비, 소요물품, 서식, 유지 및 보안 서비스 등 사무 관련 업무를 조정, 계획한다.운영예산 수립, 재고 및 예산 관리 등의 업무를 수행한다. 보고서, 편람, 공문 등을 준비한다.

해당 내용이 없습니다.

총무 사무원
총무
대학 행정조교기업행정 사무원
업무지원 사무원
일반 사무원
서무 사무원

현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)

(단위 : 명)

현원

구인인원

채용인원

미충원인원

주된 미충원 사유(1위)

6487

241

224

16

임금수준 불일치

(단위 : 명)

채용예정인원

2020년

2021년

2022년

45

43

15

직능수준, 선호계열

(단위 : %)

직능수준

1수준

2-1수준

2-2수준

3수준

4수준

(2020년)

1.3

55.2

39.6

3.9

0.0

(단위 : %)

선호계열

인문계열

사회계열

자연과학계열

공학계열

예체능계열

무관

(2020년)

7.1

3.5

7.0

4.9

0.3

77.1

취업 취약계층 선호(1위)

경력단절여성

*계획없음 제외

고용의질

(단위 : 개월, %)

평균 근속연수(개월)

전문대 이상 학력 비율

여성 종사자 비율

고령 종사자 비율

41.6

93.4

59.8

10.4

부족역량

전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량

NCS CODE

세부역량

응답수

02030101

예산

1

02020101

총무

16

02020302

사무행정

3

02040101

구매조달

8

02030102

자금

3

02020102

자산관리

2

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료					부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량																																															
정의	관공서 또는 기업체에서 효율적인 감사업무를 수행하기 위하여 감사 기획 및 지침 수립 등 감사에 따른 제반 업무를 수행하는 자를 말한다.					NCS CODE	세부역량	응답수																																														
주요업무	감사를 수행하기 위해 법률적 근거 및 지침에 따라 계획을 수립한다. 서류준비, 계획서 작성 등 감사에 따른 제반 업무를 수행한다.																																																					
자격요건	해당 내용이 없습니다.																																																					
직업예시	감사사무원																																																					
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)					<table><tr><th>필요역량</th><th colspan="2">신규 채용예정 인력에게 필요한 역량</th></tr><tr><td>NCS CODE</td><td>세부역량</td><td>응답수</td></tr><tr><td>02030201</td><td>회계·감사</td><td>9</td></tr><tr><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td></td><td></td><td></td></tr></table>			필요역량	신규 채용예정 인력에게 필요한 역량		NCS CODE	세부역량	응답수	02030201	회계·감사	9																																					
	필요역량	신규 채용예정 인력에게 필요한 역량																																																				
	NCS CODE	세부역량	응답수																																																			
	02030201	회계·감사	9																																																			
(단위 : 명)																																																						
현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)																																																		
30	0	0	0	임금수준 불일치																																																		
(단위 : 명)																																																						
채용예정인원	2020년	2021년	2022년																																																			
	0	0	0																																																			
선호도	직능수준, 선호계열					<table><tr><td colspan="6">(단위 : %)</td></tr><tr><td>직능수준 (2020년)</td><td>1수준</td><td>2-1수준</td><td>2-2수준</td><td>3수준</td><td>4수준</td></tr><tr><td></td><td>0.0</td><td>41.3</td><td>58.7</td><td>0.0</td><td>0.0</td></tr><tr><td colspan="6">(단위 : %)</td></tr><tr><td>선호계열 (2020년)</td><td>인문계열</td><td>사회계열</td><td>자연과학계열</td><td>공학계열</td><td>예체능계열</td><td>무관</td></tr><tr><td></td><td>29.1</td><td>0.0</td><td>0.0</td><td>29.6</td><td>0.0</td><td>41.3</td></tr><tr><td colspan="6">취업 취약계층 선호(1위)</td><td>0</td><td>*계획없음 제외</td></tr></table>			(단위 : %)						직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준		0.0	41.3	58.7	0.0	0.0	(단위 : %)						선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관		29.1	0.0	0.0	29.6	0.0	41.3	취업 취약계층 선호(1위)						0	*계획없음 제외
	(단위 : %)																																																					
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준				4수준																																													
		0.0	41.3	58.7	0.0				0.0																																													
	(단위 : %)																																																					
	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열				예체능계열	무관																																												
		29.1	0.0	0.0	29.6				0.0	41.3																																												
	취업 취약계층 선호(1위)								0	*계획없음 제외																																												
(단위 : %)																																																						
직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준																																																	
	0.0	41.3	58.7	0.0	0.0																																																	
(단위 : %)																																																						
선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관																																																
	29.1	0.0	0.0	29.6	0.0	41.3																																																
취업 취약계층 선호(1위)					0	*계획없음 제외																																																
고용의질	고용의질					<table><tr><td colspan="4">(단위 : 개월, %)</td></tr><tr><td>평균 근속연수(개월)</td><td>전문대 이상 학력 비율</td><td>여성 종사자 비율</td><td>고령 종사자 비율</td></tr><tr><td>46.3</td><td>96.0</td><td>14.8</td><td>18.6</td></tr><tr><td colspan="4"></td></tr></table>			(단위 : 개월, %)				평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율	46.3	96.0	14.8	18.6																																		
	(단위 : 개월, %)																																																					
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율																																																		
	46.3	96.0	14.8	18.6																																																		
(단위 : 개월, %)																																																						
평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율																																																			
46.3	96.0	14.8	18.6																																																			

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료				부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량	
정의	사업체의 제반 거래사항을 기록·정리하고 원가계산을 통하여 제조원가를 산출하고,기업의 재무 상태와 경영실적을 파악하기 위하여 결산절차에 따라 대차대조표,손익계산서 등의 재무제표를 작성하는 자를 말합니다.				NCS CODE	세부역량	응답수
					02030101	예산	5
					02030201	회계·감사	8
주요업무	손익예상과 결산업무를 처리하고 총괄 제 계정을 계산한다.주요 장부의 기장 및 전표를 계산하고 경비지출 및 출·수납에 관련한 사무를 본다.재무기록을 기입하여 대차계정을 수립, 유지 및 결산하고 일반 원장(元帳)을 관리하며 재무제표, 대차대조표를 작성한다.급여, 공과금, 세금 및 기타 청구서에 대한 임금대장을 계산하고 작성한다.세금송금양식, 봉급양식, 연금, 보험양식 및 기타 장부 서류를 작성하여 제출한다.소득 신고서 및 기타 통계, 재무 및 결산 보고서를 작성한다.				02030202	세무	1
자격요건	해당 내용이 없습니다.						
직업예시	회계 사무원(장) 결산회계 사무원 부기원 세무 사무원(장) 용역계약 관리원 원가관리 사무원 제작비 관리원 (영화, 광고 등)						
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)						
	(단위 : 명)						
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)		
	813	34	31	3	지원자 없음		
	(단위 : 명)						
필요역량	채용 예정인원	2020년	2021년	2022년			
		15	14	5			
선호도	직능수준, 선호계열						
	(단위 : %)						
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준	
		1.4	24.7	68.1	5.7	0.0	
	(단위 : %)						
고용의질	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관
		65.6	3.5	5.7	0.0	0.0	25.1
	취업 취약계층 선호(1위)				0	*계획없음 제외	
고용의질	고용의질						
	(단위 : 개월, %)						
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율			
	35.6	92.5	73.6	2.6			

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료					부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량																																													
정의	재무기록 및 수취계정,지불계정,청구서,송장을 정해진 방식에 따라 계산하고 기록하며 서류정리,기록관리,문서작성 등 일상적인 기록을 정해진 방식에 따라 계산하고 작성하며 처리하는 자를 말합니다.					NCS CODE	세부역량	응답수																																												
						02030101	예산	29																																												
주요업무	정해진 절차에 따라 매뉴얼 및 전산시스템을 사용하여 청구서, 송장, 계산서 및 기타 경리서류를 작성하며 발행한다.재무기록 및 수취계정, 지불계정과 같은 거래를 처리하고 대조하며 원장이나 전산시스템에 자료를 입력한다.추정된 세입과 지출액, 그리고 이전 예산에 기초해 예산자료 및 서류들을 수집한다.견적, 시세 및 가격목록에 기초해 자재비용, 일반 및 기타경비를 계산한다.서류정리 및 기록을 관리하고 고객 문의에 응대하는 것과 같은 관련 업무를 수행한다.계약 시 서류를 작성하고 월매출액 및 문서 등을 작성하며 각종 수금업무, 세무서관련 업무를 본다.																																																			
자격요건	해당 내용이 없습니다.																																																			
직업예시	경리 사무원 입금 사무원 경리 수금관리 사무원 전표 사무원																																																			
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)					<table><tr><th>필요역량</th><th colspan="2">신규 채용예정 인력에게 필요한 역량</th></tr><tr><td>NCS CODE</td><td>세부역량</td><td>응답수</td></tr><tr><td>02030101</td><td>예산</td><td>499</td></tr><tr><td>02030102</td><td>자금</td><td>193</td></tr><tr><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td></td><td></td><td></td></tr></table>			필요역량	신규 채용예정 인력에게 필요한 역량		NCS CODE	세부역량	응답수	02030101	예산	499	02030102	자금	193																																
	필요역량	신규 채용예정 인력에게 필요한 역량																																																		
	NCS CODE	세부역량	응답수																																																	
	02030101	예산	499																																																	
	02030102	자금	193																																																	
(단위 : 명)																																																				
현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)																																																
1417	62	78	0	지원자 없음																																																
(단위 : 명)																																																				
채용예정인원	2020년	2021년	2022년																																																	
	48	1	27																																																	
선호도	직능수준, 선호계열					<table><tr><td colspan="6">(단위 : %)</td></tr><tr><td>직능수준 (2020년)</td><td>1수준</td><td>2-1수준</td><td>2-2수준</td><td>3수준</td><td>4수준</td></tr><tr><td></td><td>0.7</td><td>78.3</td><td>20.8</td><td>0.2</td><td>0.0</td></tr><tr><td colspan="6">(단위 : %)</td></tr><tr><td>선호계열 (2020년)</td><td>인문계열</td><td>사회계열</td><td>자연과학계열</td><td>공학계열</td><td>예체능계열</td><td>무관</td></tr><tr><td></td><td>5.0</td><td>0.5</td><td>1.8</td><td>1.0</td><td>0.2</td><td>91.4</td></tr><tr><td colspan="2">취업 취약계층 선호(1위)</td><td colspan="2">경력단절여성</td><td colspan="2">*계획없음 제외</td></tr></table>			(단위 : %)						직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준		0.7	78.3	20.8	0.2	0.0	(단위 : %)						선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관		5.0	0.5	1.8	1.0	0.2	91.4	취업 취약계층 선호(1위)		경력단절여성		*계획없음 제외	
	(단위 : %)																																																			
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준				4수준																																											
		0.7	78.3	20.8	0.2				0.0																																											
	(단위 : %)																																																			
	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열				예체능계열	무관																																										
		5.0	0.5	1.8	1.0				0.2	91.4																																										
	취업 취약계층 선호(1위)		경력단절여성		*계획없음 제외																																															
(단위 : %)																																																				
직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준																																															
	0.7	78.3	20.8	0.2	0.0																																															
(단위 : %)																																																				
선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관																																														
	5.0	0.5	1.8	1.0	0.2	91.4																																														
취업 취약계층 선호(1위)		경력단절여성		*계획없음 제외																																																
고용의질	고용의질					<table><tr><td colspan="4">(단위 : 개월, %)</td></tr><tr><td>평균 근속연수(개월)</td><td>전문대 이상 학력 비율</td><td>여성 종사자 비율</td><td>고령 종사자 비율</td></tr><tr><td>43.5</td><td>70.4</td><td>79.7</td><td>10.2</td></tr><tr><td colspan="4"></td></tr></table>			(단위 : 개월, %)				평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율	43.5	70.4	79.7	10.2																																
	(단위 : 개월, %)																																																			
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율																																																
	43.5	70.4	79.7	10.2																																																
(단위 : 개월, %)																																																				
평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율																																																	
43.5	70.4	79.7	10.2																																																	

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료					부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량	
정의	자재나 상품의 통관 및 수출입 계약 거래 등에 관한 사무적 업무를 하는 자를 말합니다.					NCS CODE	세부역량	응답수
주요업무	무역절차의 흐름을 파악하여 거래에 필요한 자료나 정보를 정리하고, 계약상 필요한 서류 등을 작성한다.수출의 경우 수출처인 기업 등에 관한 계약서를 작성하는데, 해외영업원의 지시에 따라 계약내용(거래금액, 수출수량, 수송수단, 납기, 보험, 결제방법)을 계약서의 형식이나 법규에 따라 계약문서로 작성한다.수입의 경우 절차는 수출의 경우와 유사하나 수입대금의 결제, 화물의 통관 등의 모든 절차에 있어서 해외 영업원을 지원해야 한다.							
자격요건	해당 내용이 없습니다.							
직업예시	무역 사무원 통관서류 작성원 신용장 개설원 해외문서수신 사무원 선적서류 작성원 수출입문서 작성원 L/C 사무원							
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)							
	(단위 : 명)							
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)	필요역량	신규 채용예정 인력에게 필요한 역량	
	57	0	0	0	지원자 없음	NCS CODE	세부역량	응답수
	(단위 : 명)					02040302	수출입관리	6
채용예정인원	2020년	2021년	2022년		02040303	원산지관리	3	
	0	0	0					
선호도	직능수준, 선호계열							
	(단위 : %)							
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준		
		0.0	11.4	37.1	51.4	0.0		
	(단위 : %)							
	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관	
		0.0	0.0	0.0	51.4	0.0	48.6	
고용의질	취업 취약계층 선호(1위)					0	*계획없음 제외	
고용의질	고용의질							
	(단위 : 개월, %)							
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율		여성 종사자 비율		고령 종사자 비율		
	47.2	100.0		31.1		3.4		

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료					부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량	
정의	자동차,철도,선박,항공운수업체에서 차량,열차,선박,항공기의 운행에 관련된 배차간격과 운행시간을 조정하는 업무를 수행하거나 열차,선박,항공기에 실리는 화물들을 기록하고 관리하는 업무를 수행합니다.					NCS CODE	세부역량	응답수
주요업무	차량 및 선박, 항공기 도선의 운행시간표에 따라 승무원에게 담당차량을 배차한다.교통상황, 도선상황 및 도로상태를 파악하여 배차간격과 운행시간을 조정한다.운행시간표를 검토하고 승무원의 승무순서, 승무시간 및 승무차량을 확인하여 배차의 기본 자료로 사용한다.사고, 파손 등의 결손차량 및 승무원의 대체계획을 수립한다.열차, 선박, 항공기에 실리는 화물의 종류, 화물의 무게, 목적지 등이 기록된 선적요구서에 따라 정산표를 작성한다.정산표를 화물 주인에게 발급하고 세금계산서를 작성한다.선적화물의 이상 유무를 점검하도록 검수원에게 지시한다.정산표를 근거로 선적서류를 작성한다							
자격요건	해당 내용이 없습니다.							
직업예시	차량사고 처리 사무원 터미널관리 사무원 운행분석 사무원 비행계획 관리원 운항 관리원 운항통제 사무원 화물터미널 관리 사무원 도로운송 사무원 항공서비스 조사원 화물탑재 사무원 철도운송사무 통제관 철도배차 사무원 철도화물 사무원 열차운행계획 사무원 배차 사무원 부두 사무원							
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)							
	(단위 : 명)							
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)	필요역량	신규 채용예정 인력에게 필요한 역량	
	47	0	0	0	임금수준 불일치	NCS CODE	세부역량	응답수
						09010102	화물운송	7
선호도	(단위 : 명)							
	채용예정인원	2020년	2021년	2022년		09040202	운항관리	5
		0	0	0		09040205	항공여객운송서비스	3
고용의질	직능수준, 선호계열							
	(단위 : %)							
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준		
		39.9	31.1	29.0	0.0	0.0		
고용의질	(단위 : %)							
	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관	
		12.8	0.0	0.0	47.3	0.0	39.9	
고용의질	취업 취약계층 선호(1위)							
	0					*계획없음 제외		
	(단위 : 개월, %)							
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율		여성 종사자 비율		고령 종사자 비율		
	28.0	100.0		18.7		0.0		

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료					부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량			
정의	경영에 필요한 각종 장비,장치,물건을 구입하는 구매업무와 제품생산에 필요한 각종 자재를 구입하고 적정 재고를 유지하는 자재업무를 수행하는 자를 말합니다. 또한 자재,공구,설비,생산 제품 및 기타 물품의 입고,보관,불출,기록 등과 같은 창고 업무를 관리합니다.					NCS CODE	세부역량	응답수		
						02040101	구매조달	2		
						02040301	물류관리	4		
주요업무	사업체의 제반 운영 상태를 파악하고 필요한 장비, 자재, 물품에 대한 상세한 내역을 작성한다. 입찰공고를 내고, 공급업자와 교섭하거나 견적서를 검토한다.계약서 조항과 조건을 결정하고 계약을 체결하거나 계약 체결을 건의 한다.납품 일정을 수립하고 진척상황을 검토하며, 문제해결을 위해 고객 또는 공급업자와 접촉한다. 가구나 사무 기기와 같은 특정 장비 또는 경영서비스 관련 구매를 하기도 한다. 제품생산에 필요한 각종 자재의 내역과 용도를 조사·분석하여 연간·월간·주간·일일소요계획을 수립한다.					15010103	기계조달	2		
						02040102	자재관리	2		
자격요건	해당 내용이 없습니다.									
직업예시	구매 사무원(구매관리) 외주 관리원 보세화물 담당 사무원 운송화물 사무원 자재보관 사무원 자재 사무원(자재관리) 자재 수불원 자재수급 계획원									
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)					필요역량	신규 채용예정 인력에게 필요한 역량			
	(단위 : 명)						NCS CODE	세부역량	응답수	
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)		02040301	물류관리	46	
	654	20	18	1	임금수준 불일치		02040101	구매조달	35	
	(단위 : 명)						02040304	유통관리	22	
채용예정인원	2020년	2021년	2022년		02040102		자재관리	22		
	7	0	0		09010103		수송포장	5		
선호도	직능수준, 선호계열						15030202	기계자재관리	2	
	(단위 : %)						09030201	검수검정	2	
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준		4수준	15010103	기계조달	2
		1.4	65.3	30.9	2.4		0.0	02040104	SCM	2
	(단위 : %)									
	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열		예체능계열	무관		
		7.5	0.0	4.1	19.5		0.0	68.9		
	취업 취약계층 선호(1위)					0	*계획없음 제외			
	고용의질	고용의질								
(단위 : 개월, %)										
평균 근속연수(개월)		전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율						
	34.5	92.9	18.3	3.5						

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료					부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량																																											
정의	제조업체의 생산활동을 위해 생산계획을 수립하고,생산에 필요한 자재관리,인력배치,기계사용 등 전반적인 생산 활동을 관리하거나 생산된 제품의 기능,안전성 등 품질을 관리하는 업무를 수행합니다.					NCS CODE	세부역량	응답수																																										
						18010302	생산현장관리	6																																										
						18010301	구매생산관리	2																																										
주요업무	생산관리 사무원생산계획에 의거하여 요구되는 재료의 수량, 품질 및 종류를 계산한다.생산부 내 또는 관련 부서 간의 작업 및 자재의 흐름을 조정한다.생산일정, 기록, 보고서를 준비하기 위하여 자료를 수집 · 기록한다.조립 또는 수리를 위하여 재료, 부품 등을 발송 · 배달한다.생산에 필요한 자재를 인수, 저장, 관리, 분배한다.품질관리 사무원생산방법, 시설 및 시스템 개발, 작업계획, 견적평가, 측정 작업일정계획 등에 관한 기술적인 지원과 서비스를 제공한다.생산된 제품의 안전도, 기능, 디자인 등 품질을 관리한다.					02040201	QM/QC관리	2																																										
						02040103	공정관리	2																																										
						15030203	기계공정관리	2																																										
자격요건	해당 내용이 없습니다.																																																	
직업예시	생산계획 사무원 생산일정계획 사무원 생산조정계획 사무원 품질관리 사무원																																																	
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)					필요역량 신규 채용예정 인력에게 필요한 역량 <table><tr><td>NCS CODE</td><td>세부역량</td><td>응답수</td></tr><tr><td>02040201</td><td>QM/QC관리</td><td>31</td></tr><tr><td>02040103</td><td>공정관리</td><td>29</td></tr><tr><td>18010302</td><td>생산현장관리</td><td>20</td></tr><tr><td>18010301</td><td>구매생산관리</td><td>10</td></tr><tr><td>15040102</td><td>기계품질관리</td><td>8</td></tr><tr><td>15030204</td><td>기계생산성관리</td><td>7</td></tr><tr><td>15030203</td><td>기계공정관리</td><td>7</td></tr><tr><td>15040103</td><td>기계품질평가</td><td>4</td></tr><tr><td>15030201</td><td>기계생산관리계획</td><td>2</td></tr><tr><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td></td><td></td><td></td></tr></table>			NCS CODE	세부역량	응답수	02040201	QM/QC관리	31	02040103	공정관리	29	18010302	생산현장관리	20	18010301	구매생산관리	10	15040102	기계품질관리	8	15030204	기계생산성관리	7	15030203	기계공정관리	7	15040103	기계품질평가	4	15030201	기계생산관리계획	2												
	NCS CODE	세부역량	응답수																																															
	02040201	QM/QC관리	31																																															
	02040103	공정관리	29																																															
	18010302	생산현장관리	20																																															
18010301	구매생산관리	10																																																
15040102	기계품질관리	8																																																
15030204	기계생산성관리	7																																																
15030203	기계공정관리	7																																																
15040103	기계품질평가	4																																																
15030201	기계생산관리계획	2																																																
(단위 : 명)																																																		
현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)																																														
3576	49	49	0	임금수준 불일치																																														
(단위 : 명)																																																		
채용예정인원	2020년	2021년	2022년																																															
	10	5	5																																															
선호도	직능수준, 선호계열																																																	
	(단위 : %)																																																	
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준																																												
		3.7	36.1	57.9	2.3	0.0																																												
	(단위 : %)																																																	
	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관																																											
	0.0	2.9	2.3	27.7	0.0	67.1																																												
취업 취약계층 선호(1위)						장애인			*계획없음 제외																																									
고용의질	고용의질																																																	
	(단위 : 개월, %)																																																	
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율																																														
	46.3	75.9	23.9	17.7																																														

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료				부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량	
정의	고객이나 방문객을 안내하고 각종 정보를 제공하며 그들의 요청을 접수하는 업무를 행하거나,또는 구내,시내,시외 및 국제간의 전화통화를 연결하고 고객의 질문에 응답하여 전화번호를 안내하는 등 공공 및 사설 전화교환기를 조작하는 일을 합니다.				NCS CODE 06010202	세부역량 병원안내	응답수 44
주요업무	전화, 서신 또는 방문자의 요청을 접수하고 안내한다.고객의 민원사항을 접수·검토하여 규정에 따라 처리한다.사업이나 서비스에 대한 정보를 제공하기 위하여 고객과 대화한다.통화를 연결시키기 위하여 교환기를 조작한다.기록된 통화시간에 따라 통화수와 요금을 확인한다.고객이 요청한 각종 정보를 안내한다.업무와 관련된 기록을 유지한다.						
자격요건	해당 내용이 없습니다.						
직업예시	호텔 접수원 병원 접수원 음식점 접수원 시설예약 접수원 전화접수 사무원 가스접수 사무원 분실물 접수원 백화점 안내데스크원				방송안내 사무원 방송 안내원(열차, 비행기, 시설, 미아, 병원 등) 화랑 안내원 박물관 안내원 고장접수 안내원 프런트데스크 담당원 시설소개 안내원 견학담당 안내원		
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)						
	(단위 : 명)						
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)		
	874	77	77	0	지원자 없음		
	(단위 : 명)						
필요역량	채용예정인원	2020년	2021년	2022년			
		20	0	0			
선호도	직능수준, 선호계열						
	(단위 : %)						
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준	
		5.4	34.4	60.2	0.0	0.0	
	(단위 : %)						
고용의질	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관
		10.1	0.0	2.9	2.9	0.0	84.2
	취업 취약계층 선호(1위)				경력단절여성	*계획없음 제외	
고용의질	고용의질						
	(단위 : 개월, %)						
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율			
	23.6	84.1	91.9	3.0			

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료				부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량	
정의	방문고객 및 상담전화로 걸려오는 각종 민원사항에 응대하고 창구의 자료 및 이용안내문 배치 등에 관련된 사무업무를 수행합니다.				NCS CODE	세부역량	응답수
주요업무	각종 상품의 신규신청, 전·출입, 명의변경, 해지, 요금조정 및 증명서 발급에 관한 청구서를 접수한다.계약서식의 여백을 채우고 요구된 서비스에 대한 요금을 알려 준다.컴퓨터에 관련 자료를 입력하여 기록내용을 변경하고 증명서를 발행한다.상품 카탈로그, 안내장 및 내역서 등을 발송한다.신중서비스에 대한 사용방법 및 절차를 고객에게 홍보하고 가입을 권유한다.특정한 분야의 활동이나 결과를 모니터하거나 방송 등을 시·청취하여 의견이나 소감을 제출한다.						
자격요건	해당 내용이 없습니다.						
직업예시	전화 상담원 방문고객 상담원 콜센터 상담원 모니터원 모니터요원 미스터리샐러						
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)						
	(단위 : 명)						
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)		
	183	0	0	0	지원자 없음		
인력현황	(단위 : 명)						
	채용예정인원	2020년	2021년	2022년			
		20	13	0			
선호도	직능수준, 선호계열						
	(단위 : %)						
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준	
		0.0	63.6	34.6	1.8	0.0	
선호도	(단위 : %)						
	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관
		6.1	0.0	0.0	7.6	0.0	86.2
선호도	취업 취약계층 선호(1위)				고령자	*계획없음 제외	
고용의질	고용의질						
	(단위 : 개월, %)						
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율			
	33.8	98.5	85.6	2.7			

KECO 0295. 전산자료 입력원 및 사무 보조원

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료					부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량	
정의	사무직원의 업무를 지원하며 문서장터 및 구별,자료접제,자료복사 등 사무기록의 유지와 관련된 일반적인 업무를 수행하거나 기록물,출판물,문서,시청각자료 및 기타 도서관 자료를 단순 기록,분류,정리하는 업무를 수행합니다. 또는 각종 자료를 컴퓨터에 입력하고 자료의 오류를 심사,수정하며 고객의 의뢰에 의해 행정기록을 대신해주는 업무를 수행합니다.					NCS CODE	세부역량	응답수
						02020302	사무행정	10
주요업무	서류를 정리하고 문서를 수발하며, 근태 및 작업일지 등의 자료를 집계한다.문서 및 기타 서류를 워드프로세서에 입력한다.자료를 관리하고 필요할 경우에는 이를 복사한다.기록물, 문서 및 기타 소장 자료를 검토, 분류, 정리한다.도서목록, 문서색인 및 소장 자료의 기록을 현행으로 유지한다.출판물, 도서 및 기타 자료와 관련된 정보를 제공한다.책, 필름, 사진기록물, 시청각자료 등을 대출, 기록, 반납, 분류 및 정리한다.입력할 자료를 순서대로 정리하고 키보드를 조작하여 입력한다.입력이 완료되면 검토 후 디스켓 또는 테이프를 기계실이나 파일 보관실로 보낸다.고객의 의뢰에 의해 행정기록을 대신해 준다							
자격요건	해당 내용이 없습니다.							
직업예시	명세표 입력원 전산 입력원 단순자료 입력원 데이터 입력원 매출자료 입력원 인사기록 사무원 자료 입력원 정보 검색원 인터넷정보 검색사 약국 보조원 일반사무 보조원 작업시간 기록원 홈페이지자료 입력원 처방전 입력원 약국 전산원 DB 입력원 주소목록작성 사무원							
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)							
	(단위 : 명)							
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)	필요역량	신규 채용예정 인력에게 필요한 역량	
	154	12	12	0	지원자 없음	NCS CODE	세부역량	응답수
						02020302	사무행정	89
	(단위 : 명)							
	채용예정인원	2020년	2021년	2022년				
		4	0	0				
	직능수준, 선호계열							
	(단위 : %)							
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준		
		2.2	70.9	26.9	0.0	0.0		
	(단위 : %)							
선호도	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관	
		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	
	취업 취약계층 선호(1위)					0 *계획없음 제외		
	고용의질							
	(단위 : 개월, %)							
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율		여성 종사자 비율		고령 종사자 비율		
	36.9	99.4		79.3		0.2		

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료					부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량	
정의	출판 및 자료편집 사무원 등 상기 세분류에 속하지 않은 유사한 직무를 수행하는 기타 사무원이 여기에 분류됩니다.					NCS CODE	세부역량	응답수
						-	고객상담	10
						-	회계	5
						-	선수단 계약 및 관리행정	3
주요업무	출판물의 디자인을 검토하고 작업순서와 방법을 설정한다.구성 체계에 따라 컴퓨터에 문자나 그림, 로고, 사진 등을 입력하고 색채, 크기, 위치를 조정·편집한다.시험출력을 하여 문제점을 파악·보완한다.인쇄공정에 넘길 판을 만든다.							
자격요건	해당 내용이 없습니다.							
직업예시	전자 조판원 자료편집 사무원 도서정리 사무원 속기사 컴퓨터 속기사 대서 사무원 전당업자 대금업자							
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)							
	(단위 : 명)					필요역량	신규 채용예정 인력에게 필요한 역량	
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)	NCS CODE	세부역량	응답수
	201	24	24	0	지원자 없음	-	사무행정	50
						-	회계	5
					-	선수단 계약 및 관리행정	3	
선호도	직능수준, 선호계열							
	(단위 : %)							
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준		
		9.1	28.2	45.4	17.3	0.0		
	(단위 : %)							
	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관	
		0.0	34.5	0.0	0.0	0.0	65.5	
	취업 취약계층 선호(1위)				0	*계획없음 제외		
고용의질	고용의질							
	(단위 : 개월, %)							
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율		여성 종사자 비율		고령 종사자 비율		
	20.2	94.7		57.2		3.6		

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료				부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량	
정의	자신의 회사나 회사고객의 금융 및 투자 자문에 응하기 위해 경제 예측, 주식 거래량, 회사의 재무 상태, 과거의 성과 및 주식, 채권 및 기타 투자 수단의 장래 경향성 같은 금융시장 정보를 수집하고 분석하는 자를 말합니다.				NCS CODE	세부역량	응답수
주요업무	매일의 주식 및 채권보고서, 경제 예측, 주식 거래량, 금융잡지, 증권편람, 회사 재무제표 및 기타 금융·재무보고서와 출판물 등을 이용하여 회사, 주식, 채권 및 기타 투자에 대한 금융·재무 및 투자 정보를 수집한다. 회사의 프로파일, 주식 및 채권 가격, 이자율 및 장래 트렌드, 기타 투자정보 등을 조사하고 분석한다. 특정 유가증권의 본질적 가치에 관한 자료를 수집하여 정리, 요약한다. 당해 증권의 안정성, 수익성, 유동성 등을 분석한다. 고객, 연금펀드관리자, 증권 중개인 및 협회에 투자자문 및 권고안을 제공한다. 기업분석보고서 등을 작성한다.						
자격요건	해당 내용이 없습니다.						
직업예시	기업분석가 신용분석가 애널리스트 주식시황분석원 증권분석가 투자분석가						
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)						
	(단위 : 명)						
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)		
	95	13	13	0	임금수준 불일치		
필요역량	(단위 : 명)				신규 채용예정 인력에게 필요한 역량		
	채용예정인원	2020년	2021년	2022년			
	0	0	0	0			
선호도	직능수준, 선호계열						
	(단위 : %)						
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준	
		0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	
고용의질	(단위 : %)						
	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관
		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0
	취업 취약계층 선호(1위)				*계획없음 제외		
고용의질	(단위 : 개월, %)						
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율			
	39.0	100.0	0.0	0.0			

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료					부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량	
정의	금융·재무기획자,금융·재무조사자,투자인수심사원,담보증개인 및 신탁관리인과 같이 달리 분류되지 않는 금융 관련된 전문 직업들이 포함되며 이들은 은행,신탁회사,투자회사,정부 등에서 일합니다.					NCS CODE	세부역량	응답수
주요업무	투자 인수 심사원 기업의 현재상황과 발전가능성을 평가해 자금을 투자하고 이들 회수하거나, 특히 벤처를 양육하고 성장시켜 기업을 공개해 투자한 금액을 회수한다. 신탁관리인 부동산, 개인, 회사 및 기타유형의 신탁을 관리하고 신탁계좌 투자를 지시하며 투자소득을 수취하고 신탁자금을 지불한다. 보험 인수심사원 보험물건의 리스크 정도를 심사하여 보험의 인수여부를 검토, 평가한다.자동차, 화재, 질병, 상해, 생명, 책임, 재산, 선박, 항공 및 기타 보험에 대한 개인 및 그룹단위의 신청을 검토한다.의료 보고서, 등급표, 기타 문서 및 참고자료를 이용하여 보험리스크 보험 환증금 보험 보상범위 및 기타 보험 계약 주건을 결정하기 위해 신규 및 갱신 신청을 평가한다							
자격요건	해당 내용이 없습니다.							
직업예시	투자 인수 심사원 보험인수 심사원 투자신탁 관리인							
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)							
	(단위 : 명)							
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)	필요역량	신규 채용예정 인력에게 필요한 역량	
	80	0	0	0	지원자 없음	NCS CODE	세부역량	응답수
						-	직무관련 경력	4
선호도	(단위 : 명)							
	채용예정인원	2020년	2021년	2022년				
		0	0	0				
고용의질	직능수준, 선호계열							
	(단위 : %)							
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준		
		0.0	100.0	0.0	0.0	0.0		
						(단위 : %)		
	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관	
		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	
고용의질	취업 취약계층 선호(1위)					0	*계획없음 제외	
고용의질	고용의질							
	(단위 : 개월, %)							
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율				
	68.0	20.0	80.0	10.0				

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료				부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량	
정의	은행,증권사,종금사 등 금융기관의 거래에 관련된 사무업무를 수행하거나 증권의 구매나 판매와 관련된 사무업무를 수행합니다. 또는 신용 및 대출 신청을 조사하고 평가하며 처리한다. 은행,종금사,증권사,신용회사,신용조합,우체국 및 유사한 금융기관에 고용된다.				NCS CODE	세부역량	응답수
주요업무	개인 신용, 담보물권, 기업대출을 위한 신청자들을 면담하고 약관에 대해 설명하며, 대출 신청자들의 재무상태, 신용보증인, 신용 및 대출 상환능력을 조사하고 평가한다. 신용 및 대출서류를 작성하며, 신용 및 대출신청서의 승인이나 거부에 대한 권고안을 관리자에게 제출하거나 자신의 권한 내에 있는 신청서에 대한 승인 및 거부 행사를 한다. 승인된 신청서에 대하여 담보종류에 따라 근저당권·지상권 또는 질권을 설정하고 보험에 가입하게 하거나 필요한 경우에는 공증을 받는 등 채권보전절차를 받는다. 매월 말 또는 분기 말에 여신업무에 관한 각종 보고서를 작성·제출하고 각 계정별로 잔액을 조사하여 대차대조표와의 일치여부를 대주·확인한다						0
자격요건	해당 내용이 없습니다.						
직업예시	수신담당 사무원 대출 및 여신 관리원 신용대부 관리인 담보 및 채권 관리인 대출 상담원 신용 조사원 대부 사무원 배당금 사무원						
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)						
	(단위 : 명)						
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)		
	105	0	0	0	지원자 없음		
필요역량	(단위 : 명)						
	채용예정인원	2020년	2021년	2022년			
		0	0	0			
선호도	직능수준, 선호계열						
	(단위 : %)						
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준	
		0.0	72.7	27.3	0.0	0.0	
고용의질	(단위 : %)						
	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관
		0.0	27.3	0.0	0.0	0.0	72.7
	취업 취약계층 선호(1위)				*계획없음 제외		
고용의질	(단위 : 개월, %)						
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율			
	44.7	85.5	78.9	7.3			

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료					부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량																																															
정의	심사평가원이나 대형병원에서 보험 심사관련 업무를 담당하거나,보험사에서 자동차,화재,질병,상해,생명,책임,재산,선박,항공 및 기타 각종 보험거래에 수반되는 사무업무를 수행합니다.					NCS CODE	세부역량	응답수																																														
주요업무	입원, 퇴원, 사망, 출생, 치료내용 등에 관한 통계자료를 수집한다.의료보험 사항을 기재하여 신청하거나 신청된 내용을 심사한다.배상 요구자, 사고 목격자, 의사 및 기타 관련 사람들의 진술을 받고 자문을 구하며 기록이나 보고서를 작성한다.																																																					
자격요건	해당 내용이 없습니다.																																																					
직업예시	보험심사자 가입자 관리원 보험청구사무원 환수·환부 사무원 보상사무원																																																					
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)					필요역량 신규 채용예정 인력에게 필요한 역량 <table><tr><td>NCS CODE</td><td>세부역량</td><td>응답수</td></tr><tr><td>03020203</td><td>보험계약·보전</td><td>6</td></tr><tr><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td></td><td></td><td></td></tr></table>			NCS CODE	세부역량	응답수	03020203	보험계약·보전	6																																								
	NCS CODE	세부역량	응답수																																																			
	03020203	보험계약·보전	6																																																			
(단위 : 명)																																																						
현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)																																																		
44	0	0	0	지원자 없음																																																		
(단위 : 명)																																																						
채용예정인원	2020년	2021년	2022년																																																			
	0	0	0																																																			
선호도	직능수준, 선호계열					<table><tr><td colspan="6">(단위 : %)</td></tr><tr><td>직능수준 (2020년)</td><td>1수준</td><td>2-1수준</td><td>2-2수준</td><td>3수준</td><td>4수준</td></tr><tr><td></td><td>0.0</td><td>100.0</td><td>0.0</td><td>0.0</td><td>0.0</td></tr><tr><td colspan="6">(단위 : %)</td></tr><tr><td>선호계열 (2020년)</td><td>인문계열</td><td>사회계열</td><td>자연과학계열</td><td>공학계열</td><td>예체능계열</td><td>무관</td></tr><tr><td></td><td>0.0</td><td>0.0</td><td>0.0</td><td>0.0</td><td>0.0</td><td>100.0</td></tr><tr><td colspan="5">취업 취약계층 선호(1위)</td><td>0</td><td colspan="2">*계획없음 제외</td></tr></table>			(단위 : %)						직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준		0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	(단위 : %)						선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	취업 취약계층 선호(1위)					0	*계획없음 제외	
	(단위 : %)																																																					
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준				4수준																																													
		0.0	100.0	0.0	0.0				0.0																																													
	(단위 : %)																																																					
	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열				예체능계열	무관																																												
		0.0	0.0	0.0	0.0				0.0	100.0																																												
취업 취약계층 선호(1위)					0	*계획없음 제외																																																
(단위 : %)																																																						
직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준																																																	
	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0																																																	
선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관																																																
	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0																																																
고용의질	고용의질					<table><tr><td colspan="4">(단위 : 개월, %)</td></tr><tr><td>평균 근속연수(개월)</td><td>전문대 이상 학력 비율</td><td>여성 종사자 비율</td><td>고령 종사자 비율</td></tr><tr><td>72.0</td><td>20.0</td><td>74.5</td><td>12.7</td></tr></table>			(단위 : 개월, %)				평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율	72.0	20.0	74.5	12.7																																		
	(단위 : 개월, %)																																																					
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율																																																		
72.0	20.0	74.5	12.7																																																			
(단위 : 개월, %)																																																						
평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율																																																			
72.0	20.0	74.5	12.7																																																			

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료				부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량	
정의	금전의 수납,환전 및 지불 또는 우편서비스와 관련하여 은행,우체국,신용금고,새마을금고,기타 유사금융기관 등에서 고객을 대상으로 관련 업무를 처리하는 자를 말합니다.				NCS CODE	세부역량	응답수
주요업무	출납창구 사무원 - 고객의 현금예금과 인출, 수표, 명의변경, 어음, 신용카드지급, 우편환, 보충수표 및 기타 은행 거래와 관련된 업무를 처리한다.계좌를 개설하고 저축계획, 채권구매와 같은 서비스에 필요한 정보를 제공한다. 여행자수표, 외화 및 우편환을 매도한다. 컴퓨터프로그램, 계산기를 사용하여 매일의 거래를 계정잔액이 맞는지 결산한다. 예금전표 및 수표를 분류하고 철해둔다. 고객들의 거래에 관한 문의에 답하고 문제점이나 차이점을 해결한다. 고객의 요청에 따라 화폐를 환전해 준다. 우편접수, 우표발매 및 청구서 대금지불, 송금 등의 관련 업무를 수행하다						
자격요건	해당 내용이 없습니다.						
직업예시	은행출납 사무원 증권 창구원 우체국출납 사무원 증거금 담당 사무원 환전 사무원						
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)						
	(단위 : 명)						
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)		
	36	0	0	0	지원자 없음		
인력현황	(단위 : 명)						
	채용 예정인원	2020년	2021년	2022년			
		0	0	0			
선호도	직능수준, 선호계열						
	(단위 : %)						
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준	
		0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	
선호도	(단위 : %)						
	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관
		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0
	취업 취약계층 선호(1위)				*계획없음 제외		
고용의질	고용의질						
	(단위 : 개월, %)						
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율			
	72.0	20.0	80.0	10.0			

KECO 0332. 보험 모집인 및 투자 권유 대행인

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료				부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량	
정의	금전의 수납,환전 및 지불 또는 우편서비스와 관련하여 은행,우체국,신용금고,새마을금고,기타 유사금융기관 등에서 고객을 대상으로 관련 업무를 처리하는 자를 말합니다.				NCS CODE	세부역량	응답수
주요업무	출납장구 사무원 - 고객의 현금예금과 인출, 수표, 명의변경, 어음, 신용카드지급, 우편환, 보증수표 및 기타 은행 거래와 관련된 업무를 처리한다.계좌를 개설하고 저축계획, 채권구매와 같은 서비스 제공에 필요한 정보를 제공한다. 여행자수표, 외화 및 우편환을 매도한다. 컴퓨터프로그램, 계산기를 사용하여 매일의 거래를 계정잔액이 맞는지 결산한다. 예금전표 및 수표를 분류하고 철회한다. 고객들의 거래에 관한 문의에 답하고 문제점이나 차이점을 해결한다. 고객의 요청에 따라 화폐를 환전해 준다. 우편접수, 우표발매 및 청구서 대금지불, 송금 등의 관련 업무를 수행하다						0
자격요건	해당 내용이 없습니다.						
직업예시	은행출납 사무원 증권 창구원 우체국출납 사무원 증거금 담당 사무원 환전 사무원						
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)						
	(단위 : 명)						
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)		
	3	0	0	0	임금수준 불일치		
	(단위 : 명)						
필요역량	채용예정인원	2020년	2021년	2022년			
		0	0	0			
선호도	직능수준, 선호계열						
	(단위 : %)						
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준	
		0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	
	(단위 : %)						
고용의질	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관
		0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0
	취업 취약계층 선호(1위)				*계획없음 제외		
	0						
고용의질	고용의질						
	(단위 : 개월, %)						
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율			
	26.0	100.0	0.0	0.0			

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료				부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량	
정의	경제학,사회학,정치학,사회복지학 등의 관련 지식을 응용하여 사회과학을 연구하여 그에 대한 개념,이론 및 운영 기법을 개선,개발하고 학술적 논문 및 보고서를 작성합니다.				NCS CODE	세부역량	응답수
주요업무	경제학자 및 관련 연구원은 재화와 서비스의 생산 및 자본과 노동에 대한 국내외 시장의 행태를 이해하고 설명하는데 사용되는 경제개념, 이론 및 운영기법을 개선·개발하기 위하여 연구하며, 현재 또는 예측된 경제문제의 해결안을 수립하는 데 조언한다.사회학자, 정치학자 또는 관련 연구원 및 전문가는 사회집단의 구조, 인간 활동 사이의 상호의존성과 정치체제, 제도에 대한 이론과 실제 등에 대해 연구하며, 획득된 지식을 정책결정을 위한 기반으로서 이용하도록 한다.						
자격요건	해당 내용이 없습니다.						
직업예시	정치학연구원 경영학연구원 종교학연구원 종교연구가 지리학연구원 사회과학관련 종사자 계량경제학연구원 노동경제학연구원				조세경제학연구원 금융경제학연구원 농업경제학연구원 재정학연구원 언론학연구원 산업사회학연구원 범죄사회학연구원 사회병리학연구원		
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)						
	(단위 : 명)						
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)		
	91	14	14	0	경력미달		
필요역량	(단위 : 명)				신규 채용예정 인력에게 필요한 역량		
	채용 예정인원	2020년	2021년	2022년			
	0	0	0	0			
선호도	직능수준, 선호계열						
	(단위 : %)						
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준	
		0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	
고용의질	(단위 : %)						
	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관
		0.0	0.0	0.0	0.0	26.1	73.9
	취업 취약계층 선호(1위)				*계획없음 제외		
	0						
고용의질	(단위 : 개월, %)						
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율			
	49.6	100.0	23.6	27.3			

KECO 1211. 자연과학 연구원

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료				부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량	
정의	자연과학 분야의 이론과 응용에 관한 연구를 수행합니다. 자연과학의 고유한 분야로는 크게 물리학·화학·생물학·천문학·지학(지질학,지구물리학,지구화학,지리학) 등이 있는데,이 중 생물학 분야인 경우 따로 생명과학 연구원으로 분류됩니다. 반면 수학과 통계학 연구원은 이 직종에 포함됩니다.				NCS CODE	세부역량	응답수
주요업무	물리학 및 천문학을 연구하여 관련 개념, 이론 및 운영방법을 개선, 개발한다.화학, 지학에 관한 개념, 이론 및 운영 방법을 개선, 개발한다. 물리학, 천문학, 화학, 지학 등의 원리와 기법을 산업분야에 응용할 수 있도록 조언한다. 대수학, 기하학, 확률과 같은 전통적인 수학분야와 자연과학, 엔지니어링, 컴퓨터공학이나 연산연구, 사업이나 경영과 같은 기타분야의 문제해결을 위한 논리학 및 응용수학기술과 같은 분야에서 수학적 지식을 확장하기 위한 연구를 수행한다. 통계학의 수학적 기초에 대한 연구를 수행하고 통계학적 방법론을 개발하고 통계방법론의 실무적 적용에 관해 조언하다						
자격요건	해당 내용이 없습니다.						
직업예시	역학 물리학연구원 열 물리학연구원 광 물리학연구원 음향 물리학연구원 전기 물리학연구원 고체소자[반도체] 물리학연구원 순수 수학연구원 응용 수학연구원 기하학연구원 고무 화학연구원 섬유 화학연구원 유리 화학연구원 환경 과학연구원 대기환경 과학연구원...						
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)						
	(단위 : 명)						
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)	필요역량	신규 채용예정 인력에게 필요한 역량
	172	6	6	0	지원자 없음	NCS CODE	세부역량 응답수
(단위 : 명)						23050102	지구물리·화학탐사 9
채용 예정인원							
2020년							
0							
2021년							
0							
2022년							
0							
선호도	직능수준, 선호계열						
	(단위 : %)						
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준	
		0.0	21.7	0.0	12.2	66.1	
(단위 : %)							
선호계열							
(2020년)							
인문계열							
0.0							
사회계열							
0.0							
자연과학계열							
66.1							
공학계열							
0.0							
예체능계열							
0.0							
무관							
33.9							
취업 취약계층 선호(1위)							
0							
*계획없음 제외							
고용의질	고용의질						
	(단위 : 개월, %)						
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율			
	28.1	93.5	69.2	68.3			

KECO 1221. 생명과학 연구원

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료					부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량	
정의	생물학,의약,식품,농업,임업 등 생명과학 분야의 이론과 응용에 관한 연구를 수행합니다. 생명과학 관련 사업체,생명과학 연구기관,식품제조업체,제약회사,보건,연구 및 교육기관,컨설팅회사,정부 등에서 일합니다.					NCS CODE	세부역량	응답수
주요업무	생물학 연구원은 살아있는 유기체에 관한 지식을 넓히고 천연자원을 관리하며, 의약 및 농업과 관련된 새로운 실험 및 제품을 개발하기 위한 기초 연구와 응용연구를 수행한다.농업연구원은 경작의 개선방법, 가공, 출하 및 제품의 저장과 관련된 활동을 포함하여 농업, 축산 및 원예와 관련된 문제를 연구한다.임업연구원은 임산자원의 관리, 수확과 관련된 연구를 수행한다.생물학, 농업, 임업 등 해당 분야별 연구 자료를 분석하여 연구보고서를 작성한다. 기타 연구원, 시험원을 감독하기도 한다.							
자격요건	해당 내용이 없습니다.							
직업예시	식물학연구원 동물학연구원 세균학연구원 유전학연구원 생태학연구원 농경학연구원 농작물 전문가 원예학연구원 해부학연구원 생화학연구원 생리학연구원 생물리학연구원 병리학연구원 약학연구원 임학연구원 임산공학연구원							
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)							
	(단위 : 명)							
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)	필요역량	신규 채용예정 인력에게 필요한 역량	
	140	6	6	0	임금수준 불일치	NCS CODE	세부역량	응답수
	(단위 : 명)					17030302	바이오의약품개발	13
선호도	채용예정인원					17010304	의약품비임상시험	5
	2020년	2021년	2022년			17030303	바이오진단제품개발·서비스	5
	21	11	16			17030301	바이오의약품제조	3
고용의질	직능수준, 선호계열							
	(단위 : %)							
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준		
		0.0	0.0	9.5	59.6	30.9		
	(단위 : %)							
고용의질	선호계열							
	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관		
	0.0	0.0	5.4	35.0	0.0	59.6		
고용의질	취업 취약계층 선호(1위)							
	0					*계획없음 제외		
고용의질	고용의질							
	(단위 : 개월, %)							
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율				
	71.8	100.0	21.9	8.8				

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료				부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량	
정의	생물학,의약,식품,농업,임업 등 생명과학 분야의 이론과 응용에 관한 기술적 업무를 수행합니다. 생명과학 관련 사업체,생명과학 연구기관,식품제조업체,제약회사,보건,연구 및 교육기관,컨설팅회사,정부 등에서 일합니다.				NCS CODE	세부역량	응답수
주요업무	실험, 검사 및 분석을 위하여 재료 및 장비를 준비한다.실험, 검사 및 분석을 위하여 식물, 동물 또는 인간의 세포, 조직, 장기 등의 표본을 수집, 준비한다.실험, 검사 및 분석을 보조하거나 직접 수행한다.자료를 수집하고 프로젝트에 필요한 재료 및 인력의 양과 비용을 견적한다.작업 과정에서 야기되는 문제의 확인과 해결을 위하여 과학적 원리와 실제지식을 응용한다.조사, 연구 장비를 유지 및 보수한다.						
자격요건	해당 내용이 없습니다.						
직업예시	식물학 시험원 동물학 시험원 생태학 시험원 세포학 시험원 세균학 시험원 유전학 시험원 해부학 시험원 혈액학 시험원 병리학 시험원 생리학 시험원 약학 시험원						
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)						
	(단위 : 명)						
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)	필요역량	신규 채용예정 인력에게 필요한 역량
	96	70	43	27	임금수준 불일치	NCS CODE	세부역량 응답수
	(단위 : 명)					17010304	의약품비임상시험 10
	채용예정인원	2020년	2021년	2022년			
		29	54	80			
선호도	직능수준, 선호계열						
	(단위 : %)						
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준	
		0.0	0.0	20.8	79.2	0.0	
	(단위 : %)						
	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관
		0.0	0.0	0.0	76.6	0.0	23.4
	취업 취약계층 선호(1위)				*계획없음 제외		
			0				
고용의질	고용의질						
	(단위 : 개월, %)						
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율			
	50.6	100.0	23.5	23.5			

KECO 1311. 컴퓨터 하드웨어 기술자 및 연구원

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료				부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량	
정의	가정,산업,군사 또는 과학용 컴퓨터나 컴퓨터 관련 장비를 연구,설계,개발하고 시험하는 자를 말합니다. 또한 컴퓨터와 컴퓨터 관련 장비 및 구성요소에 대한 제조,설치를 감독하고 검사하기도 합니다. 컴퓨터 제조업체 및 관련 사업체,정부,교육 및 연구기관 등 다양한 부문에 고용됩니다.				NCS CODE	세부역량	응답수
주요업무	컴퓨터 및 관련 장비의 개발을 계획, 설계하며 조정한다.컴퓨터관련 부품, 회로 및 제어시스템을 테스트하기 위한 장치 및 테스트 방식을 개발한다.컴퓨터의 중앙처리장치, 주변장치, 입력장치, 출력장치 및 보조기억장치들의 성능을 향상시키기 위하여 컴퓨터시스템을 설계하고 개발하며 설치 및 운영에 대한 기술자문과 지도를 수행한다.컴퓨터 및 관련 장비의 설치, 설비, 변경 및 기타 작업을 감독하고 검사한다.제도사, 기술자 및 기타 엔지니어를 관리하기도 한다.						
자격요건	해당 내용이 없습니다.						
직업예시	컴퓨터 하드웨어 설계기술자 컴퓨터 기기기술자콘트롤러개발원 컴퓨터네트워크장비 개발자 컴퓨터 제어시스템개발원 컴퓨터메인보드개발원 기록장치개발원(자기,광자기 등) 디스크드라이브개발원 입·출력장치개발원						
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)						
	(단위 : 명)						
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)		
	55	7	7	0	임금수준 불일치		
인력현황	(단위 : 명)						
	채용 예정인원	2020년	2021년	2022년			
		7	7	0			
선호도	직능수준, 선호계열						
	(단위 : %)						
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준	
		0.0	39.8	0.0	60.2	0.0	
선호도	(단위 : %)						
	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관
		0.0	0.0	0.0	60.2	0.0	39.8
고용의질	취업 취약계층 선호(1위)				*계획없음 제외		
고용의질	고용의질						
	(단위 : 개월, %)						
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율			
	31.1	100.0	30.1	0.0			

KEC0 1312. 통신공학 기술자 및 연구원

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4차리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료				부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																														
정의	유·무선 통신망의 설계,시공,보전 및 음성,데이터,방송에 관계되는 통신망식,프로토콜,기기와 설비에 관한 연구와 설계,분석,시험 및 운영합니다. 또한 통신시스템의 설계,제작,설치,보수,유지 및 관리업무를 계획하고 이에 관한 기술자문과 감리를 수행할 수도 있습니다.				NCS CODE 19031001	세부역량 광부품개발	응답수 1																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																													
주요업무	RF 회로설계, 안테나 해석, 통신시스템, 이동 통신 및 데이터망 등을 연구한다.종합적인 통신망 체계를 구축하기 위해 망을 기획·연구하고 설계하며, 세부적인 시설에 대한 계획을 수립한다. 통신망이 안정적으로 운용될 수 있도록 전략을 수립하고, 품질향상을 도모하며, 운용인력의 양성, 노후시설의 대·개체 등의 업무를 수행한다. 전화기, 교환기, 전송기, 단말기, 송수신기 등 각종 통신장비를 연구·개발, 설계하고, 이들의 설치, 유지 또는 보수 활동을 계획하고 감독한다. 안정성과 효율적인 기능을 확보하기 위해 관리기준 및 절차를 수립한다.																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
자격요건	해당 내용이 없습니다.																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
직업예시	핸드폰회로 개발원 무선통신망 관리원 유선통신망 기획원 무선전화기 개발원 인터넷통신망운영 기술자 통신지능망연구개발자 통신공사 감리원 전화품질측정원 교환기 개발자 광통신기기 설계 개발자 DMB수신기 개발자 통신응용서비스장비 개발자 디지털방송 장비 개발자 SMS장비 운용원 RF통신연구 개발자 전송기 개발자																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료					부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량	
정의	컴퓨터 시스템의 입력 및 출력자료의 형식,자료처리 절차와 논리,자료접근 방법 및 데이터베이스의 특징과 형식 등 컴퓨터시스템의 전반요소들을 구체적으로 결정 및 설계하고 분석합니다.					NCS CODE	세부역량	응답수
						20010201	SW아키텍처	6
						20010101	정보기술전략	6
주요업무	전자정보처리시스템을 위해 사업 분석가와 사업 및 처리의 분석결과를 논의한다.고객의 요구에 맞도록 정보처리 의 성질이나 통신요건들에 관해 고객과 협의하며 이런 요구들을 컴퓨터기술응용을 통해 관련 구성요소들로 분석 하고 컴퓨터 구조(architecture)를 설계한다. 컴퓨터 프로그램을 위한 요건명세서를 작성한다.소프트웨어 개발자, 컴퓨터 프로그래머들에게 명세사항에 관해 의사교환을 하고, 분야 간 변화에 대한 조정 작업을 수행하며 오퍼레이 션관련 방침과 절차의 개선을 제시한다. 컴퓨터 프로그램을 검증하고 적용하며 개발된 시스템에 필요한 사용자 교 육 장비 하드웨어 소프트웨어의 설치 또는 미그레이션 전화 작업을 주도한다							
자격요건	해당 내용이 없습니다.							
직업예시	정보시스템 컨설턴트 네트워크 컨설턴트 데이터베이스 컨설턴트 정보보안 컨설턴트 컴퓨터 시스템 감리 전문가 컴퓨터시스템 설계가							
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)							
	(단위 : 명)							
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)			
	93	19	14	5	지원자 없음			
	(단위 : 명)							
필요역량	채용예정인원	2020년	2021년	2022년				
		8	13	13				
신호도	직능수준, 선호계열							
	(단위 : %)							
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준		
		0.0	43.8	38.0	18.2	0.0		
	(단위 : %)							
고용의질	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관	
		0.0	0.0	10.8	27.2	0.0	62.0	
	취업 취약계층 선호(1위)					0	*계획없음 제외	
고용의질	고용의질							
	(단위 : 개월, %)							
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율				
	41.1	100.0	27.4	0.5				

KECO 1331. 시스템 소프트웨어 개발자

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료					부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량																															
정의	컴퓨터 시스템의 자체기능 수행명령체계인 시스템소프트웨어를 연구 및 개발하고 설계하며, 이와 관련한 프로그램을 작성하는 업무를 수행합니다.					NCS CODE	세부역량	응답수																														
						20010104	SW제품기획	3																														
						20010209	빅데이터플랫폼구축	6																														
주요업무	시스템소프트웨어 기능·성능 및 사용자의 요구사항을 분석하고 정의한다.요구사항을 기본으로 시스템소프트웨어를 설계한다.시스템소프트웨어를 제작하고 테스트한다.서로 다른 유형과 다른 수준의 소프트웨어들 간의 연계 및 소프트웨어와 하드웨어간의 연계를 고안한다.컴퓨터언어 및 시스템소프트웨어 패키지를 설계, 개발하거나 조정한다.프로그램머의 작업을 감독한다.시스템소프트웨어 개발자가 명기한 목적 및 문제들을 분석한다.시스템소프트웨어개발자가 제시한 형식화된 솔루션을 상세한 프로그램 명세서로 전환하고, 프로그램의 타당성과 로직을 검사하고 수정한다.					20010208	시스템SW엔지니어링	6																														
						20010701	인공지능플랫폼구축	3																														
						19030303	정보통신기기소프트웨어개발	4																														
						15030102	기계소프트웨어개발	3																														
						19031201	가상훈련시스템설계·검증	3																														
자격요건	해당 내용이 없습니다.																																					
직업예시	임베디드프로그램 개발자 리눅스 개발자 EMBEDED 프로그래머 MICOM제어 기술자 FIRMWARE 개발자 운영체제소프트웨어 개발자 시스템 프로그래머 OS 프로그래머																																					
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)					필요역량 신규 채용예정 인력에게 필요한 역량 <table><tr><td>NCS CODE</td><td>세부역량</td><td>응답수</td></tr><tr><td>15030102</td><td>기계소프트웨어개발</td><td>32</td></tr><tr><td>20010201</td><td>SW아키텍처</td><td>28</td></tr><tr><td>19030303</td><td>정보통신기기소프트웨어개발</td><td>18</td></tr><tr><td>20010208</td><td>시스템SW엔지니어링</td><td>18</td></tr><tr><td>20010104</td><td>SW제품기획</td><td>15</td></tr><tr><td>19030403</td><td>전자응용기기소프트웨어개발</td><td>10</td></tr><tr><td>20010209</td><td>빅데이터플랫폼구축</td><td>9</td></tr><tr><td>15030104</td><td>기계펌웨어개발</td><td>7</td></tr><tr><td>19031201</td><td>가상훈련시스템설계·검증</td><td>3</td></tr></table>			NCS CODE	세부역량	응답수	15030102	기계소프트웨어개발	32	20010201	SW아키텍처	28	19030303	정보통신기기소프트웨어개발	18	20010208	시스템SW엔지니어링	18	20010104	SW제품기획	15	19030403	전자응용기기소프트웨어개발	10	20010209	빅데이터플랫폼구축	9	15030104	기계펌웨어개발	7	19031201	가상훈련시스템설계·검증	3
	NCS CODE	세부역량	응답수																																			
	15030102	기계소프트웨어개발	32																																			
	20010201	SW아키텍처	28																																			
	19030303	정보통신기기소프트웨어개발	18																																			
20010208	시스템SW엔지니어링	18																																				
20010104	SW제품기획	15																																				
19030403	전자응용기기소프트웨어개발	10																																				
20010209	빅데이터플랫폼구축	9																																				
15030104	기계펌웨어개발	7																																				
19031201	가상훈련시스템설계·검증	3																																				
(단위 : 명)																																						
현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)																																		
1382	168	134	34	임금수준 불일치																																		
(단위 : 명)																																						
채용예정인원	2020년	2021년	2022년																																			
	99	57	65																																			
선호도	직능수준, 선호계열					직능수준 선호계열 취업 취약계층 선호(1위)																																
	(단위 : %)																																					
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준				4수준																													
		0.0	6.4	67.8	25.8				0.0																													
	(단위 : %)																																					
	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열				예체능계열	무관																												
		0.0	0.0	0.0	75.9				0.0	24.1																												
	*계획없음 제외																																					
고용의질	고용의질					고용의질 평균 근속연수(개월) 전문대 이상 학력 비율 여성 종사자 비율 고령 종사자 비율																																
	(단위 : 개월, %)																																					
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율																																		
	37.2	99.6	28.3	0.8																																		

KECO 1332. 응용 소프트웨어 개발자

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료					부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량	
정의	기업이나 개인 등이 사용할 수 있는 워드프로세서, 회계 관리, 데이터베이스, 통계처리, 문서결재 프로그램 등 각종 소프트웨어를 개발하고 컴퓨터시스템의 사용 환경에 따라 소프트웨어의 환경을 변경합니다.					NCS CODE	세부역량	응답수
						20010104	SW제품기획	28
						20010202	응용SW엔지니어링	17
주요업무	응용소프트웨어 기능·성능 및 사용자의 요구사항을 분석하고 정의한다. 요구사항을 기본으로 응용소프트웨어를 설계한다. 응용소프트웨어를 제작하고 테스트한다. 프로세스나 기계제어, 계측, 로봇, 통신, 환경감시, 원격감지, 의료 및 관련 공학, 과학 및 산업 어플리케이션을 위한 실시간 환경에서 컴퓨터기술의 적용요건을 분석한다. 프로그램의 작업을 감독한다. 오퍼레이션 명세서를 설정하고 응용소프트웨어 요건을 체계화한다. 사용자의 요구사항을 조사하고 기록하는 응용소프트웨어 개발자의 일을 돕는다. 응용소프트웨어 설명서를 작성하는데 참여하며 컴퓨터 프로그램을 설계, 작성하고 유지한다.					08030205	게임콘텐츠제작	7
자격요건	해당 내용이 없습니다.							
직업예시	자료관리 응용 프로그래머 재무관리 응용 프로그래머 정보처리 응용 프로그래머 게임 프로그래머 프로토콜 개발자 수치해석 응용 프로그래머 네트워크 프로그래머 온라인게임 프로그래머							
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)							
	(단위 : 명)							
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)	필요역량	신규 채용예정 인력에게 필요한 역량	
	1767	349	334	15	임금수준 불일치	NCS CODE	세부역량	응답수
						20010104	SW제품기획	96
선호도	(단위 : 명)							
	채용예정인원	2020년	2021년	2022년		20010202	응용SW엔지니어링	38
		174	90	83		08030205	게임콘텐츠제작	7
						19031303	착용형스마트기기개발	5
						20010201	SW아키텍처	4
직능수준, 선호계열	(단위 : %)							
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준		
		0.0	3.8	51.3	44.9	0.0		
	(단위 : %)							
	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관	
		0.0	0.0	1.6	67.8	0.0	30.6	
고용의질	취업 취약계층 선호(1위)					경력단절여성 *계획없음 제외		
고용의질	고용의질							
	(단위 : 개월, %)							
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율				
	41.4	100.0	23.0	1.6				

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료					부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량	
정의	웹서버 구축 및 운영에 관한 기술적인 책임을 지며 웹의 신기술을 습득, 적용하고 시험하는 업무를 수행한다. 기본적인 프로그래밍 능력을 갖추고 있어야 합니다.					NCS CODE	세부역량	응답수
						20010202	응용SW엔지니어링	3
						20020401	가상현실콘텐츠제작	2
						10030102	전자상거래	1
주요업무	해당 내용이 없습니다.							
자격요건	웹 프로그래머 웹 디자이너 웹 기획자							
직업예시								
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)							
	(단위 : 명)							
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)			
	1096	104	95	9	임금수준 불일치			
	(단위 : 명)					필요역량		
						신규 채용예정 인력에게 필요한 역량		
						NCS CODE	세부역량	응답수
						20010202	응용SW엔지니어링	74
						20020401	가상현실콘텐츠제작	2
						10030102	전자상거래	1
선호도	직능수준, 선호계열							
	(단위 : %)							
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준		
		0.0	2.9	72.1	25.0	0.0		
	(단위 : %)							
	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관	
		0.0	0.0	0.0	75.5	0.0	24.5	
	취업 취약계층 선호(1위)					장애인 *계획없음 제외		
고용의질	고용의질							
	(단위 : 개월, %)							
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율				
	39.3	100.0	35.4	3.3				

KECO 1339. 기타 컴퓨터 전문가 및 소프트웨어 전문가

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료					부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량	
정의	상기 세분류에 포함되지 않은 유사한 직무를 수행하는 기타 컴퓨터 시스템 및 소프트웨어 전문가는 여기에 분류된다. 소프트웨어 등의 시험을 담당하는 IT 테스터와 품질 관리 전문가는 이 분류에 포함합니다.					NCS CODE	세부역량	응답수
주요업무	해당 내용이 없습니다.							
자격요건	해당 내용이 없습니다.							
직업예시	IT 테스터 IT QA원							
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)							
	(단위 : 명)							
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)	필요역량	신규 채용예정 인력에게 필요한 역량	
	363	11	11	0	임금수준 불일치	NCS CODE	세부역량	응답수
	(단위 : 명)					-	정보처리기사	32
선호도	채용예정인원	2020년	2021년	2022년		-	소프트웨어 검증자격	7
	8	0	0	0		-	기업이해	1
	직능수준, 선호계열							
	(단위 : %)							
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준		
고용의질		3.1	10.7	64.8	21.4	0.0		
	(단위 : %)							
	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관	
		0.0	6.3	0.0	72.3	0.0	21.5	
	취업 취약계층 선호(1위)					0	*계획없음 제외	
고용의질	고용의질							
	(단위 : 개월, %)							
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율				
	44.0	89.3	24.9	0.5				

KEC0 1341. 데이터 전문가

직업설명		한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료				부족역량		전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량		
정의	수집 자료의 효용성,안정성 등을 확보하기 위하여 데이터베이스를 설계하고 개선합니다. 데이터베이스(Data Base)를 구축할 업무를 파악하여 데이터 물리구조를 설계하고 크기를 산정하여 최적화 배치를 합니다. 데이터베이스,온라인 성능의 추이를 분석하고 소프트웨어를 변경하거나 운영을 통제합니다.					NCS CODE	세부역량	응답수		
						20010107	빅데이터기획	6		
주요업무	컴퓨터 데이터베이스에 대한 변화를 조정하고 데이터베이스 관리시스템의 적용 지식을 시험하고 실행한다.데이터베이스 접근통제를 위해 컴퓨터 보안시스템을 계획, 조정, 실행하기도 하며, 데이터베이스 디렉토리를 분석하고 개발하며 데이터베이스를 생성, 유지한다.데이터베이스운영자는 하드웨어 및 소프트웨어 모두에 관해 뛰어난 지식을 가져야 하며 사업 분석가, 프로그래머 및 최종 사용자들과 효과적으로 일할 수 있어야만 한다.					20010105	빅데이터분석	6		
						20010701	인공지능플랫폼구축	3		
						20010801	블록체인분석·설계	3		
자격요건	해당 내용이 없습니다.									
직업예시	데이터베이스 전문가 데이터베이스 설계가 데이터베이스 매니저 데이터베이스 프로그래머 데이터베이스 관리자 데이터베이스 운영자									
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)									
	(단위 : 명)									
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)	필요역량	신규 채용예정 인력에게 필요한 역량			
	131	21	21	0	지원자 없음	NCS CODE	세부역량	응답수		
	(단위 : 명)					20010107	빅데이터기획	6		
	채용예정인원	2020년	2021년	2022년		20010105	빅데이터분석	6		
	0	0	0			20010211	데이터아키텍처	5		
						20010801	블록체인분석·설계	3		
						20010701	인공지능플랫폼구축	3		
선호도	직능수준, 선호계열					20010204	DB엔지니어링	3		
	(단위 : %)									
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준				
		0.0	0.0	92.0	8.0	0.0				
	(단위 : %)									
	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관			
		0.0	15.9	6.3	77.8	0.0	0.0			
	취업 취약계층 선호(1위)					0	*계획없음 제외			
고용의질	고용의질									
	(단위 : 개월, %)									
고용의질	평균 근속연수(개월)				전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율			
	34.8				97.6	21.6	2.2			

KECO 1342. 네트워크 시스템 개발자

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료					부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량																
정의	소프트웨어,하드웨어 및 네트워크 장비에 관한 지식을 이용하여 네트워크를 개발,기획하고 설계 및 시험 등의 업무를 수행하는 자를 말합니다. 이들은 여러 전문분야에 걸친 환경 속에서 일하며 과학,공학,판매,마케팅이나 관리와 관련된 영역에서 실무적인 작업경험을 통해 지식과 능력을 얻습니다.					NCS CODE	세부역량	응답수															
						20020103	네트워크구축	3															
						20010205	NW엔지니어링	2															
주요업무	시스템 확장성 및 운영성, 경제성을 고려하여 네트워크를 설계하고 장비, 회선의 용량을 분석하고 장애를 처리하며 업무별 네트워크의 트래픽을 분석/설계한다.네트워크 장비를 설치하고 가동 환경을 셋업하고 보안을 위하여 패스워드를 설정한다.네트워크의 기능, 용량을 분석하고 장애발생시 장비 또는 회선의 장애인지 파악하여 장비 업체에 연락하거나 회선소유 통신 업체에 통보한다.LAN, WAN, 인터넷, 인트라넷 기타 자료 통신 시스템과 같은 네트워크 시스템을 분석, 설계한다. 네트워크를 모델링하고, 분석 및 계획한다.네트워크와 자료통신 하드웨어 및 소프트웨어를 연구하고 추천하다																						
자격요건	해당 내용이 없습니다.																						
직업예시	네트워크 엔지니어 네트워크시스템 분석가 인트라넷 기술자 VAN 기술자 WAN 기술자 LAN 기술자 네트워크서버구축운영 기술자																						
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)					필요역량 신규 채용예정 인력에게 필요한 역량 <table><tr><th>NCS CODE</th><th>세부역량</th><th>응답수</th></tr><tr><td>20020103</td><td>네트워크구축</td><td>10</td></tr><tr><td>20010205</td><td>NW엔지니어링</td><td>6</td></tr><tr><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td></td><td></td><td></td></tr></table>			NCS CODE	세부역량	응답수	20020103	네트워크구축	10	20010205	NW엔지니어링	6						
	NCS CODE	세부역량	응답수																				
	20020103	네트워크구축	10																				
	20010205	NW엔지니어링	6																				
(단위 : 명)																							
현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)																			
232	19	19	0	임금수준 불일치																			
(단위 : 명)																							
채용예정인원	2020년	2021년	2022년																				
	8	0	0																				
선호도	직능수준, 선호계열																						
	(단위 : %)																						
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준				4수준														
		0.0	0.0	60.7	39.3				0.0														
	(단위 : %)																						
	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열				예체능계열	무관													
		0.0	0.0	0.0	78.9				0.0	21.1													
취업 취약계층 선호(1위)		경력단절여성		*계획없음 제외																			
고용의질	고용의질																						
	(단위 : 개월, %)																						
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율		여성 종사자 비율					고령 종사자 비율														
	24.1	83.9		30.6		6.4																	

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료					부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량																																													
정의	시스템 사용자들에게 기술적인 지원 및 훈련을 시키고,사용자들의 컴퓨터소프트웨어 및 하드웨어 문제를 조사하고 해결해주는 자를 말합니다. 컴퓨터 하드웨어 및 소프트웨어 사용에 관해서 고객이 직접 방문하거나 전화로 문의해올 경우에는 이에 대해 설명합니다. 전체적인 시스템의 관리와 시스템을 운영하고 문제를 처리합니다.					NCS CODE	세부역량	응답수																																												
						20030303	정보시스템운영	7																																												
						20010304	빅데이터운영·관리	6																																												
주요업무	정해진 절차나 규정에 따라 시스템 모니터링, 백업, 예방점검 등의 시스템 운영과 간단한 장애해결, 하드웨어 및 설비 관리, 보고서의 출력/분류/배송지원 등의 업무를 수행한다.정확하게 운영되는지 확인하고 오류를 찾아내기 위해 명령을 입력하고, 시스템 기능을 관찰한다. 사용자에게 대해 제품의 사용, 효능 및 적절성을 평가하기 위해 소프트웨어, 하드웨어 및 주변장치를 검사한다.주요 하드웨어나 소프트웨어의 문제 또는 결함 있는 제품을 판매자나 기술자들에게 맡긴다. 데이터통신처리, 문제점, 취해진 보수 활동 및 설치 활동들을 매일 기록하고 관리한다.					20010303	IT기술지원	6																																												
자격요건	해당 내용이 없습니다.																																																			
직업예시	컴퓨터시스템설치 및 운용기술자 컴퓨터기술지원 인력 웹서버 관리자 전산운영원 및 전산사무원 컴퓨터시스템 운영원 홈페이지 관리자 시스템 관리자 네트워크 및 컴퓨터시스템 관리자																																																			
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)					<table><tr><th>필요역량</th><th colspan="2">신규 채용예정 인력에게 필요한 역량</th></tr><tr><td>NCS CODE</td><td>세부역량</td><td>응답수</td></tr><tr><td>20030303</td><td>정보시스템운영</td><td>24</td></tr><tr><td>20010303</td><td>IT기술지원</td><td>9</td></tr><tr><td>20010304</td><td>빅데이터운영·관리</td><td>8</td></tr><tr><td>20010301</td><td>IT시스템관리</td><td>2</td></tr></table>			필요역량	신규 채용예정 인력에게 필요한 역량		NCS CODE	세부역량	응답수	20030303	정보시스템운영	24	20010303	IT기술지원	9	20010304	빅데이터운영·관리	8	20010301	IT시스템관리	2																										
	필요역량	신규 채용예정 인력에게 필요한 역량																																																		
	NCS CODE	세부역량	응답수																																																	
	20030303	정보시스템운영	24																																																	
	20010303	IT기술지원	9																																																	
20010304	빅데이터운영·관리	8																																																		
20010301	IT시스템관리	2																																																		
(단위 : 명)																																																				
현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)																																																
664	32	32	0	임금수준 불일치																																																
(단위 : 명)																																																				
채용예정인원	2020년	2021년	2022년																																																	
	21	0	0																																																	
선호도	직능수준, 선호계열					<table><tr><td colspan="6">(단위 : %)</td></tr><tr><td>직능수준 (2020년)</td><td>1수준</td><td>2-1수준</td><td>2-2수준</td><td>3수준</td><td>4수준</td></tr><tr><td></td><td>0.0</td><td>42.2</td><td>16.6</td><td>41.2</td><td>0.0</td></tr><tr><td colspan="6">(단위 : %)</td></tr><tr><td>선호계열 (2020년)</td><td>인문계열</td><td>사회계열</td><td>자연과학계열</td><td>공학계열</td><td>예체능계열</td><td>무관</td></tr><tr><td></td><td>0.0</td><td>0.0</td><td>4.0</td><td>26.2</td><td>0.0</td><td>69.9</td></tr><tr><td colspan="2">취업 취약계층 선호(1위)</td><td colspan="2">0</td><td colspan="2">*계획없음 제외</td></tr></table>			(단위 : %)						직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준		0.0	42.2	16.6	41.2	0.0	(단위 : %)						선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관		0.0	0.0	4.0	26.2	0.0	69.9	취업 취약계층 선호(1위)		0		*계획없음 제외	
	(단위 : %)																																																			
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준				4수준																																											
		0.0	42.2	16.6	41.2				0.0																																											
	(단위 : %)																																																			
	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열				예체능계열	무관																																										
	0.0	0.0	4.0	26.2	0.0	69.9																																														
취업 취약계층 선호(1위)		0		*계획없음 제외																																																
(단위 : %)																																																				
직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준																																															
	0.0	42.2	16.6	41.2	0.0																																															
(단위 : %)																																																				
선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관																																														
	0.0	0.0	4.0	26.2	0.0	69.9																																														
취업 취약계층 선호(1위)		0		*계획없음 제외																																																
고용의질	고용의질					<table><tr><td colspan="4">(단위 : 개월, %)</td></tr><tr><td>평균 근속연수(개월)</td><td>전문대 이상 학력 비율</td><td>여성 종사자 비율</td><td>고령 종사자 비율</td></tr><tr><td>43.5</td><td>91.1</td><td>23.6</td><td>3.2</td></tr></table>			(단위 : 개월, %)				평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율	43.5	91.1	23.6	3.2																																
	(단위 : 개월, %)																																																			
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율																																																
43.5	91.1	23.6	3.2																																																	
(단위 : 개월, %)																																																				
평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율																																																	
43.5	91.1	23.6	3.2																																																	

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료					부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량	
정의	웹서버 구축 및 관리, 홈페이지 운영 전반에 걸쳐 실무적인 책임을 진는 자를 말합니다.					NCS CODE	세부역량	응답수
주요업무	웹사이트 구축 목적에 맞게 서비스를 운용하거나 웹사이트 활성화를 위한부가서비스를 운용한다. 웹사이트 업데이트를 위한 적절한 관리를 담당하여 고객의 요구사항, 불만사항을 신속하게 처리한다. 서비스 내용에 대한 기획을 한다. 홈페이지 제작 및 구성 디자인 업무를 관리한다. 사용자 인터페이스와 레이아웃, 가이드라인을 적용한다. 웹서버 구축 및 운영에 대한 기술적인 책임을 진다. 홈페이지에서 운영될 각종 응용 프로그램을 개발한다.							
자격요건	해당 내용이 없습니다.							
직업예시	웹마스터 웹서버관리자 홈페이지관리자							
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)							
	(단위 : 명)							
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)			
	75	25	18	8	임금수준 불일치			
인력현황	(단위 : 명)							
	채용 예정인원	2020년	2021년	2022년				
		10	0	0				
선호도	직능수준, 선호계열							
	(단위 : %)							
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준		
		0.0	0.0	23.9	76.1	0.0		
선호도	(단위 : %)							
	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관	
		0.0	0.0	0.0	23.9	0.0	76.1	
선호도	취업 취약계층 선호(1위)							
			0		*계획없음 제외			
고용의질	고용의질							
	(단위 : 개월, %)							
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율				
	22.2	100.0	6.0	0.0				

KECO 1349. 기타 데이터 및 네트워크 전문가

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료					부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량	
정의	상기 세분류에 포함되지 않은 유사한 직무를 수행하는 기타 데이터 및 네트워크 관련 전문가는 여기에 분류됩니다. 컴퓨터나 스마트폰 내 저장매체나 인터넷 통신기록 등에 남아있는 데이터를 분석하여 범죄 단서나 증거를 찾아내는 과학 수사기법 중 하나인 디지털 포렌식 전문가는 여기에 분류됩니다.					NCS CODE 20010105	세부역량 빅데이터분석	응답수 1
주요업무	해당 내용이 없습니다.							
자격요건	해당 내용이 없습니다.							
직업예시	디지털 포렌식 전문가							
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)							
	(단위 : 명)							
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)	필요역량	신규 채용예정 인력에게 필요한 역량	
	237	54	44	10	임금수준 불일치	NCS CODE	세부역량	응답수
	(단위 : 명)					-	데이터유지보수	11
선호도	채용예정인원	2020년	2021년	2022년		-	사무행정	2
		25	23	23		-	친화력	2
	직능수준, 선호계열							
	(단위 : %)							
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준		
고용의질		0.0	58.1	24.5	17.4	0.0		
	(단위 : %)							
	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관	
		0.0	17.4	0.0	69.5	0.0	13.1	
	취업 취약계층 선호(1위)					경력단절여성		*계획없음 제외
고용의질								
고용의질	(단위 : 개월, %)							
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율		여성 종사자 비율	고령 종사자 비율			
	25.5	87.7		21.8	3.0			

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료					부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량																																																		
정의	해커의 해킹으로부터 온라인,오프라인 상의 보안을 유지하기 위하여 필요한 보안프로그램을 개발하고,보안 상태를 점검하며 보안을 위한 다각적인 해결책을 제시하는 자를 말합니다.					NCS CODE	세부역량	응답수																																																	
주요업무	조직의 정보보호 정책, 표준, 기본방침, 절차, 모니터링 방법 등을 분석하여 정보보호 관련 환경수준을 평가한다. 네트워크의 위험하고 취약한 요소를 파악하여 대비책을 마련한다. 인트라넷, 엑스트라넷, 업무 관련 솔루션 및 제 휴업체를 연결하는 정보보호 아키텍처를 구현한다. 조직의 정보보호 수준을 최상으로 유지하기 위해 정기적으로 정보보호 수준을 평가하고, 새롭게 대두되는 정보보호 방식을 채택한다. 인터넷망을 통한 외부로부터의 불법적인 침입을 차단하기 위해 방화벽을 구축 한다.																																																								
자격요건	해당 내용이 없습니다.																																																								
직업예시	보안솔루션개발자 시스템보안전문가 암호알고리즘개발원 정보보호전문가 정보보호컨설턴트 컴퓨터바이러스치료사																																																								
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)					<table><tr><th>필요역량</th><th colspan="2">신규 채용예정 인력에게 필요한 역량</th></tr><tr><td>NCS CODE</td><td>세부역량</td><td>응답수</td></tr><tr><td>20010206</td><td>보안엔지니어링</td><td>7</td></tr><tr><td>20010601</td><td>정보보호관리·운영</td><td>2</td></tr><tr><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td></td><td></td><td></td></tr></table>			필요역량	신규 채용예정 인력에게 필요한 역량		NCS CODE	세부역량	응답수	20010206	보안엔지니어링	7	20010601	정보보호관리·운영	2																																					
	필요역량	신규 채용예정 인력에게 필요한 역량																																																							
	NCS CODE	세부역량	응답수																																																						
	20010206	보안엔지니어링	7																																																						
	20010601	정보보호관리·운영	2																																																						
(단위 : 명)																																																									
현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)																																																					
71	5	5	0	지원자 없음																																																					
(단위 : 명)																																																									
채용예정인원	2020년	2021년	2022년																																																						
	0	23	23																																																						
선호도	직능수준, 선호계열					<table><tr><td colspan="6">(단위 : %)</td></tr><tr><td>직능수준 (2020년)</td><td>1수준</td><td>2-1수준</td><td>2-2수준</td><td>3수준</td><td>4수준</td></tr><tr><td></td><td>0.0</td><td>100.0</td><td>0.0</td><td>0.0</td><td>0.0</td></tr><tr><td colspan="6">(단위 : %)</td></tr><tr><td>선호계열 (2020년)</td><td>인문계열</td><td>사회계열</td><td>자연과학계열</td><td>공학계열</td><td>예체능계열</td><td>무관</td></tr><tr><td></td><td>0.0</td><td>0.0</td><td>0.0</td><td>23.4</td><td>0.0</td><td>76.6</td></tr><tr><td colspan="7">취업 취약계층 선호(1위)</td><td colspan="2">장애인</td><td colspan="2">*계획없음 제외</td></tr></table>			(단위 : %)						직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준		0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	(단위 : %)						선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관		0.0	0.0	0.0	23.4	0.0	76.6	취업 취약계층 선호(1위)							장애인		*계획없음 제외	
	(단위 : %)																																																								
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준				4수준																																																
		0.0	100.0	0.0	0.0				0.0																																																
	(단위 : %)																																																								
	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열				예체능계열	무관																																															
		0.0	0.0	0.0	23.4				0.0	76.6																																															
	취업 취약계층 선호(1위)								장애인		*계획없음 제외																																														
(단위 : %)																																																									
직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준																																																				
	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0																																																				
(단위 : %)																																																									
선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관																																																			
	0.0	0.0	0.0	23.4	0.0	76.6																																																			
(단위 : %)																																																									
취업 취약계층 선호(1위)					장애인		*계획없음 제외																																																		
고용의질	고용의질					<table><tr><td colspan="4">(단위 : 개월, %)</td></tr><tr><td>평균 근속연수(개월)</td><td>전문대 이상 학력 비율</td><td>여성 종사자 비율</td><td>고령 종사자 비율</td></tr><tr><td>38.9</td><td>93.4</td><td>18.0</td><td>2.6</td></tr></table>			(단위 : 개월, %)				평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율	38.9	93.4	18.0	2.6																																					
	(단위 : 개월, %)																																																								
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율																																																					
	38.9	93.4	18.0	2.6																																																					
(단위 : 개월, %)																																																									
평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율																																																						
	38.9	93.4	18.0	2.6																																																					

KECO 1360. 통신·방송송출 장비 기사

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료				부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량	
정의	통신 및 방송기술자의 지휘 감독 하에 통신 및 방송장비의 개발,운용 및 보수에 관련된 기술적 업무를 수행합니다.				NCS CODE 20030302	세부역량	응답수
주요업무	위성통신, 무선통신장비, 송신 장비, 전신장비, 무선기지국 관리에 필요한 각종 장비를 관리한다.통신망의 관제를 실시하고 장애 발생시 간단한 응급복구를 실시한다.인공위성통신, 무선통신, 유선통신장비를 이용하여 통신망을 운용한다.					방송시스템운영	3
자격요건	해당 내용이 없습니다.						
직업예시	유선통신장비 조작원 통신위성장비 조작원 통신장비기사 라디오방송장비 조작원 TV 방송장비 조작원 유선방송장비 조작원						
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)						
	(단위 : 명)						
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)		
	236	35	35	0	임금수준 불일치		
필요역량	(단위 : 명)						
	채용 예정인원	2020년	2021년	2022년			
		0	6	0			
선호도	직능수준, 선호계열						
	(단위 : %)						
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준	
		15.6	24.4	60.0	0.0	0.0	
고용의질	(단위 : %)						
	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관
		11.2	5.6	0.0	67.9	0.0	15.3
	취업 취약계층 선호(1위)				*계획없음 제외		
	고용의질						
	(단위 : 개월, %)						
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율			
	39.2	77.1	8.5	11.1			

KECO 1401. 건축가

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료					부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량																
정의	주거·상업용 및 공업용 건물 등에 관하여 연구하고 이들을 설계하며 건설, 유지 및 보수를 기획하는 자를 말한다. 또한 건축 실내 연구 및 유지·보수를 기획하고 설계하며 시공에 관해 전반적으로 감독하는 자를 말한다.					NCS CODE	세부역량	응답수															
						14030104	실내건축설계	6															
주요업무	건물의 건설, 유지 또는 보수 활동을 지휘하거나 조언한다. 건축물을 설계하며 설계명세서항, 건축재료, 비용 및 건설 일정에 관한 계획을 세운다																						
자격요건	해당 내용이 없습니다.																						
직업예시	건물건축가 건축사																						
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)					필요역량 신규 채용예정 인력에게 필요한 역량 <table><tr><th>NCS CODE</th><th>세부역량</th><th>응답수</th></tr><tr><td>14030103</td><td>건축공사감리</td><td>11</td></tr><tr><td>14030101</td><td>건축설계</td><td>11</td></tr><tr><td>14010101</td><td>설계기획관리</td><td>4</td></tr><tr><td>14030104</td><td>실내건축설계</td><td>4</td></tr></table>			NCS CODE	세부역량	응답수	14030103	건축공사감리	11	14030101	건축설계	11	14010101	설계기획관리	4	14030104	실내건축설계	4
	NCS CODE	세부역량	응답수																				
	14030103	건축공사감리	11																				
	14030101	건축설계	11																				
	14010101	설계기획관리	4																				
14030104	실내건축설계	4																					
(단위 : 명)																							
현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)																			
217	39	39	0	임금수준 불일치																			
(단위 : 명)																							
채용예정인원	2020년	2021년	2022년																				
	22	28	0																				
선호도	직능수준, 선호계열																						
	(단위 : %)																						
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준				4수준														
		0.0	27.1	45.8	27.1				0.0														
	(단위 : %)																						
선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관																	
	0.0	0.0	0.0	54.2	0.0	45.8																	
취업 취약계층 선호(1위)					0	*계획없음 제외																	
고용의질	고용의질																						
	(단위 : 개월, %)																						
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율																			
	28.7	85.9	42.5	16.9																			

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료					부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량		
정의	상업용, 공공시설 및 주거용 빌딩의 건설 및 수리를 위한 설계를 개념화하고 계획하며 개발합니다. 건축회사, 민간 회사 및 정부에 고용되며 독립적으로 일하기도 합니다.					NCS CODE	세부역량	응답수	
						14010201	건설공사공정관리	6	
주요업무	건물이나 도시, 교통 및 조정시스템 등을 설계하고, 그들의 건설, 유지 또는 보수 활동을 지휘하거나 그에 대해 조언한다.토목과 관련된 이론과 기법을 연구, 개발하고 대규모 구조물에 관하여 설계 및 조언한다.건설기법, 재료 및 품질기준을 결정, 명세화하며 건설작업을 지휘한다.기존 구조물의 유지 및 수리를 기획, 지휘한다.고객에게 신축 또는 수리를 요하는 건축물에 대해 타입, 스타일 등을 자문한다.건축물을 설계하며 설계명세사항, 빌딩재료, 비용 및 건설일정에 관한 계획을 세운다.고객을 위해 스케치 및 모형을 준비한다.도급업자 및 기능 인력들이 사용할 청사진 작성을 준비하고 감독한다.도급업자들과 건설에 수반되는 인력들을 고용하고 감독한다								
자격요건	해당 내용이 없습니다.								
직업예시	건물 건축가 실내 건축가 실내건축 기술자 건설토목 기술공 건축 기술공 건축안전 기술자 건물구조 기술자								
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)								
	(단위 : 명)								
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)	필요역량	신규 채용예정 인력에게 필요한 역량		
	872	71	53	18	지원자 없음	NCS CODE	세부역량	응답수	
	(단위 : 명)					14030301	건축설비설계	54	
채용예정인원	2020년	2021년	2022년		14030302	건축설비시공	16		
	30	6	0		14010101	설계기획관리	13		
선호도	직능수준, 선호계열					14030102	건축구조설계	9	
	(단위 : %)					14010202	건설공사품질관리	4	
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준	14010201	건설공사공정관리	4
		1.5	49.5	17.6	31.4	0.0	14010301	유지관리	2
	(단위 : %)								
	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관		
		0.0	0.0	2.0	69.5	0.0	28.5		
	취업 취약계층 선호(1위)					0 *계획없음 제외			
고용의질	고용의질								
	(단위 : 개월, %)								
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율					
	48.4	82.6	5.1	12.8					

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료					부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량	
정의	도로, 공항, 철도, 고속도로, 교량, 댐, 건축물, 항구 및 해안 시설물 등 다양한 구조물의 건설 사업을 계획, 설계, 관리합니다. 기초분석, 구조검사, 측량 및 도시계획분야로 전문화 될 수 있습니다. 엔지니어링 컨설팅회사, 정부, 지방 및 지역 자치단체, 기타 여러 산업체에 고용되며 독립적으로 일할 수도 있습니다.					NCS CODE	세부역량	응답수
						14020108	지반설계	6
주요업무	고객 및 관련 팀원들과 협의하여 프로젝트 조건들을 설정하기 위한 조사를 실시한다. 건축물, 도로, 다리, 댐, 수질 및 폐기물 관리시스템, 구조 철강물과 같은 주요 토목건설을 계획, 설계한다. 건설 명세서 및 절차를 수립하고 적절한 건설재료를 평가한다. 측량 및 토목설계 작업을 해석, 검토, 승인한다. 건설계획이 규약, 명세서항 및 지침에 맞는지를 보증한다. 건설작업 일정을 세우고 감독한다. 예비조사, 경제학적 분석, 도시 및 지역교통연구, 환경영향연구 등을 수행한다. 지형학, 토양, 수문학이나 기타 정보 개발을 위한 측량 및 현장 자료에 대한 기술적 분석을 수행하고 보고서를 작성한다. 토지측량(평가)이나 건설작업에 대한 현장 감독으로서 활동하기도 한다.							
자격요건	해당 내용이 없습니다.							
직업예시	건물건설 토목 기술자							
	토목구조물 토목 기술자							
	건물구조물 기술자							
	구조물 토목 기술자							
	토목감측 감리원도로건설 토목 기술자							
	공항건설 토목 기술자							
	교량건설 토목 기술자							
	토목안전진단 기술자							
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)							
	(단위 : 명)							
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)			
	697	60	55	5	임금수준 불일치			
	(단위 : 명)							
필요역량	채용예정인원	2020년	2021년	2022년				
	8	4	0					
선호도	직능수준, 선호계열							
	(단위 : %)							
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준		
		1.9	61.3	10.0	26.9	0.0		
	(단위 : %)							
	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관	
		0.0	0.0	0.0	68.2	0.0	31.8	
	취업 취약계층 선호(1위)					*계획없음 제외		
	0							
고용의질	고용의질							
	(단위 : 개월, %)							
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율				
	46.0	78.2	0.7	14.6				
신규 채용예정 인력에게 필요한 역량	NCS CODE	세부역량	응답수					
	14020111	토목건설사업관리	56					
	14020112	토목시설물경관	7					
	14010204	건설공사공무관리	6					
	14010101	설계기획관리	2					
	05020201	방재시설	2					
	23050302	광해복원	2					
	23050301	광해조사	2					
	14020106	상하수도설계	2					
	14020101	도로설계	1					

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료				부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량	
정의	조경 설계를 계획하고 상업용 프로젝트,오피스단지,공원,골프코스 및 주택지 개발을 위한 조경건설을 검토하는 자를 말합니다. 건축 및 엔지니어링회사의 조경부,조경 컨설팅회사,종합 및 단종 조경업체,조경설계용역업체,정부환경 및 개발대행부처에서 일하며 독립적으로 일할 수도 있습니다.				NCS CODE	세부역량	응답수
주요업무	설계요구사항을 결정하기 위해 고객과 협의한다.지정된 대지를 측량하고 평가하며 전망의 특성, 기후, 앞으로의 용도 및 기타 측면들을 고려하여 디자인을 개발한다.나무, 관목, 정원, 조명, 산책로, 안뜰, 바닥, 벤치, 울타리, 분수와 같은 특성들을 포함하여 부지의 상세한 제도작성을 준비하고 감독한다.비용견적을 내고 명세서를 작성하며 조경건설사업을 위한 제안서를 평가한다.환경평가, 계획, 역사적 유적지의 보존 및 재창조를 포함한 환경설계 연구를 수행한다.조경건설 작업을 관리하고 감독하기도 한다.						
자격요건	해당 내용이 없습니다.						
직업예시	조경설계사 조경기사문화재조경 설계사 조경 건축가(시공) 조경시설물 설계사						
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)						
	(단위 : 명)						
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)		
	91	2	2	0	지원자 없음		
	(단위 : 명)						
필요역량	채용 예정인원	2020년	2021년	2022년	신규 채용예정 인력에게 필요한 역량		
	17	2	2	0	NCS CODE	세부역량	응답수
					14050102	조경시공	13
					14050104	조경사업관리	6
					14050101	조경설계	6
선호도					-	OA능력	2
	직능수준, 선호계열						
	(단위 : %)						
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준	
		16.0	64.5	19.6	0.0	0.0	
고용의질	(단위 : %)						
	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관
		0.0	0.0	8.0	16.1	0.0	75.9
	취업 취약계층 선호(1위)				*계획없음 제외		
고용의질	고용의질						
	(단위 : 개월, %)						
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율			
	42.0	91.3	4.0	35.3			

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료					부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량	
정의	고성능이나 경제를 절감하고 확인하기 위해 측량, 엔지니어링 및 과학 자료를 사용하여 일계를 위해 지도를 작성합니다. 건설,채광,토지평가 등을 위해 토지의 형태,지형선,하강,위치,고도 및 면적 또는 지표면상이나 지표 근처의 토지특성과 관련된 자료를 제공합니다. 정부,지자체,지적공사,토지공사,민간 부문의 토지측량업체에 고용되거나 관여하는 일을 합니다.					NCS CODE	세부역량	응답수
						14020302	측량	6
						14020304	공간정보융합서비스	3
주요업무	토지에 물권이 미치는 한계를 정하는 측량을 위해 측량 계획, 방법, 절차를 계획한다. 지방과 도시 개발, 공익시설, 도로용지 및 고속도로 통행권을 위한 토지자산, 필지 및 토지구획의 사법적인 경계를 확립하기 위해 측량을 계획하고 지휘, 감독하거나 수행한다. 국토의 이용 및 개발, 건설공사, 지도제작 등을 위하여 각종 측량을 시행한다. 측량계획에 따라 시행계획과 작업계획을 수립하고 기준점의 위치를 선정하며 영구 또는 일시 표지의 설치, 설측, 결과의 정리 및 작성 등과 같은 업무를 수행한다. 측지측량, 항공사진 및 위성자료로 제공되는 지리정보를 수집하고 분석하며 해석한다.							
자격요건	해당 내용이 없습니다.							
직업예시	토지 측량사 사진 측량사 지도 제도사 지형 측량사 사진측량 분석가 해도 제도사 측지 측량사 광산 측량사							
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)							
	(단위 : 명)							
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)			
	154	8	11	0	임금수준 불일치			
	(단위 : 명)							
필요역량	채용예정인원	2020년	2021년	2022년		NCS CODE	신규 채용예정 인력에게 필요한 역량	
		0	0	0		14020302	세부역량	응답수
							측량	12
선호도	직능수준, 선호계열					14020304	공간정보융합서비스	5
	(단위 : %)							
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준			
		7.2	46.2	11.5	35.1			
	(단위 : %)							
	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열			
		0.0	0.0	0.0	53.4			
					예체능계열			
					0.0			
					무관			
고용의질	취업 취약계층 선호(1위)							
			0		*계획없음 제외			
	(단위 : 개월, %)							
고용의질	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율				
	58.5	96.4	7.0	0.0				

KECO 1407. 건설자재 시험원

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료				부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량	
정의	양질의 건설품질을 유지,관리하기 위하여 공정관리에 따른 건설자재에 대한 품질시험을 실시하여 결함을 사전에 예방하거나 조치하도록 합니다. 건설회사,정부 및 기타 산업체에서 일합니다.				NCS CODE	세부역량	응답수
					-	기술력	6
주요업무	설계도를 검토하여 공중별, 공기별로 품질보증계획서 혹은 품질시험계획서를 작성한다.공사현장의 흙을 채취하여 토질이 예정된 공사에 적합한지 조사한다.계측기와 시험 장비를 사용하여 각종 건설재료에 대한 품질시험을 실시한다.품질시험 결과를 분석하여 그에 따른 알맞은 조치를 취한다.						
자격요건	해당 내용이 없습니다.						
직업예시	재료 시험원 (건축, 토목, 건설) 품질 시험원(건축, 토목, 건설)						
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)						
	(단위 : 명)						
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)		
	132	34	32	2	임금수준 불일치		
필요역량	(단위 : 명)					신규 채용예정 인력에게 필요한 역량	
	채용 예정인원	2020년	2021년	2022년		NCS CODE	세부역량
	6		10	10		-	건설현장
						-	친화력
선호도	직능수준, 선호계열					-	품질관리
	(단위 : %)						
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준	
		0.0	45.8	21.8	32.4	0.0	
고용의질	(단위 : %)						
	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관
		0.0	0.0	0.0	78.2	0.0	21.8
	취업 취약계층 선호(1위)				0	*계획없음 제외	
고용의질	고용의질						
	(단위 : 개월, %)						
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율			
	28.9	73.2	3.4	28.3			

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료					부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량	
정의	난방,환기,공기정화,발전,운송 및 생산을 위한 기계장치와 시스템을 연구,설계,개발합니다. 기계시스템의 평가,설치,운영 및 유지관리와 관련된 업무를 수행합니다. 컨설팅 회사,발전시설 및 광범위한 제조,운송 산업 분야에서 일할 수 있습니다.					NCS CODE	세부역량	응답수
						-	-	-
주요업무	메커니즘(기계류), 구성요소, 시스템의 실현가능성, 설계, 운영 및 성능에 관해 연구한다.재료, 비용, 견적서, 보고서 작성하고 기계 및 시스템에 대한 세부사항을 설계한다.건설 현장이나 산업설비에서 기계시스템의 설치, 변경, 위탁을 감독하고 검사한다.기계적 고장이나 예상치 못한 관리 문제를 조사한다.계약 서류를 작성하고 산업건설이나 유지관리에 대한 제안서를 평가한다.기술자 및 다른 엔지니어를 감독하고 설계, 계산 및 비용 견적서를 검토하고 승인한다.							
자격요건	해당 내용이 없습니다.							
직업예시	프레스금형설계기술자 플라스틱금형설계기술자 주조금형설계기술자 사출금형설계기술자 금형CAM원 내연기관기술자 산업설비플랜트설계기술자 발전설비플랜트설계기술자 제트엔진기술자 디젤기관기술자 가스터빈기술자 제트엔진기술자 기관차엔진기술자 가스터빈기계 기술자 디젤기계 기술자조선공학 기술자 선박 연구원							
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)							
	(단위 : 명)							
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)	필요역량	신규 채용예정 인력에게 필요한 역량	
	840	37	33	4	임금수준 불일치	NCS CODE	세부역량	응답수
						-	-	-
선호도	직능수준, 선호계열							
	(단위 : %)							
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준		
		0.0	34.7	19.7	45.6	0.0		
	(단위 : %)							
고용의질	선호계열							
	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관	
		1.8	7.6	2.1	69.6	0.0	18.9	
	취업 취약계층 선호(1위)					경력단절여성	*계획없음 제외	
고용의질	고용의질							
	(단위 : 개월, %)							
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율		여성 종사자 비율	고령 종사자 비율			
	40.5	81.5		14.3	5.5			

KECO 1512. 로봇공학 기술자 및 연구원

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료				부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량	
정의	산업용 로봇을 가동시키기 위하여 특별기능에 따라 프로그램을 작성, 운영, 통제하는 로봇기술을 연구 개발합니다. 원자력 설비 및 장치, 정밀기구, 카메라 및 영상기, 기계적 기능의 의료장비를 연구하고, 설계, 제조 또는 유지를 기획, 지휘하는 분야도 포함됩니다. 또한 상기 세분류 어느 항목에도 포함되지 않는 자들을 여기로 분류됩니다.				NCS CODE	세부역량	응답수
주요업무	해당 내용이 없습니다.						
자격요건	해당 내용이 없습니다.						
직업예시	로봇공학 기술자 인공지능로봇 연구원						
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)						
	(단위 : 명)						
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)		
	105	2	2	0	지원자 없음		
	(단위 : 명)						
필요역량	채용 예정인원	2020년	2021년	2022년			
		0	0	0			
선호도	직능수준, 선호계열						
	(단위 : %)						
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준	
		0.0	0.0	18.5	81.5	0.0	
	(단위 : %)						
고용의질	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관
		0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0
	취업 취약계층 선호(1위)				0	*계획없음 제외	
고용의질	고용의질						
	(단위 : 개월, %)						
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율			
	30.0	87.1	50.0	38.8			

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료				부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량		
정의	기계공학기술자 및 연구원 또는 로봇공학 기술자 및 연구원의 지휘, 감독 하에 각종 기계설비 및 장비, 부품 그리고 로봇 제품에 대해 성능 시험을 실시하여 기존 제품의 성능을 개선하고 새로운 제품 및 장비의 개발을 지원하는 자를 말합니다.				NCS CODE	세부역량	응답수	
주요업무	검사신청서를 지역·일정별로 분류한다. 버니어캘리퍼스, 테스트해머, 반사경, 비중계 등의 출장 검사기기를 준비한다. 기계의 등록번호표, 등록번호 새김 및 주요제원이 검사증과 일치하고 있는지 확인하고, 검사대상 기계를 사진 촬영한다. 기계설비, 기계장비, 기계부품 등의 안정성 및 성능, 신뢰성을 정밀검사 한다. 기술검사표를 작성하고 등록원부를 확인한다. 검사결과를 컴퓨터에 입력한다. 시험결과를 분석하여 성능개선과 개발에 조언한다.							
자격요건	해당 내용이 없습니다.							
직업예시	기계성능시험평가원 기계성능인증원 로봇성능시험원 산업용로봇조종원 선박검사원 자동차성능시험원							
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)							
	(단위 : 명)							
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)	필요역량	신규 채용예정 인력에게 필요한 역량	
	9	1	1	0	경력미달	NCS CODE	세부역량	응답수
						19030805	로봇유지보수	1
선호도	(단위 : 명)							
	채용예정인원	2020년	2021년	2022년				
		0	0	0				
고용의질	직능수준, 선호계열							
	(단위 : %)							
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준		
		0.0	0.0	100.0	0.0	0.0		
	(단위 : %)							
	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관	
	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0		
	취업 취약계층 선호(1위)				0	*계획없음 제외		
고용의질	고용의질							
	(단위 : 개월, %)							
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율				
	40.0	100.0	0.0	0.0				

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료				부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량	
정의	금속과 합금의 특성을 연구하고 새로운 합금을 개발하며 현장에서 금속추출의 기술적인 분야,합금제조 및 가공에 관하여 기획,지휘하거나 세라믹,유리,시멘트 등의 연구 개발에 종사하며 제조 공정을 지휘·감독합니다.				NCS CODE	세부역량	응답수
주요업무	광석으로부터 금속을 응집, 추출, 제련, 처리하기 위한 공정을 개발한다. 금속의 속성 및 특성에 관한 연구를 수행하고 금속, 합금, 금속시스템, 세라믹, 반도체 및 기타 재료들의 주형, 조형, 열처리를 위한 공정을 설계한다. 화학, 물리적 분석 및 기타연구를 수행하고 재료의 설계, 부식관리방법, 공정검사 및 기타 절차들에 관해 자문한다. 제품 검사를 조정하고 금속제련, 용해, 주조 공정이나 비금속재료의 생산 공정을 관리한다. 기술자 및 과학연구원들을 감독하기도 한다.						
자격요건	해당 내용이 없습니다.						
직업예시	금속 기술자 금속물리 기술자 금속분석 기술자 금속표면처리 기술자 금속도금 기술자 금속탐상 기술자 요업 기술자 유리 기술자						
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)						
	(단위 : 명)						
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)		
	1077	8	5	3	임금수준 불일치		
필요역량	(단위 : 명)						
	채용 예정인원	2020년	2021년	2022년			
		41	35	30			
선호도	직능수준, 선호계열						
	(단위 : %)						
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준	
		0.0	29.1	6.7	64.1	0.0	
고용의질	(단위 : %)						
	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관
		0.0	2.3	0.0	74.2	0.0	23.5
	취업 취약계층 선호(1위)				*계획없음 제외		
고용의질	(단위 : 개월, %)						
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율			
	45.0	98.8	5.8	4.1			

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료				부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량	
정의	기계공학기술자 및 연구원, 로봇공학 기술자 및 연구원의 지휘, 감독하에 각종 분석장비를 사용하여 금속제품의 특성을 시험·검사합니다.				NCS CODE	세부역량	응답수
주요업무	품질검사 등을 목적으로 시험계획을 세우고, 각종 시험장비의 이상 유무를 점검한다. 금속과 합금, 금속추출의 특성을 시험한다.						
자격요건	해당 내용이 없습니다.						
직업예시	광석시료제조원 금속성분분석원 금속표면처리시험원 바이오세라믹재료시험원 유리시험원 귀금속품질관리원 금속시험원 나노소재품질시험원				시멘트품질시험원 탄소섬유시험분석원 금속도금시험원 금속제품시험원 도장시험원 요업시험원		
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)						
	(단위 : 명)						
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)		
	12	0	0	0	지원자 없음		
필요역량	(단위 : 명)						
	채용 예정인원	2020년	2021년	2022년			
	0	0	0	0			
선호도	직능수준, 선호계열						
	(단위 : %)						
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준	
		0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	
고용의질	(단위 : %)						
	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관
		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0
	취업 취약계층 선호(1위)				*계획없음 제외		
	0						
고용의질	(단위 : 개월, %)						
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율			
	36.0	100.0	0.0	0.0			

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료					부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량			
정의	전기 장비 및 부품 또는 상업, 산업, 군사, 과학용 전기시스템을 설계, 개발, 시험, 감리하거나 제조 및 설비 설치를 감독합니다.					NCS CODE	세부역량	응답수		
						19010802	자동제어기기제작	6		
주요업무	전기기계, 장비, 시설, 부품, 제품 및 상업, 산업 및 가정용 전기시스템, 철도신호, 전기설비 등을 계획 설계한다. 전기공학이론의 원리를 엔지니어링 사업에 적용하기 위한 연구 방법 및 절차를 계획하고 실행한다. 설치와 작동이 고객이 제시한 조건과 기준에 맞는지 확인하기 위해 기술도면, 전기시스템 설계도 및 세부지도를 작성하고 연구한다.									
자격요건	해당 내용이 없습니다.									
직업예시	LED조명시스템기술자 건축전기설비기술자 공장자동화PLC설계기술자 배전설비기술자 PLC수배전반설계기술자 계장기술자 공장자동화제어기술자 배터리개발기술자									
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)									
	(단위 : 명)									
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)	필요역량	신규 채용예정 인력에게 필요한 역량			
	523	32	28	4	경력미달	NCS CODE	세부역량	응답수		
	(단위 : 명)					19010602	전기설비감리	13		
선호도	채용예정인원	2020년	2021년	2022년		19010601	전기설비설계	12		
		23	5	0		19011201	전기저장장치개발	11		
						19010801	자동제어시스템설계	6		
						19031003	LED기술개발	4		
						23050503	연료전지에너지생산	4		
고용의질	직능수준, 선호계열					19010501	전기기기설계	4		
	(단위 : %)					19010103	원자력발전설비설계	3		
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준	23050501	태양광에너지생산	2	
		3.6	36.4	25.5	34.5	0.0	14040103	에너지설비설계	2	
						19011202	전기저장장치설치	2		
	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관	15080106	전장설계	1
		0.0	0.0	3.6	60.0	0.0	36.4			
	취업 취약계층 선호(1위)					0	*계획없음 제외			
고용의질	고용의질									
	(단위 : 개월, %)									
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율		여성 종사자 비율	고령 종사자 비율					
	53.5	79.0		13.3	16.8					

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료					부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량			
정의	전자이론과 재료속성에 관한 지식을 활용하여 상업,산업,군사용이나 과학용 전자부품 및 시스템을 연구,설계,개발하며 시험합니다. 항공우주선유도,추진제어,어쿠스틱이나 계측기,제어기와 같은 전자회로 및 부품을 설계합니다. 컴퓨터하드웨어 기술자(엔지니어) 및 통신공학 기술자(엔지니어)는 제외됩니다.					NCS CODE	세부역량	응답수		
주요업무	전기·전자조작, 기계 및 산업장비 등을 설계하고 유지 또는 보수 활동을 지휘하거나 그에 대해 조언한다. 특정재료, 제품 및 공정의 기술적인 분야에 대하여 연구, 조언한다. 다른 관련 전문가와 기술적인 교류 및 상담을 한다. 과학적 논문 및 보고서를 작성한다. 상업, 산업, 의료, 군사, 과학용으로 적용하기 위한 전자부품, 제품 및 시스템을 설계한다. 기술적 성능을 개선하고 부품, 제품 및 시스템에 사용되는 전자적 특성에 대한 변형과 응용에 대해 계획하고 개발한다. 엔지니어링 사업에 전자공학 이론과 원리를 적용시키기 위한 연구 방법 및 절차를 계획하고 실행하며 엔지니어링 사업이나 제품을 논의하기 위해 엔지니어 고객 및 다른 관련 인들과 협의한다									
자격요건	해당 내용이 없습니다.									
직업예시	전자장비 기술자 기계전자 기술자 정보공학 전자기술자 전자공학 기술자 반도체 공정 기술자 반도체 공정장비 기술자 반도체 소자 기술자 초음파의료기기개발자 뇌파기 개발자 장자동화 설계기술자, 심전도기 개발자 마취기 개발자 심장세동제거기 개발자 투석기 개발자 MRI 개발자 CT스캐너 개발자									
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)									
	(단위 : 명)									
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)	필요역량	신규 채용예정 인력에게 필요한 역량			
	782	65	48	18	임금수준 불일치	NCS CODE	세부역량	응답수		
선호도	직능수준, 선호계열					19030601	반도체개발	18		
	(단위 : %)					15110101	스마트설비설계	11		
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준	19030603	반도체장비	8	
		0.0	1.7	42.7	55.6	0.0	19031003	LED기술개발	7	
	(단위 : %)					19020201	전자부품기획	7		
	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관	19030403	전자응용기기소프트웨어개발	6
		0.0	0.0	0.0	80.5	0.0	19020101	전자제품기획	6	
							19030401	전자응용기기하드웨어개발	6	
							19031006	광센서기기개발	6	
							15030104	기계펌웨어개발	5	
							19030503	전자부품소프트웨어개발	2	
							19030501	전자부품하드웨어개발	2	
							19030604	반도체재료	1	
							19030904	의료기기연구개발	1	
고용의질	고용의질					19030703	디스플레이장비부품개발	1		
	(단위 : 개월, %)					19030701	디스플레이개발	1		
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율						
	49.8	100.0	19.0	3.6						

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료				부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량	
정의	전기·전자 및 기계 공학과 관련된 연구 및 개발과 관련하여 전기·전자 및 기계 공학기술자 및 연구원의 지휘·감독 하에 기술적 업무를 수행하는 자를 말합니다. 이들은 전기,전자기기에 대하여 시험을 실시하여 기존 제품의 성능을 개선하고 새로운 제품 및 장비의 개발에 도움을 줍니다.				NCS CODE	세부역량	응답수
주요업무	해당 내용이 없습니다.						
자격요건	해당 내용이 없습니다.						
직업예시	발전장비 시험원 송·배전설비 시험원 전기안전 시험원 전기계측장비 시험원 전자장비 시험원 전자계측장비 시험원 전자의료장비 시험원 전자회로 시험원						
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)						
	(단위 : 명)						
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)		
	372	10	6	4	지원자 없음		
인력현황	(단위 : 명)						
	채용예정인원	2020년	2021년	2022년			
		0	4	0			
선호도	직능수준, 선호계열						
	(단위 : %)						
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준	
		0.0	55.6	23.7	20.7	0.0	
선호도	(단위 : %)						
	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관
		0.0	0.0	6.7	61.0	0.0	32.3
선호도	취업 취약계층 선호(1위)						
			0		*계획없음 제외		
고용의질	고용의질						
	(단위 : 개월, %)						
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율			
	40.6	96.7	9.0	19.3			

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료					부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량																		
정의	화학공정 및 장비를 연구, 설계, 개발하며 산업화학, 플라스틱, 제약, 자원, 펄프 및 식품 가공 플랜트의 운영 및 유지 관리를 감독한다. 화학 품질관리, 생화학 또는 생물공학 엔지니어링과 관련된 업무를 수행한다.					NCS CODE	세부역량	응답수																	
주요업무	화학, 석유, 펄프 및 제지, 식품 또는 기타 가공 산업과 관련된 영역의 기술 실현 가능성을 연구한다. 화학엔지니어링, 공정 및 재료의 개발이나 개선에 관한 연구를 수행한다. 화학가공 관련 플랜트 및 장비를 설계하고 검사한다. 예비 플랜트, 처리단위나 처리플랜트의 건설, 변경, 운영 및 유지 관리를 감독한다. 일관성 확보를 위한 품질관리 프로그램, 운영절차 및 통제전략을 세우고 원료, 제품 및 폐기물이나 배출물의 기준을 확립한다. 위험 화학물의 처리, 환경보호나 식품, 재료 및 소비품에 관한 기준 지침 및 명세서를 만드는 것과 같이 관리적 위치에서 일할 수도 있다.																								
자격요건	해당 내용이 없습니다.																								
직업예시	식유화학 기술자 가솔린 기술자 천연가스화학 기술자 비누제품 기술자 천연가스 생산, 분배 기술자 고무화학 기술자 플라스틱화학 기술자 타이어생산 기술자 의약품 기술자 도료 기술자 농약 기술자 비료 기술자 화장품 기술자 인삼제품 기술자																								
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)																								
	(단위 : 명) <table><tr><td>현원</td><td>구인인원</td><td>채용인원</td><td>미충원인원</td><td>주된 미충원 사유(1위)</td></tr><tr><td>187</td><td>14</td><td>14</td><td>0</td><td>임금수준 불일치</td></tr></table> (단위 : 명) <table><tr><td>채용예정인원</td><td>2020년</td><td>2021년</td><td>2022년</td></tr><tr><td></td><td>0</td><td>0</td><td>0</td></tr></table>					현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)	187	14	14	0	임금수준 불일치	채용예정인원	2020년	2021년	2022년		0	0	0	필요역량	신규 채용예정 인력에게 필요한 역량
현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)																					
187	14	14	0	임금수준 불일치																					
채용예정인원	2020년	2021년	2022년																						
	0	0	0																						
						NCS CODE	세부역량	응답수																	
						17010301	화학제품연구개발	13																	
						17010102	화학물질검사·평가	7																	
						17010302	화학신소재개발	4																	
						17030101	의약품제조	3																	
						17010101	화학물질분석	2																	
						17010201	화학공정설계	2																	

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료					부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량	
정의	석유화학, 고무 및 플라스틱, 농약, 비료, 도료제품, 화장품, 비누제품 등을 기술자 및 연구원의 지휘 감독 하에 가공, 분석하는 자를 말한다.					NCS CODE 17010101	세부역량 화학물질분석	응답수 1
주요업무	해당 내용이 없습니다.							
자격요건	해당 내용이 없습니다.							
직업예시	석유화학 시험원 가솔린 시험원 천연가스화학 시험원 비누제품 시험원 천연가스 생산 분배 시험원 고무화학 시험원 플라스틱화학 시험원 타이어생산 시험원 의약품 시험원 도료 시험원 농약 시험원 비료 시험원 화장품 시험원 인삼제품 시험원							
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)							
	(단위 : 명)							
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)			
	260	46	46	0	임금수준 불일치			
필요역량	(단위 : 명)					NCS CODE	세부역량	응답수
						17010102	화학물질검사·평가	15
						17010101	화학물질분석	6
선호도	직능수준, 선호계열							
	(단위 : %)							
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준		
		0.0	67.6	27.1	5.4	0.0		
	(단위 : %)							
	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관	
고용의질		0.0	0.0	0.0	32.4	0.0	67.6	
	취업 취약계층 선호(1위)					0	*계획없음 제외	
	(단위 : 개월, %)							
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율		여성 종사자 비율		고령 종사자 비율		
	25.7	79.4		36.9		11.8		

KECO 1551. 가스·에너지공학 기술자 및 연구원

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료				부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량	
정의	채광, 석유 및 가스의 채취 및 추출, 개발과 유지 그리고 신재생에너지, 원자력 등에 관한 생산 및 공정 기술, 설비, 재료 등에 대해 연구개발, 설계하고 시공관리를 하며, 에너지효율을 높이기 위한 각종 진단, 분석, 컨설팅을 하는 자를 말합니다.				NCS CODE	세부역량	응답수
주요업무	광산에서 지하자원을 캐내기 위하여 채광 계획을 세우고 탐사·시추·채광·선광방법·지주·배수·통기 등에 대하여 연구·개발 및 기술지도를 한다.						
자격요건	해당 내용이 없습니다.						
직업예시	가스기술연구원 고압가스안전관리자 광산기술자 선광기술자 신재생에너지연구원 에너지기술자 원자력기술자 탐사기술자						
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)						
	(단위 : 명)						
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)		
	47	5	5	0	지원자 없음		
	(단위 : 명)						
필요역량	채용 예정인원	2020년	2021년	2022년			
		2	0	0			
선호도	직능수준, 선호계열						
	(단위 : %)						
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준	
		0.0	0.0	45.6	54.4	0.0	
	(단위 : %)						
고용의질	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관
		0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0
	취업 취약계층 선호(1위)				0	*계획없음 제외	
고용의질	고용의질						
	(단위 : 개월, %)						
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율			
	25.7	100.0	27.8	0.0			

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료					부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량																																																	
정의	다양한 공학 원리를 활용하여 환경보전에 위협이 되는 것을 예방,통제하며 개선과 관련된 공학적인 일을 설계하고 계획하거나 수행합니다. 폐기물 처리,현장개선이나 공해방지 기술업무를 포함하기도 합니다. 환경관련 공무원,국립연구소,정부투자기관,각종 기업체의 연구소,학교 및 각종 산업체에서 일합니다.					NCS CODE	세부역량	응답수																																																
						23010204	기후변화적응	4																																																
주요업무	환경보전에 필요한 다양한 공학적인 기술을 개발하고, 환경오염 방지 및 제어를 위한 처리시설을 설계한다. 발생된 폐기물 및 기타 오염물질 등을 정화하기 위한 공정의 설계 및 시공, 운전 등에 관여한다. 오폐수 처리장의 시설을 진단하고 기존시설의 효율적인 이용계획과 발전계획을 수립한다. 도시고형폐기물(MSW: Municipal Solid Waste)의 처리에 관한 연구와 매립지를 설계하고 쓰레기 매립장의 안전진단 및 안정대책을 세운다. 각종 개발행위가 자연환경에 미치는 영향을 오염방지 대책 및 환경보전정책을 중심으로 사전 평가한다.																																																							
자격요건	해당 내용이 없습니다.																																																							
직업예시	대기환경 기술자 폐기물처리 기사 환경영향 평가원 수질오염 분석가 토양오염 분석가 대기오염 분석가 소음진동 기사																																																							
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)					<table><tr><th>필요역량</th><th colspan="2">신규 채용예정 인력에게 필요한 역량</th></tr><tr><td>NCS CODE</td><td>세부역량</td><td>응답수</td></tr><tr><td>23010101</td><td>수질오염분석</td><td>13</td></tr><tr><td>23040202</td><td>환경조사분석</td><td>12</td></tr><tr><td>23030102</td><td>생태관리</td><td>8</td></tr><tr><td>23040101</td><td>환경컨설팅</td><td>7</td></tr><tr><td>23010103</td><td>수질환경관리</td><td>6</td></tr><tr><td>23010201</td><td>대기환경관리</td><td>5</td></tr><tr><td>23040201</td><td>환경영향평가</td><td>5</td></tr><tr><td>14040105</td><td>환경설비설계</td><td>4</td></tr><tr><td>23040103</td><td>환경관리</td><td>2</td></tr><tr><td>23040102</td><td>환경시설운영</td><td>1</td></tr><tr><td>14080202</td><td>해양환경영향평가</td><td>1</td></tr><tr><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td></td><td></td><td></td></tr></table>			필요역량	신규 채용예정 인력에게 필요한 역량		NCS CODE	세부역량	응답수	23010101	수질오염분석	13	23040202	환경조사분석	12	23030102	생태관리	8	23040101	환경컨설팅	7	23010103	수질환경관리	6	23010201	대기환경관리	5	23040201	환경영향평가	5	14040105	환경설비설계	4	23040103	환경관리	2	23040102	환경시설운영	1	14080202	해양환경영향평가	1									
	필요역량	신규 채용예정 인력에게 필요한 역량																																																						
	NCS CODE	세부역량	응답수																																																					
	23010101	수질오염분석	13																																																					
	23040202	환경조사분석	12																																																					
23030102	생태관리	8																																																						
23040101	환경컨설팅	7																																																						
23010103	수질환경관리	6																																																						
23010201	대기환경관리	5																																																						
23040201	환경영향평가	5																																																						
14040105	환경설비설계	4																																																						
23040103	환경관리	2																																																						
23040102	환경시설운영	1																																																						
14080202	해양환경영향평가	1																																																						
	(단위 : 명)																																																							
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)																																																			
	718	53	35	17	임금수준 불일치																																																			
	(단위 : 명)																																																							
	채용예정인원	2020년	2021년	2022년																																																				
		30	37	20																																																				
선호도	직능수준, 선호계열					<table><tr><td colspan="6">(단위 : %)</td></tr><tr><td>직능수준 (2020년)</td><td>1수준</td><td>2-1수준</td><td>2-2수준</td><td>3수준</td><td>4수준</td></tr><tr><td></td><td>0.0</td><td>12.9</td><td>38.5</td><td>48.6</td><td>0.0</td></tr><tr><td colspan="6">(단위 : %)</td></tr><tr><td>선호계열 (2020년)</td><td>인문계열</td><td>사회계열</td><td>자연과학계열</td><td>공학계열</td><td>예체능계열</td><td>무관</td></tr><tr><td></td><td>0.0</td><td>5.1</td><td>0.0</td><td>57.0</td><td>0.0</td><td>37.9</td></tr><tr><td colspan="6">취업 취약계층 선호(1위)</td><td>0</td><td colspan="2">*계획없음 제외</td></tr></table>			(단위 : %)						직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준		0.0	12.9	38.5	48.6	0.0	(단위 : %)						선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관		0.0	5.1	0.0	57.0	0.0	37.9	취업 취약계층 선호(1위)						0	*계획없음 제외		
	(단위 : %)																																																							
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준				4수준																																															
		0.0	12.9	38.5	48.6				0.0																																															
	(단위 : %)																																																							
	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열				예체능계열	무관																																														
		0.0	5.1	0.0	57.0				0.0	37.9																																														
취업 취약계층 선호(1위)						0	*계획없음 제외																																																	
	(단위 : %)																																																							
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준																																																		
		0.0	12.9	38.5	48.6	0.0																																																		
	(단위 : %)																																																							
	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관																																																	
		0.0	5.1	0.0	57.0	0.0	37.9																																																	
고용의질	고용의질					<table><tr><td colspan="4">(단위 : 개월, %)</td></tr><tr><td>평균 근속연수(개월)</td><td>전문대 이상 학력 비율</td><td>여성 종사자 비율</td><td>고령 종사자 비율</td></tr><tr><td>34.3</td><td>99.7</td><td>29.7</td><td>2.3</td></tr></table>			(단위 : 개월, %)				평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율	34.3	99.7	29.7	2.3																																				
	(단위 : 개월, %)																																																							
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율																																																				
	34.3	99.7	29.7	2.3																																																				
		(단위 : 개월, %)																																																						
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율																																																				
	34.3	99.7	29.7	2.3																																																				

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료					부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량	
정의	환경공학과 관련된 연구 및 개발과 관련하여 환경공학 기술자 및 연구원의 지휘·감독 하에 기술적 업무를 수행합니다.					NCS CODE	세부역량	응답수
주요업무	해당 내용이 없습니다.							
자격요건	해당 내용이 없습니다.							
직업예시	대기환경 시험원 대기오염 시험원 폐기물 처리 산업기사 수질오염 시험원 토양오염 시험원 환경 조사원 소음진동산업 기사 환경 관리원							
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)							
	(단위 : 명)							
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)	필요역량	신규 채용예정 인력에게 필요한 역량	
	176	10	10	0	기타	NCS CODE	세부역량	응답수
	(단위 : 명)					23040201	환경영향평가	11
	채용예정인원	2020년	2021년	2022년		23010101	수질오염분석	3
		0	0	0				
선호도	직능수준, 선호계열							
	(단위 : %)							
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준		
		0.0	0.0	50.6	49.4	0.0		
	(단위 : %)							
	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관	
		0.0	23.6	0.0	0.0	0.0	76.4	
	취업 취약계층 선호(1위)		0		*계획없음 제외			
고용의질	고용의질							
	(단위 : 개월, %)							
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율		여성 종사자 비율		고령 종사자 비율		
	34.6	100.0		3.4		0.0		

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료				부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량	
정의	위생 및 환경과 관련된 불만을 조사하고 음식점,식품가공업체,호텔,지역 상수시스템 및 기타 작업장의 위생,공해 관리,위험물처리에 대하여 정부규정에 맞는지 검사합니다. 또한 환경시설물을 평가하고 식수나 용수를 정기적으로 채취,검사하며 대기오염원의 정기적 측정,쓰레기 및 폐기물의 효율적 처리를 관리합니다.				NCS CODE	세부역량	응답수
주요업무	식품 및 식품첨가물을 제조, 가공하는 업체에 대한 위생관리 업무와 전염병 예방을 위한 보건관리업무를 수행한다. 분진측정기, 소음측정기, 진동측정기 등의 각종 측정기기를 사용하여 사업장내 유해위험과 작업환경을 측정하고, 제반 문제점을 개선 · 개량 · 감독한다. 대기, 수질, 소음분야에서 측정망을 설치하고, 그 지역의 대기, 수질오염 상태, 소음 진동상태를 측정하여 다각적인 연구와 실험분석을 통해 수질 오염에 대한 대책을 강구하기도 한다.						
자격요건	해당 내용이 없습니다.						
직업예시	보건위생 검사원 환경 관리원 환경 검사원						
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)						
	(단위 : 명)						
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)		
	131	21	21	0	지원자 없음		
	(단위 : 명)						
필요역량	채용예정인원	2020년	2021년	2022년			
		0	0	0			
선호도	직능수준, 선호계열						
	(단위 : %)						
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준	
		0.0	0.0	36.1	63.9	0.0	
	(단위 : %)						
고용의질	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관
		0.0	0.0	27.3	36.6	0.0	36.1
	취업 취약계층 선호(1위)				0	*계획없음 제외	
고용의질	고용의질						
	(단위 : 개월, %)						
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율			
	20.8	68.3	70.8	0.0			

KECO 1561. 섬유공학 기술자 및 연구원

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료				부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량	
정의	섬유의 소재 및 의류 등 섬유제품을 개발하고 기능 개선을 위한 연구, 시험, 분석을 하며, 섬유 가공기술의 개발 및 제품화를 위한 공정을 설계하는 자를 말합니다.				NCS CODE	세부역량	응답수
주요업무	섬유의 종류와 성질에 맞는 각종 섬유제품을 개발하고 분석한다. 인장강도, 탄성력, 흡수력, 마찰 등 섬유의 품질 관리를 위해 시험하고 연구한다. 섬유의 구조, 인장력, 열 및 화학물질에 대한 안정성을 시험,검사한다. 새로운 염료 및 염색기법, 염색기술 등을 연구하고 개발한다. 섬유의 형태안정성을 높이는 가공공정, 특수섬유의 제조공정 등을 연구한다. 섬유제조장치를 설계하고 섬유제품 제조방법, 섬유혼합 실험 등 섬유공정기술을 개발하고 개선한다.동물섬유와 식물섬유 및 합성섬유를 분석하고, 제조된 섬유제품을 분석한다.						
자격요건	해당 내용이 없습니다.						
직업예시	섬유공정개발기술자 섬유소재개발기술자 염색개발기술자 염색공정개발기술자 원단개발원						
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)						
	(단위 : 명)						
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)		
	27	0	0	0	임금수준 불일치		
인력현황	(단위 : 명)						
	채용 예정인원	2020년	2021년	2022년			
		0	0	0			
선호도	직능수준, 선호계열						
	(단위 : %)						
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준	
		0.0	0.0	27.0	73.0	0.0	
선호도	(단위 : %)						
	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관
		0.0	0.0	73.0	0.0	0.0	27.0
선호도	취업 취약계층 선호(1위)				*계획없음 제외		
고용의질	고용의질						
	(단위 : 개월, %)						
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율			
	50.0	100.0	13.5	0.0			

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료					부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량	
정의	과학 및 공학 원리를 식품에 관한 조사,개발,생산기술,품질관리,포장,가공 및 이용 등의 문제에 적용하는 자를 말합니다. 식료에 관한 기본적인 연구를 수행하며 새로운 식품생산에 관한 연구 및 개발을 담당합니다. 식품가공,생산,품질관리,포장 및 분배에 관한 개선된 새로운 방법을 개발합니다.					NCS CODE	세부역량	응답수
주요업무	식품중의 비타민류, 당류, 핵산류, 유기산류 등을 분석한다. 식품원료인 농산물의 잔류농약에 대한 정성분석, 정량 분석을 실시한다. 엑기스 등 용매추출 제품의 잔류용매를 분석하고, 제품생성 시 부반응으로 생성되는 위해 물질의 잔류량을 분석한다. 향신료 식품에 대하여 향미 및 이취 분석 등 휘발성 성분을 분석한다. 맛, 색깔, 영양가, 조직 등 식품의 품질 또는 물리적, 화학적, 미생물학적 구성을 개선하기 위한 방법을 연구한다.							
자격요건	해당 내용이 없습니다.							
직업예시	음식료품 기술자 양조생산 기술자							
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)							
	(단위 : 명)							
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)	필요역량	신규 채용예정 인력에게 필요한 역량	
	72	2	2	0	지원자 없음	NCS CODE	세부역량	응답수
	(단위 : 명)					21010110	식품가공연구개발	17
	채용예정인원	2020년	2021년	2022년		21010111	식품품질관리	5
		0	0	0				
선호도	직능수준, 선호계열							
	(단위 : %)							
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준		
		0.0	0.0	0.0	100.0	0.0		
	(단위 : %)							
	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관	
		0.0	0.0	25.7	12.0	0.0	62.3	
	취업 취약계층 선호(1위)		0		*계획없음 제외			
고용의질	고용의질							
	(단위 : 개월, %)							
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율		여성 종사자 비율		고령 종사자 비율		
	38.0	65.6		38.6		34.4		

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료				부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량	
정의	식품공학 기술자 및 연구원의 지휘, 감독하에 음식료품의 물리·화학적 특성을 시험하여 회사나 정부의 품질 기준, 안전성 기준과 일치하는지 검사하는 자를 말한다.				NCS CODE	세부역량	응답수
주요업무	각종 장비(배양기, 압력솥, 전정, 굴절계 외 기타 장비)를 사용하여 포장된 식품, 동조된 식품, 냉동된 식품 등에 관한 표준화 검사를 한다. 식료품의 맛, 색깔, 영양 등을 내기 위한 첨가물 및 방부제 등에 관한 표준화 검사를 한다. 분광광도계, 입체현미경 등을 사용하여 조미료와 향신료를 검사하며, 수분, 색깔, 자극성, 맛 등을 조사한다. pH계, 증류장비와 천칭 등을 사용하여 식품 건본이 명세서와 일치하는지 조사한다. 습도, 염분, 양금, 가용성 등의 요인을 계산한다. 세균성 물질과 이물질을 구별하기 위하여 현미경을 통해 세균배양기의 건본 침전물질 등을 검사한다						0
자격요건	해당 내용이 없습니다.						
직업예시	낙농품품질검사원 식품시험원 음식료품감정사 주정검사원						
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)						
	(단위 : 명)						
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)		
	43	0	0	0	임금수준 불일치		
	(단위 : 명)						
선호도	채용예정인원	2020년	2021년	2022년			
		0	0	0			
	직능수준, 선호계열						
	(단위 : %)						
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준	
고용의질		0.0	0.0	74.1	25.9	0.0	
	(단위 : %)						
	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관
		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0
	취업 취약계층 선호(1위)				0	*계획없음 제외	
고용의질	고용의질						
	(단위 : 개월, %)						
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율			
	51.1	100.0	51.9	0.0			

KECO 1581. 방재 기술자 및 연구원

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료					부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량	
정의	폭풍, 호우, 폭설, 홍수, 고조, 지진, 해일 등 자연현상에 따른 재해를 방지하고 줄이기 위하여 법령에 정해진 절차에 따라 시설을 설계, 시공, 감리하고 원인 및 유해요소를 조사, 분석하여 제반 안전 예방대책을 위한 계획 및 관리 업무를 수행한다.					NCS CODE	세부역량	응답수
주요업무	재난으로부터 국민의 생명과 재산을 보호하기 위하여 방재·재난 시설의 설계 및 관리한다. 방재 안전 대책 계획 등을 수립하여 운영하거나 감독한다. 방재·안전 관련 기술적 조사와 건의, 홍보 등의 업무를 수행한다.							
자격요건	해당 내용이 없습니다.							
직업예시	방재설계기술자 방재시설관리자 방재공사 감리 기술자 방재시설 공사 기술자							
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)							
	(단위 : 명)							
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)	필요역량	신규 채용예정 인력에게 필요한 역량	
	93	7	7	0	지원자 없음	NCS CODE	세부역량	응답수
						05020201	방재시설	7
선호도	(단위 : 명)							
	채용예정인원	2020년	2021년	2022년				
		0	0	0				
고용의질	직능수준, 선호계열							
	(단위 : %)							
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준		
		0.0	49.7	34.1	16.2	0.0		
						(단위 : %)		
고용의질	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관	
		0.0	0.0	0.0	50.3	0.0	49.7	
	취업 취약계층 선호(1위)					0	*계획없음 제외	
고용의질	고용의질							
	(단위 : 개월, %)							
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율		여성 종사자 비율		고령 종사자 비율		
	27.9	50.3		0.0		14.8		

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료				부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량	
정의	소방 관련 법령에 정해진 절차에 따라 시설을 설계, 시공, 감리하고, 위험 요인 및 유해 요소를 조사, 분석하여 제반 안전 예방대책을 수립하고, 소방시설의 점검 등 안전관리를 하는 자를 말합니다.				NCS CODE	세부역량	응답수
주요업무	소방시설 공사를 설계, 시공, 감리, 관리한다. 소방시설의 점검·정비와 화기의 사용 및 취급 등 방화안전을 관리, 감독한다. 소방계획에 따라 소화, 통보, 피난 등의 훈련을 실시하는 방화관리자의 업무를 수행한다. 소방안전 관련 현장조사, 재해보고서, 재해통계자료, 국내외 안전위생관계 문헌 등의 자료를 수집, 분석한다.						
자격요건	해당 내용이 없습니다.						
직업예시	소방감리원 소방기술사 소방시설공사기술자 소방시설관리사 소방안전관리자						
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)						
	(단위 : 명)						
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)		
	78	11	11	0	임금수준 불일치		
	(단위 : 명)						
필요역량	채용예정인원	2020년	2021년	2022년	신규 채용예정 인력에게 필요한 역량		
	7	0	0	0	NCS CODE	세부역량	응답수
					05020102	소방시설공사	7
					05020104	소방안전관리	5
					05020101	소방시설설계·감리	2
선호도	직능수준, 선호계열						
	(단위 : %)						
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준	
		0.0	50.4	36.1	13.5	0.0	
	(단위 : %)						
고용의질	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관
		0.0	0.0	50.4	36.1	0.0	13.5
	취업 취약계층 선호(1위)				*계획없음 제외		
	0						
	(단위 : 개월, %)						
고용의질	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율			
	30.5	100.0	36.1	20.2			

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료					부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량		
정의	해석한 직업관행을 조망하며 산업재해 원인조사, 재발방지, 대책구입, 근로자의 안전·보건 교육 및 지도, 개선, 진의 등을 합니다. 특히 산업재해가 일어날 가능성이 높은 화학·석유·석탄공업, 목재 및 가공공업, 플라스틱·금속공업, 기계 및 장비 제조업, 건설업, 비금속·광물제조업 등의 분야에서 일하며 위험 관리원은 위험을 진단 조사하고 예방합니다.					NCS CODE	세부역량	응답수	
주요업무	산업안전, 보건에 관한 기준을 마련하여 산업재해를 예방한다. 장비, 재료 및 생산과정이 종업원들이나 일반 대중의 안전이나 건강에 해로운지 확인하기 위해 작업장을 검사하고 작업현장 사고나 질병을 조사하기도 한다. 위험조사자는 주로 보험회사에서 건설, 화학, 토목이나 기계 산업 분야의 보험계약 사업장의 현장조사를 실시하여 위험을 조사하고 문제나 결함에 관해 전문적인 조언과 증거를 제출하고 보고서를 작성하며 안전 진단이나 보험인수심사원의 인수 및 보유결정에 필요한 정보를 제공한다.								
자격요건	해당 내용이 없습니다.								
직업예시	산업안전 기술자	전기안전 시험원							
	안전관리 기술자	전기설비 감리 시험원							
	산업안전 시험원	차량안전 및 보건 관리원							
	안전관리 시험원	소비자보호안전 및 보건 관리원							
	작업조건 안전 및 보건 관리원	건물 검사원							
	노동안전 및 보건 관리원	건물 안전 관리원							
	전기안전 기술자	산업안전 및 보건 관리원							
	전기설비 설계·감리 기술자	전기안전 및 보건 관리원							
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)								
	(단위 : 명)								
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)	필요역량	신규 채용예정 인력에게 필요한 역량		
	612	33	23	11	기타	NCS CODE	세부역량	응답수	
	(단위 : 명)					23060102	전기안전관리	30	
	채용예정인원	2020년	2021년	2022년		23060101	기계안전관리	18	
	11	0	0		23060105	가스안전관리	6		
선호도	직능수준, 선호계열					05020202	기업재난관리	6	
	(단위 : %)					05020203	방재안전대책관리	4	
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준	05020106	위험물안전관리	2
		2.8	17.8	77.3	2.1	0.0			
	(단위 : %)								
	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관		
		0.0	0.0	0.0	30.0	0.0	70.0		
	취업 취약계층 선호(1위)					0	*계획없음 제외		
고용의질	고용의질								
	(단위 : 개월, %)								
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율		여성 종사자 비율		고령 종사자 비율			
	47.9	100.0		0.5		1.7			

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료				부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량	
정의	비파괴 검사란 금속 재료 및 제품 검사 방법의 하나로 내장물을 파괴하지 않고 표면이나 내부의 구조 및 결함 등을 알아내는 첨단 기술입니다. 비파괴 검사원은 비파괴 검사 장비를 사용하여 재료나 구조물을 파괴시키지 않고도 특성을 평가하여 제품의 신뢰성을 향상시킬 뿐만 아니라, 시설물의 안전성 진단과 수명 예측 등의 업무를 수행하는 자를 말합니다.				NCS CODE	세부역량	응답수
주요업무	초음파, 방사선촬영, 액체침투, 자기미립자, 와전류 및 기타 비파괴 검사방법을 사용하여 비연속성(결함)을 탐지하기 위한 검사를 수행한다. 안전규정을 엄격히 지키도록 하고 검사 대상물을 적절히 검사하기 위한 기술을 확립한다. 방사선촬영, CRT나 디지털 판독기록, 전도성미터기 및 시각적 지표들을 해석한다. 적용 가능한 명세사항이나 기준 및 평가 결과에 따라 검사준거를 적용한다. 검사결과를 정리하여 보고한다.						
자격요건	해당 내용이 없습니다.						
직업예시	방사선비파괴 검사원 산업 방사선 기사 침투비파괴 검사원 누설비파괴 검사원 초음파비파괴 검사원 자기비파괴 검사원 와전류비파괴 검사원						
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년) (단위 : 명)						
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)		
	300	14	14	0	임금수준 불일치		
					(단위 : 명)		
	채용예정인원	2020년	2021년	2022년			
		0	0	0			
선호도	직능수준, 선호계열				필요역량	신규 채용예정 인력에게 필요한 역량	
	(단위 : %)				NCS CODE	세부역량	응답수
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준	
		0.0	51.9	48.1	0.0	0.0	
					(단위 : %)		
	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관
		0.0	0.0	0.0	46.0	0.0	54.0
	취업 취약계층 선호(1위)				0	*계획없음 제외	
고용의질	고용의질						
	(단위 : 개월, %)						
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율		여성 종사자 비율	고령 종사자 비율		
	52.5	93.7		10.5	11.7		

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료				부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량	
정의	여러 분야의 기술자, 건축사 또는 산업디자이너가 설계한 설계서나 약도를 바탕으로 캐드(CAD: computer aided design, 컴퓨터 지원 설계) 등의 제도 장비를 활용하여 건축, 토목, 기계 설계도면이나 전자회로도을 작성하거나 3D 모델링 작업을 하는 자를 말합니다.				NCS CODE	세부역량	응답수
주요업무	설계기술자의 약도나 설계서의 내용을 파악하여 제품, 기계, 특수, 정밀 도면으로 분류한다.설계서에 따라 캐드(CAD: computer aided design, 컴퓨터 지원 설계) 프로그램에 직접 입력을 하거나 제도내역, 수치, 도형형태 등의 정보를 입력장치로 입력한다. 모니터를 주시하면서 캐드프로그램을 사용하여 도면을 완성시키고 완성된 도면을 출력하여 점검, 수정하거나 설계담당자에게 문의하여 수정한다. 완성된 도면으로 컴퓨터상에서 투시도 또는 3차원 시뮬레이션으로 재현하기도 한다. 도면에 관련된 도표, 수치에 대한 도표를 작성하거나 파일로 저장하여 근거를 기록하다						
자격요건	해당 내용이 없습니다.						
직업예시	3D프린팅제도사 토목제도사 건축제도사 건축캐드원 금형캐드원 기계제도사 전기제도사 전자제도사 캐드원						
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)						
	(단위 : 명)						
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)		
	21	0	0	0	지원자 없음		
필요역량	(단위 : 명)						
	채용예정인원	2020년	2021년	2022년			
		0	0	0			
신호도	직능수준, 선호계열						
	(단위 : %)						
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준	
		0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	
고용의질	(단위 : %)						
	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관
		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0
	취업 취약계층 선호(1위)				0	*계획없음 제외	
고용의질	(단위 : 개월, %)						
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율			
	59.1	14.3	27.1	49.3			

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료					부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량	
정의	이 세분류는 다른 곳에 분류되지 않고 공학 분야에서 기술자의 연구개발 업무를 보조하거나 기술적인 업무를 수행합니다. 또한 실험기구 및 장비를 설치하고 조작,유지관리하며 실험을 관찰하고 결과를 기록하거나 연구자의 관리하에 시험,분석,검사하는 업무를 수행합니다. 이들은 연구소 및 광범위한 사업체에서 일합니다.					NCS CODE	세부역량 제품연구	응답수 2
주요업무	상위 분류에 속하지 않는 특정재료, 제품 개발에 따른 기술적 분야에 관련된 업무를 수행한다. 산업건물 및 기타 시설의 화재 위험을 찾아내고 제거 또는 감소시키며, 화재 발생 시 화재 원인을 알아내기 위하여 화재 현장을 조사한다.							
자격요건	해당 내용이 없습니다.							
직업예시	화재예방 전문가 화재감식 전문가							
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)							
	(단위 : 명)							
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)	필요역량	신규 채용예정 인력에게 필요한 역량	
	33	4	4	0	지원자 없음	NCS CODE	세부역량	응답수
선호도	(단위 : %)					-	제품연구	2
	채용예정인원	2020년	2021년	2022년		-	성실함	1
	0	0	0					
	직능수준, 선호계열							
선호도	(단위 : %)							
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준		
		0.0	0.0	38.5	61.5	0.0		
	(단위 : %)							
선호도	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관	
		0.0	0.0	0.0	38.5	0.0	61.5	
	취업 취약계층 선호(1위)					0	*계획없음 제외	
	고용의질							
고용의질	(단위 : 개월, %)							
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율				
	24.3	92.3	20.0	3.8				

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료					부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량																																															
정의	학교 교사와 유사한 직무를 수행하지만 상기 세분류 직업들 어디에도 포함되지 않는 직업이 여기에 포함된다.					NCS CODE	세부역량	응답수																																														
주요업무	‘212 학교 교사’에는 『초중등교육법』에 따른 교원 신분(기간제 포함)인 자(또는 직업)만 포함하며, 교원 신분이 아닌 방과후 교사(특기적성교사)는 제외한다. 프리랜서, 학원강사 등의 신분으로 초중등학교를 방문하여 방과 후 수업을 하는 방과후교사, 특기적성교사는 전문분야에 따라 ‘2141 문리·어학 강사’, ‘2142 컴퓨터 강사’, ‘2144 예능 강사’, ‘2149 기타 문리기술 및 예능강사’ 등으로 분류한다.																																																					
자격요건	해당 내용이 없습니다.																																																					
직업예시	해당 내용이 없습니다.																																																					
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)					<table><tr><th>필요역량</th><th colspan="2">신규 채용예정 인력에게 필요한 역량</th></tr><tr><td>NCS CODE</td><td>세부역량</td><td>응답수</td></tr><tr><td>-</td><td>어린이집교사</td><td>4</td></tr><tr><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td></td><td></td><td></td></tr></table>			필요역량	신규 채용예정 인력에게 필요한 역량		NCS CODE	세부역량	응답수	-	어린이집교사	4																																					
	필요역량	신규 채용예정 인력에게 필요한 역량																																																				
	NCS CODE	세부역량	응답수																																																			
	-	어린이집교사	4																																																			
(단위 : 명)																																																						
현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)																																																		
45	8	8	0	임금수준 불일치																																																		
(단위 : 명)																																																						
채용예정인원	2020년	2021년	2022년																																																			
	0	0	0																																																			
선호도	직능수준, 선호계열					<table><tr><td colspan="6">(단위 : %)</td></tr><tr><td>직능수준 (2020년)</td><td>1수준</td><td>2-1수준</td><td>2-2수준</td><td>3수준</td><td>4수준</td></tr><tr><td></td><td>0.0</td><td>0.0</td><td>100.0</td><td>0.0</td><td>0.0</td></tr><tr><td colspan="6">(단위 : %)</td></tr><tr><td>선호계열 (2020년)</td><td>인문계열</td><td>사회계열</td><td>자연과학계열</td><td>공학계열</td><td>예체능계열</td><td>무관</td></tr><tr><td></td><td>0.0</td><td>0.0</td><td>0.0</td><td>0.0</td><td>0.0</td><td>100.0</td></tr><tr><td colspan="5">취업 취약계층 선호(1위)</td><td>0</td><td colspan="2">*계획없음 제외</td></tr></table>			(단위 : %)						직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준		0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	(단위 : %)						선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	취업 취약계층 선호(1위)					0	*계획없음 제외	
	(단위 : %)																																																					
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준				4수준																																													
		0.0	0.0	100.0	0.0				0.0																																													
	(단위 : %)																																																					
	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열				예체능계열	무관																																												
		0.0	0.0	0.0	0.0				0.0	100.0																																												
	취업 취약계층 선호(1위)								0	*계획없음 제외																																												
(단위 : %)																																																						
직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준																																																	
	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0																																																	
(단위 : %)																																																						
선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관																																																
	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0																																																
취업 취약계층 선호(1위)					0	*계획없음 제외																																																
고용의질	고용의질					<table><tr><td colspan="4">(단위 : 개월, %)</td></tr><tr><td>평균 근속연수(개월)</td><td>전문대 이상 학력 비율</td><td>여성 종사자 비율</td><td>고령 종사자 비율</td></tr><tr><td>30.0</td><td>100.0</td><td>30.0</td><td>50.0</td></tr></table>			(단위 : 개월, %)				평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율	30.0	100.0	30.0	50.0																																		
	(단위 : 개월, %)																																																					
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율																																																		
30.0	100.0	30.0	50.0																																																			
(단위 : 개월, %)																																																						
평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율																																																			
30.0	100.0	30.0	50.0																																																			

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료					부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량				
정의	유치원에서 취학 전 아동들의 지적,정서적,사회적 발달을 바람직한 방향으로 이끌어 주기 위해,제반 교육활동을 수행하는 자를 말합니다.					NCS CODE	세부역량	응답수			
						07030103	아이돌봄	10			
주요업무	유희, 토론, 이야기, 게임, 노래, 무용, 도화, 그림, 만들기 등을 통하여 아동자신과 사회 환경에 대한 이해를 증진시킨다. 아동들의 관심과 소질을 자극·개발하고 자신감과 표현력을 북돋워 주며 협동정신을 길러주는 등 신체적 발달을 도모하기 위한 제반 계획을 수립하고 실행한다. 생활습관을 가르치고 학습상태를 평가하며 아동들의 성장문제에 관하여 학부모와 상의한다.										
자격요건	해당 내용이 없습니다.										
직업예시	유치원 교사										
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)					필요역량 신규 채용예정 인력에게 필요한 역량 NCS CODE 세부역량 응답수 07030101 보육 30					
	(단위 : 명)										
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)						
	353	40	40	0	임금수준 불일치						
	(단위 : 명)										
채용예정인원	2020년	2021년	2022년								
	10	0	0								
선호도	직능수준, 선호계열					직능수준 (2020년) 1수준 2-1수준 2-2수준 3수준 4수준 0.0 66.7 33.3 0.0 0.0 선호계열 (2020년) 인문계열 사회계열 자연과학계열 공학계열 예체능계열 무관 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 100.0 취업 취약계층 선호(1위) 0 *계획없음 제외					
	(단위 : %)										
	직능수준	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준				4수준		
	(2020년)	0.0	66.7	33.3	0.0				0.0		
	(단위 : %)										
	선호계열	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열				예체능계열	무관	
	(2020년)	0.0	0.0	0.0	0.0				0.0	100.0	
	취업 취약계층 선호(1위)								0	*계획없음 제외	
	고용의질								고용의질 (단위 : 개월, %) 평균 근속연수(개월) 전문대 이상 학력 비율 여성 종사자 비율 고령 종사자 비율 30.0 100.0 96.7 6.7		
	고용의질										
(단위 : 개월, %)											
고용의질	평균 근속연수(개월)					전문대 이상 학력 비율					
	30.0					100.0					
	여성 종사자 비율					96.7					
	고령 종사자 비율					6.7					

KEC0 2153. 교사보조 및 보육보조 서비스 종사원

직업설명		한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료				부족역량		전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량	
정의	교사를 보조하여 수업 및 실험지도 등을 하며 연구와 관련된 업무를 보조하는 자를 말합니다.					NCS CODE	세부역량	응답수	
주요업무	초·중·고등학교 보조교사는 교사를 보조하여 수업 및 실험지도 등을 하며 연구와 관련된 업무를 보조한다.								
자격요건	해당 내용이 없습니다.								
직업예시	컴퓨터 보조 교사 실습 보조 교사 과학 보조 교사 영어 보조 교사								
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)								
	(단위 : 명)				필요역량				
	현원 구인인원 채용인원 미충원인원 주된 미충원 사유(1위)				신규 채용예정 인력에게 필요한 역량				
	103 34 34 0 임금수준 불일치				NCS CODE 세부역량 응답수				
	(단위 : 명)				07030101 보육 5				
	채용예정인원 2020년 2021년 2022년				07030103 아이돌봄 4				
	0 0 0								
선호도	직능수준, 선호계열								
	(단위 : %)								
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준			
		0.0	0.0	100.0	0.0	0.0			
	(단위 : %)								
	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관		
		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0		
	취업 취약계층 선호(1위)		0		*계획없음 제외				
고용의질	고용의질								
	(단위 : 개월, %)								
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율		여성 종사자 비율		고령 종사자 비율			
	28.8	55.3		86.7		42.0			

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료				부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량	
정의	타인의 위촉에 의하여 특허권, 실용신안권, 의장권, 상표권과 같은 공업소유권의 등록, 취득, 보존에 관한 업무를 대행하는 자를 말합니다.				NCS CODE	세부역량	응답수
주요업무	공업소유권의 발명자나 출원인과 출원서의 작성 및 등록에 관한 제반사항을 상담한다. 특허법, 의장법, 상표법 등에 의한 공업소유권과 지식소유권에 대한 법률적 관리업무, 심판업무, 변리업무를 수행하기 위하여 특허권을 획득하고자 하는 대상의 설계도, 명세서, 제품 등을 조사·검토하고 유사 또는 관련 제품의 특허권을 조사한다. 공업소유권의 권리분쟁에 관한 이의신청, 심판 및 항고심판의 청구에 관한 제반 업무를 대리한다.						
자격요건	해당 내용이 없습니다.						
직업예시	변리사 특허 전문가						
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)						
	(단위 : 명)						
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)		
	116	0	0	0	임금수준 불일치		
	(단위 : 명)						
인력현황	채용 예정인원	2020년	2021년	2022년			
		4	4	4			
선호도	직능수준, 선호계열						
	(단위 : %)						
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준	
		0.0	0.0	63.0	37.0	0.0	
	(단위 : %)						
선호도	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관
		0.0	63.0	0.0	0.0	0.0	37.0
	취업 취약계층 선호(1위)				*계획없음 제외		
고용의질	고용의질						
	(단위 : 개월, %)						
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율			
	31.9	85.2	41.9	16.3			

필요역량	신규 채용예정 인력에게 필요한 역량	
NCS CODE	세부역량	응답수
05010204	특허엔지니어링	1
05010201	지식재산관리	6

KECO 2219. 기타 법률 전문가

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료					부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량																												
정의	어느 세세항목에도 분류되지 않은 법률 전문가가 여기에 분류된다.					NCS CODE	세부역량	응답수																											
주요업무	해당 내용이 없습니다.																																		
자격요건	해당 내용이 없습니다.																																		
직업예시	해당 내용이 없습니다.																																		
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)					<table><tr><th>필요역량</th><th colspan="2">신규 채용예정 인력에게 필요한 역량</th></tr><tr><td>NCS CODE</td><td>세부역량</td><td>응답수</td></tr><tr><td>-</td><td>법률연구</td><td>4</td></tr><tr><td>-</td><td>상표조사</td><td>1</td></tr><tr><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td></td><td></td><td></td></tr></table>			필요역량	신규 채용예정 인력에게 필요한 역량		NCS CODE	세부역량	응답수	-	법률연구	4	-	상표조사	1															
	필요역량	신규 채용예정 인력에게 필요한 역량																																	
	NCS CODE	세부역량	응답수																																
	-	법률연구	4																																
	-	상표조사	1																																
	(단위 : 명)																																		
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)																														
	40	1	1	0	지원자 없음																														
	(단위 : 명)																																		
	채용예정인원	2020년	2021년	2022년																															
		1	0	0																															
선호도	직능수준, 선호계열																																		
	(단위 : %)																																		
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준																													
		0.0	0.0	0.0	100.0	0.0																													
	(단위 : %)																																		
	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관																												
		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0																												
	취업 취약계층 선호(1위)		0		*계획없음 제외																														
고용의질	고용의질																																		
	(단위 : 개월, %)																																		
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율		여성 종사자 비율		고령 종사자 비율																													
	82.3	100.0		42.7		38.6																													

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료					부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량																											
정의	법률문제와 관련된 소송이나 재판의 서류작성·고지,특허권의 출원·등록 등의 전문적인 법률사무 업무를 수행합니다.					NCS CODE	세부역량	응답수																										
주요업무	법무 사무원: 변호사 사무실, 법무사 사무실 또는 기업체에서 법률문제와 관련된 전문적 사무업무를 수행한다. 특허법률 사무원: 의뢰인에 의해 고안된 발명이나 고안을 권리화하고 등록된 권리를 방어·보존하기 위하여 특허권의 출원·등록·이의신청·심판청구 등에 관련된 사무업무를 수행한다.																																	
자격요건	해당 내용이 없습니다.																																	
직업예시	특허 사무장 특허 사무원 법무 사무원 변호사 사무원 법정 사무원 양도수속 사무원																																	
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)					필요역량 신규 채용예정 인력에게 필요한 역량 <table><tr><td>NCS CODE</td><td>세부역량</td><td>응답수</td></tr><tr><td>05010204</td><td>특허엔지니어링</td><td>6</td></tr><tr><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td></td><td></td><td></td></tr></table>			NCS CODE	세부역량	응답수	05010204	특허엔지니어링	6																				
	NCS CODE	세부역량	응답수																															
	05010204	특허엔지니어링	6																															
(단위 : 명)																																		
현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)																														
49	0	0	0	지원자 없음																														
(단위 : 명)																																		
채용예정인원	2020년	2021년	2022년																															
	0	0	0																															
선호도	직능수준, 선호계열					직능수준 (단위 : %) <table><tr><td>직능수준 (2020년)</td><td>1수준</td><td>2-1수준</td><td>2-2수준</td><td>3수준</td><td>4수준</td></tr><tr><td></td><td>0.0</td><td>0.0</td><td>0.0</td><td>100.0</td><td>0.0</td></tr></table> 선호계열 (단위 : %) <table><tr><td>선호계열 (2020년)</td><td>인문계열</td><td>사회계열</td><td>자연과학계열</td><td>공학계열</td><td>예체능계열</td><td>무관</td></tr><tr><td></td><td>0.0</td><td>0.0</td><td>0.0</td><td>0.0</td><td>0.0</td><td>100.0</td></tr></table> 취업 취약계층 선호(1위) 0 *계획없음 제외			직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준		0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준				4수준																									
		0.0	0.0	0.0	100.0				0.0																									
	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열				예체능계열	무관																								
		0.0	0.0	0.0	0.0				0.0	100.0																								
	(단위 : %)																																	
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준				4수준																									
	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0																													
선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관																												
	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0																												
고용의질	고용의질					고용의질 (단위 : 개월, %) <table><tr><td>평균 근속연수(개월)</td><td>전문대 이상 학력 비율</td><td>여성 종사자 비율</td><td>고령 종사자 비율</td></tr><tr><td>50.9</td><td>100.0</td><td>44.8</td><td>38.6</td></tr></table>			평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율	50.9	100.0	44.8	38.6																		
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율																														
	50.9	100.0	44.8	38.6																														
(단위 : 개월, %)																																		
평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율																															
50.9	100.0	44.8	38.6																															

KECO 2311. 사회복지사

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료					부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량																																																				
정의	현대사회에서 발생하고 있는 청소년,노인,여성,가족,장애인 등 다양한 사회적,개인적 문제를 겪는 사람들에게 사회복지학 및 사회과학의 전문지식을 이용하여 문제를 진단·평가함으로써 문제해결을 돕고 지원하는 업무를 담당하는 자를 말합니다.					NCS CODE	세부역량	응답수																																																			
						07010202	일상생활기능지원	23																																																			
						07010203	사회복지면담	29																																																			
주요업무	사회적, 개인적 문제로 어려움에 처한 의뢰인을 만나 그들이 처한 상황과 문제를 파악하고 그들이 필요로 하는 서비스의 유형을 판단한다. 문제를 처리, 해결하는 데 필요한 방안을 찾기 위해 관련 자료를 수집·분석하여 대안을 제시한다. 재정적 보조, 법률적 조언 등 의뢰인이 필요로 하는 각종 사회복지프로그램을 기획, 시행, 평가한다. 공공복지 서비스의 전달을 위한 대상자 선정 작업, 복지조치, 급여, 생활지도 등을 한다. 사회복지 자원봉사자를 모집하여 교육시키고 배치 및 지도감독을 한다. 사회복지정책 형성과정에 참여하여 정책분석과 평가를 하며 정책대안을 제시한다.					07010201	사회복지프로그램운영	19																																																			
						07010204	사회복지사례관리	10																																																			
						07010103	공공복지	10																																																			
						07010102	사회복지조직운영	5																																																			
자격요건	해당 내용이 없습니다.																																																										
직업예시	사회복지사(교정담당, 학교, 의료, 아동복지시설 등) 사회복지 전문요원 사회사업가 정신보건 사회복지사 사회복지 상담원 사회복지자원봉사 관리자																																																										
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)					<table><tr><th>필요역량</th><th colspan="2">신규 채용예정 인력에게 필요한 역량</th></tr><tr><td>NCS CODE</td><td>세부역량</td><td>응답수</td></tr><tr><td>07010202</td><td>일상생활기능지원</td><td>193</td></tr><tr><td>07010203</td><td>사회복지면담</td><td>93</td></tr><tr><td>07010201</td><td>사회복지프로그램운영</td><td>90</td></tr><tr><td>07010102</td><td>사회복지조직운영</td><td>86</td></tr><tr><td>07010103</td><td>공공복지</td><td>45</td></tr><tr><td>07010101</td><td>지역사회복지개발</td><td>40</td></tr><tr><td>14060301</td><td>주거서비스지원</td><td>10</td></tr><tr><td>07010204</td><td>사회복지사례관리</td><td>2</td></tr><tr><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td></td><td></td><td></td></tr></table>			필요역량	신규 채용예정 인력에게 필요한 역량		NCS CODE	세부역량	응답수	07010202	일상생활기능지원	193	07010203	사회복지면담	93	07010201	사회복지프로그램운영	90	07010102	사회복지조직운영	86	07010103	공공복지	45	07010101	지역사회복지개발	40	14060301	주거서비스지원	10	07010204	사회복지사례관리	2																					
	필요역량	신규 채용예정 인력에게 필요한 역량																																																									
	NCS CODE	세부역량	응답수																																																								
	07010202	일상생활기능지원	193																																																								
	07010203	사회복지면담	93																																																								
07010201	사회복지프로그램운영	90																																																									
07010102	사회복지조직운영	86																																																									
07010103	공공복지	45																																																									
07010101	지역사회복지개발	40																																																									
14060301	주거서비스지원	10																																																									
07010204	사회복지사례관리	2																																																									
	(단위 : 명)																																																										
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)																																																						
	2270	191	184	8	지원자 없음																																																						
	(단위 : 명)																																																										
	채용예정인원	2020년	2021년	2022년																																																							
		32	33	13																																																							
선호도	직능수준, 선호계열																																																										
	(단위 : %)																																																										
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준																																																					
		5.4	36.2	57.3	1.1	0.0																																																					
	(단위 : %)																																																										
	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관																																																				
		3.3	17.5	30.9	0.0	2.8	45.5																																																				
	취업 취약계층 선호(1위)		0		*계획없음 제외																																																						
고용의질	고용의질																																																										
	(단위 : 개월, %)																																																										
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율		여성 종사자 비율	고령 종사자 비율																																																						
	38.9	98.3		77.8	31.5																																																						

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료				부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량	
정의	상담전문가로서 사람들의 심리,성격,가족문제 등 정서적 행동적 증상에 대해 상담기법이나 상담프로그램,검사 도구를 이용하여 문제 해결을 돕고 지원하는 업무를 수행하거나,청소년 지도사로서 사춘기를 겪으면서 정신적,신체적 과도기의 청소년을 지도한다.				NCS CODE 07020301	세부역량 심리상담	응답수 4
주요업무	성격, 적성, 진로 등에 대해 상담을 요청하는 개인(내담자)과 만나 대화를 통해 문제를 파악하고 진단한다. 내담자를 대상으로 표준화된 다양한 심리검사를 실시하고 그 결과를 분석한다. 분석한 결과를 토대로 상담을 진행하여 검사 결과를 해석해 주며 개인상담, 집단상담, 자기성장 프로그램, 대인관계 향상 프로그램 등 다양한 방식으로 앞으로의 바람직한 방향을 제시한다. 상담교사의 경우 중·고등학교에서 급격한 신체적인 변화와 사춘기를 겪으면서 정신적인 과도기에 놓여있는 학생들을 대상으로 학교 외 생활에서 경험하는 다양한 문제들에 대한 상담을 진행하고 학생들의 생활지도 계획을 수립하고 관리·주정한다						
자격요건	해당 내용이 없습니다.						
직업예시	상담심리 전문가 상담 심리사 상담가 상담 교사 청소년 상담원 청소년 지도사						
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)						
	(단위 : 명)						
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)		
	115	8	8	0	지원자 없음		
인력현황	(단위 : 명)						
	채용 예정인원	2020년	2021년	2022년			
		4	0	0			
선호도	직능수준, 선호계열						
	(단위 : %)						
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준	
		0.0	65.4	19.5	15.1	0.0	
선호도	(단위 : %)						
	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관
		5.2	15.1	9.0	0.0	0.0	70.6
고용의질	취업 취약계층 선호(1위)				*계획없음 제외		
	0						
고용의질	고용의질						
	(단위 : 개월, %)						
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율			
	63.5	100.0	64.6	4.5			

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료					부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량	
정의	노동시장에서 인력을 모집하고 적절한 일자리를 소개 또는 파견하는 업무를 수행합니다. 또한 상담의 기본원리와 기법을 바탕으로 노동시장 정보제공,구인·구직상담,진학상담 등 직업 및 취업과 관련된 전반적인 정보를 수집하고 분석·가공하여 제공하는 등 직업 상담을 하는 경우도 있습니다.					NCS CODE	세부역량	응답수
						07020101	직업상담	14
						07020203	진로지원	10
주요업무	구직자나 이직희망자를 대상으로 근로기준법을 비롯한 노동관계법규 등 노동시장에서 발생하는 직업과 관련된 상담과 구인·구직상담, 창업상담, 경력개발상담, 직업적응상담, 직업전환상담, 은퇴 후 상담 등 각종 상담 업무를 수행한다. 구직자나 이직 희망자를 대상으로 적성, 흥미검사 등을 실시하여 구직자의 적성과 흥미에 알맞은 직업정보를 제공하고 청소년, 여성, 중·고령자, 실업자 등을 위한 직업지도 프로그램을 개발하고 운영한다. 직업소개소에서 경비, 건설노동자, 경리, 운전기사, 식당종사자 등에 대한 단순 직업소개 업무를 담당한다.							
자격요건	해당 내용이 없습니다.							
직업예시	헤드헌터(고급인력컨설턴트) 직업상담원 취업알선원							
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)							
	(단위 : 명)							
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)	필요역량	신규 채용예정 인력에게 필요한 역량	
	380	20	20	0	지원자 없음	NCS CODE	세부역량	응답수
						07020101	직업상담	29
					07020203	진로지원	16	
선호도	직능수준, 선호계열							
고용의질	고용의질							

KECO 2315. 시민단체 활동가

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료					부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량													
정의	주로 ‘간사’로 불리며 정치, 복지, 주택, 고용, 여성, 청소년, 건강 등 사회 문제와 관련된 사회단체, 봉사단체, 시민 단체에서 사회개발계획을 수립하고 집행하는 업무를 수행하는 자를 말한다.					NCS CODE	세부역량	응답수												
주요업무	기관 및 단체 또는 개인에게 필요한 사회서비스 프로그램을 개발하고 업무 수행을 지휘하거나 지원한다. 건강, 복지, 주택, 고용, 여성, 청소년, 통일, 인권 등 다양한 사회문제를 해결하기 위한 각종 사회활동을 연구하고 평가한다. 사회활동과 관련된 각종 정책을 계획하고 예산의 편성과 집행 및 자금조달을 돕기도 한다. 기관 및 단체 또는 개인들을 대상으로 자문 및 상담을 하기도 한다.																			
자격요건	해당 내용이 없습니다.																			
직업예시	사회단체 활동가 사회단체 간사 사회운동가(시민, 인권, 통일운동 등 각종 사회운동)																			
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)					필요역량 신규 채용예정 인력에게 필요한 역량 <table><tr><td>NCS CODE</td><td>세부역량</td><td>응답수</td></tr><tr><td>-</td><td>사회복지</td><td>11</td></tr><tr><td>-</td><td>고객상담</td><td>6</td></tr><tr><td>-</td><td>보훈</td><td>2</td></tr></table>			NCS CODE	세부역량	응답수	-	사회복지	11	-	고객상담	6	-	보훈	2
	NCS CODE	세부역량	응답수																	
	-	사회복지	11																	
	-	고객상담	6																	
	-	보훈	2																	
(단위 : 명)																				
현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)																
140	0	0	0	지원자 없음																
(단위 : 명)																				
채용예정인원	2020년	2021년	2022년																	
	0	0	0																	
선호도	직능수준, 선호계열					직능수준 선호계열 취업 취약계층 선호(1위)														
	(단위 : %)																			
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준				4수준											
		0.0	91.9	8.1	0.0				0.0											
	(단위 : %)																			
	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열				예체능계열	무관										
		0.0	7.1	0.0	0.0				0.0	92.9										
취업 취약계층 선호(1위)					0															
*계획없음 제외																				
고용의질	고용의질					고용의질 평균 근속연수(개월) 전문대 이상 학력 비율 여성 종사자 비율 고령 종사자 비율														
	(단위 : 개월, %)																			
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율																
	46.1	95.9	45.9	14.9																

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료					부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량	
정의	공공,사설의 어린이집 등 탁아기관에서 유아를 대상으로 양육의 보충적 역할을 하고 유아의 발달과정에 맞는 교육을 지도하는 자를 말합니다. 보육교사는 영아원,아동입양위탁시설,정서장애아시설 등 아동복지시설이나 사회복지관 부설 보육시설 등에서 수용 또는 위탁 유아들을 돌보는 업무를 수행합니다.					NCS CODE	세부역량	응답수
						07030103	아이돌봄	33
						07030101	보육	10
주요업무	아동상담소, 어린이집, 영아원, 육아원, 아동입양위탁시설, 정서장애아시설 등의 아동복지시설에서 위탁된 영아를 일정기간 관찰실에 수용하고 심신 상태를 관찰한 다음 발육단계나 건강상태에 따라 구분·수용한다. 건강상태, 발육결과를 계속 관찰하고 보호하며 연령, 발육정도에 적합한 연간 및 일일 보육계획을 세운다. 유아의 정서 및 지능 발달을 위하여 그림책, 장난감, 악기, 미끄럼틀, 그네 등의 설비를 준비하고 자유놀이와 집단유회를 지도하거나 일정한 시간에 영아에게 우유를 먹이고 취침, 목욕, 옷 입기, 용변 등을 보살피고 생활습관을 가르친다. 비품을 관리하고 식내외를 정리·정돈한다							
자격요건	해당 내용이 없습니다.							
직업예시	보육교사							
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)							
	(단위 : 명)							
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)			
	1195	143	133	10	지원자 없음			
	(단위 : 명)							
필요역량	채용 예정인원	2020년	2021년	2022년		NCS CODE	세부역량	응답수
		96	48	48		07030101	보육	66
						07030103	아이돌봄	54
선호도	직능수준, 선호계열							
	(단위 : %)							
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준		
		0.0	34.4	54.1	11.5	0.0		
	(단위 : %)							
	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관	
		11.5	34.4	0.0	0.0	0.0	54.1	
	취업 취약계층 선호(1위)					경력단절여성		
						*계획없음 제외		
고용의질	고용의질							
	(단위 : 개월, %)							
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율				
	38.5	96.6	94.3	8.7				

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료				부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량	
정의	세분류에 포함되지 않는 유사한 직무를 수행하는 자로서 복지시설의 생활지도 및 기타 사회복지서비스를 제공합니다.				NCS CODE 07010202	세부역량	응답수
						일상생활기능지원	28
주요업무	집단 활동을 통하여 구성원 개개인의 흥미를 충족시키고 집단목표를 성취할 수 있도록 성인, 아동, 부랑아 등을 대상으로 집단을 조직하여 지도한다. 각 구성원과 면담하고 개인 및 사회적인 적합성, 능력, 흥미 및 욕구 등을 고려하여 집단배치를 계획한다. 집단목표를 결정하고 집단을 조직·지도한다. 단체사회사업에 종사하는 사회사업종사자나 자원봉사자들을 훈련시키고 감독하기도 한다. 양로원, 노인요양원, 심신장애재활원 등의 사회복지수용시설에서 수용자들의 생활교육을 조직·지도하기도 한다.						
자격요건	해당 내용이 없습니다.						
직업예시	생활지도원						
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)						
	(단위 : 명)						
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)		
	2516	338	302	35	임금수준 불일치		
	(단위 : 명)						
필요역량	채용예정인원	2020년	2021년	2022년	신규 채용예정 인력에게 필요한 역량		
		121	62	83	NCS CODE 07010202	세부역량 일상생활기능지원	응답수 97
선호도	직능수준, 선호계열						
	(단위 : %)						
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준	
		3.9	59.4	35.4	1.3	0.0	
	(단위 : %)						
	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관
		10.4	14.4	10.4	1.3	0.0	63.5
고용의질	취업 취약계층 선호(1위)				경력단절여성	*계획없음 제외	
	(단위 : 개월, %)						
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율		여성 종사자 비율	고령 종사자 비율		
	27.7	78.0		65.9	36.4		

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료					부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량													
정의	전문의학적 지식을 적용하여 인체의 질병을 예방하며,이미 질병에 감염되었거나 상처를 입은 사람들을 진단하고 치료하는 업무를 수행합니다					NCS CODE	세부역량	응답수												
						06020101	양의학치료	20												
주요업무	환자의 질병, 장애에 대한 처방, 치료의 범위 및 방법을 결정하기 위하여 의료검사, 시험 및 진단을 통하여 얻은 자료를 분석하고 치료의 종류와 순서를 결정한다. 진단 및 치료를 위하여 내·외과적 기구 및 장비를 사용하고, 처방된 치료와 건강상의 유의점을 환자에게 알려준다. 투약을 비롯한 각종 치료행위를 처방, 지시하고 환자들에게 식사, 질병예방 등에 관해 조언하며, 예방접종을 실시한다. 의학실험을 수행하고, 외과수술을 집도하며, 특수기술 및 장비를 이용하여 환자를 치료한다. 경우에 따라서는 환자를 위해 왕진을 하기도 한다. 를 수행한다.																			
자격요건	해당 내용이 없습니다.																			
직업예시	내과 전문 의사 소아과 전문 의사 산부인과 전문 의사 정신과 전문 의사 안과 전문 의사 이비인후과 전문 의사																			
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)					필요역량 신규 채용예정 인력에게 필요한 역량 <table><tr><td>NCS CODE</td><td>세부역량</td><td>응답수</td></tr><tr><td>06020101</td><td>양의학치료</td><td>291</td></tr><tr><td>06010203</td><td>보건교육</td><td>10</td></tr><tr><td>06020401</td><td>영상의학</td><td>10</td></tr></table>			NCS CODE	세부역량	응답수	06020101	양의학치료	291	06010203	보건교육	10	06020401	영상의학	10
	NCS CODE	세부역량	응답수																	
	06020101	양의학치료	291																	
	06010203	보건교육	10																	
	06020401	영상의학	10																	
(단위 : 명)																				
현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)																
1418	54	54	0	지원자 없음																
(단위 : 명)																				
채용예정인원	2020년	2021년	2022년																	
	40	0	0																	
선호도	직능수준, 선호계열																			
	(단위 : %)																			
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준				4수준											
		0.0	0.0	9.6	57.3				33.1											
	(단위 : %)																			
	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열				예체능계열	무관										
		0.0	0.0	82.8	8.2				1.5	7.5										
취업 취약계층 선호(1위)					0	*계획없음 제외														
고용의질	고용의질																			
	(단위 : 개월, %)																			
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율																
	56.5	100.0	42.9	33.5																

KECO 3012. 일반 의사

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료				부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량	
정의	의료 부분의 일반적인 질환,장애 및 질병을 진료·예방하는 자로 간단한 의료 기구를 사용하여 환자를 진찰하고 검사하며 결과를 분석하여 치료 및 약물을 처방하는 자를 말합니다. 또한 전염병 예방접종을 실시하고 환자에게 식사,질병예방 등에 관하여 조언합니다. 경우에 따라서는 환자를 위해 왕진을 하기도 합니다.				NCS CODE	세부역량	응답수
주요업무	해당 내용이 없습니다.						
자격요건	해당 내용이 없습니다.						
직업예시	일반 의사 공중보건 의사						
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)						
	(단위 : 명)						
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원			
	51	0	0	0			
인력현황	(단위 : 명)						
	채용 예정인원	2020년	2021년	2022년			
		0	0	0			
선호도	직능수준, 선호계열						
	(단위 : %)						
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준	
		0.0	0.0	19.4	70.4	10.3	
선호도	(단위 : %)						
	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관
		0.0	0.0	80.6	0.0	0.0	19.4
고용의질	취업 취약계층 선호(1위)						
	0						
고용의질	(단위 : 개월, %)						
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율			
	30.2	100.0	8.4	28.3			

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료				부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량	
정의	한방 의료의 원리를 이용해 인체의 질병 및 장애를 파악하고, 침, 뜸, 부항, 탕약, 수기요법 등의 한방치료법을 통해 환자를 진료 및 치료하고, 질병을 예방하는 업무를 하는 자를 말합니다.				NCS CODE	세부역량	응답수
주요업무	환자의 질병과 장애를 문진(대화), 망진(외관), 절진(진맥) 등의 방법으로 진단한다. 환자의 상태에 따라서 한약재를 처방하여 탕약으로 달이거나 침, 뜸(구), 부항, 물리치료, 수기요법(手技療法) 등을 사용하여 치료한다.						
자격요건	해당 내용이 없습니다.						
직업예시	공중보건한의사 레지던트(한의사) 사상체질과한의사 인턴(한의사) 일반한의사 침구과한의사 한방내과한의사 한방부인과한의사						
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)						
	(단위 : 명)						
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)		
	128	10	10	0	지원자 없음		
인력현황	(단위 : 명)						
	채용 예정인원	2020년	2021년	2022년			
		0	0	0			
선호도	직능수준, 선호계열						
	(단위 : %)						
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준	
		0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	
선호도	(단위 : %)						
	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관
		0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0
고용의질	취업 취약계층 선호(1위)				*계획없음 제외		
고용의질	고용의질						
	(단위 : 개월, %)						
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율			
	44.6	100.0	5.4	10.3			

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료				부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량	
정의	전문의학적 지식을 적용하여 치아의 건강을 돌보고 치아질환을 치료하는 일을 수행합니다.				NCS CODE	세부역량	응답수
주요업무	지파전문의사는 구강악 안면외과, 지파보철과, 소아지파, 구강 병리과, 예방지파, 지파교정과, 지파보존과, 구강내과, 구강악 안면방사선과, 치주과 등 10개 과목으로 전문화하여 진단·치료하는 업무를 수행한다. 일반치과의사는 치아의 건강을 돌보고 치아 질환을 치료하는 일을 수행하는 자를 말한다. 치아와 잇몸, 구강조직의 질병이나 상해 및 기능 이상을 진단하고 치료한다. 구강질환을 정밀하게 진단하기 위해서, X-ray 및 기타 의료기기를 이용한 병리검사를 지시한다. 회전공구, 수공구 등 치과기구를 사용하여 외과적 수술 및 약물치료를 한다. 치아를 청소하고, 홈을 때우며 이를 뽑거나 심으며 의치로 대체하는 일도 수행한다						
자격요건	해당 내용이 없습니다.						
직업예시	치과 전문의사 치과 일반의사						
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)						
	(단위 : 명)						
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)		
	104	0	0	0	임금수준 불일치		
인력현황	(단위 : 명)						
	채용 예정인원	2020년	2021년	2022년			
		0	0	0			
선호도	직능수준, 선호계열						
	(단위 : %)						
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준	
		0.0	0.0	0.0	88.9	11.1	
선호도	(단위 : %)						
	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관
		0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0
고용의질	취업 취약계층 선호(1위)				*계획없음 제외		
고용의질	고용의질						
	(단위 : 개월, %)						
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율			
	53.4	100.0	23.7	17.2			

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료				부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량	
정의	가축 등 동물의 질병과 상해를 예방, 진단, 치료하는 업무를 하는 자를 말합니다.				NCS CODE	세부역량	응답수
주요업무	동물의 각종 질환을 진단, 치료하고 수술을 집도한다. 동물을 대상으로 예방접종을 시행한다. 도시지역의 동물병원 수의사는 진료실에서 주로 애완동물의 진료를 행하고 투약 등으로 처치하고, 고객과 동물 관리에 관한 상담에도 많은 시간을 할애 한다. 농촌지역에서 활동하는 수의사는 축산동물을 주로 담당하고 검사를 위해 다양한 기구를 이용한다. 필요시 축산농가로 왕진을 나가며 축산농가에서 공급해 하는 여러 가지 축산 문제나 경영상의 어려움 등의 질문에 상담해 준다.						
자격요건	해당 내용이 없습니다.						
직업예시	가축방역관 경마수의위원 공직수의사 도축검사관 동물병원원장						
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)						
	(단위 : 명)						
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)		
	55	0	0	0	임금수준 불일치		
인력현황	(단위 : 명)						
	채용 예정인원	2020년	2021년	2022년			
		0	0	0			
선호도	직능수준, 선호계열						
	(단위 : %)						
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준	
		0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	
선호도	(단위 : %)						
	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관
		0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0
선호도	취업 취약계층 선호(1위)				*계획없음 제외		
고용의질	고용의질						
	(단위 : 개월, %)						
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율			
	37.0	100.0	16.7	4.5			

KECO 3030. 약사 및 한약사

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료				부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량	
정의	의사의 처방(약사 관련) 및 한의사의 처방(한약사 관련) 또는 환자의 상태에 따라 공인된 처방에 의해 약품을 조제·판매하며,환자에 대한 약력관리와 복약지도 등의 업무를 수행합니다.				NCS CODE	세부역량	응답수
주요업무	의사 및 한의사의 처방전을 확인하여 지시된 약(한약 포함)을 조제하거나 공인된 처방의 종류 및 조제방법에 따라 약을 조제한다. 또는 보조원에게 조제를 지시하고, 약품의 사용량이 지정량을 초과하지 않도록 감독한다. 조제된 약을 환자에게 내주기에 앞서 복용방법과 부작용 및 보관 시 주의사항 등을 환자가 알아들을 수 있도록 설명하고, 부작용 가능성에 대하여도 조언한다. 의약품(한약재 포함) 등을 주문하고 약품의 공급을 관리하며, 이외에 의약품의 특성, 순도, 농도 등을 검사하기 위하여 성분을 분석하기도 한다.						
자격요건	해당 내용이 없습니다.						
직업예시	약사 한약사 한약업사						
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)						
	(단위 : 명)						
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)		
	31	0	0	0	지원자 없음		
인력현황	(단위 : 명)						
	채용예정인원	2020년	2021년	2022년			
		0	0	0			
선호도	직능수준, 선호계열						
	(단위 : %)						
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준	
		0.0	0.0	18.5	81.5	0.0	
선호도	(단위 : %)						
	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관
		0.0	0.0	0.0	18.5	0.0	81.5
선호도	취업 취약계층 선호(1위)				*계획없음 제외		
고용의질	고용의질						
	(단위 : 개월, %)						
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율			
	22.9	100.0	27.2	0.0			

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료					부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량	
정의	의사의 진료를 돕고 의사의 처방이나 규정된 간호기술에 따라 진료를 행하며, 의사 부재 시 비상조치를 취하기도 합니다. 환자의 상태를 점검, 기록하고 환자나 가족들에게 치료, 질병예방에 대한 설명을 해줍니다. 조산사는 병원, 의료기관 및 가정에서 산모의 임신, 분만, 산후처치를 보조하고 정상 분만을 유도하며 신생아 및 산전·후의 산모를 간호하는 업무를 수행합니다.					NCS CODE	세부역량	응답수
						06010203	보건교육	81
						06020202	지역사회간호	5
						06020403	감염관리	3
주요업무	간호사: 의사의 치료를 돕고, 의사의 처방에 따라 치료를 행하며, 의사 부재 시 비상조치를 취한다. 환자의 상태를 점검하기 위해 체온, 맥박, 혈압 등을 측정하며, 병실 및 침대를 준비하고 환부를 씻거나 장비를 소독한다. 수술 또는 분만시술 중인 의사 및 해당 환자를 돕고, 간호활동에 관한 기록을 수집하여 관련 문제에 대해 조언하기도 한다. 보건 교사: 학교 등에서 학생들의 건강에 관한 계획을 수립하고 학교의 보건활동을 수행한다.							
자격요건	해당 내용이 없습니다.							
직업예시	일반 간호사 보건전문 간호사 보건교사							
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)							
	(단위 : 명)							
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)	필요역량	신규 채용예정 인력에게 필요한 역량	
	4740	718	632	87	임금수준 불일치	NCS CODE	세부역량	응답수
	(단위 : 명)					06020202	지역사회간호	153
	채용예정인원	2020년	2021년	2022년		06010203	보건교육	186
		345	310	227		06020403	감염관리	20
선호도	직능수준, 선호계열							
	(단위 : %)							
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준		
		3.9	5.7	82.9	7.4	0.0		
	(단위 : %)							
	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관	
		0.0	1.4	62.2	17.0	0.0	19.3	
	취업 취약계층 선호(1위)		경력단절여성		*계획없음 제외			
고용의질	고용의질							
	(단위 : 개월, %)							
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율		여성 종사자 비율		고령 종사자 비율		
	29.0	94.5		97.6		3.8		

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료					부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량	
정의	건강증진 및 질병치료를 목적으로 개인 및 단체에 균형 잡힌 음식물을 공급하기 위하여 식단을 계획하고 조리 및 공급을 감독하는 업무를 수행합니다					NCS CODE	세부역량	응답수
						06010206	영양관리	10
주요업무	영양기법과 응용에 관하여 연구·개발하고 이들을 적용한다. 사용식품의 신선도를 검사하며, 사용식품의 함유열량의 단위를 계산하고 섭취영양소의 양을 분석한다. 조리담당자의 조리·위생 상태를 관리·감독하며, 조리된 음식의 조화·맛·질감을 평가하기 위하여 검식을 한다. 주방기구·시설·설비의 위생을 점검하고 감독하고 일일 식품소비량을 관리한다. 영양관리를 조언하는 경우 상담영양사로 호칭되기도 하며, 의사의 처방에 따라 환자식을 준비하여 공급하는 경우 임상영양사로 호칭되기도 한다.							
자격요건	해당 내용이 없습니다.							
직업예시	임상 영양사 보건 영양사 영양 교사 급식경영 영양사 관리 영양사 상담 영양사 산업보건 영양사 식품위생 영양사							
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)							
	(단위 : 명)							
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)	필요역량	신규 채용예정 인력에게 필요한 역량	
	691	16	14	2	지원자 없음	NCS CODE	세부역량	응답수
						06010206	영양관리	174
선호도	(단위 : 명)							
	채용예정인원	2020년	2021년	2022년				
		0	0	0				
	(단위 : %)							
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준		
		1.5	60.4	38.1	0.0	0.0		
	(단위 : %)							
	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관	
	2.7	2.7	9.7	0.0	1.1	83.7		
고용의질	취업 취약계층 선호(1위)					0	*계획없음 제외	
	고용의질							
고용의질	(단위 : 개월, %)							
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율		여성 종사자 비율	고령 종사자 비율			
	31.2	81.7		100.0	13.6			

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료				부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량	
정의	의사의 지시에 따라 환자의 질병을 진단,치료,예방하기 위하여 혈액,체액,세포,조직 등의 가검물을 채취하고 검사하는 업무를 수행하는 자를 말합니다.				NCS CODE 06020402	세부역량	응답수
주요업무	응고, 착색 등의 기법을 적용하여 인체의 기관, 조직, 세포, 혈액, 분비물 등의 가검물을 준비하고 검사·분석·실험한다. 감염여부를 조사하고, 병원체에 대한 각종 약품의 효과를 관찰하기 위하여 현미경, 광전비색계, 혈액세포 측정계 등의 실험기구를 조정·조작한다. 검사, 실험, 분석내용을 기록하고 보고서를 작성한다. 예방액을 준비한다.						
자격요건	해당 내용이 없습니다.						
직업예시	병원미생물실험기사 해부병리기사 뇌파기사 인공심폐기기사 병원생화학실험기사 혈액검사기사 폐기능검사기사 성분수혈검사기사						
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)						
	(단위 : 명)						
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)		
	86	12	12	0	지원자 없음		
필요역량	(단위 : 명)				신규 채용예정 인력에게 필요한 역량		
	채용 예정인원	2020년	2021년	2022년			
	0	0	0	0			
선호도	직능수준, 선호계열						
	(단위 : %)						
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준	
		0.0	0.0	67.5	32.5	0.0	
고용의질	(단위 : %)						
	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관
		0.0	0.0	35.2	24.0	0.0	40.8
	취업 취약계층 선호(1위)				*계획없음 제외		
고용의질	(단위 : 개월, %)						
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율			
	34.2	100.0	46.6	1.3			

KEC0 3062. 방사선사

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료					부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량	
정의	의사의 진료활동을 보조하기 위해 X-ray 및 방사성물질을 이용하여 신체 내부기관의 질병·장애에 대한 진단업무를 수행하는 자를 말합니다.					NCS CODE	세부역량	응답수
주요업무	의사의 지시나 처방에 따라 검사, 진단, 치료를 하기 위하여 주사를 놓거나 전극을 필요한 부위에 접촉하고 환자의 위치를 조정하며 약품이나 화학 용액 또는 방사성 동위원소를 준비하는 등 검사 전 처리를 한다. 방사선 장비를 조정·조작한다. 기록된 자료 및 결과를 정리·분석하여 의사에게 제공한다. 환자의 기록을 관리한다.							
자격요건	해당 내용이 없습니다.							
직업예시	심혈관조영 기사 치료방사선 기사 전산화단층진단 기사 CT촬영 기사 투시진단 기사 MRI 촬영 기사							
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)							
	(단위 : 명)							
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)	필요역량	신규 채용예정 인력에게 필요한 역량	
	238	24	24	0	지원자 없음	NCS CODE	세부역량	응답수
	(단위 : 명)					06010104	방사선검사	104
	채용예정인원	2020년	2021년	2022년				
	0	0	0					
선호도	직능수준, 선호계열							
	(단위 : %)							
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준		
		0.0	9.5	83.9	6.5	0.0		
	(단위 : %)							
	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관	
		0.0	0.0	69.6	20.8	0.0	9.5	
	취업 취약계층 선호(1위)					0	*계획없음 제외	
고용의질	고용의질							
	(단위 : 개월, %)							
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율		여성 종사자 비율		고령 종사자 비율		
	38.8	100.0		26.6		1.4		

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료				부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량	
정의	치과기공소에서 치과 의사의 처방에 따라 구강조직의 저작기능 및 외관을 개선하기 위한 치과기공물,충전물 및 고정 장치 등을 제작·가공 및 수리하는 자를 말합니다.				NCS CODE	세부역량	응답수
주요업무	치과 의사의 처방에 따라 구강보철물(크라운(crown), 브리지(bridge), 전체틀니, 부분틀니, 매식의치, 도재의치 등)을 제작하기 위해 치과 병·의원으로부터 환자의 치아모형을 본뜬 모형을 받아온다. 모형에 따라 석고모형을 뜬 다음 금, 은, 합성수지 등으로 치아를 만들거나 의치 교정틀 등 치아에 필요한 보철 제작물을 주조한다. 주조 후 제작물을 정교하게 연마하여 보철물을 완성하고 모형에 맞게 완성되었는지 확인한다.						
자격요건	해당 내용이 없습니다.						
직업예시	치과기공사						
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)						
	(단위 : 명)						
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)		
	112	0	6	0	지원자 없음		
	(단위 : 명)						
	채용 예정인원	2020년	2021년	2022년			
		0	0	0			
선호도	직능수준, 선호계열						
	(단위 : %)						
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준	
		36.6	0.0	63.4	0.0	0.0	
	(단위 : %)						
	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관
		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0
	취업 취약계층 선호(1위)				*계획없음 제외		
	0						
고용의질	고용의질						
	(단위 : 개월, %)						
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율			
	35.8	66.7	33.3	22.3			

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료				부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량	
정의	치과의사를 보조하여 치주 질환을 예방·치료하고 구강관리 안내 업무를 수행하는 자를 말합니다.				NCS CODE	세부역량	응답수
주요업무	치과 진료기구 및 장비를 소독하고 배치·관리한다. 구강상태를 간단히 시진하여 치료의 종류를 분석한다. 구강 내의 여러 가지 침착물을 제거하고 치아표면을 매끈하게 하여 치주질환을 예방한다. 환자의 건강상태를 기록하고 기록카드를 관리한다. 치료 후의 환자에게 주의사항을 설명한다. 개인 또는 대중을 상대로 구강보건교육을 실시한다.						
자격요건	해당 내용이 없습니다.						
직업예시	치과위생사						
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)						
	(단위 : 명)						
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)		
	200	32	28	4	임금수준 불일치		
	(단위 : 명)						
필요역량	채용 예정인원	2020년	2021년	2022년			
		28	20	20			
신호도	직능수준, 선호계열						
	(단위 : %)						
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준	
		0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	
	(단위 : %)						
고용의질	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관
		0.0	0.0	50.0	50.0	0.0	0.0
	취업 취약계층 선호(1위)				0	*계획없음 제외	
	(단위 : 개월, %)						
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율			
	63.0	100.0	50.0	33.0			

KECO 3065. 물리 및 작업 치료사

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료				부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량	
정의	의사의 진단 및 처방에 따라 환자에게 운동, 열, 전기, 광선 등의 물리적인 방법을 적용하여 신체기능장애나 통증을 완화, 회복시키는 업무를 수행하거나, 환자의 정신적·정서적 불안 및 질환 또는 신체적 장애를 치료하기 위해 작업 훈련을 통해 치료활동을 수행합니다				NCS CODE	세부역량	응답수
					06010102	물리치료	8
주요업무	환자의 상태와 신체기능을 평가하기 위하여 다양한 검사를 실시한다. 각종 치료기구를 적용하여 온열치료, 전기치료, 운동치료, 약물치료 등을 시행한다. 환자의 치료경과를 평가하고 담당의사에게 보고한다. 각종 시험기구 및 치료기구와 약품을 준비, 소독, 관리한다. 진료시간을 조절하고, 진료기록을 유지하는 등의 사무업무를 처리한다.						
자격요건	해당 내용이 없습니다.						
직업예시	물리치료사 작업치료사 물리요법사 작업요법사						
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)						
	(단위 : 명)						
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)		
	744	71	71	0	지원자 없음		
필요역량	(단위 : 명)						
	채용 예정인원	2020년	2021년	2022년			
		31	0	0			
선호도	직능수준, 선호계열						
	(단위 : %)						
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준	
		0.0	11.2	88.8	0.0	0.0	
고용의질	(단위 : %)						
	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관
		0.0	2.2	38.6	15.4	0.0	43.8
	취업 취약계층 선호(1위)				0	*계획없음 제외	
고용의질	고용의질						
	(단위 : 개월, %)						
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율			
	35.1	97.8	57.0	0.2			

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료				부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량	
정의	인지, 행동, 정서 및 성격 등에 있어서 정신과적 장애가 있는 개인 또는 집단을 대상으로 심리평가를 실시하여 장애의 원인 및 치료 방안을 파악하고 심리적 기법을 활용하여 치료하는 업무를 하는 자를 말합니다.				NCS CODE	세부역량	응답수
주요업무	정신적 문제를 겪는 환자 및 내담자의 정확한 평가를 위하여 인지능력, 정서, 성격, 적성 등 정신건강 제반 사항에 대해 검사하고 평가를 내린다. 내담자의 정서적, 성격적, 행동적 문제에 개입하여 문제 해결을 돕는다. 정신건강과 관련된 제반 문제 해결을 위한 프로그램 개발 작업을 수행한다. 심리치료에 관한 연구를 수행하기도 한다. 심리치료 컨설턴트 또는 교육자로 활동하기도 한다.						
자격요건	해당 내용이 없습니다.						
직업예시	심리치료사 임상심리상담원 정신보건임상심리사						
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)						
	(단위 : 명)						
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)		
	5	0	0	0	지원자 없음		
인력현황	(단위 : 명)						
	채용 예정인원	2020년	2021년	2022년			
		0	0	0			
선호도	직능수준, 선호계열						
	(단위 : %)						
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준	
		0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	
선호도	(단위 : %)						
	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관
		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0
고용의질	취업 취약계층 선호(1위)				*계획없음 제외		
	0						
고용의질	고용의질						
	(단위 : 개월, %)						
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율			
	-	100.0	50.0	0.0			

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료				부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량	
정의	장애인이거나 노약자처럼 신체 기능의 일부가 본래 기능을 못하게 되는 경우 그 기능을 구현하기 위해 보조기 장비를 개발하고 성능을 개선하거나 유지, 보수하는 자를 말한다.				NCS CODE	세부역량	응답수
주요업무	해당 내용이 없습니다.						
자격요건	해당 내용이 없습니다.						
직업예시	의지 기사 보조기 기사						
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)						
	(단위 : 명)						
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)		
	3	0	0	0	지원자 없음		
인력현황	(단위 : 명)						
	채용 예정인원	2020년	2021년	2022년			
		0	0	0			
선호도	직능수준, 선호계열						
	(단위 : %)						
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준	
		0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	
선호도	(단위 : %)						
	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관
		0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0
선호도	취업 취약계층 선호(1위)						
			0		*계획없음 제외		
고용의질	고용의질						
	(단위 : 개월, %)						
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율			
	15.0	100.0	0.0	100.0			

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료				부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량	
정의	정신적인 장애가 있는 사람에게 약물치료를 하지 않으면서 강박증,조울증,신경증 등의 병을 치료하는 업무를 수행하는 자를 심리치료사라고 합니다. 언어기능장애치료,청각장애치료,그 외 정신적·육체적인 장애가 있는 사람에게 놀이,연극,예술 등의 다양한 방법으로 증상을 치료하는 업무를 수행합니다.				NCS CODE	세부역량	응답수
주요업무	정신적 문제를 겪는 환자 및 내담자들에 대한 정확한 평가를 위하여 인지능력, 정서, 성격, 적성 등 정신건강 제반 사항에 대한 평가를 내린다. 내담자의 정서적, 성격적, 행동적 문제들에 개입하여 문제해결을 돕는다. 정신건강과 관련된 제반 문제들에 대한 프로그램 개발을 위한 작업을 수행한다. 심리치료에 관한 연구를 수행하기도 한다. 심리치료 컨설턴트 또는 교육자로 활동하기도 한다. 지역사회에서 전통적으로 사용되는 기법과 신앙의 힘과 영적인 조언에 의하여 인간의 정신적 및 신체적 질환을 치료하는 활동을 하는 자를 말한다.						
자격요건	해당 내용이 없습니다.						
직업예시	심리치료사 임상심리사 임상심리상담원 정신보건임상심리사 놀이치료사 언어치료사 언어 임상가 언어청각 임상가				음악치료사 미술치료사 원예치료사 전통의료 치료사(침사, 접골사 등)		
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)						
	(단위 : 명)						
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)		
	890	113	109	4	지원자 없음		
	(단위 : 명)						
필요역량	채용예정인원	2020년	2021년	2022년		신규 채용예정 인력에게 필요한 역량	
		28	14	14			
						NCS CODE	세부역량
						06010110	청각관리
						06020404	대체의학
선호도	직능수준, 선호계열						
	(단위 : %)						
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준	
		9.9	9.9	69.1	11.1	0.0	
	(단위 : %)						
고용의질	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관
		3.9	0.0	53.8	18.4	0.0	23.9
	취업 취약계층 선호(1위)				고령자	*계획없음 제외	
	(단위 : 개월, %)						
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율			
	37.4	99.0	66.3	4.2			

KECO 3071. 응급구조사

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료					부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량						
정의	응급환자가 발생한 현장에서 구조 업무를 실시하고, 현장에서 또는 이송 중에 응급처치를 실시하며, 의료기관 내에서는 진료 보조로서 응급의료 관련 업무를 하는 자를 말한다.					NCS CODE	세부역량	응답수					
주요업무	응급환자의 신고 접수에 따라 필요한 준비 후 신속히 현장에 출동하여 필요한 응급처치를 행한다. 해결하기 곤란하거나 어려운 문제는 지도 의사와 유·무선통신으로 협의 후 조치하며 현장에서 긴급한 처치가 끝나면 가까운 응급의료시설로 환자를 이송한다. 출동 사항과 처치 내용을 기록하고 이를 해당 응급환자 담당 진료의사에게 보고한다.												
자격요건	해당 내용이 없습니다.												
직업예시	119구조대원 구급요원 수상구조대원 연안경비대원												
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)												
	(단위 : 명)												
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)	필요역량	신규 채용예정 인력에게 필요한 역량						
	890	113	109	4	지원자 없음	NCS CODE	세부역량	응답수					
						05020103	구조구급	4					
선호도	직능수준, 선호계열												
						(단위 : %)							
						직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준		
							9.9	9.9	69.1	11.1	0.0		
						(단위 : %)							
						선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관	
							3.9	0.0	53.8	18.4	0.0	23.9	
고용의질	취업 취약계층 선호(1위)					고령자 *계획없음 제외							
	고용의질												
	(단위 : 개월, %)												
고용의질	평균 근속연수(개월)					전문대 이상 학력 비율							
	37.4					99.0							
	여성 종사자 비율					고령 종사자 비율							
	66.3					4.2							

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료					부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량	
정의	방역업체,음식점,단체급식소 등에서 위생상태의 개선에 관한 문제와 기법에 관하여 감시 및 조언하고 위생의 질을 유지 또는 개선하기 위한 조치를 취하는 자를 말합니다. 또한 전염병원체 및 공기 중 유해물질 통제,위생식품 취급,쓰레기의 적합한 처리 등의 개선된 방법에 대해 조언합니다.					NCS CODE	세부역량	응답수
주요업무	해당 내용이 없습니다.							
자격요건	해당 내용이 없습니다.							
직업예시	위생사 위생검사원							

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료				부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량	
정의	의무기록사는 환자의 질병이나 입,퇴원 등 진료기록을 수집·분석하여 관리,검색,보존하는 자를 말합니다.				NCS CODE	세부역량	응답수
주요업무	신규 입원환자의 진료기록을 관리한다. 환자들의 진료기록내용을 검토하여 분류하고 일정한 순서에 따라 철회한다. 철회된 의무기록의 내용을 검토·분석하여 필요한 정보를 요약하고 통계자료를 작성한다. 퇴원환자의 질병명에 코드번호를 부여하고 색인화한다. 암환자의 의무기록을 구분하여 암 등록대장에 기입하고 등록카드를 작성하여 보관한다. 수술실에서 녹음된 테이프의 녹음내용을 기록한다.						
자격요건	해당 내용이 없습니다.						
직업예시	의무기록사						
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)						
	(단위 : 명)						
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)		
	137	12	12	0	지원자 없음		
	(단위 : 명)						
필요역량	채용예정인원	2020년	2021년	2022년			
	0	0	0	0			
선호도	직능수준, 선호계열						신규 채용예정 인력에게 필요한 역량
	(단위 : %)						
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준	
		0.0	0.0	28.9	71.1	0.0	
	(단위 : %)						
	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	
		0.0	0.0	80.7	0.0	0.0	
	취업 취약계층 선호(1위)						
	0 *계획없음 제외						
고용의질	고용의질						
	(단위 : 개월, %)						
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율			
	22.8	100.0	64.4	0.0			

KECO 3075. 간호조무사

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료					부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량																
정의	각종 의료기관에서 의사 또는 간호사의 지시 하에 환자의 간호 및 진료에 관련된 보조업무를 수행하는 자를 말합니다.					NCS CODE	세부역량	응답수															
						06020202	지역사회간호	86															
						06020201	임상간호	3															
주요업무	병상에 있는 사람이나 요양 환자에 대한 간호를 보조하는 역할을 한다. 환자의 체온, 맥박 및 호흡수를 측정하여 기록하며, 의사 또는 간호사의 지시에 따라 환자를 치료하고 치료내용 및 소모시간을 기록하기도 한다. 환자가 신호등을 켜거나 벨을 울려 도움을 청할 때 이에 응하며, 환자를 목욕시키고 옷을 갈아입히며, 환자에게 식사를 가져다주고, 도움이 필요한 환자는 음식도 먹여준다. 휠체어나 기타 운전기구로 환자를 치료실로 운반하거나, 환자의 걸음을 부축한다. 치료에 쓰이는 약품, 붕대 등의 의약품을 소독하여 보관·지급하며, 의료기구 및 물품에 대한 소독·살균하는 일도 수행한다																						
자격요건	해당 내용이 없습니다.																						
직업예시	간호조무사																						
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)					필요역량 신규 채용예정 인력에게 필요한 역량 <table><tr><td>NCS CODE</td><td>세부역량</td><td>응답수</td></tr><tr><td>06020202</td><td>지역사회간호</td><td>268</td></tr><tr><td>06010203</td><td>보건교육</td><td>27</td></tr><tr><td>06020403</td><td>감염관리</td><td>4</td></tr><tr><td>06020201</td><td>임상간호</td><td>3</td></tr></table>			NCS CODE	세부역량	응답수	06020202	지역사회간호	268	06010203	보건교육	27	06020403	감염관리	4	06020201	임상간호	3
	NCS CODE	세부역량	응답수																				
	06020202	지역사회간호	268																				
	06010203	보건교육	27																				
	06020403	감염관리	4																				
06020201	임상간호	3																					
(단위 : 명)																							
현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)																			
2478	465	408	57	지원자 없음																			
(단위 : 명)																							
채용예정인원	2020년	2021년	2022년																				
	184	108	108																				
선호도	직능수준, 선호계열																						
	(단위 : %)																						
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준				4수준														
		0.0	42.1	57.9	0.0				0.0														
	(단위 : %)																						
	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열				예체능계열	무관													
		4.2	7.5	62.4	0.0				3.3	22.6													
	취업 취약계층 선호(1위)		고령자		*계획없음 제외																		
고용의질	고용의질																						
	(단위 : 개월, %)																						
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율		여성 종사자 비율	고령 종사자 비율																		
	32.1	76.4		97.5	31.3																		

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료				부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량	
정의	수의사,치료사 등의 업무를 보조하는 역할을 수행하거나,다른 세분류 항목에 포함되지 않는 의료기관이나 산후조리원 등 의료 관련 업체 종사자가 포함됩니다.				NCS CODE	세부역량	응답수
주요업무	거동이 불편한 환자를 돕고 청소를 하고 침대보를 바꾼다. 살균제, 살균장치, 소독기구 등을 사용하여 의료기구 및 물품을 소독·살균한다. 지시와 분류표를 기준으로 약품이나 자료 등을 보관하고 정리한다. 장비나 기타 물품을 세척하거나 소독한다. · 재고목록을 준비하고 공급품을 주문한다. · 환자 운반원은 검사가 필요한 환자를 운반한다.						
자격요건	해당 내용이 없습니다.						
직업예시	산후조리 종사원 복지시설 보조원 치료사 보조원 정신병치료 보조원 수의사 보조원						
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)						
	(단위 : 명)						
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)		
	876	80	63	17	임금수준 불일치		
	(단위 : 명)						
인력현황	채용예정인원	2020년	2021년	2022년			
		2	0	0			
선호도	직능수준, 선호계열						
	(단위 : %)						
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준	
		22.1	27.6	50.3	0.0	0.0	
	(단위 : %)						
선호도	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관
		0.0	0.0	26.8	0.0	0.0	73.2
	취업 취약계층 선호(1위)				경력단절여성	*계획없음 제외	
고용의질	고용의질						
	(단위 : 개월, %)						
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율			
	38.9	93.7	51.7	33.0			

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료				부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량	
정의	출판물 기획과 편집 방향을 세우고 출판물에 수록될 원고를 조정하는 업무를 하는 자를 말합니다.				NCS CODE	세부역량	응답수
주요업무	편집 방침을 결정하고 부서별로 업무를 조정한다. 일정계획을 세우고 주제와 관련된 자료의 수집을 취재기자 혹은 정보수집 담당자에게 분담한다. 내용상 필요한 그림, 삽화, 사진을 미술가, 사진사에게 요구한다. 도해자료 및 인쇄 자료의 크기와 위치를 배정하고 활자를 선정한다. 최종 교정을 검토 및 승인한다. 출판일자, 판권, 인쇄 부수 등을 조정하기 위하여 저자 및 출판업자와 상의한다.						
자격요건	해당 내용이 없습니다.						
직업예시	출판물기획자 출판물편집자 편집장						
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)						
	(단위 : 명)						
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)		
	29	6	6	0	기타		
	(단위 : 명)						
필요역량	채용 예정인원	2020년	2021년	2022년	신규 채용예정 인력에게 필요한 역량		
	0	0	0	0	NCS CODE	세부역량	응답수
					22010101	출판기획	2
선호도	직능수준, 선호계열						
	(단위 : %)						
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준	
		0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	
	(단위 : %)						
고용의질	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관
		100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	취업 취약계층 선호(1위)				*계획없음 제외		
			0				
	(단위 : 개월, %)						
고용의질	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율			
	36.0	100.0	25.0	0.0			

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료				부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량	
정의	신문,잡지(사보),라디오,TV방송을 위한 정보,뉴스 및 기타 관련 자료를 취재,편집하는 업무를 수행합니다. 정치,경제,사회 등 여러 분야의 현상들을 분석하고 논평하는 논설위원 및 칼럼리스트도 여기에 포함됩니다.				NCS CODE	세부역량	응답수
주요업무	취재한 내용을 바탕으로 기사를 작성한다. 특정사건에 대한 보고서를 작성한다. 기사의 핵심적인 내용을 파악하여 가장 중요한 정보에 해당되는 내용을 중심으로 제목과 소제목을 뽑는다. 원고를 교정하고 전반적인 편집방향을 결정한다. 어떠한 현상 혹은 기사에 대해 전문적 지식을 토대로 개인, 기관 혹은 기업의 입장 밝히고 해설한다.						
자격요건	해당 내용이 없습니다.						
직업예시	신문 기자 신문편집 기자 방송 기자 방송국 기자 사보 기자 잡지 기자 칼럼니스트 월간지 기자						
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)						
	(단위 : 명)						
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)		
	46	6	2	4	기타		
인력현황	(단위 : 명)						
	채용 예정인원	2020년	2021년	2022년			
		0	0	0			
선호도	직능수준, 선호계열						
	(단위 : %)						
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준	
		0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	
선호도	(단위 : %)						
	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관
		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0
고용의질	취업 취약계층 선호(1위)				*계획없음 제외		
고용의질	고용의질						
	(단위 : 개월, %)						
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율			
	36.0	100.0	35.0	0.0			

KECO 4131. 학예사 및 문화재 보존원

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료				부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량	
정의	학예사는 미술관 또는 박물관에서 미술 수집품이나 문화적, 역사적으로 중요한 품목을 수집하여 체계적으로 분류하고 목록작성을 지휘하며 전시를 기획하는 자를 말합니다.				NCS CODE	세부역량	응답수
주요업무	소장품과 관련된 학술적인 연구업무를 수행한다. 관람객에게 소장품이나 자료에 대한 이해를 돕기 위해 교육프로그램을 개발하고 실행한다. 전국의 문화유적 현황을 파악하기 위하여 지표조사 및 발굴조사를 시행한다.						
자격요건	해당 내용이 없습니다.						
직업예시	디지털문화재복원전문가 문화재보존전문가 문화재수리기능자 문화재수리기술자 미술관학예사 박물관학예사 큐레이터 학예연구사						
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)						
	(단위 : 명)						
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)		
	56	8	8	0	지원자 없음		
	(단위 : 명)						
필요역량	채용예정인원	2020년	2021년	2022년			
		0	0	0			
선호도	직능수준, 선호계열						
	(단위 : %)						
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준	
		0.0	0.0	75.0	25.0	0.0	
	(단위 : %)						
고용의질	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관
		0.0	50.0	0.0	0.0	25.0	25.0
	취업 취약계층 선호(1위)				0	*계획없음 제외	
고용의질	고용의질						
	(단위 : 개월, %)						
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율			
	54.0	40.8	67.5	30.0			

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료				부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량	
정의	사서는 도서관 이용자의 편의를 위해 서적, 정기간행물, 시청각자료 등을 수집하고 일정 기준에 따라 분류, 정리, 보관하는 업무를 한다. 기록물 관리사는 기록물보관소나 자료실 등의 중요한 문서, 기록물 및 제작물 등에 관한 자료를 수집, 보관하는 업무를 하는 자를 말합니다.				NCS CODE	세부역량	응답수
주요업무	도서와 자료를 구입하고 구입 도서에 등록번호를 부여하고 도서 원부를 정리하고 서가 배열을 한다. 자료의 내용, 주제에 따라 도서자료를 분류하고 규정된 분류체계에 따라 분류번호와 표제를 결정하고 목록카드를 작성한다. 도서관의 대출, 열람, 반납 업무를 수행한다. 도서 이외 음반, 비디오, 마이크로필름, 슬라이드 형태 등 비도서 자료와 기기를 관리한다. 도서전산화시스템 운영업무를 병행하기도 한다. 사서교사의 경우 학교 내 도서관에서 학생 독서지도, 문헌분류, 시청각 자료의 제작 및 이용 지도, 학교도서관 운용 등의 업무를 수행한다.						
자격요건	해당 내용이 없습니다.						
직업예시	기록연구사 문서보관원 사서교사 아카이비스트 아키비스트						
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)						
	(단위 : 명)						
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)		
	66	0	0	0	지원자 없음		
필요역량	(단위 : 명)						
	채용 예정인원	2020년	2021년	2022년			
		0	0	0			
선호도	직능수준, 선호계열						
	(단위 : %)						
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준	
		0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	
고용의질	(단위 : %)						
	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관
		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0
	취업 취약계층 선호(1위)				*계획없음 제외		
고용의질	(단위 : 개월, %)						
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율			
	42.0	80.0	70.0	20.0			

KECO 4149. 기타 시각 및 공연 예술가

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료				부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량	
정의	창작 및 공연 전문가로서 유사한 직무를 수행하지만 상기 세분류 직업들 어디에도 포함되지 않는 직업이 여기에 포함된다.				NCS CODE	세부역량	응답수
주요업무	마술의 종류와 도구, 공연진행순서, 음악선곡 등 계획서를 작성한다. 마술상자, 스카프, 카드, 비둘기 등 마술에 필요한 용품을 활용한 재빠른 손기술이나 장치 등을 활용하여 관중 앞에서 선보인다. 사다리, 의자, 뽕틀 및 기타 장비를 사용하여 뛰어넘기, 공중곡예, 그네뛰기, 균형 잡기 등의 곡예묘기를 연출한다. 새로운 묘기를 창안하기도 한다.						
자격요건	해당 내용이 없습니다.						
직업예시	곡예사 광대 동물조련사 동화구연사 마술사 버블리스트 쇼다이머 아쿠아리스트						
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)						
	(단위 : 명)						
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)		
	22	0	0	0	지원자 없음		
	(단위 : 명)						
필요역량	채용예정인원	2020년	2021년	2022년			
		0	0	0			
선호도	직능수준, 선호계열						
	(단위 : %)						
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준	
		0.0	66.7	33.3	0.0	0.0	
	(단위 : %)						
고용의질	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관
		0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0
	취업 취약계층 선호(1위)				0	*계획없음 제외	
고용의질	고용의질						
	(단위 : 개월, %)						
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율			
	54.3	50.0	56.7	16.7			

KECO 4151. 제품 디자이너

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료				부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량	
정의	소비자들이 생활하는데 필요한 모든 공산품, 즉 생활용품, 문구 및 완구류, 산업기기, 전기·전자제품, 사무 및 통신기기, 자동차 등과 가구, 귀금속, 도자기 등을 디자인합니다.				NCS CODE	세부역량	응답수
주요업무	디자인할 대상물이나 주제에 관한 자료를 수집·분석한다. 디자인 기법과 재료에 대한 지식을 토대로 시안을 제작한다. 디자인을 결정하고 스케치를 완료하여 제작공정으로 넘긴다.						
자격요건	해당 내용이 없습니다.						
직업예시	자동차 디자이너 문구 디자이너 가구 디자이너 인테리어용품 디자이너 완구 디자이너 캐릭터 디자이너						
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)						
	(단위 : 명)						
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)		
	97	6	6	0	자격미달		
	(단위 : 명)						
필요역량	채용 예정인원	2020년	2021년	2022년			
		7	7	7			
신호도	직능수준, 선호계열						
	(단위 : %)						
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준	
		0.0	28.0	29.6	42.4	0.0	
	(단위 : %)						
고용의질	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관
		0.0	0.0	24.6	0.0	28.0	47.4
	취업 취약계층 선호(1위)				0	*계획없음 제외	
고용의질	고용의질						
	(단위 : 개월, %)						
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율			
	21.5	100.0	56.4	1.0			

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료				부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량	
정의	주택, 사무실, 상점, 전시설 등의 실내 공간을 기능과 용도에 맞도록 계획 및 디자인하고 가구, 조명 등을 배치하고 장식하는 자를 말한다.				NCS CODE	세부역량	응답수
주요업무	내부시설의 목적과 기능, 고객의 기호, 예산, 건축형태, 시설장비 등 내부 환경이 장식에 영향을 미치는 요인을 조사, 결정하기 위하여 고객과 협의한다. 조사 결과를 종합적으로 검토, 분석하여 설계계획을 수립한다. 커튼, 벽지, 조명기구 등의 기초재료를 선정하고 가구의 배치구도를 설계한다. 의뢰자의 요구에 알맞은 디자인이 완성되면 세부도면을 작성하여 시공업자에게 전달하고 시공 작업을 감독한다.						
자격요건	해당 내용이 없습니다.						
직업예시	공간 연출감독 전시디자이너 디스플레이디자이너 세트디자이너 무대디스플레이어 무대디자이너 실내건축디자이너 인테리어디자이너 인테리어코디네이터						
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)						
	(단위 : 명)						
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)		
	34	2	2	0	지원자 없음		
인력현황	(단위 : 명)						
	채용 예정인원	2020년	2021년	2022년			
		0	0	0			
선호도	직능수준, 선호계열						
	(단위 : %)						
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준	
		0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	
선호도	(단위 : %)						
	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관
		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0
선호도	취업 취약계층 선호(1위)				*계획없음 제외		
고용의질	고용의질						
	(단위 : 개월, %)						
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율			
	40.0	100.0	50.0	0.0			

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료					부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량																																															
정의	정보가 시각을 통하여 효율적으로 표현되고 전달될 수 있도록,이미지를 도안하고 디자인된 결과를 시각적으로 표현합니다.					NCS CODE	세부역량	응답수																																														
주요업무	광고 디자이너는 광고물에 필요한 그림과 이미지를 도안한다. 포장 디자이너는 화장품 포장용기, 포장지, 포장상자 등을 디자인한다. 출판물 디자이너는 출판물의 내용을 보다 효과적으로 전달하기 위해 시각적으로 디자인하며, 북 디자이너는 책의 표지를 디자인한다. 일러스트레이터(삽화가)는 그림책이나 잡지, 광고나 홍보물, 영상매체에 등장하는 각종 그림이나 문양을 도안하고 제작한다. 활자 디자이너는 인쇄나 전자매체에 필요한 각종 글꼴을 디자인한다.																																																					
자격요건	해당 내용이 없습니다.																																																					
직업예시	디자이너(브랜드이미지통합, 심볼, 타이포그래픽 등) 일러스트레이터 컬러리스트 편집 디자이너 몽타주 작성가																																																					
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)					<table><tr><th>필요역량</th><th colspan="2">신규 채용예정 인력에게 필요한 역량</th></tr><tr><td>NCS CODE</td><td>세부역량</td><td>응답수</td></tr><tr><td>08020101</td><td>시각디자인</td><td>21</td></tr><tr><td>22010102</td><td>편집디자인</td><td>2</td></tr><tr><td></td><td></td><td></td></tr></table>			필요역량	신규 채용예정 인력에게 필요한 역량		NCS CODE	세부역량	응답수	08020101	시각디자인	21	22010102	편집디자인	2																																		
	필요역량	신규 채용예정 인력에게 필요한 역량																																																				
	NCS CODE	세부역량	응답수																																																			
	08020101	시각디자인	21																																																			
	22010102	편집디자인	2																																																			
(단위 : 명)																																																						
<table><tr><td>현원</td><td>구인인원</td><td>채용인원</td><td>미충원인원</td><td>주된 미충원 사유(1위)</td></tr><tr><td>135</td><td>4</td><td>4</td><td>0</td><td>지원자 없음</td></tr></table>					현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)	135	4	4	0	지원자 없음																																								
현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)																																																		
135	4	4	0	지원자 없음																																																		
(단위 : 명)																																																						
<table><tr><td>채용예정인원</td><td>2020년</td><td>2021년</td><td>2022년</td></tr><tr><td></td><td>0</td><td>3</td><td>0</td></tr></table>					채용예정인원	2020년	2021년	2022년		0	3	0																																										
채용예정인원	2020년	2021년	2022년																																																			
	0	3	0																																																			
선호도	직능수준, 선호계열					<table><tr><td colspan="6">(단위 : %)</td></tr><tr><td>직능수준 (2020년)</td><td>1수준</td><td>2-1수준</td><td>2-2수준</td><td>3수준</td><td>4수준</td></tr><tr><td></td><td>0.0</td><td>53.3</td><td>33.1</td><td>13.6</td><td>0.0</td></tr><tr><td colspan="6">(단위 : %)</td></tr><tr><td>선호계열 (2020년)</td><td>인문계열</td><td>사회계열</td><td>자연과학계열</td><td>공학계열</td><td>예체능계열</td><td>무관</td></tr><tr><td></td><td>0.0</td><td>0.0</td><td>0.0</td><td>0.0</td><td>65.6</td><td>34.4</td></tr><tr><td colspan="5">취업 취약계층 선호(1위)</td><td>0</td><td colspan="2">*계획없음 제외</td></tr></table>			(단위 : %)						직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준		0.0	53.3	33.1	13.6	0.0	(단위 : %)						선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관		0.0	0.0	0.0	0.0	65.6	34.4	취업 취약계층 선호(1위)					0	*계획없음 제외	
	(단위 : %)																																																					
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준				4수준																																													
		0.0	53.3	33.1	13.6				0.0																																													
	(단위 : %)																																																					
	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열				예체능계열	무관																																												
	0.0	0.0	0.0	0.0	65.6	34.4																																																
취업 취약계층 선호(1위)					0	*계획없음 제외																																																
(단위 : %)																																																						
<table><tr><td>직능수준 (2020년)</td><td>1수준</td><td>2-1수준</td><td>2-2수준</td><td>3수준</td><td>4수준</td></tr><tr><td></td><td>0.0</td><td>53.3</td><td>33.1</td><td>13.6</td><td>0.0</td></tr></table>					직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준		0.0	53.3	33.1	13.6	0.0																																						
직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준																																																	
	0.0	53.3	33.1	13.6	0.0																																																	
(단위 : %)																																																						
<table><tr><td>선호계열 (2020년)</td><td>인문계열</td><td>사회계열</td><td>자연과학계열</td><td>공학계열</td><td>예체능계열</td><td>무관</td></tr><tr><td></td><td>0.0</td><td>0.0</td><td>0.0</td><td>0.0</td><td>65.6</td><td>34.4</td></tr></table>					선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관		0.0	0.0	0.0	0.0	65.6	34.4																																				
선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관																																																
	0.0	0.0	0.0	0.0	65.6	34.4																																																
취업 취약계층 선호(1위)					0	*계획없음 제외																																																
고용의질	고용의질					<table><tr><td colspan="4">(단위 : 개월, %)</td></tr><tr><td>평균 근속연수(개월)</td><td>전문대 이상 학력 비율</td><td>여성 종사자 비율</td><td>고령 종사자 비율</td></tr><tr><td></td><td>37.7</td><td>86.7</td><td>68.3</td><td>3.9</td></tr></table>			(단위 : 개월, %)				평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율		37.7	86.7	68.3	3.9																																	
	(단위 : 개월, %)																																																					
평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율																																																			
	37.7	86.7	68.3	3.9																																																		
고용의질	<table><tr><td>평균 근속연수(개월)</td><td>전문대 이상 학력 비율</td><td>여성 종사자 비율</td><td>고령 종사자 비율</td></tr><tr><td>37.7</td><td>86.7</td><td>68.3</td><td>3.9</td></tr></table>					평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율	37.7	86.7	68.3	3.9																																									
평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율																																																			
37.7	86.7	68.3	3.9																																																			

KECO 4155. 미디어 콘텐츠 디자이너

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료				부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량	
정의	컴퓨터그래픽을 통해 인터넷 홈페이지를 도안하거나 방송, 영화, 게임에 필요한 자막이나 그림 등을 디자인합니다. 웹디자이너는 웹사이트에서 전달하고자 하는 정보를 가장 효과적으로 전달 할 수 있도록 이미지 형태, 사이즈, 동영상, 애니메이션, 텍스트, 타이포, 레이아웃 등의 시각적인 요소를 구성·디자인하는 자를 말합니다.				NCS CODE	세부역량	응답수
주요업무	웹 디자이너는 컴퓨터 그래픽 프로그램을 이용하여 인터넷 홈페이지 상의 여러 가지 이미지를 고안하고 제작한다. 인터넷 제작 도구를 사용하여 고안된 이미지를 인터넷 화면상에 올린다. 게임 디자이너는 PC 게임, 네트워크 게임 등 게임용 소프트웨어 제작에 참여하여 게임 시나리오 작가가 구상한 내용을 게임 화면 속에 컴퓨터 그래픽 프로그램 등을 통하여 실감나게 표현한다. 그래픽아트 기술자는 영화 및 드라마의 방송내용의 그림이나 자막, 차트, 화면합성 등을 컴퓨터로 도안하여 입체영상으로 표현한다.						
자격요건	해당 내용이 없습니다.						
직업예시	웹 디자이너 멀티미디어 에디터 멀티미디어 자료제작 전문가 게임그래픽 디자이너						
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)						
	(단위 : 명)						
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)		
	49	0	0	0	임금수준 불일치		
	(단위 : 명)						
인력현황	채용예정인원	2020년	2021년	2022년			
		0	0	0			
선호도	직능수준, 선호계열						
	(단위 : %)						
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준	
		0.0	17.6	57.7	24.8	0.0	
	(단위 : %)						
선호도	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관
		0.0	0.0	0.0	43.4	32.2	24.4
	취업 취약계층 선호(1위)				*계획없음 제외		
고용의질	고용의질						
	(단위 : 개월, %)						
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율			
	40.2	94.7	62.5	1.8			

KECO 4161. 감독 및 기술감독

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료				부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량	
정의	감독은 연극, 영화, 라디오, TV프로그램 및 광고 등 제작을 감독 및 연출한다. 기술감독은 연출에 필요한 촬영, 무대장치, 편집 등의 기술적 업무를 계획, 지도, 조정하는 업무를 하는 자를 말합니다.				NCS CODE	세부역량	응답수
주요업무	작품의 주제, 성격 등을 분석하고 다양한 제작방침을 결정한다. 대본을 검토하고 장면의 해석과 촬영효과에 관하여 연출자와 협의한다. 대본을 확인하고 영화촬영 시에 작성한 촬영기록을 검토한다. 대본을 검토하여 무대장치의 종류 및 수량을 영화감독 또는 방송연출가와 협의한다.						
자격요건	해당 내용이 없습니다.						
직업예시	CF감독 광고영상감독 라디오PD 만화영화연출가 무대감독 미술감독 방송PD 방송기술감독				방송연출자 비디오저널리스트 연극연출가 영화감독 예능프로그램프로듀서 음반프로듀서 음악감독 음향감독		
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)						
	(단위 : 명)						
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)	필요역량	신규 채용예정 인력에게 필요한 역량
	72	0	0	0	임금수준 불일치	NCS CODE	세부역량 응답수
	(단위 : 명)					08030201	방송콘텐츠제작 2
	채용예정인원	2020년	2021년	2022년			
		6	4	4			
선호도	직능수준, 선호계열						
	(단위 : %)						
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준	
		0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	
	(단위 : %)						
	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관
		100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	취업 취약계층 선호(1위)				0	*계획없음 제외	
고용의질	고용의질						
	(단위 : 개월, %)						
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율			
	36.0	100.0	50.0	0.0			

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료				부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량	
정의	라디오, TV, 케이블, 인터넷 방송에서 뉴스를 보도하거나 오락, 교양, 시사, 음악 프로그램을 진행하고 방송 내용을 소개하는 사람을 말합니다.				NCS CODE	세부역량	응답수
주요업무	사람 및 사건 정보를 수집, 분석하고 원고를 준비해 뉴스를 진행한다. 라디오, TV에서 교양, 오락 등의 프로그램을 진행한다. 라디오, TV에서 뉴스가 아닌 교양, 오락 등의 프로그램에 참여하여 보도내용을 소개한다.						
자격요건	해당 내용이 없습니다.						
직업예시	기상캐스터 뉴스캐스터 디스크자키 리포터 방송MC 방송아나운서 방송프로그램사회자 비디오자키 사회자 쇼핑호스트 스포츠방송해설가 행커 이벤트사회자(행사MC)						
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)						
	(단위 : 명)						
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)		
	95	0	0	0	임금수준 불일치		
필요역량	(단위 : 명)				신규 채용예정 인력에게 필요한 역량		
	채용예정인원	2020년	2021년	2022년			
		8	6	6			
선호도	직능수준, 선호계열						
	(단위 : %)						
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준	
		0.0	24.1	75.9	0.0	0.0	
고용의질	(단위 : %)						
	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관
		75.9	0.0	0.0	0.0	0.0	24.1
	취업 취약계층 선호(1위)				*계획없음 제외		
	(단위 : 개월, %)						
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율			
	40.8	87.9	58.5	4.8			

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료					부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량																																															
정의	영상물을 제작하기 위해 영화카메라, 스튜디오카메라(비디오) 등 촬영장비를 조작하여 사람이나 물체를 촬영하는 사람을 말합니다.					NCS CODE	세부역량	응답수																																														
주요업무	대본에 따라 촬영감독과 협의하여 화면 배열을 결정한다. 화면의 노출조절, 촬영대상과 카메라 움직임, 촬영대상과의 거리 및 기타 제반 문제점을 고려하여 연출자 또는 촬영감독의 지시에 따라 대상을 촬영한다. 촬영이 완료되면 촬영일시, 장면 등을 기록한다.																																																					
자격요건	해당 내용이 없습니다.																																																					
직업예시	무인항공촬영기사 방송촬영기사 방송카메라맨 스태디캠기사 행사촬영기사																																																					
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)					필요역량 신규 채용예정 인력에게 필요한 역량 <table><tr><td>NCS CODE</td><td>세부역량</td><td>응답수</td></tr><tr><td>08030201</td><td>방송콘텐츠제작</td><td>3</td></tr><tr><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td></td><td></td><td></td></tr></table>			NCS CODE	세부역량	응답수	08030201	방송콘텐츠제작	3																																								
	NCS CODE	세부역량	응답수																																																			
	08030201	방송콘텐츠제작	3																																																			
(단위 : 명)																																																						
현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)																																																		
34	0	0	0	지원자 없음																																																		
(단위 : 명)																																																						
채용예정인원	2020년	2021년	2022년																																																			
	0	0	0																																																			
선호도	직능수준, 선호계열					<table><tr><td colspan="6">(단위 : %)</td></tr><tr><td>직능수준 (2020년)</td><td>1수준</td><td>2-1수준</td><td>2-2수준</td><td>3수준</td><td>4수준</td></tr><tr><td></td><td>0.0</td><td>48.1</td><td>51.9</td><td>0.0</td><td>0.0</td></tr><tr><td colspan="6">(단위 : %)</td></tr><tr><td>선호계열 (2020년)</td><td>인문계열</td><td>사회계열</td><td>자연과학계열</td><td>공학계열</td><td>예체능계열</td><td>무관</td></tr><tr><td></td><td>0.0</td><td>51.9</td><td>0.0</td><td>0.0</td><td>0.0</td><td>48.1</td></tr><tr><td colspan="5">취업 취약계층 선호(1위)</td><td>0</td><td colspan="2">*계획없음 제외</td></tr></table>			(단위 : %)						직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준		0.0	48.1	51.9	0.0	0.0	(단위 : %)						선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관		0.0	51.9	0.0	0.0	0.0	48.1	취업 취약계층 선호(1위)					0	*계획없음 제외	
	(단위 : %)																																																					
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준				4수준																																													
		0.0	48.1	51.9	0.0				0.0																																													
	(단위 : %)																																																					
	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열				예체능계열	무관																																												
		0.0	51.9	0.0	0.0				0.0	48.1																																												
취업 취약계층 선호(1위)					0	*계획없음 제외																																																
(단위 : %)																																																						
직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준																																																	
	0.0	48.1	51.9	0.0	0.0																																																	
선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관																																																
	0.0	51.9	0.0	0.0	0.0	48.1																																																
고용의질	고용의질					<table><tr><td colspan="4">(단위 : 개월, %)</td></tr><tr><td>평균 근속연수(개월)</td><td>전문대 이상 학력 비율</td><td>여성 종사자 비율</td><td>고령 종사자 비율</td></tr><tr><td>59.5</td><td>49.2</td><td>30.0</td><td>24.8</td></tr></table>			(단위 : 개월, %)				평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율	59.5	49.2	30.0	24.8																																		
	(단위 : 개월, %)																																																					
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율																																																		
59.5	49.2	30.0	24.8																																																			
(단위 : 개월, %)																																																						
평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율																																																			
59.5	49.2	30.0	24.8																																																			

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료				부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량	
정의	영화 또는 방송드라마, 음반을 제작하기 위하여 음향장비와 녹음장비를 조작하는 업무를 하는 자를 말합니다.				NCS CODE 08030203	세부역량 음악콘텐츠제작	응답수 7
주요업무	적합한 음향을 연출하기 위하여 고음, 중음, 저음을 조작하는 이퀄라이저(각각의 음색을 혼합하는 장치)를 조절하여 혼합한다. 드라마에 삽입되는 음악을 선정하고 재생하여 각 장면에 맞도록 녹음하기 위하여 기기를 조작한다. 영상에 어울리는 음향, 대사 등을 녹음하기 위하여 마이크를 배치하고 음향상태를 조정한다.						
자격요건	해당 내용이 없습니다.						
직업예시	게임음향기술자 더빙기사 동시녹음기사 레코딩엔지니어 믹싱엔지니어 방송음악기사 영화녹음기사 오디오엔지니어						
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)						
	(단위 : 명)						
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)		
	41	7	7	0	임금수준 불일치		
인력현황	(단위 : 명)						
	채용 예정인원	2020년	2021년	2022년			
		0	14	0			
선호도	직능수준, 선호계열						
	(단위 : %)						
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준	
		0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	
선호도	(단위 : %)						
	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관
		0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0
선호도	취업 취약계층 선호(1위)				*계획없음 제외		
고용의질	고용의질						
	(단위 : 개월, %)						
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율			
	12.0	100.0	0.0	0.0			

[illegible]

KECO 4169. 기타 연극·영화·방송 종사원

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료					부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량	
정의	연극·영화·방송 관련 실무적인 업무를 수행하지만 상기 세분류 직업들 어디에도 포함되지 않는 직업이 여기에 포함됩니다.					NCS CODE	세부역량	응답수
주요업무	해당 내용이 없습니다.							
자격요건	해당 내용이 없습니다.							
직업예시	FD(방송현장진행자) 엑스트라 무대의상관리원 의상감독 미디어콘텐츠창작자 캐스팅디렉터 방송 및 영화연출보조원 특수효과원 보조연기자 크리에이터 보조출연자 소품관리원 스크립터							
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)							
	(단위 : 명)							
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)	필요역량	신규 채용예정 인력에게 필요한 역량	
	77	0	0	0	임금수준 불일치	NCS CODE	세부역량	응답수
	(단위 : 명)					08010311	하우스매니징	2
	채용예정인원	2020년	2021년	2022년				
	0	0	0					
선호도	직능수준, 선호계열							
	(단위 : %)							
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준		
		0.0	0.0	100.0	0.0	0.0		
	(단위 : %)							
	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관	
		0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	
	취업 취약계층 선호(1위)							
	0							
	*계획없음 제외							
고용의질	고용의질							
	(단위 : 개월, %)							
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율		여성 종사자 비율		고령 종사자 비율		
	36.0	100.0		40.0		20.0		

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료				부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량	
정의	콘서트 뮤지컬, 연극, 발레 등 공연과 영화, 음반 등 문화 상품의 부가가치를 극대화할 수 있도록 문화 상품의 소재 선정, 투자 유치, 예산 수립, 제작인원 섭외 등 프리프로덕션의 과정을 기획, 실행한다.				NCS CODE	세부역량	응답수
주요업무	해당 내용이 없습니다.						
자격요건	해당 내용이 없습니다.						
직업예시	해당 내용이 없습니다.						
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)						
	(단위 : 명)						
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)		
	59	0	0	0	지원자 없음		
	(단위 : 명)						
선호도	채용 예정인원	2020년	2021년	2022년			
		0	0	0			
	직능수준, 선호계열						
	(단위 : %)						
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준	
고용의질		0.0	26.7	73.3	0.0	0.0	
	(단위 : %)						
	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관
		0.0	0.0	0.0	0.0	63.3	36.7
	취업 취약계층 선호(1위)				0	*계획없음 제외	
고용의질	고용의질						
	(단위 : 개월, %)						
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율			
	56.7	59.7	65.3	14.7			

KECO 4204. 스포츠강사, 레크리에이션강사 및 기타 관련 전문가

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료				부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량	
정의	일반인을 대상으로 신체의 건강 상태를 유지하도록 다양한 형태의 레저, 스포츠를 가르치거나 캠프, 사교모임 등에서 오락프로그램을 계획하고 진행하는 업무를 수행한다.				NCS CODE	세부역량	응답수
					12040501	레크리에이션지도	5
					12040303	건강운동관리	5
주요업무	스포츠 강사: 근육을 단련시키고 규칙적 운동이나 교정운동을 지시한다. 체력을 증진시키거나 체중을 조절하도록 식이요법을 권고한다. 상처의 통증, 근육 긴장 등을 풀어주거나 응급조치를 하기도 한다. 레크리에이션 강사: 모임의 성격, 인원, 배정시간 등에 따라 프로그램을 준비한다. 오락프로그램의 사회를 보며 노래, 율동, 게임 등을 지도한다. 양육시설, 노인요양시설, 군부대, 단체교육 등에서 오락프로그램을 진행하기도 한다.				12040302	일반인스포츠지도	5
자격요건	해당 내용이 없습니다.						
직업예시	에어로빅 강사 태권도 사범 레크리에이션 지도자 레크리에이션 기획자 검도 사범 헬스 트레이너 체력훈련가 말 조련사						
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)						
	(단위 : 명)						
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)		
	924	55	55	0	임금수준 불일치		
필요역량	(단위 : 명)						
	채용예정인원	2020년	2021년	2022년			
		10	0	0			
선호도	직능수준, 선호계열						
	(단위 : %)						
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준	
		10.7	40.1	38.5	10.7	0.0	
고용의질	(단위 : %)						
	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관
		0.0	6.2	0.0	0.0	16.9	76.9
	취업 취약계층 선호(1위)				0	*계획없음 제외	
고용의질	고용의질						
	(단위 : 개월, %)						
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율			
	26.2	97.1	30.7	4.5			

KECO 4209. 기타 스포츠 및 여가서비스 종사원

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료					부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량	
정의	장기 세운류에 속하지 않은 기타 오락관련 종사원이 여기에 분류됩니다.오락이나 게임의 방법·규칙 등에 대하여 개략적인 설명을 합니다. 오락 설비, 운동장비·비품 등을 관리 및 간단한 수리를 하며 고객의 물품을 보관합니다. 휴게실, 화장실, 공중전화 등의 위치를 알려준다. 운동경기에서 응원복을 입고 응원을 리드하는 응원단원도 포함 됩니다.					NCS CODE	세부역량	응답수
주요업무	카지노 딜러카지노에서 룰렛, 카드놀이 등을 진행한다. 골프장 캐디골프채를 운반하며, 골프의 진행을 돕는다. 응원단원(치어리더)응원복을 입고 춤, 동작 등을 취하여 관중들이 따라 하거나 합성을 지르도록 유도한다.소속팀의 선수명단을 확인하고 명단이나 각종 구호를 연호하도록 선창한다.							
자격요건	해당 내용이 없습니다.							
직업예시	응원단원 치어리더 캐디 골프진행도우미 카지노 딜러 치어걸							
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)							
	(단위 : 명)							
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)	필요역량	신규 채용예정 인력에게 필요한 역량	
	231	47	37	10	임금수준 불일치	NCS CODE	세부역량	응답수
	(단위 : 명)					12040309	골프캐디	8
선호도	채용예정인원	2020년	2021년	2022년		12040306	경기지원	5
		0	0	0		-	헬스	3
						11020101	환경미화	2
고용의질	직능수준, 선호계열							
	(단위 : %)							
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준		
		11.3	18.9	69.8	0.0	0.0		
	(단위 : %)							
고용의질	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관	
		0.0	0.0	0.0	0.0	66.0	34.0	
	취업 취약계층 선호(1위)		0		*계획없음 제외			
고용의질	고용의질							
	(단위 : 개월, %)							
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율		여성 종사자 비율		고령 종사자 비율		
	36.5	92.7		29.6		1.1		

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료					부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량																																															
정의	고객의 얼굴, 팔, 다리 등을 대상으로 피부 청결 및 미용 서비스를 제공하거나, 고객의 체중과 체형 관리를 위해 식이요법이나 운동요법 등을 활용한 다이어트 프로그램을 제공하고 관리해 주는 자를 말합니다.					NCS CODE	세부역량	응답수																																														
						12010102	피부미용	30																																														
주요업무	피부 관리사는 고객의 피부를 관찰하고 특별한 제품이나 기술을 사용하여 얼굴이나 피부에 적합한 미용적 처치를 한다. 전기기구를 이용해 제모해 주기도 한다. 체형 관리사는 고객의 체형에 맞게 체력과 영양 상태를 관리해 준다. 발 관리사는 고객의 발 상태를 파악한 후 필요한 각종 미용적 처치를 해 준다. 손톱 관리사는 손 마사지, 손톱 정리, 각피 제거, 매니큐어 작업 등으로 고객의 손을 관리 및 장식한다. 목욕 관리사는 고객의 목욕을 도와주는 일을 한다.																																																					
자격요건	해당 내용이 없습니다.																																																					
직업예시	네일아티스트 다이어트프로그램머 두피관리사 목욕관리사 발관리사 세신사 완서 체형관리사																																																					
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)					<table><tr><th>필요역량</th><th colspan="2">신규 채용예정 인력에게 필요한 역량</th></tr><tr><td>NCS CODE</td><td>세부역량</td><td>응답수</td></tr><tr><td>12010102</td><td>피부미용</td><td>30</td></tr><tr><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td></td><td></td><td></td></tr></table>			필요역량	신규 채용예정 인력에게 필요한 역량		NCS CODE	세부역량	응답수	12010102	피부미용	30																																					
	필요역량	신규 채용예정 인력에게 필요한 역량																																																				
	NCS CODE	세부역량	응답수																																																			
	12010102	피부미용	30																																																			
(단위 : 명)																																																						
<table><tr><th>현원</th><th>구인인원</th><th>채용인원</th><th>미충원인원</th><th>주된 미충원 사유(1위)</th></tr><tr><td>119</td><td>50</td><td>40</td><td>10</td><td>지원자 없음</td></tr></table>					현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)	119	50	40	10	지원자 없음																																								
현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)																																																		
119	50	40	10	지원자 없음																																																		
(단위 : 명)																																																						
<table><tr><th>채용예정인원</th><th>2020년</th><th>2021년</th><th>2022년</th></tr><tr><td></td><td>50</td><td>0</td><td>0</td></tr></table>					채용예정인원	2020년	2021년	2022년		50	0	0																																										
채용예정인원	2020년	2021년	2022년																																																			
	50	0	0																																																			
선호도	직능수준, 선호계열					<table><tr><td colspan="6">(단위 : %)</td></tr><tr><th>직능수준 (2020년)</th><th>1수준</th><th>2-1수준</th><th>2-2수준</th><th>3수준</th><th>4수준</th></tr><tr><td></td><td>0.0</td><td>33.3</td><td>66.7</td><td>0.0</td><td>0.0</td></tr><tr><td colspan="6">(단위 : %)</td></tr><tr><th>선호계열 (2020년)</th><th>인문계열</th><th>사회계열</th><th>자연과학계열</th><th>공학계열</th><th>예체능계열</th><th>무관</th></tr><tr><td></td><td>0.0</td><td>0.0</td><td>0.0</td><td>0.0</td><td>33.3</td><td>66.7</td></tr><tr><td colspan="5">취업 취약계층 선호(1위)</td><td>0</td><td colspan="2">*계획없음 제외</td></tr></table>			(단위 : %)						직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준		0.0	33.3	66.7	0.0	0.0	(단위 : %)						선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관		0.0	0.0	0.0	0.0	33.3	66.7	취업 취약계층 선호(1위)					0	*계획없음 제외	
	(단위 : %)																																																					
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준				4수준																																													
		0.0	33.3	66.7	0.0				0.0																																													
	(단위 : %)																																																					
	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열				예체능계열	무관																																												
		0.0	0.0	0.0	0.0				33.3	66.7																																												
취업 취약계층 선호(1위)					0	*계획없음 제외																																																
고용의질																																																						
고용의질	(단위 : 개월, %)					<table><tr><th>평균 근속연수(개월)</th><th>전문대 이상 학력 비율</th><th>여성 종사자 비율</th><th>고령 종사자 비율</th></tr><tr><td>15.7</td><td>43.3</td><td>100.0</td><td>0.0</td></tr></table>			평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율	15.7	43.3	100.0	0.0																																						
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율																																																		
15.7	43.3	100.0	0.0																																																			

KECO 5240. 오락시설 서비스원

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료					부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량	
정의	오락시설에 설치된 오락용 승차기구를 운전하거나 고객에게 운전방법을 알려주며, 고객에게 각종 편의를 제공한다. 이외에 노래방, pc방, 비디오방 등에서 각종 서비스를 제공합니다.					NCS CODE	세부역량	응답수
주요업무	오락, 게임 설비 및 놀이기구 등을 조작하고 관리하고 간단한 보수·수리를 한다.고객의 신체에 알맞은 장비 비품을 제공하며, 장비의 안전한 사용법을 설명한다.안전사고 방지를 위하여 운행종료 후 기구를 점검·시험한다.고객에게 기구의 사용료와 사용시간을 알려주기도 하며, 정원초과와 안전벨트나 빗장의 안전 상태를 관찰하기도 한다. 동전으로 운영되는 오락시설에서 동전을 교환해 주며, 클럽에서 주류제공 등 고객의 편의와 안전을 위해 각종 서비스를 제공한다. 고객의 물품을 보관하기도 한다.							
자격요건	해당 내용이 없습니다.							
직업예시	놀이시설 안내원 놀이기구 진행요원 노래방 종사원 노래방 관리인 놀이기구 조작원 놀이시설 종사원 PC방 종사원 PC방 관리인							
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)							
	(단위 : 명)							
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)	필요역량	신규 채용예정 인력에게 필요한 역량	
	62	10	10	0	임금수준 불일치	NCS CODE	세부역량	응답수
	(단위 : 명)					-	공연관리	3
채용예정인원	2020년	2021년	2022년		-	골프서비스	3	
	0	0	0					
선호도	직능수준, 선호계열							
	(단위 : %)							
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준		
		0.0	0.0	100.0	0.0	0.0		
	(단위 : %)							
	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관	
		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	
	취업 취약계층 선호(1위)					0	*계획없음 제외	
고용의질	고용의질							
	(단위 : 개월, %)							
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율		여성 종사자 비율	고령 종사자 비율			
	24.0	100.0		42.6	0.0			

KECO 5311. 주방장 및 요리 연구가

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료				부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량	
정의	5인 이상의 조리사로 구성된 외식업체에서 주방과 조리 관련 업무 전반을 책임지거나 음식을 매개로 한 문화와 관련된 콘텐츠의 연구·기획 및 실행 업무를 수행한다.				NCS CODE	세부역량	응답수
주요업무	해당 내용이 없습니다.						
자격요건	해당 내용이 없습니다.						
직업예시	해당 내용이 없습니다.						
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)						
	(단위 : 명)						
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)	필요역량	신규 채용예정 인력에게 필요한 역량
	59	0	0	0	지원자 없음	NCS CODE	세부역량
	(단위 : 명)					-	조리 관련 자격증
선호도	채용 예정인원	2020년	2021년	2022년			28
	0	0	0	0			
	직능수준, 선호계열						
	(단위 : %)						
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준	
고용의질	4.8	81.5	13.7	0.0	0.0		
	(단위 : %)						
	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관
	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0
	취업 취약계층 선호(1위)				0	*계획없음 제외	
고용의질	고용의질						
	(단위 : 개월, %)						
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율			
	28.8	43.5	100.0	63.4			

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료					부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량			
정의	호텔, 한식당, 레스토랑 등에서 국, 찌개, 국물요리, 찜, 조림, 무침 등의 다양한 한국전통음식을 조리하거나 관련 조리사를 감독 및 교육·훈련합니다.					NCS CODE	세부역량	응답수		
						13010101	한식조리	10		
주요업무	고객이 주문한 조리메뉴를 확인하고 조리해 필요한 재료를 준비한다.튀기고, 굽고, 볶고, 끓이는 등의 방식으로 해당 요리를 조리한다.조리된 음식의 맛, 영양상태 등을 파악하고 점검한다.조리사에게 조리교육을 실시하고 조리사의 업무를 감독한다.									
자격요건	해당 내용이 없습니다.									
직업예시	한국음식 조리사 한식 주방장 한식 조리사									
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)					필요역량 신규 채용예정 인력에게 필요한 역량 NCS CODE 세부역량 응답수 13010101 한식조리 127				
	(단위 : 명)									
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)					
	294	10	10	0	지원자 없음					
	(단위 : 명)									
채용예정인원	2020년	2021년	2022년							
	3	0	0							
선호도	직능수준, 선호계열					직능수준 (2020년) 1수준 2-1수준 2-2수준 3수준 4수준 2.0 98.0 0.0 0.0 0.0 0.0 선호계열 (2020년) 인문계열 사회계열 자연과학계열 공학계열 예체능계열 무관 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 100.0 취업 취약계층 선호(1위) 0 *계획없음 제외				
	(단위 : %)									
	직능수준	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준				4수준	
	(2020년)	2.0	98.0	0.0	0.0				0.0	
	(단위 : %)									
	선호계열	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열				예체능계열	무관
	(2020년)	0.0	0.0	0.0	0.0				0.0	100.0
	취업 취약계층 선호(1위)								0	
고용의질	고용의질					평균 근속연수(개월) 전문대 이상 학력 비율 여성 종사자 비율 고령 종사자 비율 27.3 13.3 92.0 48.3				
	(단위 : 개월, %)									
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율						
	27.3	13.3	92.0	48.3						

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료				부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량	
정의	호텔, 레스토랑, 양식점 등에서 각종 육류, 면류 등의 서양식 요리를 조리하거나 관련 조리사를 감독하거나 교육·훈련하는 자를 말합니다.				NCS CODE	세부역량	응답수
주요업무	고객이 주문한 조리메뉴를 확인하고 조리에 필요한 재료를 준비한다.튀기고, 굽고, 볶고, 끓이는 등의 방식으로 해당 요리를 조리한다.조리된 음식의 맛, 영양상태 등을 파악하고 점검한다.조리사에게 조리교육을 실시하고 조리사의 업무를 감독한다.						
자격요건	해당 내용이 없습니다.						
직업예시	양식 조리사 스페인 요리 조리사 양식 주방장 이탈리아 요리 조리사 프랑스 요리 조리사						
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)						
	(단위 : 명)						
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)		
	10	0	0	0	지원자 없음		
인력현황	(단위 : 명)						
	채용 예정인원	2020년	2021년	2022년			
		0	0	0			
선호도	직능수준, 선호계열						
	(단위 : %)						
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준	
		0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	
선호도	(단위 : %)						
	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관
		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0
선호도	취업 취약계층 선호(1위)				*계획없음 제외		
고용의질	고용의질						
	(단위 : 개월, %)						
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율			
	-	100.0	100.0	0.0			

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료					부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량																											
정의	각종 분식점 등에서 면류, 김밥, 샌드위치, 튀김 등의 분식을 조리하거나, 위에서 언급되지 않은 기타 국가들의 전통요리를 전문적으로 조리하는 자를 포함합니다.					NCS CODE	세부역량	응답수																										
주요업무	해당 내용이 없습니다.																																	
자격요건	해당 내용이 없습니다.																																	
직업예시	분식 조리사 샌드위치 조리사 태국 요리 조리사 떡볶이 조리사 포장마차 요리 조리사 남미 요리 조리사 김밥 조리사 베트남 요리 조리사																																	
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)					필요역량 신규 채용예정 인력에게 필요한 역량 <table><tr><td>NCS CODE</td><td>세부역량</td><td>응답수</td></tr><tr><td>-</td><td>조리 관련 자격증</td><td>211</td></tr><tr><td>-</td><td>청소,경비</td><td>10</td></tr><tr><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td></td><td></td><td></td></tr></table>			NCS CODE	세부역량	응답수	-	조리 관련 자격증	211	-	청소,경비	10																	
	NCS CODE	세부역량	응답수																															
	-	조리 관련 자격증	211																															
	-	청소,경비	10																															
(단위 : 명)																																		
<table><tr><td>현원</td><td>구인인원</td><td>채용인원</td><td>미충원인원</td><td>주된 미충원 사유(1위)</td></tr><tr><td>630</td><td>26</td><td>26</td><td>0</td><td>지원자 없음</td></tr></table>					현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)	630	26	26	0	지원자 없음																				
현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)																														
630	26	26	0	지원자 없음																														
(단위 : 명)																																		
<table><tr><td>채용예정인원</td><td>2020년</td><td>2021년</td><td>2022년</td></tr><tr><td></td><td>0</td><td>0</td><td>0</td></tr></table>					채용예정인원	2020년	2021년	2022년		0	0	0																						
채용예정인원	2020년	2021년	2022년																															
	0	0	0																															
선호도	직능수준, 선호계열					직능수준 (단위 : %) <table><tr><td>직능수준 (2020년)</td><td>1수준</td><td>2-1수준</td><td>2-2수준</td><td>3수준</td><td>4수준</td></tr><tr><td></td><td>12.2</td><td>81.7</td><td>6.1</td><td>0.0</td><td>0.0</td></tr></table> 선호계열 (단위 : %) <table><tr><td>선호계열 (2020년)</td><td>인문계열</td><td>사회계열</td><td>자연과학계열</td><td>공학계열</td><td>예체능계열</td><td>무관</td></tr><tr><td></td><td>0.0</td><td>9.7</td><td>10.0</td><td>0.0</td><td>0.0</td><td>80.3</td></tr></table> 취업 취약계층 선호(1위) 경력단절여성 *계획없음 제외			직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준		12.2	81.7	6.1	0.0	0.0	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관		0.0	9.7	10.0	0.0	0.0	80.3
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준				4수준																									
		12.2	81.7	6.1	0.0				0.0																									
	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열				예체능계열	무관																								
		0.0	9.7	10.0	0.0				0.0	80.3																								
	(단위 : %)																																	
	<table><tr><td>직능수준 (2020년)</td><td>1수준</td><td>2-1수준</td><td>2-2수준</td><td>3수준</td><td>4수준</td></tr><tr><td></td><td>12.2</td><td>81.7</td><td>6.1</td><td>0.0</td><td>0.0</td></tr></table>								직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준		12.2	81.7	6.1	0.0	0.0														
직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준																													
	12.2	81.7	6.1	0.0	0.0																													
<table><tr><td>선호계열 (2020년)</td><td>인문계열</td><td>사회계열</td><td>자연과학계열</td><td>공학계열</td><td>예체능계열</td><td>무관</td></tr><tr><td></td><td>0.0</td><td>9.7</td><td>10.0</td><td>0.0</td><td>0.0</td><td>80.3</td></tr></table>					선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관		0.0	9.7	10.0	0.0	0.0	80.3																
선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관																												
	0.0	9.7	10.0	0.0	0.0	80.3																												
취업 취약계층 선호(1위)																																		
경력단절여성																																		
고용의질	고용의질					고용의질 (단위 : 개월, %) <table><tr><td>평균 근속연수(개월)</td><td>전문대 이상 학력 비율</td><td>여성 종사자 비율</td><td>고령 종사자 비율</td></tr><tr><td>43.2</td><td>51.7</td><td>96.8</td><td>74.0</td></tr></table>			평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율	43.2	51.7	96.8	74.0																		
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율																														
	43.2	51.7	96.8	74.0																														
(단위 : 개월, %)																																		
고용의질	<table><tr><td>평균 근속연수(개월)</td><td>전문대 이상 학력 비율</td><td>여성 종사자 비율</td><td>고령 종사자 비율</td></tr><tr><td>43.2</td><td>51.7</td><td>96.8</td><td>74.0</td></tr></table>					평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율	43.2	51.7	96.8	74.0																					
평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율																															
43.2	51.7	96.8	74.0																															

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료					부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량																									
정의	음식점, 학교, 호텔, 레스토랑 등에서 조리장이나 조리사의 지시에 따라 각종 조리보조업무를 수행하는 자를 말합니다.					NCS CODE	세부역량	응답수																								
						-	주방보조	6																								
						-	청소 및 소독	4																								
주요업무	야채나 과일을 씻고 다듬으며, 조리관련 각종 기구를 세척한다.주방에서 배출된 각종 쓰레기를 버리고 주방을 청소한다.조리사를 보조하기 위한 기타 여러 업무를 수행한다.조리사의 지시에 따라 음식을 운반하거나 그릇을 치우기도 한다.																															
자격요건	해당 내용이 없습니다.																															
직업예시	주방 보조원 조리사 보조원 식재료 세척원 학교급식 보조원																															
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)					필요역량 신규 채용예정 인력에게 필요한 역량 <table><tr><td>NCS CODE</td><td>세부역량</td><td>응답수</td></tr><tr><td>-</td><td>조리 관련 자격증</td><td>44</td></tr><tr><td>-</td><td>청소,경비</td><td>10</td></tr><tr><td>-</td><td>성실함</td><td>4</td></tr></table>			NCS CODE	세부역량	응답수	-	조리 관련 자격증	44	-	청소,경비	10	-	성실함	4												
	NCS CODE	세부역량	응답수																													
	-	조리 관련 자격증	44																													
	-	청소,경비	10																													
	-	성실함	4																													
(단위 : 명)																																
현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)																												
419	60	60	0	지원자 없음																												
(단위 : 명)																																
채용예정인원	2020년	2021년	2022년																													
	28	14	0																													
선호도	직능수준, 선호계열					(단위 : %) <table><tr><td>직능수준 (2020년)</td><td>1수준</td><td>2-1수준</td><td>2-2수준</td><td>3수준</td><td>4수준</td></tr><tr><td>9.6</td><td>73.0</td><td>0.0</td><td>17.3</td><td>0.0</td></tr></table> (단위 : %) <table><tr><td>선호계열 (2020년)</td><td>인문계열</td><td>사회계열</td><td>자연과학계열</td><td>공학계열</td><td>예체능계열</td><td>무관</td></tr><tr><td>0.0</td><td>0.0</td><td>6.5</td><td>0.0</td><td>0.0</td><td>93.5</td></tr></table> 취업 취약계층 선호(1위) 경력단절여성 *계획없음 제외			직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준	9.6	73.0	0.0	17.3	0.0	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관	0.0	0.0	6.5	0.0	0.0	93.5
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준				4수준																							
	9.6	73.0	0.0	17.3	0.0																											
	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열				예체능계열	무관																						
	0.0	0.0	6.5	0.0	0.0				93.5																							
(단위 : %)																																
직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준																											
	9.6	73.0	0.0	17.3	0.0																											
고용의질	고용의질					(단위 : 개월, %) <table><tr><td>평균 근속연수(개월)</td><td>전문대 이상 학력 비율</td><td>여성 종사자 비율</td><td>고령 종사자 비율</td></tr><tr><td>23.8</td><td>8.7</td><td>100.0</td><td>50.0</td></tr></table>			평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율	23.8	8.7	100.0	50.0																
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율																												
	23.8	8.7	100.0	50.0																												
	(단위 : 개월, %)																															
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율																												
23.8	8.7	100.0	50.0																													

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료					부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량																																													
정의	도둑의 침입, 화재, 가스누출, 보안기기의 사용미숙 및 자체고장 등 보안기기의 감지에 따라 보안 관제원의 대처지시를 받고 출동하는 자를 말합니다.					NCS CODE	세부역량	응답수																																												
주요업무	해당 내용이 없습니다.																																																			
자격요건	해당 내용이 없습니다.																																																			
직업예시	무인경비원																																																			
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)					<table><tr><th>필요역량</th><th colspan="2">신규 채용예정 인력에게 필요한 역량</th></tr><tr><td>NCS CODE</td><td>세부역량</td><td>응답수</td></tr><tr><td>11010101</td><td>보안</td><td>29</td></tr><tr><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td></td><td></td><td></td></tr></table>			필요역량	신규 채용예정 인력에게 필요한 역량		NCS CODE	세부역량	응답수	11010101	보안	29																																			
	필요역량	신규 채용예정 인력에게 필요한 역량																																																		
	NCS CODE	세부역량	응답수																																																	
	11010101	보안	29																																																	
(단위 : 명)																																																				
현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)																																																
232	14	14	0	기타																																																
(단위 : 명)																																																				
채용예정인원	2020년	2021년	2022년																																																	
	0	0	0																																																	
선호도	직능수준, 선호계열					<table><tr><td colspan="6">(단위 : %)</td></tr><tr><td>직능수준 (2020년)</td><td>1수준</td><td>2-1수준</td><td>2-2수준</td><td>3수준</td><td>4수준</td></tr><tr><td></td><td>20.0</td><td>17.9</td><td>62.0</td><td>0.0</td><td>0.0</td></tr><tr><td colspan="6">(단위 : %)</td></tr><tr><td>선호계열 (2020년)</td><td>인문계열</td><td>사회계열</td><td>자연과학계열</td><td>공학계열</td><td>예체능계열</td><td>무관</td></tr><tr><td></td><td>0.0</td><td>0.0</td><td>0.0</td><td>0.0</td><td>0.0</td><td>100.0</td></tr><tr><td colspan="2">취업 취약계층 선호(1위)</td><td colspan="2">0</td><td colspan="2">*계획없음 제외</td></tr></table>			(단위 : %)						직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준		20.0	17.9	62.0	0.0	0.0	(단위 : %)						선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	취업 취약계층 선호(1위)		0		*계획없음 제외	
	(단위 : %)																																																			
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준				4수준																																											
		20.0	17.9	62.0	0.0				0.0																																											
	(단위 : %)																																																			
	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열				예체능계열	무관																																										
		0.0	0.0	0.0	0.0				0.0	100.0																																										
	취업 취약계층 선호(1위)		0		*계획없음 제외																																															
(단위 : %)																																																				
직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준																																															
	20.0	17.9	62.0	0.0	0.0																																															
(단위 : %)																																																				
선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관																																														
	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0																																														
취업 취약계층 선호(1위)		0		*계획없음 제외																																																
고용의질	고용의질					<table><tr><td colspan="4">(단위 : 개월, %)</td></tr><tr><td>평균 근속연수(개월)</td><td>전문대 이상 학력 비율</td><td>여성 종사자 비율</td><td>고령 종사자 비율</td></tr><tr><td>41.5</td><td>67.7</td><td>19.0</td><td>26.3</td></tr></table>			(단위 : 개월, %)				평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율	41.5	67.7	19.0	26.3																																
	(단위 : 개월, %)																																																			
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율																																																
41.5	67.7	19.0	26.3																																																	
(단위 : 개월, %)																																																				
고용의질	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율																																																
	41.5	67.7	19.0	26.3																																																

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료					부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량																																														
정의	보안기기를 관리하며 이상 발생 시 무인경비원과 시스템에 알리는 보안관제원을 비롯하여 매장감시원, 주차단속원, 안전순찰원이 포함됩니다.					NCS CODE	세부역량	응답수																																													
						-	청소 및 소독	5																																													
						-	치안유지	4																																													
주요업무	도둑의 침입, 화재, 가스누출, 보안기기의 사용미숙 및 자체고장 등 보안기기를 관리한다.사건 및 사고의 내용을 판단하여 정상화하고 사고확대 방지, 재발방지, 원상복구 등의 조치를 하여 보고한다.도난, 화재 등으로 인한 피해를 미연에 방지하기 위하여 건물의 내·외부를 순찰하여 안전을 확인한다.무인경비시스템을 관리, 통제, 출동한다.매장의 물품을 감시한다.불법주차를 단속한다.																																																				
자격요건	해당 내용이 없습니다.																																																				
직업예시	보안 관제원 주차 단속원 물품 보관원 안전 순찰원 매장 감시원 창고감시원																																																				
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)					<table><tr><th>필요역량</th><th colspan="2">신규 채용예정 인력에게 필요한 역량</th></tr><tr><td>NCS CODE</td><td>세부역량</td><td>응답수</td></tr><tr><td>-</td><td>경호,치안유지</td><td>9</td></tr><tr><td>-</td><td>청소,경비</td><td>6</td></tr><tr><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td></td><td></td><td></td></tr></table>			필요역량	신규 채용예정 인력에게 필요한 역량		NCS CODE	세부역량	응답수	-	경호,치안유지	9	-	청소,경비	6																																	
	필요역량	신규 채용예정 인력에게 필요한 역량																																																			
	NCS CODE	세부역량	응답수																																																		
	-	경호,치안유지	9																																																		
	-	청소,경비	6																																																		
(단위 : 명)																																																					
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)																																																
	92	9	9	0	지원자 없음																																																
(단위 : 명)																																																					
	채용예정인원	2020년	2021년	2022년																																																	
		17	0	0																																																	
선호도	직능수준, 선호계열					<table><tr><td colspan="6">(단위 : %)</td></tr><tr><td>직능수준 (2020년)</td><td>1수준</td><td>2-1수준</td><td>2-2수준</td><td>3수준</td><td>4수준</td></tr><tr><td></td><td>0.0</td><td>67.7</td><td>32.3</td><td>0.0</td><td>0.0</td></tr><tr><td colspan="6">(단위 : %)</td></tr><tr><td>선호계열 (2020년)</td><td>인문계열</td><td>사회계열</td><td>자연과학계열</td><td>공학계열</td><td>예체능계열</td><td>무관</td></tr><tr><td></td><td>0.0</td><td>0.0</td><td>0.0</td><td>0.0</td><td>0.0</td><td>100.0</td></tr><tr><td colspan="2">취업 취약계층 선호(1위)</td><td colspan="2">0</td><td colspan="3">*계획없음 제외</td></tr></table>			(단위 : %)						직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준		0.0	67.7	32.3	0.0	0.0	(단위 : %)						선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	취업 취약계층 선호(1위)		0		*계획없음 제외		
	(단위 : %)																																																				
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준				4수준																																												
		0.0	67.7	32.3	0.0				0.0																																												
	(단위 : %)																																																				
	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열				예체능계열	무관																																											
		0.0	0.0	0.0	0.0				0.0	100.0																																											
취업 취약계층 선호(1위)		0		*계획없음 제외																																																	
(단위 : %)																																																					
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준																																															
		0.0	67.7	32.3	0.0	0.0																																															
(단위 : %)																																																					
	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관																																														
		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0																																														
취업 취약계층 선호(1위)		0		*계획없음 제외																																																	
고용의질	고용의질					<table><tr><td colspan="4">(단위 : 개월, %)</td></tr><tr><td>평균 근속연수(개월)</td><td>전문대 이상 학력 비율</td><td>여성 종사자 비율</td><td>고령 종사자 비율</td></tr><tr><td>33.7</td><td>29.6</td><td>2.1</td><td>40.6</td></tr></table>			(단위 : 개월, %)				평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율	33.7	29.6	2.1	40.6																																	
	(단위 : 개월, %)																																																				
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율																																																	
33.7	29.6	2.1	40.6																																																		
(단위 : 개월, %)																																																					
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율																																																	
	33.7	29.6	2.1	40.6																																																	

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료				부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량	
정의	아파트, 주택, 사무실, 교회 및 기타 건물을 관리하며, 불법침입과 도난을 방지하기 위하여 가옥과 기타 재산을 감시, 경비합니다.				NCS CODE 11010101	세부역량 보안	응답수 14
주요업무	건물에서 방문자의 출입을 점검하고 필요한 정보를 제공하며 불법침입 또는 도난, 화재 및 기타 위험 방지와 재산을 감시한다.건물을 관리하며 간단한 수선 및 정비를 한다.타인에게 해를 주는 소음, 진동 등의 거주자 및 기타 건물 사용자의 행위를 규제한다.거주자를 대신해서 배달물을 접수하거나 방문자에게 필요한 정보를 제공하는 등 부재중인 거주자를 위하여 소규모의 서비스를 제공한다.						
자격요건	해당 내용이 없습니다.						
직업예시	아파트경비원 빌라경비원 주택관리사 청사경비원 학교경비원 건물경비원 병원경비원 빌딩경비원 빌딩시설경비원 빌딩보안원 가경비원 시장경비원 공장경비원 공사현장경비원 교회 관리인 성당지기						
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)						
	(단위 : 명)						
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)		
	2641	280	273	7	지원자 없음		
인력현황	(단위 : 명)						
	채용 예정인원	2020년	2021년	2022년			
		78	50	37			
선호도	직능수준, 선호계열						
	(단위 : %)						
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준	
		54.5	41.6	4.0	0.0	0.0	
선호도	(단위 : %)						
	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관
		4.7	0.0	0.0	0.0	0.0	95.3
선호도	취업 취약계층 선호(1위)				고령자	*계획없음 제외	
고용의질	고용의질						
	(단위 : 개월, %)						
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율			
	35.9	19.3	7.4	72.7			

KECO 5501. 요양 보호사 및 간병인

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료					부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량																																													
정의	병원, 요양소, 기타 관련기관 및 가정에서 환자들을 돌보는 업무를 수행하는 자를 말합니다.					NCS CODE	세부역량	응답수																																												
						06010108	요양지원	78																																												
						07010202	일상생활기능지원	26																																												
주요업무	거동이 불편한 환자를 목욕시키고 옷을 갈아입히며, 병실을 청소하고 침대보를 바꾼다.체온, 맥박 및 호흡수를 측정하여 기록한다.의사 또는 간호사의 지시에 따라 환자를 돌보고, 치료내용 및 소모시간을 기록한다.살균제, 살균장치, 소독기구 등을 사용하여 의료기구 및 물품을 소독·살균한다.음식을 준비하여 환자에게 먹이고 음·식료 공급 및 배설상태를 기록한다.																																																			
자격요건	해당 내용이 없습니다.																																																			
직업예시	간병인																																																			
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)					<table><tr><th>필요역량</th><th colspan="2">신규 채용예정 인력에게 필요한 역량</th></tr><tr><td>NCS CODE</td><td>세부역량</td><td>응답수</td></tr><tr><td>07010202</td><td>일상생활기능지원</td><td>199</td></tr><tr><td>06010108</td><td>요양지원</td><td>331</td></tr><tr><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td></td><td></td><td></td></tr></table>			필요역량	신규 채용예정 인력에게 필요한 역량		NCS CODE	세부역량	응답수	07010202	일상생활기능지원	199	06010108	요양지원	331																																
	필요역량	신규 채용예정 인력에게 필요한 역량																																																		
	NCS CODE	세부역량	응답수																																																	
	07010202	일상생활기능지원	199																																																	
	06010108	요양지원	331																																																	
(단위 : 명)																																																				
현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)																																																
9052	2012	1699	313	임금수준 불일치																																																
(단위 : 명)																																																				
채용예정인원	2020년	2021년	2022년																																																	
	1634	1023	1087																																																	
선호도	직능수준, 선호계열					<table><tr><td colspan="6">(단위 : %)</td></tr><tr><td>직능수준 (2020년)</td><td>1수준</td><td>2-1수준</td><td>2-2수준</td><td>3수준</td><td>4수준</td></tr><tr><td></td><td>18.4</td><td>71.9</td><td>6.9</td><td>2.7</td><td>0.0</td></tr><tr><td colspan="6">(단위 : %)</td></tr><tr><td>선호계열 (2020년)</td><td>인문계열</td><td>사회계열</td><td>자연과학계열</td><td>공학계열</td><td>예체능계열</td><td>무관</td></tr><tr><td></td><td>15.2</td><td>19.1</td><td>6.1</td><td>0.0</td><td>0.0</td><td>59.6</td></tr><tr><td colspan="2">취업 취약계층 선호(1위)</td><td colspan="2">경력단절여성</td><td colspan="2">*계획없음 제외</td></tr></table>			(단위 : %)						직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준		18.4	71.9	6.9	2.7	0.0	(단위 : %)						선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관		15.2	19.1	6.1	0.0	0.0	59.6	취업 취약계층 선호(1위)		경력단절여성		*계획없음 제외	
	(단위 : %)																																																			
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준				4수준																																											
		18.4	71.9	6.9	2.7				0.0																																											
	(단위 : %)																																																			
	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열				예체능계열	무관																																										
		15.2	19.1	6.1	0.0				0.0	59.6																																										
	취업 취약계층 선호(1위)		경력단절여성		*계획없음 제외																																															
(단위 : %)																																																				
직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준																																															
	18.4	71.9	6.9	2.7	0.0																																															
(단위 : %)																																																				
선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관																																														
	15.2	19.1	6.1	0.0	0.0	59.6																																														
취업 취약계층 선호(1위)		경력단절여성		*계획없음 제외																																																
고용의질	고용의질					<table><tr><td colspan="6">(단위 : 개월, %)</td></tr><tr><td>평균 근속연수(개월)</td><td>전문대 이상 학력 비율</td><td>여성 종사자 비율</td><td>고령 종사자 비율</td></tr><tr><td>24.1</td><td>33.5</td><td>91.4</td><td>72.4</td></tr></table>			(단위 : 개월, %)						평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율	24.1	33.5	91.4	72.4																														
	(단위 : 개월, %)																																																			
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율																																																
24.1	33.5	91.4	72.4																																																	
(단위 : 개월, %)																																																				
고용의질	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율																																																
	24.1	33.5	91.4	72.4																																																

KECO 5611. 청소원

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료				부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량	
정의	건물 및 비행기, 선박, 기관차 등을 청소하는 자를 말한다. 일상적으로 건물이나 다중이용시설, 생산시설, 운송수단의 청결을 유지합니다.				NCS CODE 11020101	세부역량 환경미화	응답수 66
주요업무	건물을 쓸고 닦는다. 비행기, 선박, 기관차의 바닥이나 벽 등의 먼지를 털거나 쓸고 닦는다.						
자격요건	해당 내용이 없습니다.						
직업예시	사무실 청소원 공공건물 청소원 오피스텔 청소원 아파트 청소원 호텔 청소원 숙박시설 청소원 기관차 청소원 통풍관 청결원 선박 청소원 비행기 청소원 버스 청소원 병원 청소원						
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)						
	(단위 : 명)						
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)		
	4651	637	423	214	지원자 없음		
	(단위 : 명)						
인력현황	채용예정인원	2020년	2021년	2022년			
		276	63	24			
선호도	직능수준, 선호계열						
	(단위 : %)						
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준	
		87.2	9.9	0.0	3.0	0.0	
	(단위 : %)						
선호도	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관
		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0
	취업 취약계층 선호(1위)				고령자 *계획없음 제외		
고용의질	고용의질						
	(단위 : 개월, %)						
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율			
	32.2	5.4	72.0	54.7			

KECO 5612. 환경미화원 및 재활용품 수거원

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료					부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량			
정의	건물, 야적장, 거리 및 기타 공공장소에서 쓰레기를 수거하거나 청결하게 유지하며 재활용품을 수거하는 업무를 수행합니다.					NCS CODE	세부역량	응답수		
						-	청소 및 소독	2		
주요업무	쓰레기를 수거하여 싣거나 하차한다.거리, 공원 및 기타 장소를 청소한다.재활용품을 수거한다.									
자격요건	해당 내용이 없습니다.									
직업예시	쓰레기 수거원 쓰레기 청소부 거리 미화원 분뇨 수거원 거리 미화원 공원 청소원 공원 청소원 재활용품 수거원									
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)					필요역량 신규 채용예정 인력에게 필요한 역량 NCS CODE 세부역량 청소,경비 응답수 24				
	(단위 : 명)									
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)					
	770	64	42	22	지원자 없음					
	(단위 : 명)									
	채용예정인원	2020년	2021년	2022년						
		9	9	9						
선호도	직능수준, 선호계열					직능수준 (2020년) 1수준 2-1수준 2-2수준 3수준 4수준 100.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 선호계열 (2020년) 인문계열 사회계열 자연과학계열 공학계열 예체능계열 무관 0.0 0.0 21.3 0.0 0.0 78.7 취업 취약계층 선호(1위) 0 *계획없음 제외				
	(단위 : %)									
	직능수준	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준				4수준	
	(2020년)	100.0	0.0	0.0	0.0				0.0	
	(단위 : %)									
	선호계열	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열				예체능계열	무관
	(2020년)	0.0	0.0	21.3	0.0				0.0	78.7
	취업 취약계층 선호(1위)								0	*계획없음 제외
고용의질	고용의질					고용의질 (단위 : 개월, %) 평균 근속연수(개월) 전문대 이상 학력 비율 여성 종사자 비율 고령 종사자 비율 18.9 1.4 39.5 95.9				
	(단위 : 개월, %)									
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율						
	18.9	1.4	39.5	95.9						

KECO 5613. 배관 세정원 및 방역원

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료				부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량	
정의	가스관, 통풍관, 집진관 등의 연결관 내의 그을음, 먼지 및 퇴적물을 각종 화약품 등을 사용하여 소독·청소하는 일을 합니다.				NCS CODE -	세부역량 청소 및 소독	응답수 5
주요업무	해당 내용이 없습니다.						
자격요건	해당 내용이 없습니다.						
직업예시	배관 세정원 건물외벽 모래 살포원 증기분사기 조작원(수지식) 건물 소독원 건물 물탱크 청결원 통풍관 청결원 건물외벽 청결원 건물 외벽유리 청소원				수조원 수족관 청결원 연관 청결원 방역원 구충 및 병충해 박멸원 아파트 물탱크 청결원		
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)						
	(단위 : 명)						
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)		
	30	5	5	0	지원자 없음		
필요역량	(단위 : 명)					신규 채용예정 인력에게 필요한 역량	
	채용예정인원	2020년	2021년	2022년		세부역량	응답수
	0	0	0	0		청소,경비	9
선호도	직능수준, 선호계열						
	(단위 : %)						
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준	
		0.0	75.0	25.0	0.0	0.0	
	(단위 : %)						
	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관
고용의질		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0
	취업 취약계층 선호(1위)				0	*계획없음 제외	
	(단위 : 개월, %)						
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율		여성 종사자 비율		고령 종사자 비율	
	32.0	17.4		11.7		70.7	

KECO 5615. 세탁원(다림질원)

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료					부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량			
정의	의류, 섬유직물 및 유사 물품을 손으로 세탁 또는 구김을 펴는 정도의 단순한 다림질을 하는 자를 말한다.					NCS CODE	세부역량	응답수		
주요업무	해당 내용이 없습니다									
자격요건	해당 내용이 없습니다.									
직업예시	손 세탁원 단순 다림질원									
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)					필요역량 신규 채용예정 인력에게 필요한 역량 NCS CODE 세부역량 응답수 11020201 세탁 1				
	(단위 : 명)									
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)					
	20	0	0	0	임금수준 불일치					
	(단위 : 명)									
채용예정인원	2020년	2021년	2022년							
	0	0	0							
선호도	직능수준, 선호계열					(단위 : %) 직능수준 (2020년) 1수준 2-1수준 2-2수준 3수준 4수준 0.0 100.0 0.0 0.0 0.0 0.0 (단위 : %) 선호계열 (2020년) 인문계열 사회계열 자연과학계열 공학계열 예체능계열 무관 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 100.0 취업 취약계층 선호(1위) 0 *계획없음 제외				
	(단위 : %)									
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준				4수준	
		0.0	100.0	0.0	0.0				0.0	
	(단위 : %)									
	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열				예체능계열	무관
		0.0	0.0	0.0	0.0				0.0	100.0
취업 취약계층 선호(1위)					0					
고용의질										
고용의질	(단위 : 개월, %)									
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율						
	60.0	0.0	66.0	66.0						

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료					부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량			
정의	의류, 섬유직물 및 유사 물품을 손으로 세탁 또는 구김을 펴는 정도의 단순한 다림질을 하는 자를 말한다.					NCS CODE	세부역량	응답수		
주요업무	해당 내용이 없습니다									
자격요건	해당 내용이 없습니다.									
직업예시	손 세탁원 단순 다림질원									
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)					필요역량 신규 채용예정 인력에게 필요한 역량 NCS CODE 세부역량 대인관계 응답수 - 6				
	(단위 : 명)									
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)					
	67	0	0	0	임금수준 불일치					
	(단위 : 명)									
채용예정인원	2020년	2021년	2022년							
	0	0	0							
선호도	직능수준, 선호계열					(단위 : %) 직능수준 (2020년) 1수준 2-1수준 2-2수준 3수준 4수준 0.0 100.0 0.0 0.0 0.0 0.0 (단위 : %) 선호계열 (2020년) 인문계열 사회계열 자연과학계열 공학계열 예체능계열 무관 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 100.0 취업 취약계층 선호(1위) 0 *계획없음 제외				
	(단위 : %)									
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준				4수준	
		0.0	100.0	0.0	0.0				0.0	
	(단위 : %)									
	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열				예체능계열	무관
		0.0	0.0	0.0	0.0				0.0	100.0
취업 취약계층 선호(1위)					0	*계획없음 제외				
고용의질	고용의질					(단위 : 개월, %) 평균 근속연수(개월) 전문대 이상 학력 비율 여성 종사자 비율 고령 종사자 비율 48.0 20.0 100.0 20.0				
	(단위 : 개월, %)									
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율						
	48.0	20.0	100.0	20.0						

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료					부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량		
정의	환경 감시 등 상기 세분류 어느 항목에도 포함되지 않은 유사한 직무를 수행하는 자가 여기에 분류됩니다.자연환경 보호를 위하여 감시업무를 수행하는 자를 말합니다. 쓰레기 투석, 낚시, 물놀이, 폐수방류 등에 대한 단속을 위하여 도보 및 차량을 이용하여 순회하며 주변을 감시하고 단속합니다.					NCS CODE	세부역량	응답수	
주요업무	해당 내용이 없습니다.								
자격요건	해당 내용이 없습니다.								
직업예시	환경 감시원 심부름원 사환								
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)								
	(단위 : 명)								
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)	필요역량	신규 채용예정 인력에게 필요한 역량		
	368	23	23	0	임금수준 불일치	NCS CODE	세부역량	응답수	
	(단위 : 명)					-	청소,경비	41	
선호도	채용예정인원	2020년	2021년	2022년		-	기술력	4	
		18	18	0		-	사무행정	2	
	직능수준, 선호계열								
	(단위 : %)								
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준			
고용의질		44.2	38.4	17.4	0.0	0.0			
	(단위 : %)								
	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관		
		0.0	0.0	2.6	0.0	0.0	97.4		
	취업 취약계층 선호(1위)					고령자		*계획없음 제외	
고용의질	고용의질								
	(단위 : 개월, %)								
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율		여성 종사자 비율		고령 종사자 비율			
	45.6	31.2		49.0		76.4			

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료				부족역량	인건도 제정인 인력에서 나가는 부족인 역량	
정의	부동산 정보를 수집하여 부동산 매매에 대한 자문을 하거나, 부동산 매매 또는 임대와 쌍방을 대리하여 부동산의 매매 및 임대·교환을 알선, 중개하는 업무를 하는 자를 말한다.				세부역량		응답수
주요업무	지가시세와 부동산에 관한 정보를 수집하고 매도를 희망하는 부동산에 관한 각종 정보를 수집한다. 부동산 매도에 관한 중개를 의뢰받으면 해당 부동산의 주소, 대지, 면적, 방수, 매도 희망액 등을 파악하여 정리한다. 부동산 매입을 희망하는 고객의 희망 부동산 종류와 매입금액 등을 파악한다.						
자격요건	해당 내용이 없습니다.						
직업예시	공인중개사 부동산경매사 부동산중개사 주택임대관리사						
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)				필요역량		
	(단위 : 명)				인건도 제정인 인력에서 필요한 역량		
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)	세부역량	응답수
	5	0	0	0	지원자 없음	10020203	부동산자산
선호도	(단위 : 명)						
	채용예정인원	2020년	2021년	2022년			
		0	0	0			
선호도	직능수준, 선호계열						
	(단위 : %)						
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준	
		0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	
고용의질	(단위 : %)						
	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관
		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0
고용의질	취업 취약계층 선호(1위)						
			0		*계획없음 제외		
고용의질	(단위 : 개월, %)						
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율			
	68.0	100.0	33.0	66.0			

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료					부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량			
정의	산업용장비, 정보통신장비, 그 외의 부품이나 제품, 설비의 사용법이나 보수(A/S) 등 기술에 관한 전문적 지식을 활용하여 기계나 장비, 설비 등을 판매하고 고객에게 기술적인 지도를 수행합니다. 이들은 산업용장비, 정보통신 장비 제조업체, 이외 제품이나 설비 제조업체 등에 주로 고용되어 있습니다.					NCS CODE	세부역량	응답수		
						10010101	일반영업	2		
주요업무	기존 고객을 대상으로 판매를 촉진시킬 수 있는 영업활동을 한다.잠재적인 구매고객을 파악하고 구매가 이루어지도록 설득한다.고객의 필요 및 구매능력을 파악해 적합한 제품이나 서비스를 추천한다.제품 또는 서비스가 고객의 요구사항에 맞춰 조정될 필요가 있을 시에는 이를 반영한다.제품 또는 서비스의 이용으로 얻게 될 이익을 설명하기 위해 보고서나 제안서를 작성한다.장비 또는 서비스의 설치, 유지비용을 추산한다.판매계약서를 작성한다.제품 또는 서비스의 판매 후 문제 발생시 이를 처리해주고, 지속적인 지원서비스를 제공한다.									
자격요건	해당 내용이 없습니다.									
직업예시	의약품 판매원 컴퓨터하드디스크 기술 영업원 컴퓨터소프트웨어 기술 영업원 전산장비 기술 영업원 웹개발 기술 영업원 모바일솔루션 기술 영업원 데이터복구 기술 영업원 보안솔루션 기술 영업원 인터넷솔루션 기술 영업원 ERP프로그램 기술 영업원 IT솔루션 기술 영업원 KMS 기술 영업원 초음파기 기술 영업원 MRI 기술 영업원 산소호흡기 기술 영업원 건설장비 기술 영업원									
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)					필요역량 신규 채용예정 인력에게 필요한 역량				
	(단위 : 명)									
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)					
	528	27	21	6	임금수준 불일치					
	(단위 : 명)									
채용예정인원	2020년	2021년	2022년							
	22	0	0							
선호도	직능수준, 선호계열					NCS CODE 세부역량 응답수				
	(단위 : %)									
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준				4수준	
		1.3	74.4	15.7	8.6				0.0	
	(단위 : %)									
	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열				예체능계열	무관
		8.2	2.9	0.0	7.4				0.0	81.5
	취업 취약계층 선호(1위)								0	
고용의질	고용의질					(단위 : 개월, %)				
	(단위 : 개월, %)									
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율						
	44.4	95.1	19.6	2.4						

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료					부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량																
정의	해외 바이어에게 상품을 판매하는데 필요한 영업활동과 해외 판매자에게 상품을 수입하기 위한 영업활동을 수행하는 자를 말합니다.					NCS CODE	세부역량	응답수															
주요업무	해외시장정보를 수집·분석한다.해외 업체 및 바이어에게 홍보를 하여 제품에 대한 구매가 이루어질 수 있도록 한다.국내에서 생산되지 않는 상품이나 수입이 필요하다고 인정되는 상품을 수입하기 위해 해외 판매자에게 영업활동을 한다.소비자 선호도, 회사 내 수입상품 결정사항 등을 토대로 수입상품과 수입량, 수입가격 등을 결정한다.																						
자격요건	해당 내용이 없습니다.																						
직업예시	해외 영업원 수출입 영업원 무역 영업원																						
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)					필요역량 신규 채용예정 인력에게 필요한 역량 <table><tr><td>NCS CODE</td><td>세부역량</td><td>응답수</td></tr><tr><td>10010102</td><td>해외영업</td><td>25</td></tr><tr><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td></td><td></td><td></td></tr></table>			NCS CODE	세부역량	응답수	10010102	해외영업	25									
	NCS CODE	세부역량	응답수																				
	10010102	해외영업	25																				
(단위 : 명)																							
현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)																			
84	32	15	16	지원자 없음																			
(단위 : 명)																							
채용예정인원	2020년	2021년	2022년																				
	0	0	0																				
선호도	직능수준, 선호계열																						
	(단위 : %)																						
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준				4수준														
		4.7	16.8	23.7	54.9				0.0														
	(단위 : %)																						
	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열				예체능계열	무관													
		8.7	6.4	0.0	21.8				0.0	63.1													
취업 취약계층 선호(1위)					0 *계획없음 제외																		
고용의질	고용의질																						
	(단위 : 개월, %)																						
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율																			
	34.8	99.2	9.2	0.0																			

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료				부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량	
정의	생산된 자동차를 고객에게 판매하기 위한 일련의 업무를 수행하는 자를 말합니다. 이들은 자동차 제조회사에서 운 영하는 직영영업소나 자동차 대리점에 고용되어 있다. 이들에 대한 감독기능을 함께 수행하는 영업원도 여기에 포 함됩니다.				NCS CODE 15060501	세부역량 자동차영업	응답수 2
주요업무	기존 고객을 대상으로 판매를 촉진시킬 수 있도록 한다.잠재적인 구매고객을 파악하고, 구매가 이루어지도록 설득 한다.제품 또는 서비스의 이용으로 얻게 될 이익을 설명하기 위해 보고서나 제안서를 작성한다.구매자와 구매비 용, 인도일자 및 계약조건 등을 협의한다.주문 받은 사항을 처리한다.주문량과 매출액을 계산하는 등의 사무적인 업무를 처리한다.제품 또는 서비스의 판매 후 문제가 발생했을 경우 이를 처리해주고, 지속적인 지원서비스를 제 공한다.제품정보, 경쟁업체, 시장상황에 관한 정보를 파악하고 이를 영업활동과 연계시킨다.						
자격요건	해당 내용이 없습니다.						
직업예시	자동차 딜러 자동차 영업원 카매니저						
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)						
	(단위 : 명)						
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)		
	99	15	15	0	지원자 없음		
필요역량	(단위 : 명)						
	채용예정인원	2020년	2021년	2022년			
		0	0	0			
선호도	직능수준, 선호계열						
	(단위 : %)						
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준	
		24.6	24.6	0.0	50.7	0.0	
고용의질	(단위 : %)						
	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관
		49.3	0.0	0.0	50.7	0.0	0.0
	취업 취약계층 선호(1위)				*계획없음 제외		
고용의질	(단위 : 개월, %)						
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율			
	47.9	85.2	0.0	3.7			

KECO 6124. 제품 · 광고 영업권

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료					부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량	
정의	도매 및 제조업체 등에 고용되어 각종 제품과 서비스를 판매합니다. 이들은 식품,의류,호텔,사업서비스 관련 회사에서 일한다. 이들에 대한 감독기능을 함께 수행하는 일반 영업원도 여기에 포함됩니다.					NCS CODE 10010101	세부역량 일반영업	응답수 17
주요업무	기존 고객을 대상으로 판매를 촉진시킬 수 있도록 한다.잠재적인 구매고객을 파악하고 구매가 이루어지도록 설득한다.제품 또는 서비스의 이용으로 얻게 될 이익을 설명하기 위해 보고서나 제안서를 작성한다.구매자와 구매비용, 인도일자 및 계약조건 등을 협의한다.주문 받은 사항을 처리하고 배달계획을 짠다.주문량과 매출액을 계산하는 등의 사무적인 업무를 처리한다.제품 또는 서비스의 판매 후 문제가 발생했을 경우 이를 처리해준다.제품정보, 경쟁업체, 시장상황에 관한 정보를 파악하고 이를 영업활동과 연계시킨다.다른 영업원의 활동을 감독하기도 한다.							
자격요건	해당 내용이 없습니다.							
직업예시	건축자재 영업원 건설수주 영업원 레미콘 영업원 건설관공서 영업원 건설자재 영업원 가설재 영업원 내외장재 영업원 마감재 영업원					목재 영업원 방화물 영업원 창호 영업원 방수 영업원 인테리어내장재 영업원 욕실자재 영업원 배관자재 영업원 콘크리트블럭 영업원		
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)							
	(단위 : 명)							
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)	필요역량	신규 채용예정 인력에게 필요한 역량	
	1572	143	122	20	임금수준 불일치	NCS CODE 10010101	세부역량 일반영업	응답수 266
	(단위 : 명)					22010104	제작·공정관리	27
	채용예정인원	2020년	2021년	2022년				
		23	35	27				
선호도	직능수준, 선호계열							
	(단위 : %)							
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준		
		1.7	65.7	31.2	1.5	0.0		
	(단위 : %)							
	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관	
		2.7	2.1	4.5	12.6	1.8	76.3	
	취업 취약계층 선호(1위)		0		*계획없음 제외			
고용의질	고용의질							
	(단위 : 개월, %)							
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율		여성 종사자 비율		고령 종사자 비율		
	34.5	88.5		20.2		2.9		

KECO 6125. 상품 중개인 및 경매사

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료				부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량	
정의	골동품, 예술품 등의 경매에 진행하거나 상품을 중개하며 출시된 제품 혹은 농수산물의 등급, 질, 무게를 파악하고 공급자와 수요자 간의 거래가 이루어질 수 있도록 중개합니다.				NCS CODE	세부역량	응답수
주요업무	농수산물 중개인 각종 자료, 육감을 통해 농산물의 품질, 가격, 무게에 관한 시장정보를 분석한다.농수산물의 샘플을 검사하고, 등급 및 상품의 질을 결정한다.채배자와 거래조건에 관해 면담하고 채배지를 방문하여 구매한다.인도계획을 마련하고 상품대금을 지불하며 관련 서류를 작성·수령한다. 경매사 경매에 내놓을 물품을 확인한 후 경매 우선순위를 결정한다.상장된 물품의 가격을 평가하여 경매최저가격을 설정하고, 경매를 시행하여 낙찰자를 결정한다.						
자격요건	해당 내용이 없습니다.						
직업예시	농산물 중개인 농산물 경매사 청과물 중개인 청과물 경매사 예술품 중개인 예술품 경매사						
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)						
	(단위 : 명)						
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)		
	20	0	0	0	지원자 없음		
인력현황	(단위 : 명)						
	채용 예정인원	2020년	2021년	2022년			
		0	0	0			
선호도	직능수준, 선호계열						
	(단위 : %)						
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준	
		0.0	22.2	77.8	0.0	0.0	
선호도	(단위 : %)						
	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관
		0.0	0.0	0.0	77.8	0.0	22.2
고용의질	취업 취약계층 선호(1위)						
			0		*계획없음 제외		
고용의질	고용의질						
	(단위 : 개월, %)						
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율			
	59.6	100.0	0.0	0.0			

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료				부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량	
정의	환경 감시, 대여 제품 방문 점검 등 상기 세분류 어느 항목에도 포함되지 않은 유사한 직무를 수행하는 자가 여기에 포함됩니다.				NCS CODE	세부역량	응답수
주요업무	해당 내용이 없습니다.						
자격요건	해당 내용이 없습니다.						
직업예시	환경 감시원 대여제품 방문 점검원 공기청정기 방문 점검원 심부름원 정수기 방문 점검원 연수기 방문 점검원 사환 비데 방문 점검원						
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)						
	(단위 : 명)						
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)		
	62	3	3	0	임금수준 불일치		
필요역량	(단위 : 명)						
	채용 예정인원	2020년	2021년	2022년			
		0	0	0			
선호도	직능수준, 선호계열						
	(단위 : %)						
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준	
		6.2	50.4	43.4	0.0	0.0	
고용의질	(단위 : %)						
	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관
		4.7	21.3	0.0	15.9	0.0	58.1
	취업 취약계층 선호(1위)				*계획없음 제외		
고용의질	(단위 : 개월, %)						
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율			
	30.7	91.3	12.5	5.6			

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료				부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량	
정의	소규모 상점을 독립적으로 또는 소수 직원의 지원을 받아 소유 및 운영하거나, 편의점 등 프랜차이즈 소매점이나 백화점, 쇼핑센터 내 단일 매장에서 일선 관리업무를 하는 자를 말합니다.				NCS CODE	세부역량	응답수
주요업무	판매 상품의 제품군, 재고 및 가격 수준을 결정한다. 상품 공급업자로부터 판매용 상품을 구매하고 발주한다. 매장 내 상품 재고 및 판매현황을 관리한다. 매장 내 인력 배치, 일정 조정 및 평가·훈련을 담당한다.						
자격요건	해당 내용이 없습니다.						
직업예시	매장매니저 매장슈퍼바이저 매장점장 상점점주 샵마스터 쇼핑몰관리인 숍매니저 주유소점장						
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)						
	(단위 : 명)						
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)		
	9	0	0	0	지원자 없음		
	(단위 : 명)						
필요역량	채용 예정인원	2020년	2021년	2022년			
		0	0	0			
선호도	직능수준, 선호계열						
	(단위 : %)						
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준	
		0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	
	(단위 : %)						
고용의질	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관
		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0
	취업 취약계층 선호(1위)				0	*계획없음 제외	
고용의질	고용의질						
	(단위 : 개월, %)						
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율			
	30.0	100.0	0.0	0.0			

KECO 6151. 상점 판매원

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료				부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량	
정의	도,소매업체에서 소비자에게 다양한 상품을 판매합니다.				NCS CODE	세부역량	응답수
주요업무	고객을 응대하고 고객이 구매하려는 상품의 종류, 품질, 수량에 대해 의논한다.제품의 사용법 및 보관요령에 대해 설명한다.가격, 판매 조건, 배달일자 등을 협의한다.고객이 구매한 물품의 가격을 계산하고 영수증을 발급한다.수시로 재고량을 조사하여 부족상품의 보충을 알린다.						
자격요건	해당 내용이 없습니다.						
직업예시	남성의류 판매원						
	여성의류 판매원						
	텔레비전 판매원						
	냉장고 판매원						
	세탁기 판매원						
	청소기 판매원						
	에어컨 판매원						
	꽃 판매원						
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)						
	(단위 : 명)						
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)		
	116	2	2	0	지원자 없음		
	(단위 : 명)						
필요역량	채용 예정인원	2020년	2021년	2022년			
	0	0	0	0			
신규 채용예정 인력에게 필요한 역량	NCS CODE	세부역량	응답수				
	10030201	매장판매	17				
직능수준, 선호계열	(단위 : %)						
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준	
		53.4	46.6	0.0	0.0	0.0	
	(단위 : %)						
	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관
선호도		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0
	취업 취약계층 선호(1위)				0	*계획없음 제외	
고용의질	(단위 : 개월, %)						
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율			
	35.1	61.6	70.1	40.7			

KECO 6153. 온라인 판매원

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료				부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량	
정의	인터넷을 통하여 각종 상품을 판매하기 위해서 온라인 쇼핑몰상에 판매할 상품을 선정하여 등록하고 재고를 관리하며, 고객 문의에 응대하고 주문 상품을 발송하기 위한 업무 전반을 관리하는 자를 말합니다.				NCS CODE	세부역량	응답수
주요업무	가입, 개통 관련한 서류의 전산 처리 및 사무 처리와 판매실적 등을 기록한다. 고객에게 통신단말기 구매, 통신 서비스 요금제 설계 및 설명, 무료 혜택이나 할인 부분을 상담하고 판매한다. 매장 밖 홍보, 상품부스 설치 등 판매 추진을 위한 매장 운영을 지원한다.						
자격요건	해당 내용이 없습니다.						
직업예시	인터넷 판매원 온라인 판매원 인터넷 쇼핑몰 판매원						
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)						
	(단위 : 명)						
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)		
	53	0	0	0	임금수준 불일치		
필요역량	(단위 : 명)						
	채용예정인원	2020년	2021년	2022년			
		0	0	0			
선호도	직능수준, 선호계열						
	(단위 : %)						
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준	
		0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	
고용의질	(단위 : %)						
	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관
		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0
고용의질	취업 취약계층 선호(1위)						
			0		*계획없음 제외		
	(단위 : 개월, %)						
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율			
	20.7	100.0	85.7	0.0			

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료				부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량	
정의	매장을 정리하거나 전단지 배포 등 기타 단순 종사원을 말합니다.				NCS CODE	세부역량	응답수
주요업무	고객을 응대하고 고객이 사거나 임대하려는 상품의 종류, 품질, 수량에 대해 의논한다.제품의 사용법 및 보관요령에 대해 설명한다.매장에 진열될 제품을 운송한다.쇼핑카터 등 운송수단을 정리한다.수시로 재고량을 조사하여 부족상품을 보충한다.						
자격요건	해당 내용이 없습니다.						
직업예시	매장정리원 상품운반원 판매보조원 상품진열원 쇼핑카터운반원 벽보원 카달로그배포원 광고스티커부착원 포스터부착원 홍보지배포원 정리원 스티커부착원 휴대품 보관소 접수원 헬스클럽 탈의실 보관원						
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)						
	(단위 : 명)						
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)	필요역량	신규 채용예정 인력에게 필요한 역량
	10	0	0	0	임금수준 불일치	NCS CODE	세부역량 응답수
	(단위 : 명)					-	외주영업 3
	채용예정인원	2020년	2021년	2022년		-	1종 보통 면허증 소지 2
	0	0	0	0			
선호도	직능수준, 선호계열						
	(단위 : %)						
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준	
		0.0	70.6	29.4	0.0	0.0	
	(단위 : %)						
	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관
		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0
	취업 취약계층 선호(1위)				*계획없음 제외		
	0						
고용의질	고용의질						
	(단위 : 개월, %)						
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율			
	39.2	55.6	13.1	22.2			

KECO 6221. 택시 운전원

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료					부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량																																															
정의	승객을 목적지까지 신속하고 안전하게 운송하기 위하여 택시를 운전하는 자를 말합니다.					NCS CODE	세부역량	응답수																																														
						09010101	여객운송	34																																														
주요업무	운행 전에 일상점검표에 따라 차량을 점검하고, 고장이 발견되면 정비책임자 또는 정비공장에 수리를 의뢰한다.승객의 목적지를 확인하고 도로사정에 따라 가장 빠른 지름길을 선택하여 목적지까지 운송하고 요금을 받는다.운행이 종료되면 차량을 입고하고 수입금을 납입하며 출발시간, 도착시간, 주행거리, 연료소모량, 고장·장애 등에 대한 운행일지를 작성한다.차량의 청결을 유지하고 청소를 한다.																																																					
자격요건	해당 내용이 없습니다.																																																					
직업예시	영업용 택시기사 개인용 택시기사																																																					
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)					필요역량 신규 채용예정 인력에게 필요한 역량 <table><tr><td>NCS CODE</td><td>세부역량</td><td>응답수</td></tr><tr><td>09010101</td><td>여객운송</td><td>99</td></tr><tr><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td></td><td></td><td></td></tr></table>			NCS CODE	세부역량	응답수	09010101	여객운송	99																																								
	NCS CODE	세부역량	응답수																																																			
	09010101	여객운송	99																																																			
(단위 : 명)																																																						
현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)																																																		
3174	289	289	0	임금수준 불일치																																																		
(단위 : 명)																																																						
채용예정인원	2020년	2021년	2022년																																																			
	335	144	144																																																			
선호도	직능수준, 선호계열					<table><tr><td colspan="6">(단위 : %)</td></tr><tr><td>직능수준 (2020년)</td><td>1수준</td><td>2-1수준</td><td>2-2수준</td><td>3수준</td><td>4수준</td></tr><tr><td></td><td>33.5</td><td>63.5</td><td>3.0</td><td>0.0</td><td>0.0</td></tr><tr><td colspan="6">(단위 : %)</td></tr><tr><td>선호계열 (2020년)</td><td>인문계열</td><td>사회계열</td><td>자연과학계열</td><td>공학계열</td><td>예체능계열</td><td>무관</td></tr><tr><td></td><td>9.4</td><td>0.0</td><td>0.0</td><td>0.0</td><td>0.0</td><td>90.6</td></tr><tr><td colspan="5">취업 취약계층 선호(1위)</td><td>고령자</td><td colspan="2">*계획없음 제외</td></tr></table>			(단위 : %)						직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준		33.5	63.5	3.0	0.0	0.0	(단위 : %)						선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관		9.4	0.0	0.0	0.0	0.0	90.6	취업 취약계층 선호(1위)					고령자	*계획없음 제외	
	(단위 : %)																																																					
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준				4수준																																													
		33.5	63.5	3.0	0.0				0.0																																													
	(단위 : %)																																																					
	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열				예체능계열	무관																																												
		9.4	0.0	0.0	0.0				0.0	90.6																																												
취업 취약계층 선호(1위)					고령자	*계획없음 제외																																																
(단위 : %)																																																						
직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준																																																	
	33.5	63.5	3.0	0.0	0.0																																																	
(단위 : %)																																																						
선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관																																																
	9.4	0.0	0.0	0.0	0.0	90.6																																																
취업 취약계층 선호(1위)					고령자	*계획없음 제외																																																
고용의질	고용의질					<table><tr><td colspan="4">(단위 : 개월, %)</td></tr><tr><td>평균 근속연수(개월)</td><td>전문대 이상 학력 비율</td><td>여성 종사자 비율</td><td>고령 종사자 비율</td></tr><tr><td>56.3</td><td>15.3</td><td>7.6</td><td>46.9</td></tr></table>			(단위 : 개월, %)				평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율	56.3	15.3	7.6	46.9																																		
	(단위 : 개월, %)																																																					
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율																																																		
56.3	15.3	7.6	46.9																																																			
(단위 : 개월, %)																																																						
평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율																																																			
56.3	15.3	7.6	46.9																																																			

KECO 6222. 버스 운전원

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료				부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량	
정의	노선버스(시내버스,시외버스,고속버스,좌석버스 등),관광버스,비영업용 버스를 운전합니다.				NCS CODE 09010101	세부역량 여객운송	응답수 2
주요업무	배차계획에 따라 차량을 배차 받고, 운행 전 일상점검표에 의거하여 연료, 타이어, 냉각수 및 차량의 각 부분을 점검한다.운행시간과 노선, 또는 수송 운행표에 따라 또는 목적지까지 버스를 운전한다.출입문을 여닫고 정차 신호에 따라 정해진 정류장 또는 목적지에 정차하여 승객 또는 물건을 싣고 내린다.운행이 종료되면 차량을 입고하고, 수입금을 납입하며 출발시간, 도착시간, 주행, 거리, 연료소모량, 고장·장애 등에 대한 운행일지를 작성한다.차량의 청결을 유지하고, 교통법규를 준수한다.						
자격요건	해당 내용이 없습니다.						
직업예시	시내버스 운전원 영구차(버스) 운전원 마을버스 운전원 전세버스 운전원 시외버스 운전원 관광버스 운전원 학원버스 운전원 고속버스 운전원 읍내버스 운전원						
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)						
	(단위 : 명)						
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)		
	3167	143	143	0	지원자 없음		
필요역량	(단위 : 명)						
	채용예정인원	2020년	2021년	2022년			
		52	9	5			
선호도	직능수준, 선호계열						
	(단위 : %)						
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준	
		3.7	79.5	14.7	2.1	0.0	
고용의질	(단위 : %)						
	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관
		5.2	0.0	0.0	2.1	0.0	92.7
	취업 취약계층 선호(1위)				*계획없음 제외		
고용의질	(단위 : 개월, %)						
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율			
	46.7	35.4	7.7	55.8			

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료					부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량	
정의	용달화물차, 개별화물차, 일반화물차, 그 외 화물차 및 특수차를 운전합니다.					NCS CODE	세부역량	응답수
주요업무	운송지역을 확인하고 엔진오일, 냉각수, 타이어의 공기압력 등을 점검한다.특정화물의 안전한 수송을 위하여 각종 안전장치의 이상 유무를 확인한다.목적지에 도착하여 화물의 이상 유무를 확인하고, 서류를 정리하여 관련부서에 인계한다.							
자격요건	해당 내용이 없습니다.							
직업예시	소형트럭 운전원 일반화물 트럭 운전원 유조차 운전원 용달화물 운전원 레카차 운전원 개별화물 트럭 운전원 트레일러 운전원							
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)							
	(단위 : 명)							
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)	필요역량	신규 채용예정 인력에게 필요한 역량	
	418	40	40	0	임금수준 불일치	NCS CODE	세부역량	응답수
	(단위 : 명)					09010102	화물운송	49
	채용예정인원	2020년	2021년	2022년				
	5	0	0					
선호도	직능수준, 선호계열							
	(단위 : %)							
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준		
		17.1	61.5	21.5	0.0	0.0		
	(단위 : %)							
	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관	
		0.0	0.0	0.0	27.2	0.0	72.8	
	취업 취약계층 선호(1위)					0	*계획없음 제외	
고용의질	고용의질							
	(단위 : 개월, %)							
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율		여성 종사자 비율	고령 종사자 비율			
	38.5	20.3		1.2	19.9			

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료					부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량	
정의	상기의 세분류에 속하지 않은 유사한 일을 하는 자가 여기에 분류됩니다. 고용주의 지시에 따라 승합차를 운전하고 차량을 관리하는 자가용 운전원, 렌터카를 고객의 요구에 따라 운전하거나 인도 장소까지 운전하는 렌트카운전원, 7~15인승의 승합차를 운전하는 승합차 운전원, 대리 운전원, 대리 주차원, 그 외 신차 배달원도 포함하며 차량이 인·출고 운전원과 서점원도 포함됩니다.					NCS CODE	세부역량	응답수
						-	환자이송	4
주요업무	해당 내용이 없습니다.							
자격요건	해당 내용이 없습니다.							
직업예시	업무차량 운전원 임원차량 운전원 승합차 운전원 대리 운전원 렌트카 인도원 렌트카 운전원 자동차선적 운전원 대리 주차원					구급차 운전원		
						우편배달차 운전원		
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)							
	(단위 : 명)					필요역량		
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)	신규 채용예정 인력에게 필요한 역량		
	254	31	31	0	지원자 없음	NCS CODE	세부역량	응답수
	(단위 : 명)					-	1종 보통 면허증 소지	75
채용예정인원	2020년	2021년	2022년		-	환자이송	4	
	0	0	0					
선호도	직능수준, 선호계열							
	(단위 : %)							
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준		
		6.0	91.1	2.9	0.0	0.0		
	(단위 : %)							
	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관	
		0.0	0.0	0.0	27.2	0.0	72.8	
고용의질	취업 취약계층 선호(1위)					0		
						*계획없음 제외		
고용의질	고용의질							
	(단위 : 개월, %)							
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율		여성 종사자 비율		고령 종사자 비율		
	27.8	69.0		13.2		69.8		

KECO 6230. 물품이동장비 조작용(크레인·호이스트·지게차)

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료				부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량	
정의	제품, 반제품, 중간소재, 자재, 재료 등의 중량물을 필요한 위치와 목적에 따라 운반, 교환, 장입, 적재하기 위하여 기중기를 운전합니다.				NCS CODE	세부역량	응답수
주요업무	작업지시서에 따라 이동시킬 물품의 종류·위치 등을 확인한다.작업 목적에 따라 부대품을 선택하고 수공구를 사용하여 붐(boom)에 작업 장치를 조립하거나 설치하고 점검일지에 명시된 사항을 점검한다.시동순서에 따라 엔진을 시동하고 레버를 조작하여 기중기방향을 조종하고 작업장소로 운전한다.작업 중 안전사고를 방지하기 위하여 기중기의 수평상태를 확인하고 정차시킨다.운반물의 고정 상태를 확인하고 기중기신호수(전산업)의 신호에 따라 붐을 상승, 회전, 이동, 하강시켜 운반물을 작업 목적에 따라 이동시킨다.						
자격요건	해당 내용이 없습니다.						
직업예시	자석크레인 운전원 짐크레인 운전원 천정크레인 운전원 크로크레인 운전원 타야크레인 운전원 리프트 조작용 셔블(shovel) 로더 운전원 타워크레인 운전원				하이크레인 운전원 하역기중기 운전원 자석기중기 운전원 리치스테커 지게차 운전원 사다리차 운전원 건설용 호이스트 운전원 광산용 호이스트 운전원		
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)						
	(단위 : 명)						
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)		
	522	53	42	11	임금수준 불일치		
인력현황	(단위 : 명)						
	채용 예정인원	2020년	2021년	2022년			
		35	43	43			
선호도	직능수준, 선호계열						
	(단위 : %)						
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준	
		0.0	73.6	26.4	0.0	0.0	
선호도	(단위 : %)						
	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관
		0.0	0.0	11.8	46.1	0.0	42.0
선호도	취업 취약계층 선호(1위)						
			0		*계획없음 제외		
고용의질	고용의질						
	(단위 : 개월, %)						
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율			
	36.7	63.3	2.1	10.2			

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료					부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량	
정의	고객이 주문 및 구매한 상품, 화물, 신문, 연탄 등 각종 물품 및 수하물을 고객이 원하는 곳까지 운반하여 줍니다.					NCS CODE	세부역량	응답수
주요업무	고객이 주문 및 구매한 제품을 출고 받아 운반용구에 적재하고, 배달예정시간에 맞추어 고객에게 배달하고, 고객이 원하는 장소에 놓거나 설치하여 준다.의뢰인이 빠른 배달을 요청한 문서, 소포 등을 안전하게 전달한다.							
자격요건	해당 내용이 없습니다.							
직업예시	택배 배달원 퀵서비스 배달원 오토바이 퀵서비스 배달원							
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)							
	(단위 : 명)							
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)	필요역량	신규 채용예정 인력에게 필요한 역량	
	78	10	10	0	지원자 없음	NCS CODE	세부역량	응답수
						-	물류 포장,배송	3
선호도	직능수준, 선호계열							
	(단위 : %)							
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준		
		100.0	0.0	0.0	0.0	0.0		
	(단위 : %)							
고용의질	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관	
		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	
	취업 취약계층 선호(1위)					0	*계획없음 제외	
	고용의질							
	(단위 : 개월, %)							
고용의질	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율		여성 종사자 비율		고령 종사자 비율		
	-	0.0		50.0		100.0		

KECO 6242. 우편물 집배원

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료					부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량													
정의	우체국의 관할구역에 설치되어 있는 우체통에서 우편물을 수집하고,관할 구역에 송달할 우편물을 표기 주소지에 배달하는 자를 말합니다.					NCS CODE	세부역량	응답수												
주요업무	우체국 관할구역 내에 설치되어 있는 우체통에 투입된 우편물을 지정된 시간에 수집하여 우체국 말착실에 인계한다.관할 구역내에 배달될 우편물을 담당구역별 및 배달순서별로 구분·과속하고 특수통상우편물(등기, 속달, 소포 등)은 따로 구별하여 집배포에 투입한다.지정된 순서에 따라 자전거 또는 오토바이로 우편물을 표기 주소지에 배달하며 특수통상우편물과 경조환, 전신환, 전신우편대체 등은 배달중에 수령자의 수령인을 날인 받는다.배달서식을 작성하고 우편 요금을 수금하기도 한다.주소불명, 수취인불명 및 기타 배달 불능 우편물은 부전사유를 기재하여 사고 우편물 처리원에게 인계한다.																			
자격요건	해당 내용이 없습니다.																			
직업예시	우체부 우편물집배원 우편배달원																			
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)					<table><tr><th>필요역량</th><th colspan="2">신규 채용예정 인력에게 필요한 역량</th></tr><tr><th>NCS CODE</th><th>세부역량</th><th>응답수</th></tr><tr><td>-</td><td>물류 포장,배송</td><td>10</td></tr><tr><td>-</td><td>1종 보통 면허증 소지</td><td>3</td></tr></table>			필요역량	신규 채용예정 인력에게 필요한 역량		NCS CODE	세부역량	응답수	-	물류 포장,배송	10	-	1종 보통 면허증 소지	3
	필요역량	신규 채용예정 인력에게 필요한 역량																		
	NCS CODE	세부역량	응답수																	
	-	물류 포장,배송	10																	
-	1종 보통 면허증 소지	3																		
(단위 : 명)																				
현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)																
1906	0	0	0	지원자 없음																
선호도	(단위 : 명)																			
	채용예정인원	2020년	2021년	2022년																
	0	0	0																	
	(단위 : %)																			
선호도	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준														
		12.0	88.0	0.0	0.0	0.0														
	(단위 : %)																			
	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열			무관											
		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0			100.0											
	취업 취약계층 선호(1위)					0			*계획없음 제외											
	고용의질	고용의질																		
(단위 : 개월, %)																				
평균 근속연수(개월)		전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율																
58.1		27.2	20.0	39.6																

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료				부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량	
정의	각종 제조업체, 시장, 부두, 화물운송업체 등에서 상품을 포장, 선적, 하역 및 적재하는 업무를 수행합니다.				NCS CODE	세부역량	응답수
주요업무	화물의 크기와 종류에 따라 처리방법, 적재순서를 계획한다.윈치, 컨베이어, 계량기 등 각종 화물 취급 장치를 조작한다.자동차, 선박, 항공기에 화물을 적재, 하역하거나 운반 장치 및 적재 장치에 화물을 올려놓고 물품의 이동을 주시한다.손 또는 각종 포장기계를 사용하여 상품을 포장한다.물품에 화물표를 붙이고, 취급물품의 기록을 유지한다.						
자격요건	해당 내용이 없습니다.						
직업예시	잡역부 적재원 부두노무원 육상화물하역원 선박하역원 가구 운반원 가구 하역원 냉동물 운반원				과실 운반원 어류 운반원 고기 운반원 식료품 운반원 창고 운반원 우편물집배원 이삿짐 운반원		
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)						
	(단위 : 명)						
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)		
	42	4	3	1	지원자 없음		
인력현황	(단위 : 명)						
	채용예정인원	2020년	2021년	2022년			
		0	0	0			
선호도	직능수준, 선호계열						
	(단위 : %)						
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준	
		14.8	85.2	0.0	0.0	0.0	
선호도	(단위 : %)						
	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관
		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0
	취업 취약계층 선호(1위)				*계획없음 제외		
	0						
고용의질	고용의질						
	(단위 : 개월, %)						
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율			
	35.0	19.5	0.0	24.4			

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료				부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량	
정의	우유, 발효유, 녹즙, 신문, 학습지 등을 정기적으로 배달합니다.				NCS CODE	세부역량	응답수
주요업무	고객으로부터 주문을 받는다.배달해야 할 음료, 신문 등을 준비하고 배달장소를 확인한다.자전거, 오토바이 등을 이용하거나 도보로 배달한다.음료, 신문 등 대금을 수령하기도 한다.						
자격요건	해당 내용이 없습니다.						
직업예시	우유 배달원 야쿠르트 배달원 신문 배달원 녹즙 배달원						
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)						
	(단위 : 명)						
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)	필요역량	신규 채용예정 인력에게 필요한 역량
	137	9	7	2	지원자 없음	NCS CODE	세부역량 응답수
	(단위 : 명)					-	물류 포장,배송 22
선호도	채용예정인원	2020년	2021년	2022년			
		6	0	0			
	직능수준, 선호계열						
	(단위 : %)						
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준	
고용의질		0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	
	(단위 : %)						
	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관
		0.0	0.0	0.0	26.4	0.0	73.6
	취업 취약계층 선호(1위)				0	*계획없음 제외	
고용의질	고용의질						
	(단위 : 개월, %)						
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율			
	32.5	34.7	17.9	10.4			

KECO 7011. 강구조물 가공원 및 건립원

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료				부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량		
정의	공장에서 용접 등을 통해 건물, 교량, 철탑 또는 유사구조물의 철재골조나 구조부품을 제작하거나, 건설현장에서 강구조물을 제작·수리하고 제작된 구조금속부품을 볼트, 나사, 리벳으로 조이거나 용접하여 접합하는 업무를 수행합니다.				NCS CODE	세부역량	응답수	
					14030213	강구조시공	6	
주요업무	금속부품 및 구조물의 제작, 조립방법과 절차를 결정하기 위하여 도면 또는 작업지시서를 검토한다.도면에 따라 공작물에 참고점과 선을 표시한다.동력절단기, 화염절단기, 드릴 등의 각종 수공구와 동력공구를 조작하거나 사용하여 구조용 강재를 절단, 천공, 성형, 제작한다.부품을 세우고 정위치 시키기 위하여 기중기 운전원에게 신호를 보낸다.렌치, 동력공구, 리벳기계 또는 용접장비를 사용하여 부품을 고정·결합시킨다.완성된 구조물의 형태와 치수 및 마무리 상태를 검사하고 결함을 수리한다.							
자격요건	해당 내용이 없습니다.							
직업예시	철골제작원 철골공 강구조물 가공원 철구조물 조립원 구조강가공·건립원							
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)							
	(단위 : 명)				필요역량	신규 채용예정 인력에게 필요한 역량		
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)	NCS CODE	세부역량	응답수
	273	24	24	0	임금수준 불일치	14020209	철강재시공	18
						14030213	강구조시공	15
	(단위 : 명)							
채용예정인원	2020년	2021년	2022년					
	2	17	0					
선호도	직능수준, 선호계열							
	(단위 : %)							
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준		
		9.9	51.1	27.6	11.4	0.0		
					(단위 : %)			
	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관	
		0.0	0.0	0.0	39.0	0.0	61.0	
	취업 취약계층 선호(1위)				0	*계획없음 제외		
고용의질	고용의질							
	(단위 : 개월, %)							
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율				
	37.7	53.4	7.8	30.8				

KECO 7014. 콘크리트공

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료					부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량	
정의	건축·토목 등의 콘크리트 공사 시에 시멘트·모래·자갈을 배합하고, 배합 모르타르를 운반하여 포설하며 다지고 마무리하는 업무를 수행합니다.					NCS CODE	세부역량	응답수
주요업무	해당 내용이 없습니다.							
자격요건	해당 내용이 없습니다.							
직업예시	콘크리트 혼합원 콘크리트 완성원 콘크리트 견출공 콘크리트 바이브레타공 콘크리트 진동기 조작원 콘크리트 타설공 라이닝폼 조립원 시멘트공					바닥 연마공 테라조원 콘크리트건물 조립원 피시 조립원		
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)							
	(단위 : 명)							
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)	필요역량	신규 채용예정 인력에게 필요한 역량	
	40	14	14	0	경력미달	NCS CODE	세부역량	응답수
	(단위 : 명)					14030206	철근콘크리트시공	2
선호도	직능수준, 선호계열							
	(단위 : %)							
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준		
		100.0	0.0	0.0	0.0	0.0		
	(단위 : %)							
고용의질	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관	
		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	
	취업 취약계층 선호(1위)		0		*계획없음 제외			
	고용의질							
고용의질	(단위 : 개월, %)							
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율		여성 종사자 비율		고령 종사자 비율		
	62.0	50.0		0.0		10.0		

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료					부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량	
정의	건축물 내·외부의 각종 공사에 필요한 목재가공 작업을 수행합니다. 전통 건축원은 한식건물을 전통적인 기법으로 신축 또는 보수하는 업무를 수행합니다.					NCS CODE	세부역량	응답수
주요업무	전통건물 건축원 도편수(대목상) : 공사와 인력을 관리·감독하는 총책임자이다. 소목상 : 전통한식기법으로 전통 창호와 가구를 제작하는 소목을 감독하고 지휘한다. 목조각공 : 목조불상 등의 조각을 담당하여 새김질을 한다. 대목수 : 도편수의 지휘아래 목조건조물의 나무를 치목하여 깎는다. 소목수 : 나무를 치목해 깎고 다듬어서 한옥 등의 전통창호와 가구를 제작한다.드잡이공 : 내려앉거나 기울어진 목조건조물, 석조건조물을 바로잡는 일을 한다. 한식와공 : 전통한식 건조물의 지붕을 전통적인 기법대로 기와를 잇거나 보수한다. 석조각공 : 석조불상, 기단우선 석탄 등 석주거주목의 조각을 담당한다							
자격요건	해당 내용이 없습니다.							
직업예시	나무창호 목공 대목수 건축원 전통건물 인테리어 목공 주방가구 설치원(불박이식) 싱크대설치 및 수리원(불박이식) 통나무집 건립원					컨테이너 내장목공		
						인테리어치장 목공		
						인테리어목공		
						목조주택건립원		
						내장 목공		
						외장 목공		
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)							
	(단위 : 명)							
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)	필요역량	신규 채용예정 인력에게 필요한 역량	
	81	0	0	0	임금수준 불일치	NCS CODE	세부역량	응답수
	(단위 : 명)					14030201	건축목공시공	13
	채용예정인원	2020년	2021년	2022년		14030207	창호시공	7
		5	0	0		14030211	지붕시공	7
						14030215	건설공사판넬시공	7
선호도	직능수준, 선호계열							
	(단위 : %)							
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준		
		0.0	0.0	58.2	41.8	0.0		
	(단위 : %)							
	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관	
		0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	
	취업 취약계층 선호(1위)		0		*계획없음 제외			
고용의질	고용의질							
	(단위 : 개월, %)							
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율		여성 종사자 비율	고령 종사자 비율			
	29.0	100.0		74.9	0.0			

KECO 7019. 기타 건설 구조 기능원

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료				부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량	
정의	목재 및 철재 형틀 목공, 미장공, 목구조물 목공 등 구조를 변경할 때 건물을 떠받치고 필요에 따라 금속, 목재의 받침대로 접속된 빌딩을 보강하고, 정화조를 설치하는 등의 업무가 여기에 분류됩니다. 상기 세세분류에 포함되지 않은 건설지주원이나 정화조 설치원 등 기타 건설구조관련 종사원이 여기에 분류됩니다.				NCS CODE	세부역량	응답수
					15080205	조선비계	6
주요업무	비계공은 건축공사장에서 임시로 금속 또는 목재 비계를 장착하는 자를 말한다. 경우에 따라서는 밧줄로 달아 올리는 장치와 고가발판을 건립하기도 한다.건물칸막이 설치원은 플라스틱재, 목재 등의 건물칸막이를 설치하는 자를 말한다.건물해체원은 해머, 쇠파렛, 공기압축해머 및 기타 도구로 건축물을 해체하고 구조강 및 목재 가운데 다시 쓸 수 있는 것을 골라내는 자를 말한다.						
자격요건	해당 내용이 없습니다.						
직업예시	비계공 건설지주원 정화조설치원						
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)						
	(단위 : 명)						
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)		
	223	33	33	0	임금수준 불일치		
	(단위 : 명)						
선호도	직능수준	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준	
	(2020년)	0.0	34.0	66.0	0.0	0.0	
	(단위 : %)						
	선호계열	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관
	(2020년)	0.0	0.0	0.0	7.3	0.0	92.7
고용의질	취업 취약계층 선호(1위)				*계획없음 제외		
	0						
	(단위 : 개월, %)						
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율			
	23.4	52.0	0.9	27.7			

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료				부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량	
정의	건축구조물 내·외부의 미관, 위생, 방습, 방음 효과를 높이기 위하여 모르타르, 회반죽 및 석회 등을 바르는 자를 말합니다.				NCS CODE	세부역량	응답수
주요업무	콘크리트 또는 조적면 등 미장 표면을 점검하고 재료와 공구를 준비한다. 미장 시공면을 평탄하고 꺼칠꺼칠하게 준비한다. 모르타르, 회반죽 등을 배합하여 준비한다. 초벌, 재벌, 정벌 등 단계별로 미장재를 시공면에 바른다. 작업의 결합 여부를 확인하고 수정한다.						
자격요건	해당 내용이 없습니다.						
직업예시	기성콘크리트미장공 분사미장공 외벽미장공 치장미장공 한식미장공						
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)						
	(단위 : 명)						
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)		
	39	0	0	0	임금수준 불일치		
인력현황	(단위 : 명)						
	채용 예정인원	2020년	2021년	2022년			
		0	0	0			
선호도	직능수준, 선호계열						
	(단위 : %)						
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준	
		0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	
선호도	(단위 : %)						
	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관
		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0
선호도	취업 취약계층 선호(1위)				*계획없음 제외		
고용의질	고용의질						
	(단위 : 개월, %)						
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율			
	36.0	50.0	0.0	30.0			

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료				부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량	
정의	열 및 냉기의 손실 또는 소음을 방지하거나 줄이기 위하여 건물 벽, 천장, 각종 파이프, 탱크 등의 노출 표면에 단열재를 시공하는 자를 말합니다.				NCS CODE	세부역량	응답수
주요업무	작업 대상물에 따라 재료와 시공 방법을 결정하고 작업계획을 세운다. 포말 형태의 단열재를 건물 벽이나 구조물에 주입 또는 분사한다. 코르크, 석면, 유리섬유 또는 기타 단열 재료를 사용하여 파이프, 덕트, 탱크 등의 노출면을 싸고 고정한다. 벽, 천장, 격벽 사이에 단열재를 시공한다. 다양한 종류의 단열재를 절단, 설비, 고정시키기 위하여 수공구 및 동력공구를 사용한다.						
자격요건	해당 내용이 없습니다.						
직업예시	건물단열공 공기조절장치단열원 냉난방장치단열원 냉동시설장비단열공 발포단열공 방음시설장치원 배관단열공 보온공						
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)						
	(단위 : 명)						
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)		
	29	5	5	0	임금수준 불일치		
	(단위 : 명)						
필요역량	채용 예정인원	2020년	2021년	2022년			
	3	3	3	3			
선호도	직능수준, 선호계열						
	(단위 : %)						
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준	
		0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	
	(단위 : %)						
고용의질	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관
		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0
	취업 취약계층 선호(1위)				0	*계획없음 제외	
고용의질	고용의질						
	(단위 : 개월, %)						
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율			
	70.0	100.0	0.0	50.0			

KECO 7024. 바닥재 시공원

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료					부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량	
정의	건물의 바닥,벽,천정 등의 외부를 마무리 또는 장식하기 위해 각종 타일이나 카펫트 등을 설치합니다.					NCS CODE	세부역량	응답수
주요업무	도면을 검토하고 현장측량을 통하여 타일의 종류와 형태를 결정하고, 시공 작업을 계획한다.작업할 표면의 재질에 따라 표면처리 작업을 하고, 기준위치를 결정하며 수직·수평을 측정하여 실을 띄운다.모르타르 또는 기타 접합재료를 배합하고, 타일을 용도에 따라 절단·가공한다.접합재를 바르고 균형을 맞추어 타일을 배열하여 붙인다.타일 표면 및 타일과 타일사이를 마무리하고 양생한다.카펫트원은 주거지역, 상가, 사무실 바닥에 카펫트를 깔거나 보수한다.							
자격요건	해당 내용이 없습니다.							
직업예시	바닥재 시공원(마루설치공, 타일부착원) 아스타일공 모자이크타일 부착공 타일 부착원 카펫트 설치공(카펫트공) 마루 설치공(비목재마루) 카펫트타일공 대리석 부착원							
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)							
	(단위 : 명)							
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)	필요역량	신규 채용예정 인력에게 필요한 역량	
	95	0	0	0	지원자 없음	NCS CODE	세부역량	응답수
						14030204	타일석공시공	11
선호도	(단위 : 명)							
	채용예정인원	2020년	2021년	2022년				
		0	0	0				
	(단위 : %)							
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준		
		0.0	100.0	0.0	0.0	0.0		
	(단위 : %)							
	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관	
	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0		
	취업 취약계층 선호(1위)					0	*계획없음 제외	
고용의질	고용의질							
	(단위 : 개월, %)							
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율		여성 종사자 비율		고령 종사자 비율		
	36.0	25.0		15.0		30.0		

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료					부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량	
정의	종이, 천 소재의 도배지를 벽에 도배하거나 건축물의 창문, 문, 칸막이, 커튼월 또는 진열장 등에 유리를 재단 및 부착하는 자를 말합니다.					NCS CODE 14030207	세부역량 창호시공	응답수 6
주요업무	벽·천장 등 고르지 않은 곳은 초배지, 부직포, 하드퐁지를 바른 후, 종이벽지, 발포벽지, 실크벽지 등의 정배지에 골고루 풀을 도포한 후 솔, 형깍 등으로 주름살 또는 들뜨지 않도록 눌러준다. 다양한 수공구와 작업 보조구를 사용하여 유리를 디자인, 절단, 연마, 운반하여, 틀에 유리를 끼우고 가스켓 또는 몰딩을 하여 고정시킨다.							
자격요건	해당 내용이 없습니다.							
직업예시	도배기능원 도배사 스테인드글래스제작자 안전유리설치원 유리블럭설치원 유리설치원 유리커튼월시공원 차량유리부착원							
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)							
	(단위 : 명)							
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)	필요역량	신규 채용예정 인력에게 필요한 역량	
	111	11	11	0	임금수준 불일치	NCS CODE 14030207	세부역량 창호시공	응답수 11
	(단위 : 명)							
	채용예정인원	2020년	2021년	2022년				
		0	0	0				
선호도	직능수준, 선호계열							
	(단위 : %)							
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준		
		0.0	100.0	0.0	0.0	0.0		
	(단위 : %)							
	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관	
		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	
	취업 취약계층 선호(1위)		0		*계획없음 제외			
고용의질	고용의질							
	(단위 : 개월, %)							
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율		여성 종사자 비율		고령 종사자 비율		
	25.0	50.0		0.0		0.0		

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료				부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량	
정의	목재를 제외한 알루미늄, 스테인리스강, 철재, PVC 등의 자재를 도면에 따라 재단 · 조립하여 창호(창과 문)를 제작하고 설치하는 자를 말합니다.				NCS CODE 14030207	세부역량 창호시공	응답수 6
주요업무	자, 컴퍼스, 줄자를 사용하여 새시를 설치할 위치의 규격을 잴다. 각종 재료의 사이즈를 표시하고 쇄톱, 동력톱으로 스테인리스강, 철, 알루미늄을 잘라 알맞은 모양으로 제작한다. 제작된 새시를 설치 위치에 놓고 볼팅, 용접 등으로 고정, 접합시킨다. 용접된 부위의 거친 면을 다듬는다. 만들어진 새시에 색상을 내거나 녹을 방지하기 위해 페인트칠을 하기도 한다.						
자격요건	해당 내용이 없습니다.						
직업예시	PVC새시원 PVC창호원 금속새시설치원 금속새시제작원 금속창호원						
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)						
	(단위 : 명)						
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원			
	82	11	11	0			
	경력미달						
인력현황	(단위 : 명)						
	채용 예정인원	2020년	2021년	2022년			
		0	0	0			
선호도	직능수준, 선호계열						
	(단위 : %)						
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준	
		0.0	71.0	29.0	0.0	0.0	
	(단위 : %)						
선호도	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관
		0.0	0.0	0.0	29.0	0.0	71.0
	취업 취약계층 선호(1위)						
	0						
고용의질	고용의질						
	(단위 : 개월, %)						
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율			
	32.0	55.5	0.0	33.0			

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료					부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량	
정의	다른 세분류 항목에 포함되지 않는 건축완성 관련직 종사자들이 포함됩니다.					NCS CODE	세부역량	응답수
주요업무	건물을 보수하는 작업을 기획하고 수행한다. 제작도면을 읽고 평함석 위에 마감작업을 한다. 함석가위, 프레스, 재단기 등을 이용하여 사용 목적에 맞게 절단, 절곡, 프레스하며 납땜, 용접, 리벳 등으로 조립한다. 건축물의 지붕, 벽체 등에 방수지를 깔고 평함석 또는 성형된 골함석을 설치하여 못이나 리벳 등으로 고정한다. 함석판이 경사지에 맞닿는 곳에 용마루를 씌우고 못으로 고정한다. 못, 볼트 등이 끼워진 부위에 방수용 콤팩운드를 바른다. 처마 폭에 앵글을 이용하여 물받이와 홈통을 설치한다. 건축구조물의 기밀성 및 수밀성을 확보하여 소음을 차단하고 이 물질 및 물의 유입을 막기 위하여 간격 및 식라트(식리콘)를 바른다							
자격요건	해당 내용이 없습니다.							
직업예시	건물 보수원 조립 건축물 보수원 건물 수리원 탐 보수원 기와지붕 잇기원 금속지붕 설치원 합성물질 지붕잇기원 아스팔트 지붕잇기원							
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)							
	(단위 : 명)							
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)	필요역량	신규 채용예정 인력에게 필요한 역량	
	266	44	43	1	임금수준 불일치	NCS CODE	세부역량	응답수
	(단위 : 명)					14030211	지붕시공	4
	채용예정인원	2020년	2021년	2022년		14030212	구조물해체	2
	15	15	15		14030208	가설시공	1	
선호도	직능수준, 선호계열							
	(단위 : %)							
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준		
		19.2	23.0	57.8	0.0	0.0		
	(단위 : %)							
	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관	
		0.0	0.0	0.0	19.2	0.0	80.8	
	취업 취약계층 선호(1위)					0	*계획없음 제외	
고용의질	고용의질							
	(단위 : 개월, %)							
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율		여성 종사자 비율		고령 종사자 비율		
	39.1	23.8		0.0		48.5		

KECO 7031. 건설 배관공

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료				부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량	
정의	해당 내용이 없습니다.				NCS CODE 14030305	세부역량 배관시공	응답수 4
주요업무	요구되는 재료, 장비, 노동력을 판단하기 위하여 건물설계도를 검토하고 현장검증을 한다.파이프의 길이와 구경을 측정, 표시하고 명세서에 따라 절단하고 나사를 낸다.배관설비를 부설하기 위하여 건축구조물에 구멍을 뚫는다.파이프를 시설하고 연결부위를 봉합, 납땜, 용접하여 밀봉한다.납거나 고장 난 배관 및 연관을 수리 또는 교체한다.누수 또는 결함부위를 찾아내기 위하여 배관시설을 시험한다.파이프 및 기타 재료를 절단, 절곡, 나사성형, 납땜, 용접, 조립하기 위하여 다양한 수공구 및 동력공구를 기술적으로 사용한다.작업물이 명세서와 일치하는지 확인 및 검사한다						
자격요건	해당 내용이 없습니다.						
직업예시	관 부설원 관개장치 설치원 수도관 설치원 상수도관 배관공 하수도관 배관공 도관 연결원 관거 정비원 도관유지 보수원				가스관 설치원 가스본관 설치원		
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년) (단위 : 명)						
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)	필요역량	신규 채용예정 인력에게 필요한 역량
	53	4	4	0	임금수준 불일치	NCS CODE 14030305	세부역량 배관시공 응답수 10
	(단위 : 명)						
	채용예정인원	2020년	2021년	2022년			
		4	0	0			
선호도	직능수준, 선호계열 (단위 : %)						
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준	
		43.8	56.2	0.0	0.0	0.0	
	(단위 : %)						
	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관
		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0
	취업 취약계층 선호(1위)				0	*계획없음 제외	
고용의질	고용의질 (단위 : 개월, %)						
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율			
	46.5	0.0	0.0	91.2			

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료				부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량	
정의	배관 관련 직무를 수행하지만 상기 세분류 직업들 어디에도 포함되지 않는 직업이 여기에 포함된다.				NCS CODE	세부역량	응답수
주요업무	관로사고의 예방과 조기발견을 위하여 관로를 순시하여 점검한다.						
자격요건	해당 내용이 없습니다.						
직업예시	관로시설점검원 배관누수탐지원						
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)						
	(단위 : 명)						
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)	필요역량	신규 채용예정 인력에게 필요한 역량
	106	0	0	0	지원자 없음	NCS CODE	세부역량 응답수
	(단위 : 명)					-	설비 11
선호도	채용예정인원	2020년	2021년	2022년			
		0	0	0			
	직능수준, 선호계열						
	(단위 : %)						
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준	
고용의질		0.0	50.0	50.0	0.0	0.0	
	(단위 : %)						
	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관
		0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0
	취업 취약계층 선호(1위)				0	*계획없음 제외	
고용의질	고용의질						
	(단위 : 개월, %)						
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율			
	35.5	40.0	0.0	50.0			

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료					부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량			
정의	다른 세분류 항목에 포함되지 않는 토목공사,채굴 관련 종사자들이 포함됩니다.					NCS CODE	세부역량	응답수		
						14020201	토공	6		
주요업무	잠수사(산업잠수사) : 수중에 장비나 구조물을 설치하거나 설치된 구조물을 검사, 수리 및 제거하기 위하여 잠수장비를 사용, 수중에서 작업을 한다. 동발공 : 터널이나 갯내에 동바리를 설치하거나 해체한다. 노즐공 : 터널벽이나 절개지의 암벽에 쇼크리트를 분사한다. 천일염 생산 종사원 : 염전에서 천일염을 생산한다. 삭구원 : 삭구를 설치한다.									
자격요건	해당 내용이 없습니다.									
직업예시	점화원 발파원 화약수 광물 절단원 견인원 채석장 견인원 광산지주 견인원 화약 책임관리자잠수부 구난 잠수요원 수중 작업원 잠수 펌프원 수력 사광원 염전 종사자 채석장지주 견인원 배관누수 탐지원염전 종사자 채석장 견인원									
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)					필요역량 신규 채용예정 인력에게 필요한 역량				
	(단위 : 명)									
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)					
	260	6	6	0	지원자 없음					
	(단위 : 명)									
	채용예정인원	2020년	2021년	2022년						
	0	0	0							
선호도	직능수준, 선호계열					(단위 : %)				
	(단위 : %)									
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준				4수준	
		0.0	100.0	0.0	0.0				0.0	
	(단위 : %)									
	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열				예체능계열	무관
		0.0	0.0	0.0	32.7				0.0	67.3
취업 취약계층 선호(1위)					0	*계획없음 제외				
고용의질	고용의질					(단위 : 개월, %)				
	(단위 : 개월, %)									
고용의질	평균 근속연수(개월)					전문대 이상 학력 비율				
	33.4					41.4				
고용의질	여성 종사자 비율					고령 종사자 비율				
	0.0					15.1				

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료				부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량	
정의	건축, 토목, 채굴 현장에서 작업반장이나 숙련공의 지시에 따라 수동공구 및 도구를 사용하여 독자적인 판단이나 기술이 필요치 않은 업무를 수행합니다.				NCS CODE -	세부역량 문제해결능력	응답수 11
주요업무	메커니즘(기계류), 구성요소, 시스템의 실현가능성, 설계, 운영 및 성능에 관해 연구한다.재료, 비용, 견적서, 보고서를 작성하고 기계 및 시스템에 대한 세부사항을 설계한다.건설 현장이나 산업설비에서 기계시스템의 설치, 변경, 위탁을 감독하고 검사한다.기계적 고장이나 예상치 못한 관리 문제를 조사한다.계약 서류를 작성하고 산업건설이나 유지관리에 대한 제안서를 평가한다.기술자 및 다른 엔지니어를 감독하고 설계, 계산 및 비용 견적서를 검토하고 승인한다.여 일정한 길이로 절단하거나 절곡한다.노천광에서 백악, 짐초, 자갈 또는 모래를 채굴한다.작업 장비와 공사자재를 차에 싣거나 내리고 지정된 장소에 적재한다 공사장 주변을 청소한다 숙달된 근로자들을 보조						
자격요건	해당 내용이 없습니다.						
직업예시	철로 보수 종사원 보선 단순노무원 철로 부설 종사원 운하공사 인부 관정 단순노무원 건물건설 단순노무원 채광 단순노무원 건물건설 적재공 건물정비 잡역부 해체작업 단순노무원 건물건축 운반인부 채석장 굴삭 단순노무원 토목 건설 단순노무원 수로정비 단순노무원 댐 건설 단순노무원 묘지작업 단순노무원						
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)						
	(단위 : 명)						
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)		
	1970	56	56	0	임금수준 불일치		
필요역량	(단위 : 명)						
	채용 예정인원	2020년	2021년	2022년			
	10	43	6				
선호도	직능수준, 선호계열						
	(단위 : %)						
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준	
		23.1	70.7	6.2	0.0	0.0	
고용의질	(단위 : %)						
	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관
		0.0	0.0	0.0	13.0	0.0	87.0
	취업 취약계층 선호(1위)				0	*계획없음 제외	
고용의질	(단위 : 개월, %)						
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율			
	32.1	25.2	16.7	37.3			

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료				부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량	
정의	각종 제품 생산에 사용되는 공업용 기계를 설치하고,기계의 성능이나 작동여부 등에 대해 정비하는 업무를 수행합니다.				NCS CODE	세부역량	응답수
주요업무	장비나 기기의 성능저하 및 작동불능 등 고장원인과 부위를 찾고 분석한다. 렌치·드라이버 등을 사용하여 분해한다. 솔·형깁 등을 사용하여 세제·세척유 등으로 부품을 세척한다. 다이얼게이지·버니어캘리퍼스 등을 사용하여 부품의 마모정도를 측정한다. 파손되거나 규정 이상 마모된 부품을 신품으로 교체한다. 성능을 검사하기 위하여 시운전한다. 수리과정에서 나타난 문제점을 취급자에게 조언한다.						
자격요건	해당 내용이 없습니다.						
직업예시	식품기계 설치원 식품기계 정비원 화학관련 기계 설치원 화학관련 기계 정비원 고정기관 정비원 증기기관 정비원 터빈 조정원 섬유기계 설치원				섬유기계 정비원 공작기계 설치원 공작기계 정비원 기계공구 설치원 기계공구 정비원 전자제품기계 설치원 인쇄기계 설치원 인쇄기계		
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)						
	(단위 : 명)						
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)		
	401	21	16	5	지원자 없음		
인력현황	(단위 : 명)						
	채용 예정인원	2020년	2021년	2022년			
		13	2	2			
선호도	직능수준, 선호계열						
	(단위 : %)						
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준	
		13.7	68.0	18.3	0.0	0.0	
선호도	(단위 : %)						
	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관
		0.0	0.0	0.0	18.6	0.0	81.4
선호도	취업 취약계층 선호(1위)				*계획없음 제외		
고용의질	고용의질						
	(단위 : 개월, %)						
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율			
	45.7	38.9	0.9	15.8			

KECO 8112. 승강기 설치 · 정비원

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료				부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량	
정의	전기 · 수압에 의하여 가동되는 엘리베이터 · 에스컬레이터 · 컨베이어 · 휠체어 리프트 등 승강장비를 설치하거나 정비합니다.				NCS CODE	세부역량	응답수
주요업무	설계도면을 읽고 배도 · 모터 · 실린더 · 피스톤 등의 위치를 설정한다. 휴대용 전기드릴을 이용하여 콘크리트 또는 철제건축물에 구멍을 뚫고 강래일을 설치하여 승강기 배도를 만든다. 아세틸렌 토치 · 전기톱 등을 사용하여 승강기본체 · 배도 · 승강기부품 등을 설치구조에 맞게 절단 · 가공 · 설치한다. 수동 및 동력공구를 사용하여 케이블 · 모터웜프 · 배도 조정판 등 승강기부속설비를 설치한다. 기중기와 케이블을 이용하여 승강기 상층부에 권양기를 설치한다. 승강기 자동제어장치를 설치한다. 제동장치 · 스위치 · 신호 및 조정장치 등을 점검 · 조정하고 고장이 발생학 경우 이를 수리한다						
자격요건	해당 내용이 없습니다.						
직업예시	엘리베이터 설치원 엘리베이터 수리원 휠체어 리프트 설치원 에스컬레이터 설치원 에스컬레이터 정비원 휠체어 리프트 정비원 무빙워크 설치원 무빙워크 정비원 정비원						
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)						
	(단위 : 명)						
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)	필요역량	신규 채용예정 인력에게 필요한 역량
	224	23	23	0	임금수준 불일치	NCS CODE	세부역량 응답수
	(단위 : 명)					15050107	승강기설치·정비 22
선호도	채용예정인원	2020년	2021년	2022년			
		0	0	0			
	(단위 : %)						
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준	
		0.0	48.8	51.2	0.0	0.0	
고용의질	(단위 : %)						
	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관
		0.0	0.0	0.0	51.2	0.0	48.8
	취업 취약계층 선호(1위)				0	*계획없음 제외	
	(단위 : 개월, %)						
고용의질	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율			
	64.4	75.6	9.8	26.5			

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료					부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량	
정의	전기·기계동력에 의하여 가동되는 크레인, 호이스트, 지게차 등 물품 이동 장비를 설치하거나 정비하는 업무를 하는 자를 말합니다.					NCS CODE	세부역량	응답수
주요업무	설계도면을 읽고 설치할 크레인이나 호이스트 위치를 설정한다. 타워크레인을 설치하기 위하여 설계에 따라 바닥에 기초공사를 실시하며 기중기와 유압기를 조작한다. 휴대용 전기드릴을 이용하여 콘크리트 또는 철제건축물에 구멍을 뚫고 강레일을 설치하여 호이스트 패도를 만든다. 기중기와 케이블을 이용하여 호이스트를 설치한다. 제동장치·스위치·신호 및 조정장치 등을 점검·조정하고 고장이 발생할 경우 이를 수리한다.							
자격요건	해당 내용이 없습니다.							
직업예시	지게차정비원 케이블카정비원 크레인설치원 크레인정비원 타워크레인설치원 타워크레인정비원 호이스트설치원 호이스트정비원							
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)							
	(단위 : 명)							
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)	필요역량	신규 채용예정 인력에게 필요한 역량	
	3	13	0	13	임금수준 불일치	NCS CODE	세부역량	응답수
	(단위 : 명)					14070604	이동식크레인정비	4
채용예정인원	2020년	2021년	2022년		14070507	타워크레인설치·해체	1	
	17	0	0					
선호도	직능수준, 선호계열							
	(단위 : %)							
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준		
		0.0	23.5	76.5	0.0	0.0		
	(단위 : %)							
	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관	
		0.0	0.0	0.0	76.5	0.0	23.5	
	취업 취약계층 선호(1위)					0	*계획없음 제외	
고용의질	고용의질							
	(단위 : 개월, %)							
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율		여성 종사자 비율	고령 종사자 비율			
	30.0	100.0		0.0	0.0			

KEC0 8115. 보일러 설치 · 정비원

[illegible]

KECO 8116. 건설 · 광업 기계 설치 · 정비원

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료				부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량	
정의	기계분야의 지식과 기술을 바탕으로 건설 및 광업 기계를 설치하고 원활한 작동을 위해 엔진,유압장치,동력전달장치,전자제어장치 등 기계장비의 고장이나 기능장애를 분석하고 부품이나 장치의 마모상태,균열,유압 등을 점검하는 기술적인 업무를 수행합니다.				NCS CODE	세부역량	응답수
주요업무	요구되는 수리의 범위를 결정하기 위하여 장비 및 부품의 균열, 마모상태 고장부위를 점검하고 필요한 시험을 한다. 고장 또는 결함이 있는 부품을 분해 · 수리하거나 교체하여 재조립한다. 엔진동력계, 유압측정기 등의 측정 기구를 사용하여 성능을 시험하고 필요한 조정을 한다. 수리한 장비의 작동상태를 명세서와 비교 · 검사하고 필요한 조정을 한다. 기능장애를 진단하기 위해 엔진을 시동, 관찰하고 소리를 듣는다.						
자격요건	해당 내용이 없습니다.						
직업예시	건설기계 설치원 건설기계 정비원 광산기계 정비원 광산기계 설치원 골재채취용 기계 설치원 골재채취용 기계 정비원						
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)						
	(단위 : 명)						
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)		
	50	0	0	0	지원자 없음		
인력현황	(단위 : 명)						
	채용예정인원	2020년	2021년	2022년			
		0	0	0			
선호도	직능수준, 선호계열						
	(단위 : %)						
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준	
		41.0	59.0	0.0	0.0	0.0	
선호도	(단위 : %)						
	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관
		0.0	0.0	0.0	59.0	0.0	41.0
고용의질	취업 취약계층 선호(1위)				*계획없음 제외		
고용의질	고용의질						
	(단위 : 개월, %)						
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율			
	39.7	29.5	0.0	40.0			

KECO 8119. 농업용 및 기타 기계장비 설치·정비원

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료					부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량																																													
정의	농업용 및 기타 기계장비 설치 및 정비원은 농업용 또는 기타 기계 장비를 설치,검사,정비 및 수리하는 자를 말합니다.					NCS CODE	세부역량	응답수																																												
주요업무	농업용 또는 광업용 기계 장비를 설치, 검사, 정비 및 수리한다. 기관, 기계에 차량 윤활유 및 그리스를 주입한다.																																																			
자격요건	해당 내용이 없습니다.																																																			
직업예시	농기계 수리원 목공기계 정비원 고정기관 정비원 농장용기계 정비원 증기기관 정비원 터빈 조정원																																																			
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)					<table><tr><th>필요역량</th><th colspan="2">신규 채용예정 인력에게 필요한 역량</th></tr><tr><td>NCS CODE</td><td>세부역량</td><td>응답수</td></tr><tr><td>15050106</td><td>농업용기계설치·정비</td><td>10</td></tr><tr><td>-</td><td>기계관리</td><td>7</td></tr><tr><td>-</td><td>승강기유지보수</td><td>5</td></tr><tr><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td></td><td></td><td></td></tr></table>			필요역량	신규 채용예정 인력에게 필요한 역량		NCS CODE	세부역량	응답수	15050106	농업용기계설치·정비	10	-	기계관리	7	-	승강기유지보수	5																													
	필요역량	신규 채용예정 인력에게 필요한 역량																																																		
	NCS CODE	세부역량	응답수																																																	
	15050106	농업용기계설치·정비	10																																																	
	-	기계관리	7																																																	
	-	승강기유지보수	5																																																	
(단위 : 명)																																																				
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)																																															
	123	19	19	0	임금수준 불일치																																															
(단위 : 명)																																																				
	채용예정인원	2020년	2021년	2022년																																																
		0	0	0																																																
선호도	직능수준, 선호계열					<table><tr><td colspan="6">(단위 : %)</td></tr><tr><td>직능수준 (2020년)</td><td>1수준</td><td>2-1수준</td><td>2-2수준</td><td>3수준</td><td>4수준</td></tr><tr><td></td><td>0.0</td><td>44.1</td><td>31.6</td><td>24.2</td><td>0.0</td></tr><tr><td colspan="6">(단위 : %)</td></tr><tr><td>선호계열 (2020년)</td><td>인문계열</td><td>사회계열</td><td>자연과학계열</td><td>공학계열</td><td>예체능계열</td><td>무관</td></tr><tr><td></td><td>0.0</td><td>0.0</td><td>0.0</td><td>31.6</td><td>0.0</td><td>68.4</td></tr><tr><td colspan="2">취업 취약계층 선호(1위)</td><td colspan="2">0</td><td colspan="2">*계획없음 제외</td></tr></table>			(단위 : %)						직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준		0.0	44.1	31.6	24.2	0.0	(단위 : %)						선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관		0.0	0.0	0.0	31.6	0.0	68.4	취업 취약계층 선호(1위)		0		*계획없음 제외	
	(단위 : %)																																																			
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준				4수준																																											
		0.0	44.1	31.6	24.2				0.0																																											
	(단위 : %)																																																			
	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열				예체능계열	무관																																										
		0.0	0.0	0.0	31.6				0.0	68.4																																										
	취업 취약계층 선호(1위)		0		*계획없음 제외																																															
(단위 : %)																																																				
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준																																														
		0.0	44.1	31.6	24.2	0.0																																														
(단위 : %)																																																				
	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관																																													
		0.0	0.0	0.0	31.6	0.0	68.4																																													
취업 취약계층 선호(1위)		0		*계획없음 제외																																																
고용의질	고용의질					<table><tr><td colspan="4">(단위 : 개월, %)</td></tr><tr><td>평균 근속연수(개월)</td><td>전문대 이상 학력 비율</td><td>여성 종사자 비율</td><td>고령 종사자 비율</td></tr><tr><td>38.7</td><td>51.8</td><td>7.9</td><td>5.4</td></tr></table>			(단위 : 개월, %)				평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율	38.7	51.8	7.9	5.4																																
	(단위 : 개월, %)																																																			
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율																																																
38.7	51.8	7.9	5.4																																																	
(단위 : 개월, %)																																																				
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율																																																
	38.7	51.8	7.9	5.4																																																

KECO 8124. 자동차 정비원

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료				부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량	
정의	승용차,버스,트럭,특장차 등 자동차의 엔진,차체 그리고 관련 부품 등을 수공구 및 관련 장비를 사용하여 조정,정비,수리,교환하는 업무를 수행합니다.				NCS CODE 15060302	세부역량	응답수
주요업무	고장의 위치, 범위, 정도, 성격 등을 확인하기 위하여 시험·측정 기구를 사용하여 각 부분을 진단·검사한다. 고장부위를 분해하고 수리 또는 교체의 필요성을 판단하기 위하여 명세서와 비교·검사하고 작동상태를 평가한다. 부품을 교체하거나 사용가능 부품은 수리하고 재조립한다. 기화기를 수리·조정하고, 실린더를 보링하며, 조향장치를 정렬할 때 정밀공차의 작업을 수행한다. 엔진 및 부품을 증기로 세척한다. 설치 또는 수리부분의 작동상태를 검사·확인한다.						
자격요건	해당 내용이 없습니다.						
직업예시	자동차 기관 정비원 자동차 디젤기관 정비원 자동차 디젤기관 정비원 자동차 경정비원 라이너 보링원 자동차 전기·전자 정비원 차륜 정렬원 승용차 차체 정비원				자동차 하체 정비원 차량 차체 판금원 차체 금속판 조립원 자동차 판금원 차량틀 조립원		
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)						
	(단위 : 명)						
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)		
	793	58	50	8	지원자 없음		
필요역량	(단위 : 명)				신규 채용예정 인력에게 필요한 역량		
	채용 예정인원	2020년	2021년	2022년			
	38	18	18				
선호도	직능수준, 선호계열						
	(단위 : %)						
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준	
		0.0	61.2	38.8	0.0	0.0	
고용의질	(단위 : %)						
	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관
		0.0	0.0	3.0	43.1	0.0	53.9
	취업 취약계층 선호(1위)				*계획없음 제외		
	(단위 : 개월, %)						
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율			
	61.0	58.1	3.6	25.2			

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료				부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량	
정의	각종 금속공작기계,수공구 및 정밀측정기를 사용하여 금형을 제작,보수하고 정비하는 자를 말합니다.				NCS CODE	세부역량	응답수
주요업무	작업 주문서와 청사진을 해석하고 기계 조작을 결정한다. 기계를 설치하고 작동시켜 터닝, 밀링, 드릴링, 보링, 그라인딩과 같은 조작을 한다. 정밀측정 기구를 사용하여 기계장치 부품의 치수를 잴다. 에칭 용액을 준비하고, 금속 부품이나 조각을 용액에 담근 후에 필요 없는 부분을 제거한다. 측정 기구를 사용하여 제작한 금속부품의 치수를 확인한다. 수공구 및 동력공구를 사용하여 부품을 다듬질한다. 금형부품을 검사하고 조립·시험한다. 사용기계, 공구, 측정기 등을 정리·정돈한다.						
자격요건	해당 내용이 없습니다.						
직업예시	금형원						
	금형 선반원						
	금형 조립원						
	금형 사상원						
	금형 제조원						
	금형 설치원						
	금형 가공원						
	금형 밀링원						
인력현황	다이캐스팅금형원						
	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)						
	(단위 : 명)						
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)		
	226	9	9	0	지원자 없음		
필요역량	(단위 : 명)						
	채용 예정인원	2020년	2021년	2022년			
		0	14	0			
선호도	직능수준, 선호계열						
	(단위 : %)						
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준	
		34.6	65.4	0.0	0.0	0.0	
	(단위 : %)						
	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관
		0.0	0.0	0.0	29.0	0.0	71.0
	취업 취약계층 선호(1위)				0	*계획없음 제외	
고용의질	고용의질						
	(단위 : 개월, %)						
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율			
	50.5	34.3	1.1	23.7			

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료				부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량	
정의	자동 또는 반자동 금속공작기계를 조작하여 반복적인 작업을 수행합니다. 이들은 대개 금속제품 제조업체에 고용되어 있습니다.				NCS CODE 15020101	세부역량 선반가공	응답수 6
주요업무	작업 주문서와 청사진을 해석하고 기계 조작을 결정한다. 기계를 설치하고 작동시켜 터닝, 밀링, 드릴링, 보링, 그라인딩과 같은 조작을 한다. 정밀측정 기구를 사용하여 기계장치 부품의 치수를 잴다. 에칭 용액을 준비하고, 금속 부품이나 조각을 용액에 담근 후에 필요 없는 부분을 제거한다.						
자격요건	해당 내용이 없습니다.						
직업예시	캡스턴선반 조작용 엔진선반 조작용 센터선반 조작용 금속가공 선반 조작용 터릿선반 조작용 밀링기 조작용 만능밀링기 조작용 자동밀링기 조작용				평삭기형 밀링기 조작용 금속탁마기 조작용 연삭기 조작용 정밀연삭기 조작용 그라인더 조작용 공구연삭기 조작용 만능공구연삭기 조작용 호브연삭기 조작용		
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)						
	(단위 : 명)						
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)		
	1280	89	79	11	지원자 없음		
인력현황	(단위 : 명)						
	채용 예정인원	2020년	2021년	2022년			
		21	21	21			
선호도	직능수준, 선호계열						
	(단위 : %)						
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준	
		33.3	64.6	2.2	0.0	0.0	
선호도	(단위 : %)						
	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관
		11.0	0.0	0.0	9.9	0.0	79.2
선호도	취업 취약계층 선호(1위)						
			0		*계획없음 제외		
고용의질	고용의질						
	(단위 : 개월, %)						
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율			
	43.4	25.9	7.2	28.9			

KECO 8140. 냉 · 난방 설비 조작용

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료					부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량																			
정의	주기관 및 보조기관에 증기를 공급하는 보일러를 조작하거나 건물 냉방관련 기기를 조작합니다. 이들은 산업시설, 병원, 대학, 공공기관, 상업시설물 등에 고용되어 있습니다.					NCS CODE	세부역량	응답수																		
						15050203	냉동공조유지보수관리	2																		
주요업무	대형 건물의 보일러를 조작하고 효율적으로 관리한다. 보일러의 작동상태 및 배관상태를 점검한다. 건물을 냉방시키기 위해 냉방장치를 조작한다																									
자격요건	해당 내용이 없습니다.																									
직업예시	보일러 조작용선박보일러 조작용 증기기관차 보일러 조작용 냉각장치 조작용 냉동기 조작용 냉장시스템 조작용 난방장치 조작용 환기장치 조작용																									
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)					필요역량 신규 채용예정 인력에게 필요한 역량 <table><tr><th>NCS CODE</th><th>세부역량</th><th>응답수</th></tr><tr><td>15050204</td><td>보일러설치·정비</td><td>9</td></tr><tr><td>15050205</td><td>보일러운영관리</td><td>2</td></tr><tr><td>15050203</td><td>냉동공조유지보수관리</td><td>2</td></tr><tr><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td></td><td></td><td></td></tr></table>			NCS CODE	세부역량	응답수	15050204	보일러설치·정비	9	15050205	보일러운영관리	2	15050203	냉동공조유지보수관리	2						
	NCS CODE	세부역량	응답수																							
	15050204	보일러설치·정비	9																							
	15050205	보일러운영관리	2																							
	15050203	냉동공조유지보수관리	2																							
(단위 : 명)																										
현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)																						
835	24	24	0	기타																						
(단위 : 명)																										
채용예정인원	2020년	2021년	2022년																							
	4	0	0																							
선호도	직능수준, 선호계열																									
	(단위 : %)																									
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준				4수준																	
		16.4	72.3	11.3	0.0				0.0																	
	(단위 : %)																									
	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열				예체능계열	무관																
		0.0	0.0	0.0	29.6				0.0	70.4																
취업 취약계층 선호(1위)					0 *계획없음 제외																					
고용의질	고용의질																									
	(단위 : 개월, %)																									
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율																						
	48.0	42.5	4.5	18.5																						

KECO 8161. 일반기계 조립원

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료				부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량	
정의	건설기계,산업용기계 등의 기계를 수공구,동력공구,측정기구,용접기구 등을 사용하여 조립,장착,용접,검사,시험 등을 수행합니다.				NCS CODE 15030101	세부역량 기계수동조립	응답수 2
주요업무	자동적으로 재료 또는 제품을 이송하는 컨베이어 시스템에서 손이나 수공구, 동력공구, 측정기구 등을 사용하여 자신에게 주어진 부품의 조립, 장착, 용접, 검사, 시험 등의 작업을 반복적으로 수행한다. 전체공정에서 자신에게 주어진 임무의 범위와 책임을 분명하게 인식하고, 제품이 정확하게 기능하도록 작업을 수행한다. 숙련 조립원은 기술자가 그려낸 도면을 해독하고 다양한 공구 및 정밀측정 기구를 사용하여 자기의 판단 하에 조립, 가공, 검사, 시험작업을 수행한다.						
자격요건	해당 내용이 없습니다.						
직업예시	농업용기계 조립원 탈곡기 조립원 곡물포장기 조립원 건설용기계 조립원 동력삽 조립원 불도저 조립원 운토기 조립원 공구 및 다이 조립원 총포 조립원 드릴링기 조립원 밀링기 조립원 보링기 조립원 정밀연마기 조립원 평삭기 조립원 기계공구 조립원 섬유용기계 조립원						
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)						
	(단위 : 명)						
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)	필요역량	신규 채용예정 인력에게 필요한 역량
	686	36	36	0	지원자 없음	NCS CODE 15030101	세부역량 기계수동조립 응답수 24
선호도	(단위 : 명)						
	채용예정인원	2020년	2021년	2022년		15050106	농업용기계설치·정비 응답수 1
	17	23	17				
고용의질	직능수준, 선호계열						
	(단위 : %)						
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준	
		21.7	73.1	5.2	0.0	0.0	
고용의질	(단위 : %)						
	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관
		0.0	0.0	22.4	0.0	0.0	77.6
	취업 취약계층 선호(1위)				0	*계획없음 제외	
	(단위 : 개월, %)						
고용의질	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율			
	33.2	32.3	17.7	30.8			

KEC0 8162. 금속기계부품 조립원

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료					부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량	
정의	엄격하게 설정된 절차에 따라 여러 가지 형태의 금속제품 구성품이나 부품을 조립하는 자를 말합니다.					NCS CODE	세부역량	응답수
주요업무	해당 내용이 없습니다.							
자격요건	해당 내용이 없습니다.							
직업예시	금속기계 부품 조립원,자동차제외 자전거 조립원 금속장난감 부품 조립원							
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)							
	(단위 : 명)							
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)	필요역량	신규 채용예정 인력에게 필요한 역량	
	280	17	8	10	지원자 없음	NCS CODE	세부역량	응답수
	(단위 : 명)					15090202	항공기엔진·프로펠러제작	35
선호도	직능수준, 선호계열							
	(단위 : %)							
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준		
		4.8	95.2	0.0	0.0	0.0		
	(단위 : %)							
고용의질	선호계열							
	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관	
		4.8	0.0	0.0	6.0	0.0	89.2	
	취업 취약계층 선호(1위)					0	*계획없음 제외	
	고용의질							
고용의질	(단위 : 개월, %)							
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율		여성 종사자 비율		고령 종사자 비율		
	38.3	18.4		11.8		21.5		

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료					부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량	
정의	각종 자동차의 엔진, 변속기(트랜스미션), 차체, 외·내장품, 타이어, 유리 등의 부품을 손공구, 동력공구 등을 이용하여 완성차를 조립하거나, 완성된 자동차 조립품을 검사하는 자를 말합니다.					NCS CODE	세부역량	응답수
주요업무	자동차 조립원은 자동차를 제작하기 위하여 손, 공구, 고정 및 자동조립설비 등을 사용하여 내부 구성품을 조립하고 하위 부품으로 만든 후 완성품을 제작한다. 자동차 검사원은 미터, 분석기, 타이밍라이트 등의 시험도구를 사용하여 자동차의 부품, 하위 부품 및 최종 생산품을 검사하고 시험하여 조립원의 작업이 정확하고 품질 기준에 적합한가를 확인한다.							
자격요건	해당 내용이 없습니다.							
직업예시	버스조립원 승용차조립원 자동차새시검사원 자동차의장검사원 자동차차체검사원 자동차최종검사원 전기자동차조립원 트럭조립원							
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)							
	(단위 : 명)							
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)	필요역량	신규 채용예정 인력에게 필요한 역량	
	337	37	35	2	임금수준 불일치	NCS CODE	세부역량	응답수
						15060201	자동차조립	32
	(단위 : 명)							
	채용예정인원	2020년	2021년	2022년				
		6	13	13				
선호도	직능수준, 선호계열							
	(단위 : %)							
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준		
		0.0	61.1	38.9	0.0	0.0		
	(단위 : %)							
	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관	
		0.0	25.3	0.0	31.3	0.0	43.4	
	취업 취약계층 선호(1위)		0		*계획없음 제외			
고용의질	고용의질							
	(단위 : 개월, %)							
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율		여성 종사자 비율		고령 종사자 비율		
	34.2	84.8		3.6		12.2		

KECO 8172. 자동차 부품 조립원

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료					부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량			
정의	자동차 내연기관 등의 설계,유지 및 보수에 관련된 기술적 업무를 수행하거나 여러 가지 형태의 금속제품 구성품 또는 부품을 조립합니다.					NCS CODE	세부역량	응답수		
						15060201	자동차조립	1		
주요업무	자동차 부품을 조립하기 위하여 손, 공구, 고정 및 자동조립설비 등을 사용하여 내부 구성품을 조립한다. 최종 생산품을 검사하고 시험하여 조립원들의 작업이 정확하고 품질기준에 적합한가를 확인한다.									
자격요건	해당 내용이 없습니다.									
직업예시	디젤기관 엔진조립원 내연기관 엔진조립원 자동차 금속부품 조립원 자동차 조립라인 기계 조작원 자동차 의장기계 조작원									
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)					필요역량 신규 채용예정 인력에게 필요한 역량 NCS CODE 세부역량 응답수 15060201 자동차조립 41				
	(단위 : 명)									
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)					
	838	111	98	13	지원자 없음					
	(단위 : 명)									
	채용예정인원	2020년	2021년	2022년						
	46	81	68							
선호도	직능수준, 선호계열					직능수준 (2020년) 1수준 2-1수준 2-2수준 3수준 4수준 5.1 79.0 16.0 0.0 0.0 선호계열 (2020년) 인문계열 사회계열 자연과학계열 공학계열 예체능계열 무관 0.0 3.6 0.0 36.8 0.0 59.5 취업 취약계층 선호(1위) 0 *계획없음 제외				
	(단위 : %)									
	직능수준	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준				4수준	
	(2020년)	5.1	79.0	16.0	0.0				0.0	
	(단위 : %)									
	선호계열	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열				예체능계열	무관
	(2020년)	0.0	3.6	0.0	36.8				0.0	59.5
	취업 취약계층 선호(1위)								0	*계획없음 제외
고용의질	고용의질					고용의질 (단위 : 개월, %) 평균 근속연수(개월) 전문대 이상 학력 비율 여성 종사자 비율 고령 종사자 비율 33.8 49.2 22.7 14.1				
	(단위 : 개월, %)									
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율						
	33.8	49.2	22.7	14.1						

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료				부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량	
정의	항공기, 전동차, 철도 등의 운송장비를 제작하기 위하여 운송장비 내부의 외장 부분과 내부 부속품을 조립, 검사하는 업무를 하는 자를 말합니다.				NCS CODE	세부역량	응답수
주요업무	운송 및 수송차량 조립원은 운송 및 수송 차량을 제작하기 위하여 내부 구성품을 조립하고하위 부품으로 만든 후 완성품을 제작한다. 이들은 손과 공구 및 설비를 사용하며 로봇 및 고정자동설비 같은 자동조립설비도 사용한다. 운송 및 수송차량 검사원 및 시험자는 부품,하위 부품 및 최종 생산품을 검사, 시험하여 조립원의 작업이 정확하고 품질 기준에 적합한가를 확인한다. 이들은 미터기, 분석기 및 타이밍라이트와 같은 시험도구를 사용하며 자동차 기능이 알맞게 작동하는지 확인하기 위해 바퀴 테스트 장치 위에서 시험 운전을 하기도 한다.						
자격요건	해당 내용이 없습니다.						
직업예시	내연기관조립원(자동차 제외) 선박조립원 모터사이클부분품조립원 선박차체조립원 모터사이클조립원 철도차량내장판조립원 반목원 철도차량설비조립원 선박기계설치원 철도차량엔진탑재원 선박기관설치원 철도차량의장검사원 선박엔진탑재원 철도차량조립검사원 선박조립검사원 철도차량조립원						
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)						
	(단위 : 명)						
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)		
	7	0	0	0	임금수준 불일치		
인력현황	(단위 : 명)						
	채용 예정인원	2020년	2021년	2022년			
		0	0	0			
선호도	직능수준, 선호계열						
	(단위 : %)						
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준	
		100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
선호도	(단위 : %)						
	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관
		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0
선호도	취업 취약계층 선호(1위)				*계획없음 제외		
고용의질	고용의질						
	(단위 : 개월, %)						
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율			
	36.0	50.0	60.0	55.0			

KECO 8211. 금속가공 제어장치 조작용

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료					부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량	
정의	금속의 제련,정련 과정에서 다기능 공정통제 장치를 조작하거나 제어합니다. 이들은 주로 제철,제강과 같은 제 1차 금속산업에 고용되어 있습니다.					NCS CODE	세부역량	응답수
주요업무	중앙조정실에서 조정하는 제어장치, 컴퓨터 터미널, 기타 통제시스템을 통해 금속 제련, 정련과정을 조정하고 제어한다. 컴퓨터 출력정보, 모니터 자료 등을 관찰하고, 적절한 가공조건인지 측정하여 필요한 조치를 취한다. 기기 조작원의 활동을 조정하고 감독한다. 긴급 상황 발생시 또는 작업 스케줄에 따라 생산시스템을 가동시키거나 중단시킨다. 생산기록을 작성하고 보관한다.							
자격요건	해당 내용이 없습니다.							
직업예시	금속 용광로 조작용 제강로 조작용 용해로 조작용(도가니로) 용해로 조작용(전기로) 용해로 조작용(평로) 용해로 조작용(반사로) 금속 가열로 조작용 파이프 압연기 조작용 무계목 강관압연기 조작용 전도기 조작용(압연) 관압연기 조작용							
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)							
	(단위 : 명)							
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)	필요역량	신규 채용예정 인력에게 필요한 역량	
	86	23	14	9	임금수준 불일치	NCS CODE	세부역량	응답수
	(단위 : 명)					16010202	제강	11
	채용예정인원	2020년	2021년	2022년		23050203	자원관리	4
	8	2	2					
선호도	직능수준, 선호계열							
	(단위 : %)							
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준		
		10.7	82.6	6.7	0.0	0.0		
	(단위 : %)							
	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관	
		0.0	0.0	38.3	6.7	0.0	55.0	
	취업 취약계층 선호(1위)					0	*계획없음 제외	
고용의질	고용의질							
	(단위 : 개월, %)							
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율		여성 종사자 비율		고령 종사자 비율		
	41.0	37.2		3.7		1.3		

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료					부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량		
정의	제1차 형태의 금속제품을 제조하는 과정에서 단일 기능을 가진 기기를 조작하거나 전체 생산 공정의 일부분에 해당하는 기기를 조작합니다. 이들은 제철 및 제강업체,압연,압출,다이캐스팅,연신 및 제관업체,비철금속 제련 및 정련업체 등에 고용되어 있습니다.					NCS CODE	세부역량	응답수	
						16010303	열처리	3	
주요업무	금속가공 전체 공정 중 해당 공정에서 관련 기기를 준비, 조정, 작동시킨다. 압연, 가열, 인발, 압출과 같은 금속 가공관련 기기를 조작한다. 게이지, 미터, 컴퓨터출력물, 비디오 모니터를 관찰하고 적합한 제품이 만들어졌는가를 검사한다. 필요한 경우 기기를 조정하거나 수리한다. 생산기록을 작성하고 보관한다. 내부장력을 경감하고 연성을 회복하며 결정구조를 제련하기 위하여 금속 대상을 가열 및 냉각하는 로를 조작한다. 강대상물을 경화시키는 로를 조작한다. 강대상물을 화학처리하고, 가열 및 담금질 또는 냉각하여 겔표면을 강인하게 연성시켜 주는 장치를 조작한다. 경화된 강대상물의 장력을 경감하고 강인성을 주기 위한 재가열로를 조작한다								
자격요건	해당 내용이 없습니다.								
직업예시	열간 압연기 조작용(금속 및 비철금속)					금속소둔로 조작용			
	냉간 압연기 조작용(금속 및 비철금속)					금속표면 경화로 조작용			
	무계목관 인발기 조작용					금속 혼합기 조작용			
	무계목튜브 인발기 조작용					금속 경화담금기 조작용			
	금속인발기 조작용								
	신선기 조작용								
	금속압출기 조작용								
	금속 압출프레스기 조작용								
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)								
	(단위 : 명)								
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)	필요역량	신규 채용예정 인력에게 필요한 역량		
	1709	55	44	10	지원자 없음	NCS CODE	세부역량	응답수	
	(단위 : 명)					16010303	열처리	97	
	채용예정인원	2020년	2021년	2022년		16010304	선재가공	16	
	30	57	11		16010302	단조·압출·인발	7		
선호도	직능수준, 선호계열					16010306	강관제조	1	
	(단위 : %)					16010602	타이타늄제조	1	
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준	16010203	열간압연	1
		4.1	75.8	20.1	0.0	0.0			
	(단위 : %)								
	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관		
		0.0	0.0	0.0	24.0	0.0	76.0		
	취업 취약계층 선호(1위)		0		*계획없음 제외				
고용의질	고용의질								
	(단위 : 개월, %)								
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율		여성 종사자 비율		고령 종사자 비율			
	45.7	45.1		7.6		13.6			

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료					부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량	
정의	해머,측정용 공구,편치,디바이더,스크레이퍼,가위,정,줄,바이스 등의 수동 공구 및 간단한 기계장비를 이용하여 설 계도에 따라 금속판을 절단,절곡,천공,조립,용접하여 연통 등 원하는 금속공작 제품을 만드는 자를 말합니다.					NCS CODE	세부역량	응답수
주요업무	해당 내용이 없습니다.							
자격요건	해당 내용이 없습니다.							
직업예시	판금원							
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)							
	(단위 : 명)							
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)			
	162	9	9	0	임금수준 불일치			
	(단위 : 명)							
필요역량	채용 예정인원	2020년	2021년	2022년		NCS CODE	세부역량	응답수
		2	2	2		16010305	판금제관	34
선호도	직능수준, 선호계열							
	(단위 : %)							
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준		
		0.0	49.3	50.7	0.0	0.0		
	(단위 : %)							
고용의질	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관	
		0.0	0.0	0.0	80.8	0.0	19.2	
	취업 취약계층 선호(1위)					0	*계획없음 제외	
	(단위 : 개월, %)							
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율				
	35.4	98.6	0.0	5.1				

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료				부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량	
정의	철판,알루미늄,동,주석,아연 또는 합석과 같은 금속판으로 자동차,항공기,가구,보일러 등 각종 금속제품의 부분품을 제작,설치,수리하는 업무를 수행하는 자를 말합니다.				NCS CODE	세부역량	응답수
주요업무	제작방법 및 작업절차를 결정하기 위하여 도면 및 작업 지시서를 검토한다. 도면에 따라 금속판에 참고점과 선을 표시한다. 표시점 및 선에 따라 금속판을 절단, 절곡하거나 구멍을 뚫는다. 볼트, 접착제, 리벳을 이용하거나 납땜 및 용접기로 부품을 접착, 조립, 설치한다. 금속판을 두드려서 원하는 형태로 가공하고 마무리한다. 금속판을 절단, 절곡, 천공, 조립, 용접하기 위하여 다양한 수공구 및 동력 공구를 기술적으로 사용한다. 완성된 물품의 형태와 치수 및 마무리상태를 검사하고 결함을 수리한다. 판금작업은 소음이 심하고 날카로운 금속판에 의한 상해의 위험과 용접장비에 의한 화상의 위험 및 추락의 위험에 대비한 안전수칙 준수가 매우 중요하다						
자격요건	해당 내용이 없습니다.						
직업예시	자동차 판금기 조작원 보일러 판금기 조작원 금속가구 판금기 조작원 합석기 조작원 덕트우드 제조원 항공기 판금기 조작원 정밀 판금기 조작원 판금기 조작원(NCT)						
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)						
	(단위 : 명)						
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)		
	80	18	16	2	임금수준 불일치		
필요역량	(단위 : 명)						
	채용예정인원	2020년	2021년	2022년			
		2	0	0			
신호도	직능수준, 선호계열						
	(단위 : %)						
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준	
		0.0	81.4	18.6	0.0	0.0	
고용의질	(단위 : %)						
	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관
		0.0	0.0	0.0	62.7	0.0	37.3
	취업 취약계층 선호(1위)				*계획없음 제외		
고용의질	(단위 : 개월, %)						
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율			
	35.1	59.0	6.9	38.4			

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료				부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량	
정의	각종 파이프나 연통, 금속용기, 저장탱크 등의 제품을 제조하기 위하여 철판 등의 금속소재를 수작업 도구나 간단한 기계장비를 사용하여 절단, 가공, 용접, 조립하는 등의 제관 작업을 하는 자를 말합니다.				NCS CODE	세부역량	응답수
주요업무	도면을 검토하여 제관할 형태를 확인하고 작업 방법 및 순서를 숙지한다. 제관에 필요한 철골, 강판 등의 금속소재와 공구, 장비 등을 준비한다. 현도, 마킹된 금속소재를 절단기, 벤딩기, 프레스 등 장비를 사용하여 절단하거나 구부리고 가공한다. 용접이나 볼트, 너트로 각 부분품을 가조립하여 제품의 형태가 명세서와 일치하면 완전히 용접, 조립한다. 그라인더나 끌로 용접 부위를 다듬는다.						
자격요건	해당 내용이 없습니다.						
직업예시	금속제관원 설비제관공 제관용접원 제관조립원 파이프제관원						
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)						
	(단위 : 명)						
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)		
	23	0	0	0	지원자 없음		
인력현황	(단위 : 명)						
	채용 예정인원	2020년	2021년	2022년			
		0	0	0			
선호도	직능수준, 선호계열						
	(단위 : %)						
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준	
		0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	
선호도	(단위 : %)						
	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관
		0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0
선호도	취업 취약계층 선호(1위)				*계획없음 제외		
고용의질	고용의질						
	(단위 : 개월, %)						
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율			
	45.0	100.0	0.0	25.0			

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료				부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량	
정의	금속용기(캔, 통 등), 강관 등을 생산·가공하기 위해 절단, 성형, 용접, 다듬질, 조립 등을 자동으로 수행하는 제관용 기계설비를 조작하는 자를 말합니다.				NCS CODE	세부역량	응답수
주요업무	음료캔 등 금속용기를 제조하기 위해 원판 절단, 성형, 조립, 용접, 인쇄, 세척 등을 자동으로 수행하는 기계설비를 조작한다. 강관을 제조하기 위하여 성형, 용접, 냉각, 정형시키는 조관설비를 조작한다.						
자격요건	해당 내용이 없습니다.						
직업예시	보일러제관기조작원 유조 및 물탱크제관기조작원 조관기조작원						
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)						
	(단위 : 명)						
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)		
	6	0	0	0	지원자 없음		
	(단위 : 명)						
필요역량	채용예정인원	2020년	2021년	2022년	신규 채용예정 인력에게 필요한 역량		
	0	0	0	0	NCS CODE	세부역량	응답수
					16010305	판금제관	6
선호도	직능수준, 선호계열						
	(단위 : %)						
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준	
		0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	
	(단위 : %)						
고용의질	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관
		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0
	취업 취약계층 선호(1위)				*계획없음 제외		
고용의질	고용의질						
	(단위 : 개월, %)						
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율			
	30.0	100.0	0.0	0.0			

KECO 8231. 단조원

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료					부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량			
정의	단조는 금속에 외부 압력을 가하여 형상을 변화시키는 가장 오래된 성형 방법 중 하나로서 오랜 옛날부터 사람들은 금속을 가열하고 해머 등을 사용하여 금속을 두드려서 공구와 무기, 도구를 제작하였다. 쉽게 말하면 과거에 대장장이라고 불리던 직업이 현재의 단조원이라고 할 수 있다.					NCS CODE	세부역량	응답수		
						16010302	단조·압출·인발	1		
주요업무	소재의 검사, 절단 등과 같은 소재의 준비한다. 수공구 또는 단조기계를 사용하여 금속을 두들기거나 외력을 가함으로써 금속의 기계적 성질을 개선하고 유용한 형태로 가공한다. 단조금형을 이용한 형단조(Die-forging, 단조품으로부터 프래쉬(Flash, 여분의 금속)를 제거하는 작업인 트리밍작업)와 시험, 검사, 열처리, 표면 처리 한다.									
자격요건	해당 내용이 없습니다.									
직업예시	단조프레스기 조작원 수동 단조원 프레스 단조원 소성 단조원 단조압연기 조작원 대장원열간 단조원 냉간 단조원									
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)					필요역량 신규 채용예정 인력에게 필요한 역량 NCS CODE 세부역량 응답수 16010302 단조·압출·인발 1				
	(단위 : 명)									
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)					
	43	13	7	7	임금수준 불일치					
	(단위 : 명)									
채용예정인원	2020년	2021년	2022년							
	0	0	0							
선호도	직능수준, 선호계열					직능수준 (2020년) 1수준 2-1수준 2-2수준 3수준 4수준 0.0 0.0 100.0 0.0 0.0 선호계열 (2020년) 인문계열 사회계열 자연과학계열 공학계열 예체능계열 무관 0.0 0.0 0.0 100.0 0.0 0.0 취업 취약계층 선호(1위) 0 *계획없음 제외				
	(단위 : %)									
	직능수준	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준				4수준	
	(2020년)	0.0	0.0	100.0	0.0				0.0	
	선호계열	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열				예체능계열	무관
	(2020년)	0.0	0.0	0.0	100.0				0.0	0.0
	취업 취약계층 선호(1위)	0							*계획없음 제외	
고용의질	고용의질					고용의질 (단위 : 개월, %) 평균 근속연수(개월) 전문대 이상 학력 비율 여성 종사자 비율 고령 종사자 비율 36.0 50.0 0.0 20.0				
	(단위 : 개월, %)									
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율						
	36.0	50.0	0.0	20.0						

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료					부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량	
정의	각종 기계나 금속구조물 및 압력용기 등을 제작하기 위하여 전기,가스 등의 열원을 이용하거나 기계적 힘을 이용하는 방법으로 다양한 용접장비 및 기기를 조작하여 금속과 비금속 재료를 필요한 형태로 용접,압접,납땜을 수행합니다.					NCS CODE	세부역량	응답수
주요업무	명세서수 및 작업절차를 결정하기 위하여 도면 또는 작업지시서를 검토한다. 용접부위를 손질하여 이물질을 제거하고 용접점이나 절단선을 표시한다. 용접물의 재료, 두께, 형태 등을 파악하고 적합하게 용접장비를 조정한다. 공작물을 위치시키고 적절한 전극, 용접봉, 토치팁 및 기타 필요한 공구를 사용하여 접합부나 이음매를 용접하거나 절단선을 따라 절단한다. 완성된 집합체의 비드 크기, 침투력 및 기타 특성을 명세서와 비교·검사한다. 철술, 그라인더 및 화공약품을 사용하여 용접부위를 손질한다.							
자격요건	해당 내용이 없습니다.							
직업예시	아세틸렌 용접원 자동식가스 용접원 산소-아세틸렌 용접원 알곤 용접원 티그(TIG) 용접원 항동 용접원 연 용접원 납땜용접 사상원 시임 용접원 스파트 용접원 저항 용접원 전기아크 용접원 테르밋 용접원 CO ₂ 용접원 화염 절단원토치 절단원 가스 절단원							
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)							
	(단위 : 명)							
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)	필요역량	신규 채용예정 인력에게 필요한 역량	
	64	10	8	2	임금수준 불일치	NCS CODE	세부역량	응답수
	(단위 : 명)					16010502	CO2용접	16
선호도	채용예정인원					16010504	가스메탈아크용접	6
						15080202	선체조립	2
						15080201	선체가공	2
						16010501	피복아크용접	1
고용의질	직능수준, 선호계열							
	(단위 : %)							
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준		
		0.0	29.6	70.4	0.0	0.0		
	(단위 : %)							
고용의질	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관	
		0.0	0.0	0.0	79.0	0.0	21.0	
고용의질	취업 취약계층 선호(1위)							
	0					*계획없음 제외		
고용의질	고용의질							
	(단위 : 개월, %)							
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율				
	31.2	100.0	0.0	9.7				

필요역량	신규 채용예정 인력에게 필요한 역량	
NCS CODE	세부역량	응답수
16010502	CO2용접	16
16010504	가스메탈아크용접	6
15080202	선체조립	2
15080201	선체가공	2
16010501	피복아크용접	1

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료					부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량																																													
정의	각종 기계나 금속구조물 및 압력용기 등을 제작하기 위하여 전기, 가스 등의 열원을 이용하거나 기계적 힘을 이용하는 자동용접기나 용접로봇을 조작하는 업무를 하는 자를 말합니다.					NCS CODE	세부역량	응답수																																												
주요업무	선박 및 해양구조물의 건조 시 각종 철구조물을 용접하기 위하여 용접로봇을 조작한다. 모재를 음극 사이에 지지하고 가압하면서 초음파 진동으로 발생하는 열에너지를 이용하여 이중금속 또는 판 두께가 다른 금속이나 부품을 용접한다.																																																			
자격요건	해당 내용이 없습니다.																																																			
직업예시	블라스팅로봇조작원 선박용접로봇조작원 용접로봇조작원 용접철망기조작원 자동용접기조작원 초음파용접기조작원																																																			
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)					<table><tr><th>필요역량</th><th colspan="2">신규 채용예정 인력에게 필요한 역량</th></tr><tr><th>NCS CODE</th><th>세부역량</th><th>응답수</th></tr><tr><td>16010503</td><td>가스텅스텐아크용접</td><td>7</td></tr><tr><td>16010502</td><td>CO2용접</td><td>1</td></tr><tr><td>16010504</td><td>가스메탈아크용접</td><td>1</td></tr><tr><td>16010506</td><td>로봇용접</td><td>1</td></tr><tr><td>16010505</td><td>서브머지드아크용접</td><td>1</td></tr></table>			필요역량	신규 채용예정 인력에게 필요한 역량		NCS CODE	세부역량	응답수	16010503	가스텅스텐아크용접	7	16010502	CO2용접	1	16010504	가스메탈아크용접	1	16010506	로봇용접	1	16010505	서브머지드아크용접	1																							
	필요역량	신규 채용예정 인력에게 필요한 역량																																																		
	NCS CODE	세부역량	응답수																																																	
	16010503	가스텅스텐아크용접	7																																																	
	16010502	CO2용접	1																																																	
16010504	가스메탈아크용접	1																																																		
16010506	로봇용접	1																																																		
16010505	서브머지드아크용접	1																																																		
(단위 : 명)																																																				
현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)																																																
8	1	1	0	지원자 없음																																																
(단위 : 명)																																																				
채용예정인원	2020년	2021년	2022년																																																	
	0	0	0																																																	
선호도	직능수준, 선호계열					<table><tr><td colspan="6">(단위 : %)</td></tr><tr><td>직능수준 (2020년)</td><td>1수준</td><td>2-1수준</td><td>2-2수준</td><td>3수준</td><td>4수준</td></tr><tr><td></td><td>0.0</td><td>83.4</td><td>16.6</td><td>0.0</td><td>0.0</td></tr><tr><td colspan="6">(단위 : %)</td></tr><tr><td>선호계열 (2020년)</td><td>인문계열</td><td>사회계열</td><td>자연과학계열</td><td>공학계열</td><td>예체능계열</td><td>무관</td></tr><tr><td></td><td>0.0</td><td>0.0</td><td>0.0</td><td>16.6</td><td>0.0</td><td>83.4</td></tr><tr><td colspan="2">취업 취약계층 선호(1위)</td><td colspan="2">0</td><td colspan="2">*계획없음 제외</td></tr></table>			(단위 : %)						직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준		0.0	83.4	16.6	0.0	0.0	(단위 : %)						선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관		0.0	0.0	0.0	16.6	0.0	83.4	취업 취약계층 선호(1위)		0		*계획없음 제외	
	(단위 : %)																																																			
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준				4수준																																											
		0.0	83.4	16.6	0.0				0.0																																											
	(단위 : %)																																																			
	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열				예체능계열	무관																																										
		0.0	0.0	0.0	16.6				0.0	83.4																																										
취업 취약계층 선호(1위)		0		*계획없음 제외																																																
(단위 : %)																																																				
직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준																																															
	0.0	83.4	16.6	0.0	0.0																																															
(단위 : %)																																																				
선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관																																														
	0.0	0.0	0.0	16.6	0.0	83.4																																														
취업 취약계층 선호(1위)		0		*계획없음 제외																																																
고용의질	고용의질					<table><tr><td colspan="4">(단위 : 개월, %)</td></tr><tr><td>평균 근속연수(개월)</td><td>전문대 이상 학력 비율</td><td>여성 종사자 비율</td><td>고령 종사자 비율</td></tr><tr><td>28.0</td><td>100.0</td><td>0.0</td><td>0.0</td></tr></table>			(단위 : 개월, %)				평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율	28.0	100.0	0.0	0.0																																
	(단위 : 개월, %)																																																			
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율																																																
28.0	100.0	0.0	0.0																																																	
(단위 : 개월, %)																																																				
평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율																																																	
28.0	100.0	0.0	0.0																																																	

KECO 8251. 도장원(도장기조작원)

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료				부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량	
정의	다양한 제품 표면에 페인트,에나멜,락커 또는 코팅을 하는 기기를 조작하거나 분사(스프레이)하는 기기를 조작합니다. 이들은 거의 대부분의 제조업체에 고용되어 있습니다.				NCS CODE	세부역량	응답수
주요업무	제품의 종류·형태에 따라 분무기의 노즐위치를 조정한다. 혼합된 도료를 확인하고 저장 통에 넣는다. 분무기의 밸브를 돌려 간격과 압력을 조절한다. 이송장치에 있는 제품의 마스크상태, 위치 등을 확인하고 이송장치를 가동시켜 자동분무기로 보내 도장을 실시한다. 자동 분무되는 제품의 상태를 관찰하여 도장불량 시 노즐의 위치·압력 등을 조절한다. 도장된 제품의 결함상태를 검사한다.						
자격요건	해당 내용이 없습니다.						
직업예시	차량 도장기 조작원 출고차량도장 수정원 목재가구칠원 기계 도장원 목재가구 착색원 목재가구 완성원 나전칠기 도장원 철구조물 도장원				선박 도장원 화차 및 객차 도장원		
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)						
	(단위 : 명)						
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)		
	217	2	1	1	임금수준 불일치		
	(단위 : 명)						
필요역량	채용예정인원	2020년	2021년	2022년			
		1	6	2			
신호도	직능수준, 선호계열						
	(단위 : %)						
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준	
		0.0	60.2	39.8	0.0	0.0	
고용의질	(단위 : %)						
	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관
		0.0	0.0	0.0	50.0	19.0	30.9
	취업 취약계층 선호(1위)				0	*계획없음 제외	
고용의질	고용의질						
	(단위 : 개월, %)						
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율			
	41.9	79.0	0.0	5.0			

KEC0 8252. 도금 · 금속분무기 조작용

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료					부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량	
정의	내부식성과 내마모성을 향상시키고 장식 목적이거나 전기, 자기적 특성을 균등하게 부여하기 위하여 금속제품 또는 부품을 도금 및 도포하는 기기를 조작한다. 이들은 금속제품 제조업체에 고용되어 있다.					NCS CODE	세부역량	응답수
주요업무	전기도금, 아연도금, 법랑처리 또는 유사가공을 위한 준비과정에서 금속제품을 청결하게 하는 장비를 조작한다. 전기도금장비를 조작한다. 철강제품 도포용 용해로 장비를 조작한다. 비철금속으로 철사를 자동적으로 도포하는 기계를 조작한다.(철선 등의 강선 제품을 용융된 비철금속 등으로 자동 도포하여 피복을 형성하는 장비를 조작한다.) 보호 또는 장식 코팅을 하고 표면을 재생하기 위하여 용융금속이나 기타 물질을 분무하는 데 사용되는 장비를 조작한다. 화학물로 처리하거나 가열하여 금속제품에 부식방지를 막아주는 장비를 조작한다.							
자격요건	해당 내용이 없습니다.							
직업예시	산성 침세원 금속 세척기 조작원 강판 세척원 금속 청장기 조작원 코일 산세원 전기 도금원 크롬 세척원 금속 전기도금기 조작원 니켈 세척원 금속정제기 조작원 연속전해식세척기 희박산수원 금속 침책기 조작원 물 세척기 조작원 아연 도금기 조작원 세척장치 조작원 금속 피복기 조작원							
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)							
	(단위 : 명)							
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)	필요역량	신규 채용예정 인력에게 필요한 역량	
	79	6	3	2	임금수준 불일치	NCS CODE	세부역량	응답수
	(단위 : 명)					16010401	도금	24
	채용예정인원	2020년	2021년	2022년				
		2	2	2				
선호도	직능수준, 선호계열							
	(단위 : %)							
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준		
		0.0	72.8	27.2	0.0	0.0		
	(단위 : %)							
	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관	
		0.0	9.1	0.0	36.3	0.0	54.6	
	취업 취약계층 선호(1위)					0	*계획없음 제외	
고용의질	고용의질							
	(단위 : 개월, %)							
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율		여성 종사자 비율	고령 종사자 비율			
	43.7	46.4		0.0	36.6			

KECO 8261. 유리·유리제품 생산기계 조작원

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료				부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량				
정의	용융석영,용융 실리카를 포함하여 각종 형태,용도의 유리,유리섬유 및 기타 유리제품,렌즈,프리즘을 제조하는 기기를 조작합니다. 유리솜 및 유리사 제조,망입·장식·착색·강화 또는 적층·식각 및 기타 가공유리의 생산하는 조 작원도 이 직업군에 포함됩니다. 이들은 유리 및 유리제품 제조회사에 고용되어 있습니다.				NCS CODE	세부역량	응답수			
					16020201	유리·법량제조	2			
주요업무	유리 제조로를 조작한다. 내부장력 방지 또는 제거용 유리소둔로를 조작한다. 보강유리 경화로를 조작한다. 압축 성형에 의한 유리 성형용 기계를 조작한다. 연속관유리 생산용 용융유리 인발 또는 압연용 기계를 조작한다. 부유 유리 생산장치를 조작한다. 판유리 표면 광택 및 수평기를 조작한다. 인발 또는 취주로 용융유리로부터 유리봉 및 관을 제조하는 기계를 조작한다. 판유리나 집합유리를 절단하기 위해 절단기를 운전·조작한다. 생산기록을 작성 하고 보관한다.									
자격요건	해당 내용이 없습니다.									
직업예시	유리용해로 조작용 유리제조로 조작용 유리서냉로 조작용 유리경화로 조작용 유리성형기 조작용 유리압연기 조작용 유리원료 혼합장치 조작용 판유리원단 가공원 유리원료 투입원 유리취주기 조작용 제병기 운전원 유리 가공기 조작용 유리인발기 조작용 판유리 제조원 유리기계 면취원 복층유리 제조원									
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)				필요역량 신규 채용예정 인력에게 필요한 역량					
	(단위 : 명)									
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원				주된 미충원 사유(1위)		
	330	45	23	22				임금수준 불일치		
	(단위 : 명)									
채용예정인원	2020년	2021년	2022년							
	22	60	0							
선호도	직능수준, 선호계열				(단위 : %)					
	(단위 : %)									
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준				3수준	4수준	
		0.0	61.0	39.0				0.0	0.0	
	(단위 : %)									
	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열				공학계열	예체능계열	무관
		0.0	0.0	0.0				39.0	0.0	61.0
	취업 취약계층 선호(1위)							0 *계획없음 제외		
고용의질	고용의질				(단위 : 개월, %)					
	(단위 : 개월, %)									
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율						
	31.3	43.0	27.4	7.8						

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료				부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량	
정의	석회석 및 석고를 조형하여 석공 형태의 시멘트, 석회 및 플라스터를 제조하는 기기를 조작하거나 석면 시멘트 또는 셀룰로오스섬유 시멘트 제품과 레미콘 및 혼합모르타르, 인조석 등 각종 시멘트제품 또는 플라스터 제품 및 콘크리트 제품을 제조하는 기기를 조작합니다. 이들은 주로 시멘트, 석회, 콘크리트, 플라스터 제조업체에 고용되어 있습니다.				NCS CODE	세부역량	응답수
주요업무	명세서 및 배합비율에 따라 재료를 투입하고 혼합하는 장치를 조작한다. 재료를 성형, 압출, 롤링 하는 기계를 설치, 조작, 취급한다. 성형장치의 압력, 유출량, 컨베이어의 속도를 조정한다. 주형을 맞추어 조립한다. 명세된 직경, 길이로 굵은 관을 성형하기 위하여 손으로 석면 · 시멘트파이프를 구부리거나 절단한다. 완성제품을 측정, 계량, 검사하고 명세서와 비교한다. 기계장치를 세척하고 기능장애를 탐지하여 수리한다. 생산기록을 작성하고 보관한다.						
자격요건	해당 내용이 없습니다.						
직업예시	시멘트 가공로 조작용 시멘트 설비 조작용 압착식여과기 조작용 시멘트 및 석회 관련 물질용 배출기 조작용 시멘트 및 석회 관련 물질용 원심분리기 조작용 시멘트 및 석회 관련 물질용 분리기 조작용 석면 시멘트제품 가공기 조작용 콘크리트제품 주형원, 시멘트제품 제조기 조작용				석면시멘트제품 제조기 조작용 콘크리트주형제품 제조기 조작용 코크스기 조작용 석탄가스 제조기 조작용 석탄가스 레토르트로 조작용 석탄가스 레토르트로 조작용		
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)						
	(단위 : 명)						
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)		
	130	10	7	3	지원자 없음		
필요역량	(단위 : 명)						
	채용예정인원	2020년	2021년	2022년			
		0	0	0			
선호도	직능수준, 선호계열						
	(단위 : %)						
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준	
		0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	
고용의질	(단위 : %)						
	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관
		0.0	0.0	0.0	0.0	16.7	83.3
	취업 취약계층 선호(1위)				0	*계획없음 제외	
고용의질	(단위 : 개월, %)						
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율			
	33.0	41.7	0.0	7.3			

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료				부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량	
정의	건축 석재를 만들기 위하여 석재를 분쇄하여 자갈을 만드는 기계를 조작하고, 화장암, 대리석, 판석 및 기타 석재를 절단, 성형 가공하여 건물 및 기념비용 석제품, 포장용 판석, 가구 및 장식물, 조상, 병, 그릇, 용기 등을 제조하는 기계를 조작하는 자를 말합니다.				NCS CODE	세부역량	응답수
주요업무	석재료를 만들기 위해 석재를 분쇄하여 자갈로 만든다. 산업용 다이아몬드 제조기를 조작하는 자, 모자이크 절단기 조작용, 연마석 제품 제조기 조작용 등도 여기에 포함된다.						
자격요건	해당 내용이 없습니다.						
직업예시	광물분쇄기조작원 광석가공장치조작원 석재연마원 석재재단기조작원 선광기조작원 선탄기조작원						
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)						
	(단위 : 명)						
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)		
	18	0	0	0	지원자 없음		
	(단위 : 명)						
필요역량	채용 예정인원	2020년	2021년	2022년			
		0	0	0			
선호도	직능수준, 선호계열						
	(단위 : %)						
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준	
		100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	(단위 : %)						
고용의질	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관
		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0
	취업 취약계층 선호(1위)				0	*계획없음 제외	
고용의질	고용의질						
	(단위 : 개월, %)						
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율			
	40.0	100.0	0.0	100.0			

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료					부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량																			
정의	유리 및 유리제품,요업제품,시멘트,석회 및 플라스터 등을 제조하는 과정에서 상기 세분류에 속하지 않는 경우에 해당합니다.					NCS CODE	세부역량	응답수																		
						-	실험기기제조	6																		
주요업무	유약을 제조하기 위해 붓사, 납, 모래 및 석회와 같은 성분을 혼합, 분쇄하는 기계장치를 조작한다. 연마재, 광택제를 제조하기 위해 성분을 혼합한다.																									
자격요건	해당 내용이 없습니다.																									
직업예시	유약 제조기 조작용 유약 분쇄기 조작용 유약 혼합기 조작용 연마재 혼합기 조작용 광택제 제조기 조작용 도자기 금형압착기 조작용																									
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)					필요역량 신규 채용예정 인력에게 필요한 역량 <table><tr><th>NCS CODE</th><th>세부역량</th><th>응답수</th></tr><tr><td>-</td><td>기계 조작</td><td>23</td></tr><tr><td>-</td><td>단순 부품 생산,제조</td><td>7</td></tr><tr><td>-</td><td>실험기기제조</td><td>6</td></tr><tr><td>-</td><td>의료기기제조</td><td>5</td></tr><tr><td>-</td><td>직업윤리</td><td>2</td></tr></table>			NCS CODE	세부역량	응답수	-	기계 조작	23	-	단순 부품 생산,제조	7	-	실험기기제조	6	-	의료기기제조	5	-	직업윤리	2
	NCS CODE	세부역량	응답수																							
	-	기계 조작	23																							
	-	단순 부품 생산,제조	7																							
	-	실험기기제조	6																							
-	의료기기제조	5																								
-	직업윤리	2																								
(단위 : 명)																										
현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)																						
745	52	36	16	지원자 없음																						
(단위 : 명)																										
채용예정인원	2020년	2021년	2022년																							
	27	14	3																							
선호도	직능수준, 선호계열																									
	(단위 : %)																									
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준				4수준																	
		12.2	66.8	21.1	0.0				0.0																	
	(단위 : %)																									
	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열				예체능계열	무관																
		0.0	0.0	0.0	34.3				0.0	65.7																
취업 취약계층 선호(1위)					0 *계획없음 제외																					
고용의질	고용의질																									
	(단위 : 개월, %)																									
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율																						
	40.6	30.1	16.3	20.0																						

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료					부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량																																													
정의	산업용 전기설비를 설치하고 전기배선, 송전, 전압 등 구성요소를 시험하고, 모터, 발전기 등을 유지, 보수, 시험, 설치하는 업무를 하는 자를 말합니다.					NCS CODE	세부역량	응답수																																												
						14040202	플랜트전기설비시공	2																																												
주요업무	서술도면, 배선도, 전기규약 설명서 등을 읽고 해석하여 산업용 전기설비 시설의 배치를 결정한다. 전선, 콘센트, 스위치, 전기도관, 송전선, 케이블, 내부 조명시설 및 기타 전력공급구성품을 설치하고 제거하며 수리한다. 전기배선, 송전, 전압 및 저항 관련 장비 및 구성 요소를 시험한다. 고압용 개폐기, 변압기, 배전반 계기, 조절기, 반응기를 유지, 보수, 설치, 시험한다. 전기 모터, 발전기, 산업용 충전 배터리와 수압 및 기업 전기통제 시스템을 유지, 보수, 시험, 설치한다.																																																			
자격요건	해당 내용이 없습니다.																																																			
직업예시	광물분쇄기조작원 광석가공장치조작원 석재연마원 석재재단기조작원 선광기조작원 선탄기조작원																																																			
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)					<table><tr><th>필요역량</th><th colspan="2">신규 채용예정 인력에게 필요한 역량</th></tr><tr><td>NCS CODE</td><td>세부역량</td><td>응답수</td></tr><tr><td>15080704</td><td>전장정비</td><td>6</td></tr><tr><td>14040202</td><td>플랜트전기설비시공</td><td>2</td></tr><tr><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td></td><td></td><td></td></tr></table>			필요역량	신규 채용예정 인력에게 필요한 역량		NCS CODE	세부역량	응답수	15080704	전장정비	6	14040202	플랜트전기설비시공	2																																
	필요역량	신규 채용예정 인력에게 필요한 역량																																																		
	NCS CODE	세부역량	응답수																																																	
	15080704	전장정비	6																																																	
	14040202	플랜트전기설비시공	2																																																	
(단위 : 명)																																																				
<table><tr><td>현원</td><td>구인인원</td><td>채용인원</td><td>미충원인원</td><td>주된 미충원 사유(1위)</td></tr><tr><td>89</td><td>4</td><td>4</td><td>0</td><td>기타</td></tr></table>					현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)	89	4	4	0	기타																																						
현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)																																																
89	4	4	0	기타																																																
(단위 : 명)																																																				
<table><tr><td>채용예정인원</td><td>2020년</td><td>2021년</td><td>2022년</td></tr><tr><td></td><td>0</td><td>0</td><td>0</td></tr></table>					채용예정인원	2020년	2021년	2022년		0	0	0																																								
채용예정인원	2020년	2021년	2022년																																																	
	0	0	0																																																	
선호도	직능수준, 선호계열					<table><tr><td colspan="6">(단위 : %)</td></tr><tr><td>직능수준 (2020년)</td><td>1수준</td><td>2-1수준</td><td>2-2수준</td><td>3수준</td><td>4수준</td></tr><tr><td></td><td>0.0</td><td>100.0</td><td>0.0</td><td>0.0</td><td>0.0</td></tr><tr><td colspan="6">(단위 : %)</td></tr><tr><td>선호계열 (2020년)</td><td>인문계열</td><td>사회계열</td><td>자연과학계열</td><td>공학계열</td><td>예체능계열</td><td>무관</td></tr><tr><td></td><td>0.0</td><td>0.0</td><td>0.0</td><td>26.4</td><td>0.0</td><td>73.6</td></tr><tr><td colspan="2">취업 취약계층 선호(1위)</td><td colspan="2">0</td><td colspan="2">*계획없음 제외</td></tr></table>			(단위 : %)						직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준		0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	(단위 : %)						선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관		0.0	0.0	0.0	26.4	0.0	73.6	취업 취약계층 선호(1위)		0		*계획없음 제외	
	(단위 : %)																																																			
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준				4수준																																											
		0.0	100.0	0.0	0.0				0.0																																											
	(단위 : %)																																																			
	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열				예체능계열	무관																																										
		0.0	0.0	0.0	26.4				0.0	73.6																																										
취업 취약계층 선호(1위)		0		*계획없음 제외																																																
(단위 : %)																																																				
<table><tr><td>직능수준 (2020년)</td><td>1수준</td><td>2-1수준</td><td>2-2수준</td><td>3수준</td><td>4수준</td></tr><tr><td></td><td>0.0</td><td>100.0</td><td>0.0</td><td>0.0</td><td>0.0</td></tr></table>					직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준		0.0	100.0	0.0	0.0	0.0																																				
직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준																																															
	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0																																															
(단위 : %)																																																				
<table><tr><td>선호계열 (2020년)</td><td>인문계열</td><td>사회계열</td><td>자연과학계열</td><td>공학계열</td><td>예체능계열</td><td>무관</td></tr><tr><td></td><td>0.0</td><td>0.0</td><td>0.0</td><td>26.4</td><td>0.0</td><td>73.6</td></tr></table>					선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관		0.0	0.0	0.0	26.4	0.0	73.6																																		
선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관																																														
	0.0	0.0	0.0	26.4	0.0	73.6																																														
취업 취약계층 선호(1위)																																																				
0																																																				
고용의질	고용의질					<table><tr><td colspan="4">(단위 : 개월, %)</td></tr><tr><td>평균 근속연수(개월)</td><td>전문대 이상 학력 비율</td><td>여성 종사자 비율</td><td>고령 종사자 비율</td></tr><tr><td>27.9</td><td>77.9</td><td>5.3</td><td>0.0</td></tr></table>			(단위 : 개월, %)				평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율	27.9	77.9	5.3	0.0																																
	(단위 : 개월, %)																																																			
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율																																																
27.9	77.9	5.3	0.0																																																	
(단위 : 개월, %)																																																				
고용의질	<table><tr><td>평균 근속연수(개월)</td><td>전문대 이상 학력 비율</td><td>여성 종사자 비율</td><td>고령 종사자 비율</td></tr><tr><td>27.9</td><td>77.9</td><td>5.3</td><td>0.0</td></tr></table>					평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율	27.9	77.9	5.3	0.0																																							
						평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율																																											
27.9	77.9	5.3	0.0																																																	

필요역량	신규 채용예정 인력에게 필요한 역량	
NCS CODE	세부역량	응답수
15080704	전장정비	6
14040202	플랜트전기설비시공	2

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료				부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량	
정의	주택·공장·빌딩 등에 전기를 공급하기 위하여 옥내 전선관,배선 또는 등기구류 설비를 건물내부에 시공하거나 보수합니다. 전기제어장치나 전기기기 설치·정비 분야를 포함합니다.				NCS CODE	세부역량	응답수
					19010701	내선공사	2
					05020102	소방시설공사	2
주요업무	배전전공·전기시설, 통신시설, 조명시설용 콘크리트주(CP주), 강관주 및 목주를 세우고 전선을 가설한다. 도면을 읽고 건주지점을 확인·표시한다. 인력 또는 중장비를 이용하여 계단 및 원형구덩이를 일정깊이로 굴착한다. 송전전공 발전소와 변전소 사이의 전력을 공급하기 위하여 송전탑을 세우고 전선을 설치한다. 설계도 및 지적도면을 보고 굴착위치를 확인한다. 인력 또는 굴착기계로 기초터파기를 한다. 주각 재와 앵커 재를 조립하여 콘크리트블록 위에 정확하게 설치하고 콘크리트를 타설한다.						
자격요건	해당 내용이 없습니다.						
직업예시	가로등 전선 가설원 고가 전력선 가설원 전선 수리원 전철 고가전선 가설원 지하전력케이블 부설원 지하전력선 부설원 전기기관차 고가전선 가설원 전력케이블 접속원						
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)						
	(단위 : 명)						
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)		
	212	11	11	0	지원자 없음		
	(단위 : 명)						
필요역량	채용예정인원	2020년	2021년	2022년			
		4	0	0			
선호도	직능수준, 선호계열						
	(단위 : %)						
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준	
		0.0	48.9	51.1	0.0	0.0	
	(단위 : %)						
	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관
		0.0	0.0	0.0	21.4	0.0	78.6
	취업 취약계층 선호(1위)				0	*계획없음 제외	
고용의질	고용의질						
	(단위 : 개월, %)						
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율			
	28.8	55.1	0.0	14.3			

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료				부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량	
정의	목주, 철근콘크리트, 철주 등 전주를 세우고 전선을 가설한 후 송전, 송전활선, 배전, 배전활선 등 옥외 전기설비를 시공, 보수 등을 하는 자를 말합니다.				NCS CODE	세부역량	응답수
					19010702	외선공사	13
주요업무	발전소에서 만든 전기를 변전소나 배전소를 거쳐 소비자에게 공급할 수 있도록 첩탐이나 전주 및 전선 등을 설치하고 가설한다. 발전소와 변전소 사이에 전기 공급선을 설치하기 위해 첩탐을 조립하여 고압선이나 저압선 등을 가설하고, 애자, 차단기, 변압기 등 관련 기기나 부품을 설치한다. 발전소와 변전소, 변전소와 변전소 사이로 양질의 전기를 지속적이고 안정적으로 공급하기 위하여 각종 송·배전 설비를 보수한다. 송·배전 설비에 문제가 발생하면 단로기, 차단기, 변압기 등에서 문제발생 원인을 찾고 이를 해체하여 보수하거나 다른 것으로 교환한다.						
자격요건	해당 내용이 없습니다.						
직업예시	가로등설치원 고가전력선가설원 배전설비보수원 배전전공 송배전설비전기원 송전전공 전동차선로관리원 전력케이블접속원				지중전력설비전기원		
					지하전력선부설원		
					통신전원유지보수원		
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)						
	(단위 : 명)						
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)	필요역량	
	270	29	29	0	임금수준 불일치	신규 채용예정 인력에게 필요한 역량	
	(단위 : 명)						
채용예정인원	2020년	2021년	2022년				
	12	3	0				
선호도	직능수준, 선호계열						
	(단위 : %)						
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준	
		15.7	84.3	0.0	0.0	0.0	
	(단위 : %)						
	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관
		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0
	취업 취약계층 선호(1위)				0 *계획없음 제외		
고용의질	고용의질						
	(단위 : 개월, %)						
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율			
	35.9	42.6	4.0	15.6			

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료				부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량	
정의	텔레비전,냉장고,세탁기 등 가전제품을 설치해 주고,시운전하여 작동상태를 확인시켜 주며,오작동되는 경우에는 부품교체나 납땜 등을 이용하여 수리해 주는 일을 하는 자를 말합니다.				NCS CODE	세부역량	응답수
주요업무	각종 전기·전자 계측기를 사용하여 파손부위를 확인한다. 드라이버, 렌치 등의 수동공구를 사용하여 파손된 부품을 분리한다. 전기인두(납으로 각종 전자부품을 용접하는 장치)를 사용하여 파손된 부품을 교체한다. 가전제품을 시운전하여 작동상태를 확인하고 수동공구를 사용하여 재조립한다. 교체한 부품의 종류 및 수량을 작업일지에 기록하고 수리비용을 산출한다.						
자격요건	해당 내용이 없습니다.						
직업예시	가전제품 설치 및 수리원 가전제품 A/S기사						
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)						
	(단위 : 명)						
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)		
	29	5	5	0	임금수준 불일치		
	(단위 : 명)						
직능수준, 선호계열	채용예정인원	2020년	2021년	2022년			
		0	0	0			
	(단위 : %)						
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준	
		0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	
선호도	(단위 : %)						
	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관
		0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0
	취업 취약계층 선호(1위)				0	*계획없음 제외	
고용의질	고용의질						
	(단위 : 개월, %)						
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율			
	36.0	100.0	0.0	0.0			

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료				부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량	
정의	수동공구와 검사계기를 사용하여 심전기,살균장치,수술실의 램프와 테이블,투열 요법기 등 전기의료장치 및 기타 전기 및 전자 기기를 설치하고 검사·수리합니다.				NCS CODE	세부역량	응답수
주요업무	검사계기를 사용하여 전기회로·부품의 단락·잘못된 연결·결함 있는 부품의 위치를 찾아내기 위하여 검사한다. 납땜인두를 사용하여 영성한 연결부위를 땀질하고, 변압기, 저항기, 콘덴서, 스위치 등의 결함부품을 교체한다. 장치를 분해하고 조절레버장치와 수력추진기 등의 잘못된 기계부품을 수선·교체한다. 바늘, 그래프, 기타 기록 장치를 수리·조정한다. 엑스레이관을 교체하기도 한다.						
자격요건	해당 내용이 없습니다.						
직업예시	감시카메라 설치원 감시카메라 수리원 영상기기 설치원 영상기기 수리원 전자 음향기기 설치원 전자 음향기기 수리원 광학기구 제조원 정밀렌즈 제조원				광학기구 수리원 정밀기구 수리원 현금인출기 설치원 현금인출기 수리원 전자의료장비 설치원 심전도 수리원 X-레이장비 정비원 전기의료장치 수리원		
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)						
	(단위 : 명)						
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)		
	178	6	6	0	지원자 없음		
인력현황	(단위 : 명)						
	채용 예정인원	2020년	2021년	2022년			
		0	0	0			
선호도	직능수준, 선호계열						
	(단위 : %)						
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준	
		0.0	60.3	39.7	0.0	0.0	
선호도	(단위 : %)						
	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관
		0.0	0.0	0.0	21.6	0.0	78.4
선호도	취업 취약계층 선호(1위)				*계획없음 제외		
고용의질	고용의질						
	(단위 : 개월, %)						
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율			
	29.0	41.2	12.9	11.1			

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료					부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량	
정의	전기를 생산하고 배전을 통제하는 기계장비를 조작합니다. 이들은 주로 한국전력이나 한국수자원공사 산하의 각종 발전소,전기통신공사 및 일반제조업체 등 비상전력설비가 있는 업체의 자가발전부서에 고용되어 있습니다.					NCS CODE	세부역량	응답수
						19010302	송변전배전설비운영	6
주요업무	작업일지를 통하여 운전 상태를 파악하고, 보호 장치 및 자동제어설비의 작동상태를 확인한다. 각종 지시계기와 기록계를 관찰, 점검, 확인 및 조정하고 현황을 기록한다. 필요에 따라 보일러, 수차, 터빈, 발전기, 원동기를 가동·정지시키고 보조기기를 조작한다. 발전량, 송전량, 소내 소비전력량, 사용 급수량 및 연료량, 증기발생량, 발전효율 등을 계산한다. 기기 운전 중 발생하는 이상이나 고장의 원인을 분석한다. 유지·보수작업원의 안전을 위하여 고장 난 회로 및 장치의 전원을 차단한다.							
자격요건	해당 내용이 없습니다.							
직업예시	발전장치 조작용 배전장치 조작용							
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)							
	(단위 : 명)							
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)	필요역량	신규 채용예정 인력에게 필요한 역량	
	146	17	17	0	임금수준 불일치	NCS CODE	세부역량	응답수
	(단위 : 명)					19010302	송변전배전설비운영	9
	채용예정인원	2020년	2021년	2022년		19010201	수력발전설비운영	5
	0	8	0		19010203	원자력발전설비운영	1	
선호도	직능수준, 선호계열							
	(단위 : %)							
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준		
		0.0	91.7	0.0	8.3	0.0		
	(단위 : %)							
	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관	
	0.0	0.0	0.0	55.3	0.0	44.7		
고용의질	취업 취약계층 선호(1위)							
	0							
	*계획없음 제외							
고용의질	고용의질							
	(단위 : 개월, %)							
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율				
	21.4	47.8	7.4	0.0				

KECO 8340. 전기·전자 설비 조작용

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료				부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량	
정의	건물,아파트,공장 및 기타 전기·전자 설비를 조작,유지,보수합니다.				NCS CODE 19010603	세부역량 전기설비운영	응답수 14
주요업무	건물, 아파트, 공장 등의 전기설비를 유지, 보수한다. 전기사설에 관한 보안관리 업무를 수행한다. 전기 장비 제조와 관련된 각종 기기를 조작한다.						
자격요건	해당 내용이 없습니다.						
직업예시	건물전기설비 조작용 건물전기사설 관리원 전기기계 관리원 전기기계설비 조작용 건물전기기계공무 전기사설관리 조작용 아파트전기사설 관리공무 공장전기 설비 조작용				공장전기 설비공무 공장전기 기계공무 공장전기기계 설비조작용 공장변전실 관리원 전기사설 조작용 건물전기 설비공무 전자설비 조작용 건물전기 관리원		
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)						
	(단위 : 명)						
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)		
	639	30	30	0	지원자 없음		
인력현황	(단위 : 명)						
	채용예정인원	2020년	2021년	2022년			
		8	26	5			
선호도	직능수준, 선호계열						
	(단위 : %)						
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준	
		7.4	69.4	20.2	3.0	0.0	
선호도	(단위 : %)						
	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관
		0.0	0.0	0.0	23.2	0.0	76.8
고용의질	취업 취약계층 선호(1위)				0	*계획없음 제외	
	(단위 : 개월, %)						
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율			
	25.4	72.1	9.0	5.8			

KECO 8351. 전기 부품·제품 생산기계 조작원

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료				부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량	
정의	전기 장비에 사용되는 부분품을 제조하는 기계를 조작합니다. 이들은 전기 장비 제조업체에 고용되어 있습니다.				NCS CODE 19010504	세부역량 전기전선제조	응답수 2
주요업무	성형된 건조 충전전지 격자를 세척·약품처리·건조 처리하는 장비를 관리한다. 코일 권선기를 사용하여 교류전 동기, 발전기, 변압기 등에 사용되는 부품에 코일을 감는다. 전기 장비 제조와 관련된 각종 기기를 조작한다.						
자격요건	해당 내용이 없습니다.						
직업예시	코일 권선기 조작원 필라멘트 권선기 조작원 고정자코일 권선기 조작원 코아적층프레스 조작원 건전지제조기 조작원 광섬유 제조원 전구제조기 조작원 전선 제조원						
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)						
	(단위 : 명)						
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)		
	1245	35	35	0	임금수준 불일치		
	(단위 : 명)						
인력현황	채용예정인원	2020년	2021년	2022년			
		22	8	0			
선호도	직능수준, 선호계열						
	(단위 : %)						
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준	
		9.5	69.7	20.7	0.0	0.0	
	(단위 : %)						
선호도	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관
		0.0	0.0	0.0	20.7	0.0	79.3
	취업 취약계층 선호(1위)				0	*계획없음 제외	
고용의질	고용의질						
	(단위 : 개월, %)						
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율			
	32.1	55.3	21.4	10.8			

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료				부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량	
정의	전자장비에 사용되는 부분품을 제조하는 장치를 조작합니다. 이들은 전자장비 제조업체에 고용되어 있습니다.				NCS CODE	세부역량	응답수
주요업무	웨이퍼제조를 위한 단결정성장, 절단, 연마, 평탄화, 식각, 세정을 위한 관련 기기를 조작한다. 자재부서로부터 자재를 수령하여 이상 유무를 확인하고 작업지시서·부품목록 등을 숙지한다. 프로그램을 기계에 입력하고 전자부품자재를 제품모델에 맞게 기계에 장착한다. 인쇄회로기판에 삽입될 전자부품의 첫 좌표를 설정하고 프로그램에 입력된 삽입위치에 화일을 보며 부품이 삽입되도록 작동시킨다. 작업 중 전자부품 자재를 수시로 확인하여 교체하고 기계의 작동상태를 관찰한다. 삽입된 전자부품을 관찰하여 역삽·오삽·미삽 등을 검사하고 양호하면 연속작업을 실시한다. 작업 완료된 인쇄회로기판을 차기공정으로 넘기고 작업일지를 작성한다						
자격요건	해당 내용이 없습니다.						
직업예시	반도체리드 코팅원 반도체 코팅원 반도체 성형원 반도체금속 증착원 웨이퍼제조기 조작원 웨이퍼 식각원 웨이퍼 확산원 웨이퍼화학 증착원				전기저항기 제조조작원 전자제품 제조기계 조작원 전자축전기 제조기 조작원 전자카드 제조기 조작원 브라운관제조용 장비조작원 인쇄회로기판 제조기조작원 공장전기 설비공무 공장전기 기계공무		
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)						
	(단위 : 명)						
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)		
	2204	57	52	6	지원자 없음		
	(단위 : 명)						
	채용 예정인원	2020년	2021년	2022년			
		23	64	23			
직능수준, 선호계열							
	(단위 : %)						
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준	
		18.5	70.2	8.9	2.4	0.0	
	(단위 : %)						
	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관
		0.0	0.0	0.0	11.3	0.0	88.7
	취업 취약계층 선호(1위)				0	*계획없음 제외	
선호도							
고용의질							
	(단위 : 개월, %)						
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율			
	43.2	45.1	27.4	10.2			

필요역량	신규 채용예정 인력에게 필요한 역량	
NCS CODE	세부역량	응답수
19020202	전자부품생산	21
19030602	반도체제조	13
19030603	반도체장비	5
19020102	전자제품생산	1
19030903	의료기기생산	1
19030702	디스플레이생산	1

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료					부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량	
정의	엄격하게 설정된 절차에 따라 전기제품과 전자제품 또는 구성품이나 부품을 조립합니다. 이들은 전기·전자제품 제조업, 전자부품 제조업체에 고용되어 있습니다.					NCS CODE	세부역량	응답수
주요업무	전기장비의 구성품 또는 부품을 조립한다. 광학기구 등의 전자정밀기구의 부속품을 조립한다. 부품을 검사하고 시험하여, 품질기준에 적합한가를 확인한다. 가정용 전기·전자제품에 요구되는 부품 및 작업용구 등을 준비·점검한다. 수공구 또는 자동공구를 사용하여 볼트, 나사 등 체결작업을 한다. 전동기, 콘덴서, 열교환기 등을 용접한다. 각 공정별로 조립 이상 유무를 전압계, 전력계, 시험지그 등을 이용하여 소음, 소비전력, 전기결선 이상 유무 등을 검사한다. 제품외관의 찍힘, 긁힘, 색상 등 외관검사를 실시한다.							
자격요건	해당 내용이 없습니다.							
직업예시	배전반 조립원 조명장치 조립원 절연선 및 케이블 조립원 축전기 및 일차전지 조립원 영상, 음향장치 조립원 시청각기기 조립원 라디오 조립원 텔레비전 조립원 텔레비전 조립원 정밀기구 조립원 계기 조립원 계측기 조립원 기관 조립원 기관 조립원 크로노미터 조립원 전자패종시계 조립원							
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)							
	(단위 : 명)							
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)			
	1053	109	86	22	임금수준 불일치			
필요역량	(단위 : 명)							
	채용 예정인원	2020년	2021년	2022년				
		57	71	40				
신규 채용예정 인력에게 필요한 역량	직능수준, 선호계열							
	(단위 : %)							
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준		
		0.0	70.2	29.8	0.0	0.0		
선호도	(단위 : %)							
	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관	
		0.0	0.0	0.0	44.4	0.0	55.6	
고용의질	취업 취약계층 선호(1위)							
			0		*계획없음 제외			
	(단위 : 개월, %)							
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율				
		30.9	40.9	29.2	19.8			

KECO 8411. 컴퓨터 설치 · 수리원

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료				부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량	
정의	컴퓨터를 비롯해 복사기 · 팩시밀리 등과 같은 사무용 기기를 수동공구,동력공구를 사용하여 설치하고,제품의 작동상태를 점검하거나 수리합니다.				NCS CODE 19020301	세부역량 전자제품설치·정비	응답수 6
주요업무	고장의 원인을 알아내기 위하여 기계를 작동시킨다. 수동공구를 사용하여 기계를 분해하고, 기어 · 가이드 · 롤러 등의 부품을 검사한다. 수동공구 · 동력공구 · 용접기구 등을 사용하여 부품을 교체하고 땀질하거나 조절한다. 작동되는 부품을 깨끗이 닦고 기름을 친다. 기계사용의 주의사항이나 조작방법 등을 설명하기도 한다.						
자격요건	해당 내용이 없습니다.						
직업예시	PC 정비원 컴퓨터 프린터기 수리원 보조기억장치 설치원 PC 설치원 자료처리장치 설치원 콘솔 설치원 복사기 수리원 팩시밀리 수리원						
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)						
	(단위 : 명)						
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)		
	82	7	7	0	임금수준 불일치		
필요역량	(단위 : 명)						
	채용예정인원	2020년	2021년	2022년			
		7	0	0			
선호도	직능수준, 선호계열						
	(단위 : %)						
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준	
		0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	
고용의질	(단위 : %)						
	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관
		0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0
고용의질	취업 취약계층 선호(1위)						
			0		*계획없음 제외		
	(단위 : 개월, %)						
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율			
	36.1	59.8	0.0	6.6			

KECO 8419. 기타 정보통신기기 설치·수리원

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료					부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량																								
정의	컴퓨터 및 이동전화기를 제외한 정보통신기기를 설치하고 수리하는 자를 말한다					NCS CODE	세부역량	응답수																							
						-	통신토목(관로)공사	2																							
주요업무	해당 내용이 없습니다.																														
자격요건	해당 내용이 없습니다.																														
직업예시	유선전화기 수리원 무선전화기 수리원																														
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)					필요역량 신규 채용예정 인력에게 필요한 역량 <table><tr><td>NCS CODE</td><td>세부역량</td><td>응답수</td></tr><tr><td>-</td><td>정보통신기기 설치</td><td>17</td></tr><tr><td>-</td><td>통신토목(관로)공사</td><td>2</td></tr><tr><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td></td><td></td><td></td></tr></table>			NCS CODE	세부역량	응답수	-	정보통신기기 설치	17	-	통신토목(관로)공사	2														
	NCS CODE	세부역량	응답수																												
	-	정보통신기기 설치	17																												
	-	통신토목(관로)공사	2																												
	(단위 : 명)																														
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)																										
	154	17	17	0	지원자 없음																										
	(단위 : 명)																														
	채용예정인원	2020년	2021년	2022년																											
		18	0	0																											
선호도	직능수준, 선호계열					필요역량 신규 채용예정 인력에게 필요한 역량 <table><tr><td>NCS CODE</td><td>세부역량</td><td>응답수</td></tr><tr><td>-</td><td>정보통신기기 설치</td><td>17</td></tr><tr><td>-</td><td>통신토목(관로)공사</td><td>2</td></tr><tr><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td></td><td></td><td></td></tr></table>			NCS CODE	세부역량	응답수	-	정보통신기기 설치	17	-	통신토목(관로)공사	2														
	NCS CODE	세부역량	응답수																												
	-	정보통신기기 설치	17																												
	-	통신토목(관로)공사	2																												
	(단위 : %)																														
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준																									
		0.0	40.5	47.3	12.2	0.0																									
	(단위 : %)																														
	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관																								
		0.0	0.0	0.0	70.1	0.0	29.9																								
	취업 취약계층 선호(1위)					0	*계획없음 제외																								
고용의질	고용의질					필요역량 신규 채용예정 인력에게 필요한 역량 <table><tr><td>NCS CODE</td><td>세부역량</td><td>응답수</td></tr><tr><td>-</td><td>정보통신기기 설치</td><td>17</td></tr><tr><td>-</td><td>통신토목(관로)공사</td><td>2</td></tr><tr><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td></td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td></td><td></td><td></td><td></td></tr></table>			NCS CODE	세부역량	응답수	-	정보통신기기 설치	17	-	통신토목(관로)공사	2														
	NCS CODE	세부역량	응답수																												
	-	정보통신기기 설치	17																												
	-	통신토목(관로)공사	2																												
	(단위 : 개월, %)																														
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율		여성 종사자 비율	고령 종사자 비율																										
	34.8	76.3		4.1	13.7																										

KECO 8422. 통신장비 설치·수리원

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료				부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량	
정의	유·무선 통신장비 등을 설치하고 수리합니다				NCS CODE 15080704	세부역량 전장정비	응답수 2
주요업무	유선통신장비 설치 및 수리원 송신소와 수신소를 연결하는 금속 또는 유전체 회로에 전류흐름의 변화로 두 지점 간에 음성 및 기타 메시지를 전달해주는 유선송신기, 유선수신기, 반송통신기, 신호변환기, 유선 전화용 기기 등의 각종 유선통신장비를 설치하고 수리한다. 무선통신장비 설치 및 수리원 무선 송신기, 정보 통신장비, 휴대용 무선 통신장비, 통신위성, 무선전신기 및 기타 무선 통신기를 설치하고 수리한다.						
자격요건	해당 내용이 없습니다.						
직업예시	무선중계기 수리원 무선기지국 설치 및 수리원 기지국중계기 설치 및 수리원 전신·전화기 설치 및 수리원 키폰 수리원 레이더 설치 및 수리원 공중전화 설치 및 수리원 PBX 유지보수원				통신기기 및 장비 설비원 시설교환기 수리원 키폰구내교환기 설치 및 유지보수원		
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)						
	(단위 : 명)						
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)		
	340	6	6	0	지원자 없음		
	(단위 : 명)						
필요역량	채용예정인원	2020년	2021년	2022년		신규 채용예정 인력에게 필요한 역량	
	7	0	0	0			
						NCS CODE	세부역량
						15080704	전장정비
						15080302	전장생산
선호도	직능수준, 선호계열						
	(단위 : %)						
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준	
		0.0	88.2	0.0	11.8	0.0	
	(단위 : %)						
고용의질	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관
		0.0	0.0	0.0	53.9	0.0	46.1
	취업 취약계층 선호(1위)				0	*계획없음 제외	
	(단위 : 개월, %)						
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율			
	50.5	40.8	0.0	10.3			

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료				부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량		
정의	통신·방송·인터넷망에 기초가 되는 각종 통신선을 가설하고 고장시 이를 수리합니다.				NCS CODE	세부역량	응답수	
					20020102	구내통신구축	6	
주요업무	전화선 접속원은 전화선류음의 선들을 같은 색깔별로 두 선씩 연결하는 작업을 한다. 모든 선을 연결한 후에 물이나 기타 이물질이 선에 묻어 합선되는 등의 문제점을 막기 위해 열수축관으로 통신선을 둘러싼다. 동선의 경우에는 단자를 이용하여 케이블을 연결한다. 광케이블은 몇 백가닥의 유리섬유 묶음으로 만들어져 있어 케이블 설치가 까다롭기 때문에 광케이블 접속원은 고도의 기술이 필요하다. 자동 코어커터(core cutter)기를 이용하여 이 작업을 수행하기도 한다. 잘려진 광케이블은 광접속기를 이용하여 광케이블을 접속한다. 무선통신망 접속의 경우에는 천탄 위의 안테나와 지상의 기지국을 유선으로 연결하는 업무를 수행한다							
자격요건	해당 내용이 없습니다.							
직업예시	통신케이블 설치원 케이블 방송선로 설치원 케이블 방송선로 수리원 통신케이블 수리원 인터넷 통신선 설치원 인터넷 통신선 수리원 인터넷 설치원 인터넷 개통원							
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)							
	(단위 : 명)							
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)	필요역량	신규 채용예정 인력에게 필요한 역량	
	147	11	11	0	지원자 없음	NCS CODE	세부역량	응답수
						20020201	무선통신시스템구축	17
					20020102	구내통신구축	6	
선호도	직능수준, 선호계열							
	(단위 : %)							
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준		
		0.0	100.0	0.0	0.0	0.0		
					(단위 : %)			
	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관	
		0.0	0.0	0.0	38.7	0.0	61.3	
	취업 취약계층 선호(1위)				0	*계획없음 제외		
고용의질	고용의질							
	(단위 : 개월, %)							
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율				
	31.4	77.2	2.0	11.6				

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료				부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량	
정의	필요한 성질을 가진 제품을 얻기 위하여 파쇄,가열,혼합,증류 또는 여과 화학물을 가공하는 기계 장비를 조작합니다.				NCS CODE	세부역량	응답수
주요업무	고형 화학물 및 기타 재료를 파쇄하고 혼합하는 기계를 조작한다. 재료를 정화, 혼합, 합성하고 특수한 성질로 만들거나 화학변화를 일으키는 기계장비를 조작한다. 화학물 및 관련 재료의 가공을 위해 건조기를 조작한다. 용액을 여과하는 장치 및 분리시키는 기계를 조작한다. 화학약품 및 기타 첨가제를 석유와 혼합하는 기계를 조작한다.						
자격요건	해당 내용이 없습니다.						
직업예시	분쇄기조작원(화학물 및 관련 가공용) 원심분리기 조작원 마쇄기조작원(화학물 및 관련 가공용) 조제장치 조작원 혼합기조작원(화학물 및 관련 가공용) 가공로 조작원 합성기조작원(화학물 및 관련 가공용) 화학물 추출기 조작원 제분기조작원(화학물 및 관련 가공용) 화학물 증류기 조작원 하소장치 조작원 화학물 반응기 조작원 시멘트 가공로 조작원 증발기 조작원 여과기 조작원						
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)						
	(단위 : 명)						
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)		
	109	8	8	0	지원자 없음		
인력현황	(단위 : 명)						
	채용예정인원	2020년	2021년	2022년			
		0	0	0			
선호도	직능수준, 선호계열						
	(단위 : %)						
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준	
		0.0	40.8	29.6	29.6	0.0	
선호도	(단위 : %)						
	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관
		0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0
고용의질	취업 취약계층 선호(1위)				*계획없음 제외		
고용의질	고용의질						
	(단위 : 개월, %)						
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율			
	28.2	26.3	0.0	22.6			

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료					부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량																										
정의	석유·화학물 가공장치 조작 관련 직무를 수행하지만 상기 세분류 직업들 어디에도 포함되지 않는 직업이 여기에 포함된다.					NCS CODE	세부역량	응답수																									
						-	문제해결능력	3																									
주요업무	원염용해공정을 거친 순수한 염수를 전기분해해 염소, 가성소다, 수소를 제조하는 전해조를 운전한다. 금속관(피복관)을 도면에 따라 절단·용접하고 전해연마(電解研磨: electrolytic polishing)하여 (핵)연료봉을 제조한다.																																
자격요건	해당 내용이 없습니다.																																
직업예시	연료봉제조원 우라늄재변환제조원 전해조운전원 화학물처리용전해조조작원																																
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)																																
	(단위 : 명) <table><tr><td>현원</td><td>구인인원</td><td>채용인원</td><td>미충원인원</td><td>주된 미충원 사유(1위)</td></tr><tr><td>103</td><td>16</td><td>11</td><td>5</td><td>지원자 없음</td></tr></table> (단위 : 명) <table><tr><td>채용예정인원</td><td>2020년</td><td>2021년</td><td>2022년</td></tr><tr><td></td><td>0</td><td>3</td><td>3</td></tr></table>					현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)	103	16	11	5	지원자 없음	채용예정인원	2020년	2021년	2022년		0	3	3	필요역량	신규 채용예정 인력에게 필요한 역량								
						현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)																							
103	16	11	5	지원자 없음																													
채용예정인원	2020년	2021년	2022년																														
	0	3	3																														
						NCS CODE	세부역량	응답수																									
						-	기계 조작	5																									
						-	제품생산	3																									
	직능수준, 선호계열																																
선호도	(단위 : %) <table><tr><td>직능수준 (2020년)</td><td>1수준</td><td>2-1수준</td><td>2-2수준</td><td>3수준</td><td>4수준</td></tr><tr><td>0.0</td><td>35.3</td><td>64.7</td><td>0.0</td><td>0.0</td></tr></table> (단위 : %) <table><tr><td>선호계열 (2020년)</td><td>인문계열</td><td>사회계열</td><td>자연과학계열</td><td>공학계열</td><td>예체능계열</td><td>무관</td></tr><tr><td></td><td>0.0</td><td>0.0</td><td>0.0</td><td>64.7</td><td>0.0</td><td>35.3</td></tr></table> 취업 취약계층 선호(1위) 0 *계획없음 제외					직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준	0.0	35.3	64.7	0.0	0.0	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관		0.0	0.0	0.0	64.7	0.0	35.3			
						직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준																						
0.0	35.3	64.7	0.0	0.0																													
선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관																											
	0.0	0.0	0.0	64.7	0.0	35.3																											
고용의질	고용의질																																
	(단위 : 개월, %) <table><tr><td>평균 근속연수(개월)</td><td>전문대 이상 학력 비율</td><td>여성 종사자 비율</td><td>고령 종사자 비율</td></tr><tr><td>38.1</td><td>38.7</td><td>29.9</td><td>17.6</td></tr></table>					평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율	38.1	38.7	29.9	17.6																				
						평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율																								
38.1	38.7	29.9	17.6																														

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료				부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량	
정의	고무 및 고무화합물을 혼합하고 천연, 합성고무로 주형신발, 가정용품, 절연체, 공업용 부속품 또는 자전거, 자동차, 트랙터, 항공기 및 기타 차량의 타이어와 같은 구성부품을 제조하는 기기를 조작합니다. 이들은 타이어제조나 기타 고무제품 제조업체에 고용되어 있습니다.				NCS CODE	세부역량	응답수
주요업무	고무원료 및 화공약품을 계량하고 일정비율로 혼합한다. 기계에 다이, 롤러, 칼, 연마 휠 등의 부착물을 장착한다. 기계 또는 호퍼에 재료를 투입한다. 각종 재료 및 부품을 혼합, 사출, 접착, 경화, 가황, 절단, 조립, 마무리하는 기계장치를 조정, 조작한다. 롤러의 온도와 압력, 고무접착제 및 재료의 흐름과 기계부품의 움직임을 조정하기 위하여 가이드, 밸브, 조종 장치를 조작한다. 완성된 제품의 치수를 측정하고, 기포, 균열, 뒤틀림 및 기타 결함을 검사한다.						
자격요건	해당 내용이 없습니다.						
직업예시	고무성형기 조작용 고무압출기 조작용 고무캘린더기 조작용 캘린더 권취장치 조작용 사열형 압축롤 조작용 캘린더를 조작용 캘린더 권출장치 조작용 고무합성기 조작용				고무제품가공기 조작용 고무쇄절기 조작용 고무제품 검사원 타이어경화기 조작용 경화고무제품제조기 조작용 타이어성형기 조작용 타이어재생기 조작용 고무코팅기 조작용		
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)						
	(단위 : 명)						
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)		
	642	5	5	0	임금수준 불일치		
필요역량	(단위 : 명)						
	채용 예정인원	2020년	2021년	2022년			
		0	16	0			
선호도	직능수준, 선호계열						
	(단위 : %)						
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준	
		12.5	87.5	0.0	0.0	0.0	
고용의질	(단위 : %)						
	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관
		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0
	취업 취약계층 선호(1위)				*계획없음 제외		
고용의질	(단위 : 개월, %)						
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율			
	35.0	22.9	24.8	14.1			

KECO 8522. 플라스틱제품 생산기계 조작용

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료					부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량	
정의	플라스틱 물질을 얻기 위해 화합물을 혼합, 합성하여 플라스틱 구성부품과 제품을 제조하는 기기를 조작한다. 이들은 주로 플라스틱 제품 제조업체에 고용되어 있다.					NCS CODE	세부역량	응답수
주요업무	합성수지, 안료 등의 각종 재료를 계량하고 일정비율로 배합한다. 기계에 다이, 롤러, 금형, 칼, 연마 휠 등의 부착물을 장착한다. 기계 또는 호퍼에 배합된 재료를 투입한다. 재료 및 부품을 혼합, 사출, 압출, 압착, 주입, 성형, 조립, 마무리하는 각종 기계장치를 조정, 조작한다. 롤러의 온도와 압력, 재료 및 공기, 물, 증기, 기름의 흐름과 기계 부품의 움직임을 조정하기 위하여 가이드, 밸브, 조종 장치를 조작한다. 완성된 제품의 치수를 측정하고, 기포, 균열, 뒤틀림 및 기타 결함여부를 검사하고 군더더기를 제거하여 마무리한다. 생산기록을 작성하고 보관한다.							
자격요건	해당 내용이 없습니다.							
직업예시	연마기 조작용 플라스틱사출기 조작용 플라스틱압출기 조작용 플라스틱 주입성형기 조작용 플라스틱 적층기 조작용 플라스틱 도포기 조작용 플라스틱 도장기 조작용 플라스틱 증착기 조작용 플라스틱 제품 검사원 플라스틱 라미네이팅기 조작용 플라스틱 광택기 조작용 플라스틱 조각기 조작용 플라스틱 절단기 조작용 플라스틱 천공기 조작용 플라스틱 식각기 조작용 플라스틱 완성기 조작용							
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)							
	(단위 : 명)							
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)	필요역량	신규 채용예정 인력에게 필요한 역량	
	534	6	6	0	임금수준 불일치	NCS CODE	세부역량	응답수
						17040101	압출성형	11

KEC0 8523. 화학제품 생산기계 조작용(고무 · 플라스틱 제외)

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료	부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량
정의	의약품, 화장품, 화약, 사진 등의 화학제품을 제조 또는 가공하는 기기를 조작합니다. 이들은 주로 화학제품을 제조하는 모든 기업체 또는 관련 업체에 다양하게 고용되어 있습니다.	NCS CODE	세부역량응답수
주요업무	원료를 혼합, 분쇄, 여과, 가열, 증류, 성형, 충전, 봉합하는 각종 기계장치의 처리온도, 압력, 재료의 흐름, 기계의 속도 등을 조정한다. 혼합물의 처리과정을 관찰하고 색의 변화, 농도 등을 확인한다. 가공처리 정도를 검사·시험하기 위하여 샘플을 채취한다. 완성품을 인출, 검사, 포장한다. 기계의 기능장애를 탐지하여 정비하고, 세척 및 소제한다. 생산기록을 작성하고 보관한다.		
자격요건	해당 내용이 없습니다.		
직업예시	약제품 생산기 조작원 화학물표백기 조작원 의약품 과립기 조작원 양초제조기 조작원 화장품 생산기 조작원 양초절조기 조작원 향수 증류기 조작원 양초주입기 조작원 세제 생산기 조작원 양초주형기 조작원 필름 생산기 조작원 양초주형기 조작원 화학물 및 관련재료 세척기 조작원 납제조기 조작원		
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)		
	(단위 : 명)		
	현원구인인원채용인원미충원인원주된 미충원 사유(1위)		
	5525550임금수준 불일치		
	(단위 : 명)		
	채용예정인원2020년2021년2022년		
	3330		
선호도	직능수준, 선호계열		
	(단위 : %)		
	직능수준(2020년)1수준2-1수준2-2수준3수준4수준		
	17.827.754.50.00.0		
	(단위 : %)		
	선호계열인문계열사회계열자연과학계열공학계열예체능계열무관		
	(2020년)0.00.018.532.40.049.2		
	취업 취약계층 선호(1위)0*계획없음 제외		
고용의질	고용의질		
	(단위 : 개월, %)		
	평균 근속연수(개월)전문대 이상 학력 비율여성 종사자 비율고령 종사자 비율		
	28.953.628.626.7		

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료				부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량	
정의	압출·성형한 고무 또는 플라스틱 제품을 접착제·나사 등을 사용하거나 홈에 맞추어 완제품 또는 부분품으로 조립합니다.				NCS CODE	세부역량	응답수
주요업무	압출·성형된 고무 또는 플라스틱 부품을 작업대 위에 올려놓는다. 부품의 제조 상태를 점검하여 파손되거나 규격 미달인 부품을 제거한다. 컨베이어 벨트 또는 작업대 위에 조립하기 쉽도록 부품을 나란히 늘어놓는다. 손가락으로 부품을 눌러 주름이 발생하지 않도록 홈이나 틀에 맞춘다. 접착제나 나사를 사용하여 고무 플라스틱 부품 부착한다. 조립품의 군더더기를 제거한다.						
자격요건	해당 내용이 없습니다.						
직업예시	고무제품 조립원 플라스틱제품 조립원						
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)						
	(단위 : 명)						
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)		
	18	8	5	3	임금수준 불일치		
필요역량	(단위 : 명)				신규 채용예정 인력에게 필요한 역량		
	채용예정인원	2020년	2021년	2022년	NCS CODE	세부역량	응답수
		2	0	0	-	제품생산	2
선호도	직능수준, 선호계열						
	(단위 : %)						
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준	
		0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	
고용의질	(단위 : %)						
	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관
		0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0
	취업 취약계층 선호(1위)				*계획없음 제외		
고용의질	(단위 : 개월, %)						
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율			
	100.0	50.0	30.0	17.0			

KECO 8531. 상·하수도 처리장치 조작용

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료				부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량	
정의	물 정화장치,공기 및 가스압축기,펌프장치,환기장치와 같은 여러 가지 형태의 장비를 조작합니다. 이들은 지방자치단체에서 운영하는 수도사업소,수원지,하수종말처리장이나 기업체의 공업용수처리 및 폐수정화처리장 등에 고용되어 있습니다.				NCS CODE	세부역량	응답수
주요업무	상수 또는 하수를 정화하는 기계를 조작한다. 공기 및 가스압축기를 조작한다. 액체, 기체, 반액체 및 분말물질을 운송하는 펌프 장치를 조작한다. 최근에는 중앙통제장치를 통하여 정수, 폐수처리 업무를 수행한다. 처리설비의 처리능력 및 가동상황을 점검·확인하고 투입미생물의 종류 및 수량을 검토한다. 하수의 유입구 및 부유물 제거장치의 가동상태를 확인하고 하수의 유입량을 점검한다. 펌프, 열교환기, 반응탑, 침전장치, 오폐수축조, 탈취장치 등에 부착된 각종 기록계기 및 산도(pH meter)를 점검하여 정상 가동여부를 확인하고 투입하는 각종 미생물의 수량을 주조한다						
자격요건	해당 내용이 없습니다.						
직업예시	물펌프장 조작용 용수 여과장치 조작용 냉각용수기 조작용 용수 정화장치 조작용 댐수문 운전원 염소투입기 조작용 하수처리장치 조작용 용수처리기 조작용						
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)						
	(단위 : 명)						
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)		
	105	5	5	0	지원자 없음		
필요역량	(단위 : 명)						
	채용 예정인원	2020년	2021년	2022년			
		3	3	0			
선호도	직능수준, 선호계열						
	(단위 : %)						
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준	
		34.5	0.0	65.5	0.0	0.0	
고용의질	(단위 : %)						
	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관
		0.0	0.0	0.0	60.0	0.0	40.0
	취업 취약계층 선호(1위)				0	*계획없음 제외	
고용의질	(단위 : 개월, %)						
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율			
	54.7	62.2	7.1	22.7			

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료					부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량	
정의	직물의 원료가 되는 실을 생산하기 위해 방직기, 합사기, 연사기, 권사기 등을 조작하는 업무를 하는 자를 말합니다.					NCS CODE	세부역량	응답수
주요업무	섬유에 일정한 온압물을 결합하는 기계를 조작한다. 섬유를 정렬하게 유지하고 솜털같이 하며 소모들 소모동지모 또는 소모몽치를 리본몽치로 결합하고 규정에 맞는 품질과 무게를 지닌 하나의 가늘게 만든 가닥으로 몇 개의 소모를 결합하는 즉, 방직하는 기계를 조작한다. 슬라이버(면섬유 다발)를 로빙(거친 실 단위)으로 전환하는 조방기 또는 정방기를 조작한다. 로빙으로 연사와 방사를 방직하고 실꾸리에 두 가닥 이상의 연사를 감고 두 가닥 이상의 방사나 연사를 한 가닥보다 무겁고 강한 가닥으로 꼬거나 한 타래에서 다른 타래로 방사나 연사를 권사하는 기계를 조작한다.							
자격요건	해당 내용이 없습니다.							
직업예시	권사기조작원		섬유래평기조작원					
	나일론생산기조작원		섬유세척기조작원					
	레이온방사원		섬유소면기조작원					
	방직기도평원		섬유카방기조작원					
	섬유가연기조작원		소모기조작원					
	섬유교반기운전원		연사기조작원					
	섬유권사기조작원		정방기조작원					
	섬유래평기조작원		조방기조작원					
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)							
	(단위 : 명)							
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)	필요역량	신규 채용예정 인력에게 필요한 역량	
	38	12	10	2	임금수준 불일치	NCS CODE	세부역량	응답수
	(단위 : 명)					18010102	방직	1
	채용예정인원	2020년	2021년	2022년		18010101	방사	1
	0	0	0					
선호도	직능수준, 선호계열							
	(단위 : %)							
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준		
		0.0	100.0	0.0	0.0	0.0		
	(단위 : %)							
	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관	
		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	
	취업 취약계층 선호(1위)		0		*계획없음 제외			
고용의질	고용의질							
	(단위 : 개월, %)							
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율		여성 종사자 비율		고령 종사자 비율		
	36.0	20.0		50.0		40.0		

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료				부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량	
정의	원사를 사용하여 직물이나 편물을 생산하기 위해 직조기, 편직기 등을 조작하는 업무를 하는 자를 말합니다.				NCS CODE	세부역량	응답수
주요업무	원사의 종류, 제조직물의 조직과 무늬 명세서를 검토한다. 소정의 밀도와 올 수에 맞추어 경사를 정경 빔에 감는다. 실의 강도를 높이고 제직 중 마찰로 끊어짐을 방지하기 위하여 실에 풀을 입히는 호부기를 조정, 조작한다. 준비된 경사를 통경대에서 종광과 바다에 한 가닥씩 끼우고 두 사람이 마주앉아 통경바늘을 사용하여 켜다. 위사용 원사를 목관에 감고 직기에 공급한다. 직기를 가동하고 직물의 무늬, 무게, 속도 등 제반 조건을 확인하고 끊어진 실을 연결하며, 기계의 기능 장애를 점검, 조정한다. 경사를 다 사용하면 남은 부분과 새로운 빔을 연결한다.						
자격요건	해당 내용이 없습니다.						
직업예시	기계자수직물완성원 레이스직조기조작원 망제품제조기조작원 방수가공기조작원 스웨터편직원 양말편직원 연경기조작원 융단직조기조작원				자동정경기조작원 자동편직기조작원 자동횡편직기운전원 자수기조작원 제망기조작원 직물가공원 직물감기원 직물검사원		
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)						
	(단위 : 명)						
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)		
	112	23	22	1	임금수준 불일치		
필요역량	(단위 : 명)						
	채용예정인원	2020년	2021년	2022년			
		1	5	5			
선호도	직능수준, 선호계열						
	(단위 : %)						
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준	
		35.3	64.7	0.0	0.0	0.0	
고용의질	(단위 : %)						
	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관
		0.0	0.0	29.4	0.0	0.0	70.6
	취업 취약계층 선호(1위)				경력단절여성	*계획없음 제외	
고용의질	(단위 : 개월, %)						
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율			
	36.4	27.4	40.6	41.5			

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료				부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량	
정의	실, 직물, 편물 등의 섬유와 모피 등에 표백, 염색, 세척 등을 하는 기계를 조작하고, 천 등에 무늬를 만드는 날염기를 조작하는 업무를 하는 자를 말합니다.				NCS CODE	세부역량	응답수
주요업무	색깔을 밝게 하거나 특별한 색깔을 주기 위하여 섬유제품을 처리하는 기계를 조작한다. 천을 수축하거나 섬유를 맞물리게 하여 직물을 강하게 하는 기계를 조작한다. 방수성을 주기 위하여 섬유에 화학물을 침투시키는 기계를 조작한다. 밀도와 무게를 주기 위하여 실크를 처리하는 기계를 조작한다.						
자격요건	해당 내용이 없습니다.						
직업예시	BT(BEAKER TEST)원 CPB조작원 감량기사 고압로터리워셔조작원 고압염색기사 날염기조작원 디지털염색원 로타리스크린날염원 롤러날염기운전원 모피염색원 배색기조작원 배색원 섬유압착기조작원 섬유직물세탁기조작원 수지가공조액원 염료배합원						
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)						
	(단위 : 명)						
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)		
	59	9	5	5	임금수준 불일치		
필요역량	(단위 : 명)						
	채용 예정인원	2020년	2021년	2022년			
		5	8	8			
선호도	직능수준, 선호계열						
	(단위 : %)						
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준	
		0.0	49.5	40.4	10.1	0.0	
고용의질	(단위 : %)						
	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관
		0.0	0.0	0.0	40.4	0.0	59.6
	취업 취약계층 선호(1위)				0	*계획없음 제외	
고용의질	고용의질						
	(단위 : 개월, %)						
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율			
	36.2	76.2	29.3	9.6			

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료					부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량		
정의	패션디자이너의 스케치나 작업지시서에 따라 의류의 패턴(기본모형)을 제작하는 업무를 하는 자를 말합니다.					NCS CODE	세부역량	응답수	
주요업무	작업지시서의 디자인을 보고 패턴을 종이에 그린다. 원단 재질의 축소 여부를 확인하고 패턴제작에 반영한다. 패턴에 치수와 모양 등의 내용을 명시한다. 체형이나 크기에 따라서 각기 다른 크기의 패턴을 그리기도 한다. 옷감 위에 패턴의 윤곽을 그리기 위하여 재단용 초크로 패턴 둘레를 따라 그리기도 한다.								
자격요건	해당 내용이 없습니다.								
직업예시	가죽패턴사 모피패턴사 신발패턴사 옷본제조원 의복패턴사 직물패턴사 패턴제작원								
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)								
	(단위 : 명)								
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)	필요역량	신규 채용예정 인력에게 필요한 역량		
	10	0	0	0	지원자 없음	NCS CODE	세부역량	응답수	
						18020103	패턴	1	
선호도	(단위 : 명)								
	채용예정인원	2020년	2021년	2022년					
		0	0	0					
	직능수준, 선호계열								
	(단위 : %)								
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준			
		0.0	100.0	0.0	0.0	0.0			
	(단위 : %)								
	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관		
		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0		
고용의질	취업 취약계층 선호(1위)					0	*계획없음 제외		
고용의질	고용의질								
	(단위 : 개월, %)								
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율					
	23.0	30.0	30.0	0.0					

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료					부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량																																														
정의	직물, 모피, 가죽 등을 원하는 모양의 제품으로 생산하기 위해 재단선을 표시하고 재단기를 조작하여 자르고 구멍을 내 표시하며 정리하는 업무를 하는 자를 말합니다.					NCS CODE	세부역량	응답수																																													
주요업무	패턴 부품의 수량, 형태, 규격과 요구되는 재료의 형태와 양을 결정하기 위하여 도면, 견본, 디자인명세서를 검토한다. 원단 위에 포켓이나 단추의 위치, 조립선을 표시하고 재단, 재봉을 한다. 재료를 재단, 정리, 표시, 구멍 내기 등을 하기 위하여 재료와 가위, 칼, 기타 관련기계를 기술적으로 취급한다. 기계의 가이드 절단 날과 기타 장치를 조정한다. 완성품의 결함을 조사하고 설정된 표준과 비교한다.																																																				
자격요건	해당 내용이 없습니다.																																																				
직업예시	가죽재단사 갑피재단원 구두재단사 모피재단사 의복재단사 재단검사원																																																				
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)					<table><tr><th>필요역량</th><th colspan="2">신규 채용예정 인력에게 필요한 역량</th></tr><tr><td>NCS CODE</td><td>세부역량</td><td>응답수</td></tr><tr><td>18020201</td><td>제직의류생산</td><td>13</td></tr><tr><td>18020202</td><td>편직의류생산</td><td>1</td></tr><tr><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td></td><td></td><td></td></tr></table>			필요역량	신규 채용예정 인력에게 필요한 역량		NCS CODE	세부역량	응답수	18020201	제직의류생산	13	18020202	편직의류생산	1																																	
	필요역량	신규 채용예정 인력에게 필요한 역량																																																			
	NCS CODE	세부역량	응답수																																																		
	18020201	제직의류생산	13																																																		
	18020202	편직의류생산	1																																																		
(단위 : 명)																																																					
현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)																																																	
77	11	9	2	임금수준 불일치																																																	
(단위 : 명)																																																					
채용예정인원	2020년	2021년	2022년																																																		
	0	0	0																																																		
선호도	직능수준, 선호계열					<table><tr><td colspan="6">(단위 : %)</td></tr><tr><td>직능수준 (2020년)</td><td>1수준</td><td>2-1수준</td><td>2-2수준</td><td>3수준</td><td>4수준</td></tr><tr><td></td><td>10.4</td><td>53.2</td><td>36.4</td><td>0.0</td><td>0.0</td></tr><tr><td colspan="6">(단위 : %)</td></tr><tr><td>선호계열 (2020년)</td><td>인문계열</td><td>사회계열</td><td>자연과학계열</td><td>공학계열</td><td>예체능계열</td><td>무관</td></tr><tr><td></td><td>0.0</td><td>0.0</td><td>0.0</td><td>0.0</td><td>10.4</td><td>89.6</td></tr><tr><td colspan="2">취업 취약계층 선호(1위)</td><td colspan="2">0</td><td colspan="3">*계획없음 제외</td></tr></table>			(단위 : %)						직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준		10.4	53.2	36.4	0.0	0.0	(단위 : %)						선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관		0.0	0.0	0.0	0.0	10.4	89.6	취업 취약계층 선호(1위)		0		*계획없음 제외		
	(단위 : %)																																																				
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준				4수준																																												
		10.4	53.2	36.4	0.0				0.0																																												
	(단위 : %)																																																				
	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열				예체능계열	무관																																											
		0.0	0.0	0.0	0.0				10.4	89.6																																											
	취업 취약계층 선호(1위)		0		*계획없음 제외																																																
(단위 : %)																																																					
직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준																																																
	10.4	53.2	36.4	0.0	0.0																																																
(단위 : %)																																																					
선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관																																															
	0.0	0.0	0.0	0.0	10.4	89.6																																															
취업 취약계층 선호(1위)		0		*계획없음 제외																																																	
고용의질	고용의질					<table><tr><td colspan="4">(단위 : 개월, %)</td></tr><tr><td>평균 근속연수(개월)</td><td>전문대 이상 학력 비율</td><td>여성 종사자 비율</td><td>고령 종사자 비율</td></tr><tr><td>36.9</td><td>57.7</td><td>24.2</td><td>56.4</td></tr></table>			(단위 : 개월, %)				평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율	36.9	57.7	24.2	56.4																																	
	(단위 : 개월, %)																																																				
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율																																																	
	36.9	57.7	24.2	56.4																																																	
(단위 : 개월, %)																																																					
평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율																																																		
36.9	57.7	24.2	56.4																																																		

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료					부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량																																													
정의	직물, 모피, 가죽 등의 재료로 의복이나 기타 직물 제품을 재봉기를 사용하여 실로 바느질하는 업무를 하는 자를 말합니다.					NCS CODE	세부역량	응답수																																												
						18020201	제직의류생산	2																																												
주요업무	천연섬유를 준비하고 합사, 연사, 권사의 과정을 거쳐 실로 만드는 방적을 한다. 직조, 편조, 기타 방법으로 직물을 제조한다. 양복, 양장 등 의복을 제조한다. 모피제품을 제조, 개조, 수선한다. 건본 제조, 직물 또는 유사 제품에 표시, 재단한다. 재봉기로 직물, 기타 재료를 봉제한다. 가구 장식물, 매트리스를 제조한다.																																																			
자격요건	해당 내용이 없습니다.																																																			
직업예시	가죽제품재봉사 기계자수사 모자재봉원 미싱사 봉제원 신발재봉원 직물재봉사 컴퓨터자수원																																																			
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)					<table><tr><th>필요역량</th><th colspan="2">신규 채용예정 인력에게 필요한 역량</th></tr><tr><td>NCS CODE</td><td>세부역량</td><td>응답수</td></tr><tr><td>18020201</td><td>제직의류생산</td><td>24</td></tr><tr><td>18020202</td><td>편직의류생산</td><td>6</td></tr><tr><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td></td><td></td><td></td></tr></table>			필요역량	신규 채용예정 인력에게 필요한 역량		NCS CODE	세부역량	응답수	18020201	제직의류생산	24	18020202	편직의류생산	6																																
	필요역량	신규 채용예정 인력에게 필요한 역량																																																		
	NCS CODE	세부역량	응답수																																																	
	18020201	제직의류생산	24																																																	
	18020202	편직의류생산	6																																																	
(단위 : 명)																																																				
현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)																																																
359	48	40	8	임금수준 불일치																																																
(단위 : 명)																																																				
채용예정인원	2020년	2021년	2022년																																																	
	3	0	0																																																	
선호도	직능수준, 선호계열					<table><tr><td colspan="6">(단위 : %)</td></tr><tr><td>직능수준 (2020년)</td><td>1수준</td><td>2-1수준</td><td>2-2수준</td><td>3수준</td><td>4수준</td></tr><tr><td></td><td>20.7</td><td>73.1</td><td>6.2</td><td>0.0</td><td>0.0</td></tr><tr><td colspan="6">(단위 : %)</td></tr><tr><td>선호계열 (2020년)</td><td>인문계열</td><td>사회계열</td><td>자연과학계열</td><td>공학계열</td><td>예체능계열</td><td>무관</td></tr><tr><td></td><td>0.0</td><td>0.0</td><td>0.0</td><td>6.2</td><td>0.0</td><td>93.8</td></tr><tr><td colspan="2">취업 취약계층 선호(1위)</td><td colspan="2">경력단절여성</td><td colspan="2">*계획없음 제외</td></tr></table>			(단위 : %)						직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준		20.7	73.1	6.2	0.0	0.0	(단위 : %)						선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관		0.0	0.0	0.0	6.2	0.0	93.8	취업 취약계층 선호(1위)		경력단절여성		*계획없음 제외	
	(단위 : %)																																																			
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준				4수준																																											
		20.7	73.1	6.2	0.0				0.0																																											
	(단위 : %)																																																			
	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열				예체능계열	무관																																										
		0.0	0.0	0.0	6.2				0.0	93.8																																										
취업 취약계층 선호(1위)		경력단절여성		*계획없음 제외																																																
(단위 : %)																																																				
직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준																																															
	20.7	73.1	6.2	0.0	0.0																																															
(단위 : %)																																																				
선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관																																														
	0.0	0.0	0.0	6.2	0.0	93.8																																														
취업 취약계층 선호(1위)		경력단절여성		*계획없음 제외																																																
고용의질	고용의질					<table><tr><td colspan="4">(단위 : 개월, %)</td></tr><tr><td>평균 근속연수(개월)</td><td>전문대 이상 학력 비율</td><td>여성 종사자 비율</td><td>고령 종사자 비율</td></tr><tr><td>34.2</td><td>21.4</td><td>75.7</td><td>63.2</td></tr><tr><td colspan="4"></td></tr></table>			(단위 : 개월, %)				평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율	34.2	21.4	75.7	63.2																																
	(단위 : 개월, %)																																																			
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율																																																
	34.2	21.4	75.7	63.2																																																
(단위 : 개월, %)																																																				
평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율																																																	
34.2	21.4	75.7	63.2																																																	

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료				부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량	
정의	섬유, 가죽 등의 재료를 활용하여 다양한 제품의 생산과 관계된 수작업 기능적 직무를 수행하지만, 상기 세분류 직업들 어디에도 포함되지 않는 직업이 여기에 포함된다.				NCS CODE 18020204	세부역량 패션소품생산	응답수 2
주요업무	손 작업이나 수동기계를 이용하여 양모, 면화, 아마, 황마, 대마, 기타 천연섬유를 선별하고 분류한다. 수동직기로 평직 또는 무늬직, 레이스, 카펫, 기타 직물을 직조한다. 매듭기법으로 카펫을 짠다. 가구 틀에 스프링을 장치하고 속에 솜을 넣어 커버를 씌운다. 섬유, 피혁, 유사 제품 등의 안락기구 또는 내부 장식을 낮추고 장식한다.						
자격요건	해당 내용이 없습니다.						
직업예시	가발제조원 뜨개질원 섬유선별원 손자수원 수날염원 수편물원(수공) 카펫제조원(수공)						
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)						
	(단위 : 명)						
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)	필요역량	신규 채용예정 인력에게 필요한 역량
	85	11	9	1	임금수준 불일치	NCS CODE 18020204	세부역량 패션소품생산
	(단위 : 명)						
	채용예정인원	2020년	2021년	2022년			
		7	7	7			
선호도	직능수준, 선호계열						
	(단위 : %)						
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준	
		0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	
	(단위 : %)						
	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관
		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0
	취업 취약계층 선호(1위)				경력단절여성	*계획없음 제외	
고용의질	고용의질						
	(단위 : 개월, %)						
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율			
	23.6	22.2	80.8	54.5			

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료					부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량	
정의	고객으로부터 디자인이나 크기의 변경을 요청받은 의복이나 의류 제품(모자, 장갑 등)에 대해 수선하는 업무를 하는 자를 말합니다.					NCS CODE	세부역량	응답수
주요업무	수선표의 표시를 보고 수선 부위를 쪽가위로 뜯는다. 수선부위 작업지시서에 따라 필요한 천과실 등을 준비하고 재봉틀을 조작하거나 바느질, 다림질한다.							
자격요건	해당 내용이 없습니다.							
직업예시	가죽제품수선원 구두수선원 모자수선원 모피제품수선원 의류수선원 의복리폼원							
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)							
	(단위 : 명)							
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)	필요역량	신규 채용예정 인력에게 필요한 역량	
	20	6	6	0	지원자 없음	NCS CODE	세부역량	응답수
						11020202	수선	2
선호도	(단위 : 명)							
	채용예정인원	2020년	2021년	2022년				
		4	10	10				
선호도	직능수준, 선호계열							
	(단위 : %)							
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준		
		0.0	100.0	0.0	0.0	0.0		
	(단위 : %)							
고용의질	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관	
		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	
	취업 취약계층 선호(1위)					0	*계획없음 제외	
고용의질	고용의질							
	(단위 : 개월, %)							
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율		여성 종사자 비율		고령 종사자 비율		
	120.0	0.0		70.0		100.0		

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료					부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량													
정의	고객의 요구에 따라 여러 가지 천과 디자인을 정한 후 치수에 맞는 다양한 운동복,근무복,셔츠 및 바지 등의 의복을 제작합니다.					NCS CODE	세부역량	응답수												
주요업무	패턴 부품의 수량, 형태, 규격과 요구되는 재료의 형태 및 양을 결정하기 위하여 도면, 견본 및 디자인 명세서를 검토한다. 원단 위에 포켓이나 단추의 위치와 재단, 재봉 및 조립 선을 표시한다. 재료를 재단, 정리, 표시, 구멍 내기 등을 하기 위하여 재료와 가위, 칼 및 기타 관련기계를 기술적으로 취급한다. 기계의 가이드 절단 날 및 기타 장치를 조정한다. 완성품의 결함을 조사하고 설정된 표준과 비교한다.																			
자격요건	해당 내용이 없습니다.																			
직업예시	운동복 제조원 체육복 제조원 근무복 제조원 유니폼 제조원 교복제조원 셔츠 및 바지 제조원																			
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)					필요역량 신규 채용예정 인력에게 필요한 역량 <table><tr><td>NCS CODE</td><td>세부역량</td><td>응답수</td></tr><tr><td>-</td><td>의류완성 및 포장</td><td>11</td></tr><tr><td>-</td><td>물류 포장,배송</td><td>2</td></tr><tr><td>-</td><td>품질관리</td><td>1</td></tr></table>			NCS CODE	세부역량	응답수	-	의류완성 및 포장	11	-	물류 포장,배송	2	-	품질관리	1
	NCS CODE	세부역량	응답수																	
	-	의류완성 및 포장	11																	
	-	물류 포장,배송	2																	
	-	품질관리	1																	
(단위 : 명)																				
현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)																
174	52	43	9	임금수준 불일치																
(단위 : 명)																				
채용예정인원	2020년	2021년	2022년																	
	3	0	0																	
선호도	직능수준, 선호계열																			
	(단위 : %)																			
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준				4수준											
		51.2	48.8	0.0	0.0				0.0											
	(단위 : %)																			
	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열				예체능계열	무관										
		0.0	14.6	0.0	0.0				0.0	85.4										
취업 취약계층 선호(1위)		경력단절여성		*계획없음 제외																
고용의질	고용의질																			
	(단위 : 개월, %)																			
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율																
	26.3	5.8	67.5	62.8																

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료				부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량	
정의	원피를 건조하거나 모피를 염색하고 부드럽게 하고,용액으로 원피를 처리하고 가죽으로 전환하는 등 가죽이나 모피 및 기타 섬유가공관련 기계를 조작합니다.				NCS CODE 18010105	세부역량 부직포	응답수 2
주요업무	건조하기 전에 원피에서 살과 지방을 제거하는 기계를 조작한다. 원피에서 길고 거친 털을 제거하고 고은 길이로 털을 다듬으며, 모피를 염색, 신장 및 부드럽게 하는 기계를 조작한다. 가죽에서 잔여 털을 제거하거나 원피에서 살과 털을 제거하며 원피를 분할하는 기계를 조작한다. 용액으로 원피를 처리하고 가죽으로 전환하기 위하여 제품을 완성하는 기계를 조작한다. 가죽 염색용 기계를 조작한다. 기성복을 제조하는 자동재봉설비를 조작한다. 의복, 장갑 및 섬유로 만든 제품을 제조하는 자동재봉설비를 조작한다. 직물 또는 기타 물질에 장식디자인을 자수하는 자동재봉설비를 조작한다.						
자격요건	해당 내용이 없습니다.						
직업예시	원피 제육기 조작용원피 제모기 조작용원피 처리기 조작용원피제육제모기 조작용무두질기 조작용가죽, 무두질기 충전원가죽가죽 염색기 조작용모피완성기 조작용모피 처리기 조작용펠트 제육원펠트 정모원자동재단기 조작용펠트 염색원펠트 신장원펠트 신장원펠트 신장원						
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)						
	(단위 : 명)						
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)		
	42	6	6	0	임금수준 불일치		
필요역량	(단위 : 명)				신규 채용예정 인력에게 필요한 역량		
	채용 예정인원	2020년	2021년	2022년			
		2	0	0			
선호도	직능수준, 선호계열						
	(단위 : %)						
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준	
		33.3	66.7	0.0	0.0	0.0	
고용의질	(단위 : %)						
	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관
		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0
	취업 취약계층 선호(1위)				*계획없음 제외		
고용의질	(단위 : 개월, %)						
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율			
	39.3	0.0	37.3	60.0			

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료					부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량																																													
정의	밀가루,쇼트닝,설탕,소금,팽창제,물 등을 배합하고 제빵용 기계와 기구를 이용하여 반죽,성형,굽기,장식 등의 과정을 통해 빵을 만들거나,케이크,파이,과자 등을 제조하거나 장식하는 자를 말합니다.					NCS CODE	세부역량	응답수																																												
						21020102	제빵	4																																												
						21020101	제과	4																																												
주요업무	제품의 배합표에 따라 각종 재료를 계량하고 손 또는 혼합기를 사용하여 반죽을 완성한다. 일정한 온도, 습도 하에서 규정된 시간동안 발효시킨다. 손 또는 기계를 사용하여 반죽을 성형하고 숙성시킨다. 오븐에 넣고 온도와 시간을 조절하여 굽는다. 냉각기를 사용하거나 또는 자연 상태에서 제품을 냉각시킨다. 제품의 종류에 따라 크림, 잼 등으로 장식을 하고, 손 또는 기계를 사용하여 포장한다.																																																			
자격요건	해당 내용이 없습니다.																																																			
직업예시	제과사 양과 제과사 제빵사																																																			
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)					<table><tr><th>필요역량</th><th colspan="2">신규 채용예정 인력에게 필요한 역량</th></tr><tr><td>NCS CODE</td><td>세부역량</td><td>응답수</td></tr><tr><td>21020102</td><td>제빵</td><td>16</td></tr><tr><td>21020101</td><td>제과</td><td>16</td></tr><tr><td></td><td></td><td></td></tr></table>			필요역량	신규 채용예정 인력에게 필요한 역량		NCS CODE	세부역량	응답수	21020102	제빵	16	21020101	제과	16																																
	필요역량	신규 채용예정 인력에게 필요한 역량																																																		
	NCS CODE	세부역량	응답수																																																	
	21020102	제빵	16																																																	
	21020101	제과	16																																																	
(단위 : 명)																																																				
현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)																																																
368	8	8	0	자격미달																																																
(단위 : 명)																																																				
채용예정인원	2020년	2021년	2022년																																																	
	10	0	0																																																	
선호도	직능수준, 선호계열					<table><tr><td colspan="6">(단위 : %)</td></tr><tr><td>직능수준 (2020년)</td><td>1수준</td><td>2-1수준</td><td>2-2수준</td><td>3수준</td><td>4수준</td></tr><tr><td></td><td>67.1</td><td>32.9</td><td>0.0</td><td>0.0</td><td>0.0</td></tr><tr><td colspan="6">(단위 : %)</td></tr><tr><td>선호계열 (2020년)</td><td>인문계열</td><td>사회계열</td><td>자연과학계열</td><td>공학계열</td><td>예체능계열</td><td>무관</td></tr><tr><td></td><td>0.0</td><td>0.0</td><td>0.0</td><td>0.0</td><td>21.0</td><td>79.0</td></tr><tr><td colspan="2">취업 취약계층 선호(1위)</td><td colspan="2">장애인</td><td colspan="2">*계획없음 제외</td></tr></table>			(단위 : %)						직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준		67.1	32.9	0.0	0.0	0.0	(단위 : %)						선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관		0.0	0.0	0.0	0.0	21.0	79.0	취업 취약계층 선호(1위)		장애인		*계획없음 제외	
	(단위 : %)																																																			
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준				4수준																																											
		67.1	32.9	0.0	0.0				0.0																																											
	(단위 : %)																																																			
	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열				예체능계열	무관																																										
		0.0	0.0	0.0	0.0				21.0	79.0																																										
	취업 취약계층 선호(1위)		장애인		*계획없음 제외																																															
(단위 : %)																																																				
직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준																																															
	67.1	32.9	0.0	0.0	0.0																																															
(단위 : %)																																																				
선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관																																														
	0.0	0.0	0.0	0.0	21.0	79.0																																														
취업 취약계층 선호(1위)		장애인		*계획없음 제외																																																
고용의질	고용의질					<table><tr><td colspan="4">(단위 : 개월, %)</td></tr><tr><td>평균 근속연수(개월)</td><td>전문대 이상 학력 비율</td><td>여성 종사자 비율</td><td>고령 종사자 비율</td></tr><tr><td>32.0</td><td>44.7</td><td>35.0</td><td>0.0</td></tr><tr><td colspan="4"></td></tr></table>			(단위 : 개월, %)				평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율	32.0	44.7	35.0	0.0																																
	(단위 : 개월, %)																																																			
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율																																																
	32.0	44.7	35.0	0.0																																																
(단위 : 개월, %)																																																				
평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율																																																	
32.0	44.7	35.0	0.0																																																	

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료				부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량	
정의	가축을 도살·도축하고,세척,절단,손질 및 가공 처리하여 관련 식품을 제조하며,이를 건조,염장 등의 보존처리를 합니다.				NCS CODE	세부역량	응답수
주요업무	가축을 도살하고 가공 처리한다. 가축을 벗기고 뼈를 제거한다. 시장출하 또는 가공을 위해 육류 및 어류를 세척, 절단, 손질 및 가공 처리한다. 육류 및 관련 식품을 저장 처리한다. 육류 및 관련 식품을 조리 또는 기타 방법으로 가공 처리한다.						
자격요건	해당 내용이 없습니다.						
직업예시	정육 가공원 축가공기술자 도살원 도축원분골원						
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)						
	(단위 : 명)						
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)		
	56	0	0	0	임금수준 불일치		
	(단위 : 명)						
인력현황	채용 예정인원	2020년	2021년	2022년			
		0	0	0			
선호도	직능수준, 선호계열						
	(단위 : %)						
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준	
		0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	
	(단위 : %)						
선호도	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관
		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0
	취업 취약계층 선호(1위)				*계획없음 제외		
고용의질	고용의질						
	(단위 : 개월, %)						
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율			
	55.0	10.0	50.0	30.0			

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료					부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량	
정의	원료를 소금이나 식초 등에 절여 가공하고자 하는 형태로 만든 다음,속이나 각종 양념 등 재료를 넣고 김치,장아찌,멸치 볶음 등 김치 및 밀반찬을 제조합니다.					NCS CODE	세부역량	응답수
주요업무	식품의 원료를 선별한다. 크기, 모양을 만들려는 식품에 맞게 자르거나, 소금에 절인다. 알맞은 양념을 넣고 조리한다. 음식의 종류에 따라 보관방법을 달리하여 보관한다.							
자격요건	해당 내용이 없습니다.							
직업예시	김치제조 종사원(배추/열무/갯/백김치 등) 밀반찬제조 종사원(콩자반, 멸치볶음, 짬아찌 등)							
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)							
	(단위 : 명)							
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)	필요역량	신규 채용예정 인력에게 필요한 역량	
	135	6	0	6	지원자 없음	NCS CODE	세부역량	응답수
						21010106	김치·반찬가공	16
선호도	직능수준, 선호계열							
고용의질	(단위 : 개월, %)							

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료					부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량																			
정의	상기 세세분류 어느 항목에도 포함되지 않은 유사한 직무를 수행하는 자가 여기에 분류됩니다.					NCS CODE	세부역량	응답수																		
						-	제품연구	6																		
						-	적응력	5																		
주요업무	상위 분류에 속하지 않는 특정재료, 제품 제조에 따른 기능적 분야에 관련된 업무를 수행합니다.																									
자격요건	해당 내용이 없습니다.																									
직업예시	탕제원 건강식품 제조원 생선뼈 제거원 생선 절단원 간장 제조원 수산물 건조원 한천 제조원 김 가공원 전통 술 제조원 된장 제조원 어묵 제조원 어류 염장원 고기 염장원 고추장 제조원																									
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)					필요역량 신규 채용예정 인력에게 필요한 역량 <table><tr><th>NCS CODE</th><th>세부역량</th><th>응답수</th></tr><tr><td>-</td><td>식품가공</td><td>62</td></tr><tr><td>-</td><td>식품제조</td><td>30</td></tr><tr><td>-</td><td>조립 및 포장</td><td>6</td></tr><tr><td>-</td><td>적응력</td><td>5</td></tr><tr><td>-</td><td>물류 포장,배송</td><td>2</td></tr></table>			NCS CODE	세부역량	응답수	-	식품가공	62	-	식품제조	30	-	조립 및 포장	6	-	적응력	5	-	물류 포장,배송	2
	NCS CODE	세부역량	응답수																							
	-	식품가공	62																							
	-	식품제조	30																							
	-	조립 및 포장	6																							
-	적응력	5																								
-	물류 포장,배송	2																								
(단위 : 명)																										
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)																					
	1196	196	184	11	임금수준 불일치																					
(단위 : 명)																										
	채용예정인원	2020년	2021년	2022년																						
		96	24	33																						
선호도	직능수준, 선호계열					(단위 : %)																				
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준																				
		36.2	56.3	7.5	0.0	0.0																				
						(단위 : %)																				
	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관																			
		0.0	5.5	5.5	0.0	0.0	89.0																			
취업 취약계층 선호(1위)					장애인 *계획없음 제외																					
고용의질	고용의질					(단위 : 개월, %)																				
고용의질	평균 근속연수(개월)					전문대 이상 학력 비율																				
	36.2					22.8																				
						여성 종사자 비율																				
고용의질	여성 종사자 비율					고령 종사자 비율																				
	53.8					30.9																				

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료				부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량	
정의	육류, 어류를 가공 처리하여 제품을 제조하는 기계나 치즈, 크림 또는 기타 낙농제품을 가공하는 기계를 조작하는 업무를 하는 자를 말합니다.				NCS CODE 21010103	세부역량 축산식품가공	응답수 6
주요업무	육류 및 어류를 가공하고 소시지, 훈제 육류 또는 훈제 어류 같은 육류와 어류 제품을 제조하는 데 사용되는 기계를 조작한다. 육류 및 어류를 통조림 또는 냉동하는 데 사용되는 기계를 조작한다. 우유와 크림을 저온살균, 균질화, 가열 처리하는 기계를 조작한다. 연유·분유 제조기를 조작한다. 버터, 치즈, 기타 우유 또는 우유 기저 제품 제조용 기계를 조작한다.						
자격요건	해당 내용이 없습니다.						
직업예시	고압살균기조작원 낙농품가공기계조작원 발효유제조기조작원 버터제조원 살균기조작원 소시지제조기조작원 아이스크림제조원 어류가공기조작원				어류제품제조기조작원 어묵제조원(기계) 우유살균기조작원 육류가공기계조작원 육류세절기조작원 육류저장처리기조작원 육류통조림제조기 제피기조작원		
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)						
	(단위 : 명)						
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)	필요역량	신규 채용예정 인력에게 필요한 역량
	420	75	61	14	임금수준 불일치	NCS CODE 21010103	세부역량 축산식품가공 응답수 41
선호도	(단위 : 명)						
	채용 예정인원	2020년	2021년	2022년			
	49	43	49				
	(단위 : %)						
고용의질	직능수준, 선호계열						
	(단위 : %)						
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준	
		43.8	50.5	5.7	0.0	0.0	
고용의질	(단위 : %)						
	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관
		0.0	0.0	14.0	5.7	0.0	80.2
	취업 취약계층 선호(1위)				0	*계획없음 제외	
고용의질	(단위 : 개월, %)						
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율			
	41.7	65.4	41.4	35.6			

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료					부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량	
정의	식품이나 사료 생산을 위해 곡물을 도정하거나 곡물 또는 고추 등의 식재료를 제분하기 위해 분쇄, 마쇄, 혼합 등의 방법으로 가공하는 데 사용되는 기계를 조작하는 업무를 하는 자를 말합니다.					NCS CODE	세부역량	응답수
주요업무	쌀, 밀가루, 동물 사료 가공에 사용되는 기계를 조작한다. 곡물, 양념 분쇄용 제분기를 조작한다.							
자격요건	해당 내용이 없습니다.							
직업예시	곡물가공기조작원 곡물마쇄기조작원 곡물박피기조작원 곡물압착기조작원 곡물제분기조작원 도정기조작원 사료제분기조작원 조미료제분기조작원							
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)							
	(단위 : 명)							
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)	필요역량	신규 채용예정 인력에게 필요한 역량	
	17	17	17	0	임금수준 불일치	NCS CODE	세부역량	응답수
	(단위 : 명)					-	안전관리	6
	채용예정인원	2020년	2021년	2022년				
		0	0	0				
선호도	직능수준, 선호계열							
	(단위 : %)							
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준		
		100.0	0.0	0.0	0.0	0.0		
	(단위 : %)							
	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관	
		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	
	취업 취약계층 선호(1위)					*계획없음 제외		
			0					
고용의질	고용의질							
	(단위 : 개월, %)							
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율		여성 종사자 비율		고령 종사자 비율		
	12.0	100.0		0.0		0.0		

KECO 8733. 곡물 가공제품 기계 조작용

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료					부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량	
정의	밀가루,코코아 및 기타 성분으로부터 라면,과자,국수,빵,초콜릿 등의 제품을 제조하는 기기를 조작합니다.					NCS CODE	세부역량	응답수
주요업무	빵, 과자, 라면 및 관련제품을 제조하기 위한 반죽을 가공하기 위하여 밀가루에 다른 성분을 혼합하는 기계를 조작한다. 빵, 과자, 라면 및 관련제품을 제조하기 위한 반죽을 압출, 성형하는 기계를 조작한다. 빵, 과자, 라면 및 관련 제품을 굽기 위하여 사용되는 오븐을 조작한다. 곡물제품을 제조하는 데 사용되는 기계를 조작한다. 초콜릿 및 설탕과자를 제조하는 데 사용되는 기계를 조작한다. 식사용으로 직접 먹거나 먹기 전에 가열하여 먹을 수 있는 식사용 조제식품을 제조하는 기계를 조작한다.							
자격요건	해당 내용이 없습니다.							
직업예시	빵 생산기 조작원					마카로니 제조기 조작원		
	빵 생산기 조작원					라면 제조기 조작원		
	파스트리 생산기 조작원					파스타제품제조기 조작원		
	과자 생산기 조작원					강정제조기 조작원		
	두부 제조원					설탕과자 생산기 조작원		
	유부 제조원					소프트캔디 생산기 조작원		
	묵 제조원					배취롤러기 조작원		
	국수 제조기 조작원					캔디제조기 조작원		
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)							
	(단위 : 명)							
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)	필요역량	신규 채용예정 인력에게 필요한 역량	
	197	34	28	6	지원자 없음	NCS CODE	세부역량	응답수
	(단위 : 명)					21010108	곡류·서류·견과류가공	25
	채용예정인원							
	2020년	2021년	2022년					
	25	9	14					
	직능수준, 선호계열							
	(단위 : %)							
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준		
		62.9	37.1	0.0	0.0	0.0		
	(단위 : %)							
선호도	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관	
		0.0	22.8	0.0	0.0	0.0	77.2	
	취업 취약계층 선호(1위)		장애인		*계획없음 제외			
고용의질	고용의질							
	(단위 : 개월, %)							
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율		여성 종사자 비율		고령 종사자 비율		
	44.7	53.6		37.3		35.5		

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료				부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량		
정의	가공하거나 기호식품을 제조하는 기기를 조작합니다.				NCS CODE	세부역량	응답수	
주요업무	자 잎을 건조시키고 건조된 잎을 말거나 말은 잎을 건조시켜 여러 가지 등급의 차를 혼합하는 데 사용되는 기계를 조작한다. 커피나 코코아두를 절단하여 과육을 제거하며 씻거나 껍질을 벗겨 건조하고 혼합하는데 사용되는 기계를 조작한다. 혼합한 커피나 코코아두 또는 치커리 뿌리를 하소하는 기계를 조작한다. 차를 분쇄하거나 커피, 코코아 또는 치커리를 마쇄하는 기계를 조작한다. 증류 및 맥아처리 술을 만들기 위하여 사용되는 보리와 기타 곡물을 가공하고 발효과정을 통제하는 기계를 조작한다. 포도주를 만드는데 사용되는 포도와 기타 과일을 가공하고 발효과정을 통제하는 기계를 조작한다. 알코올 음료의 알코올 함유량을 증가 또는 감소시키는 증류기를 조작한다							
자격요건	해당 내용이 없습니다.							
직업예시	천연광수 생산기 조작원 천연탄산수 생산기 조작원 맥아제조기 조작원 발효장비 조작원 청량음료 생산기 조작원 가당 및 가향음료 생산기 조작원 음료배합장치 조작원 증류장치 조작원 포도주 제조장치 조작원 커피원두 가공기 조작원 차 가공기 조작원 코코아두 가공기 조작원							
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)							
	(단위 : 명)							
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)	필요역량	신규 채용예정 인력에게 필요한 역량	
	51	0	0	0	지원자 없음	NCS CODE	세부역량	응답수
						21010109	음료주류가공	5
선호도	(단위 : 명)							
	채용예정인원	2020년	2021년	2022년				
		0	0	0				
고용의질	직능수준, 선호계열							
	(단위 : %)							
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준		
		0.0	100.0	0.0	0.0	0.0		
	(단위 : %)							
	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관	
	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0		
고용의질	취업 취약계층 선호(1위)				0	*계획없음 제외		
고용의질	고용의질							
	(단위 : 개월, %)							
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율				
	48.0	10.0	60.0	0.0				

KECO 8739. 기타 식품 가공 기계 조작원

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료				부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량	
정의	식품가공 및 관련 기계조작원 중 어느 항목에도 포함되지 않은 유사한 직무를 수행하는 자가 여기에 분류됩니다.				NCS CODE	세부역량	응답수
주요업무	유지 제조기 조작원 기름이 함유된 씨앗, 견과 및 과실에서 기름을 추출하고 정제하는 기계를 조작한다. 농식물성 유지를 가지고 마가린과 유사 제품을 제조하는 기계를 조작한다. 상위 분류에 속하지 않는 특정재료, 제품제조에 따른 기능적 분야에 관련된 업무를 수행한다. 조미식품 생산기 조작원 천연 조미식품 또는 혼합조제 조미료를 가공하는 기계를 조작한다. 양조용, 제빵용 등의 첨가물을 제조하거나 색소용, 향미료, 고기 유연제 등의 식품 첨가물을 생산하는 기계를 조작한다. 정제염 및 가공염을 제조하는 기계 및 장비를 조작한다. 담배제조기 조작원 담배를 제조하기 위하여 담배 가공 기계를 조작한다						
자격요건	해당 내용이 없습니다.						
직업예시	식용유 착유기 조작원 오일씨드 추출기 조작원 오일씨드 추출기 조작원 식용유 정제기 조작원 경화기 조작원 마가린 제조기 조작원 천연조미식품 제조기 조작원 혼합조제 조미료제조기 조작원						
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)						
	(단위 : 명)						
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)		
	97	7	7	0	임금수준 불일치		
필요역량	(단위 : 명)						
	채용예정인원	2020년	2021년	2022년			
		0	0	0			
선호도	직능수준, 선호계열						
	(단위 : %)						
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준	
		50.5	49.5	0.0	0.0	0.0	
고용의질	(단위 : %)						
	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관
		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0
	취업 취약계층 선호(1위)				*계획없음 제외		
고용의질	(단위 : 개월, %)						
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율			
	41.2	31.8	15.0	15.7			

KECO 8811. 인쇄기계 조작용

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료					부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량	
정의	종이,주석판 및 기타 재료 위에 인쇄하는 활판,평판,윤전,옵셋 등의 인쇄기를 조작하거나 인쇄물을 모아 완성하는 단계에서 제본관련 기기를 조작합니다. 이들은 대개 인쇄업체에 고용되어 있습니다.					NCS CODE	세부역량	응답수
주요업무	인쇄물의 종류, 용지, 잉크, 인쇄방식, 인쇄량, 고객의 요구 등을 검토한다. 인쇄기를 점검하고 인쇄판, 인쇄용지 등을 기계에 장착하고 기계의 속도, 인쇄용지와 인쇄판의 간격 등을 조정한다. 잉크를 조합하여 잉크통에 투입하고 교정인쇄를 통해 원고와 비교하여 색도, 망점 등을 검사 및 교정한다. 인쇄 중에 급지상황, 잉크상황, 인쇄물의 상태를 점검, 조정한다. 인쇄물을 추리고 정리한다. 인쇄가 끝난 인쇄판을 소재, 건조시켜 보관하고 기계장치에 주유하며, 일상적 점검 및 정비를 한다.							
자격요건	해당 내용이 없습니다.							
직업예시	인쇄필름 출력원					활판인쇄기 조작용		
	인쇄필름 출력원					활판인쇄기 조작용		
	경인쇄원					평판활판인쇄기 조작용		
	잉크젯트 인쇄원					오프셋석판인쇄기 조작용		
	마스터인쇄기 조작용					오프셋금속판인쇄기 조작용		
	평판인쇄기 조작용					비즈니스폼인쇄기 조작용		
	윤전인쇄기 조작용					그라비아인쇄기 조작용		
	오프셋인쇄기 조작용					콜로타이프 인쇄원		
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)							
	(단위 : 명)							
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)	필요역량	신규 채용예정 인력에게 필요한 역량	
	391	14	14	0	지원자 없음	NCS CODE	세부역량	응답수
	(단위 : 명)					22010202	평판인쇄	36
	채용예정인원	2020년	2021년	2022년				
	11	6	0					
선호도	직능수준, 선호계열							
	(단위 : %)							
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준		
		0.0	100.0	0.0	0.0	0.0		
	(단위 : %)							
	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관	
	25.7	0.0	0.0	0.0	0.0	74.3		
	취업 취약계층 선호(1위)				0	*계획없음 제외		
고용의질	고용의질							
	(단위 : 개월, %)							
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율		여성 종사자 비율		고령 종사자 비율		
	42.4	48.3		37.5		19.7		

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료				부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량	
정의	아날로그 사진필름을 현상하고 인화하는 기계장비를 조작하거나 디지털사진 인화기를 조작하는 업무를 수행하며, 현상된 필름이나 디지털사진의 결함을 수정 및 교정하는 일을 하기도 한다.				NCS CODE	세부역량	응답수
주요업무	사진필름 및 인화지제조용 장비를 조작한다. 사진판 코팅, 보강용 장비를 조작한다. 음화 또는 투명한 양화를 얻기 위하여 컬러·흑백 필름을 가공하는 장비를 조작한다.흑백·컬러 사진 인화, 확대, 축소용 장비를 조작한다.현상된 필름의 결함을 찾아내고 수정할 부분을 교정한다.						
자격요건	해당 내용이 없습니다.						
직업예시	QSS기사 노칭기조작원 리터처 사진인화기조작원 사진처리원 사진판제조기조작원 사진편집원 사진현상기조작원						
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)						
	(단위 : 명)						
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)		
	8	0	0	0	지원자 없음		
필요역량	(단위 : 명)						
	채용 예정인원	2020년	2021년	2022년			
		0	0	0			
선호도	직능수준, 선호계열						
	(단위 : %)						
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준	
		0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	
고용의질	(단위 : %)						
	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관
		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0
	취업 취약계층 선호(1위)				*계획없음 제외		
고용의질	(단위 : 개월, %)						
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율			
	64.0	50.0	20.0	20.0			

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료				부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량	
정의	상기 세분류 이외의 재료로 만든 구성품 또는 부분품을 조립하고 기타 부착물을 부착하는 자를 말한다.				NCS CODE	세부역량	응답수
주요업무	해당 내용이 없습니다.						
자격요건	해당 내용이 없습니다.						
직업예시	판지제품 조립원						
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)						
	(단위 : 명)						
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)		
	48	10	10	0	지원자 없음		
	(단위 : 명)						
선호도	채용 예정인원	2020년	2021년	2022년			
		0	0	0			
	직능수준, 선호계열						
	(단위 : %)						
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준	
고용의질		0.0	33.0	67.0	0.0	0.0	
	(단위 : %)						
	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관
		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0
	취업 취약계층 선호(1위)				0	*계획없음 제외	
고용의질	고용의질						
	(단위 : 개월, %)						
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율			
	35.1	83.5	20.1	16.5			

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료				부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량	
정의	가구의 모양,접속부분,손잡이 경첩 등 엄격하게 설정된 절차에 따라 여러 가지 형태의 가구를 제조하거나 수리합니다.				NCS CODE	세부역량	응답수
주요업무	가구제조의 전 공정을 담당하며, 드라이버, 동력공구, 아교 등을 이용하여 손잡이, 경첩, 걸쇠 등의 부착물을 붙인다. 가구부분품을 가구 조립기에 장착하여 조립하거나 기타 수동공구를 사용하여 조립한다. 완성제품이 제작명세서와 일치하는지 확인한다.						
자격요건	해당 내용이 없습니다.						
직업예시	가구용 목재 조각원 가구 목공 가정용·사무용 가구 수리원 가구 검사원 가구 리폼원 가구 제조원(책상·의자·장롱·책장 등)						
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)						
	(단위 : 명)						
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)		
	92	0	0	0	지원자 없음		
	(단위 : 명)						
필요역량	채용예정인원	2020년	2021년	2022년			
		0	0	0			
선호도	직능수준, 선호계열						
	(단위 : %)						
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준	
		0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	
	(단위 : %)						
고용의질	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관
		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0
	취업 취약계층 선호(1위)				0	*계획없음 제외	
고용의질	고용의질						
	(단위 : 개월, %)						
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율			
	40.0	10.0	0.0	10.0			

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료					부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량	
정의	아날로그 사진필름을 현상하고 인화하는 기계장비를 조작하거나 디지털사진 인화기를 조작하는 업무를 수행하며, 현상된 필름이나 디지털사진의 결함을 수정 및 교정하는 일을 하기도 한다.					NCS CODE	세부역량	응답수
주요업무	사진필름 및 인화지제조용 장비를 조작한다. 사진판 코팅, 보강용 장비를 조작한다. 음화 또는 투명한 양화를 얻기 위하여 컬러·흑백 필름을 가공하는 장비를 조작한다.흑백·컬러 사진 인화, 확대, 축소용 장비를 조작한다.현상된 필름의 결함을 찾아내고 수정할 부분을 교정한다.							
자격요건	해당 내용이 없습니다.							
직업예시	QSS기사 노칭기조작원 리터처 사진인화기조작원 사진처리원 사진판제조기조작원 사진편집원 사진현상기조작원							
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)							
	(단위 : 명)							
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)	필요역량	신규 채용예정 인력에게 필요한 역량	
	19	3	3	0	임금수준 불일치	NCS CODE	세부역량	응답수
	(단위 : 명)					22020106	가구제작	3
	채용예정인원	2020년	2021년	2022년				
	3	0	0					
선호도	직능수준, 선호계열							
	(단위 : %)							
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준		
		100.0	0.0	0.0	0.0	0.0		
	(단위 : %)							
	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관	
		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	
	취업 취약계층 선호(1위)					0	*계획없음 제외	
	고용의질	고용의질						
(단위 : 개월, %)								
평균 근속연수(개월)		전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율				
60.0		0.0	0.0	60.0				

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료				부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량	
정의	목재 케이스, 목상자 등 목재 관련 제품을 가공, 제조하는 업무를 하는 자를 말합니다.				NCS CODE	세부역량	응답수
주요업무	재료의 형태, 치수 및 요구되는 기계가공을 결정하기 위하여 도면과 명세서를 검토,분석한다. 가공할 재료 위에 참고점과 절단선을 표시한다. 목재를 필요한 규격으로 절단하여 구멍을 뚫고 대패질하며 집착, 조립하기 위하여 다양한 수공구와 목공기계를 조정, 조작한다. 완성 제품이 제작명세서와 일치하는지 검사한다. 부품, 완성품의 표면결함을 수선하고 고가구를 복원하며 손잡이, 경첩, 걸쇠 등을 부착한다.						
자격요건	해당 내용이 없습니다.						
직업예시	목드럼제작원 목재파레트제작원 목함제작원 포장용목재상자조립원 목재검사원 목재등급원 목재선별원						
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)						
	(단위 : 명)						
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)		
	17	0	0	0	지원자 없음		
인력현황	(단위 : 명)						
	채용 예정인원	2020년	2021년	2022년			
		0	0	0			
선호도	직능수준, 선호계열						
	(단위 : %)						
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준	
		0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	
선호도	(단위 : %)						
	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관
		0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0
선호도	취업 취약계층 선호(1위)						
			0		*계획없음 제외		
고용의질	고용의질						
	(단위 : 개월, %)						
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율			
	35.0	66.0	0.0	33.0			

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료				부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량	
정의	고객의 의뢰 목적에 선전 · 광고용 간판을 디자인한 후, 각종 재료를 재단, 가공, 도장하고 부착물을 달아 간판을 제작, 설치하고, 수리하는 업무를 하는 자를 말합니다.				NCS CODE	세부역량	응답수
주요업무	고객의 명세서와 도면에 따라 필요한 재료 및 공구를 준비하고 문자, 상표, 무늬 등을 도안한다. 「한국고용직업분류 2018」 해설서 수정판 바탕이나 도안에 필요한 색의 페인트를 배합하고 칠한다. 수공구와 동력공구를 사용하여 재료를 자르고 다듬으며 접착제나 못 또는 나사로 접착, 고정한다. 제작한 간판을 지정된 장소에 설치한다. 낡거나 색이 바랜 간판을 수리하고 세척하여 페인트를 칠한다.						
자격요건	해당 내용이 없습니다.						
직업예시	간판설치원 간판수리원 간판제작원 전광판제작원						
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)						
	(단위 : 명)						
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)		
	40	0	0	0	지원자 없음		
인력현황	(단위 : 명)						
	채용 예정인원	2020년	2021년	2022년			
		0	0	0			
선호도	직능수준, 선호계열						
	(단위 : %)						
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준	
		0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	
선호도	(단위 : %)						
	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관
		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0
선호도	취업 취약계층 선호(1위)				*계획없음 제외		
고용의질	고용의질						
	(단위 : 개월, %)						
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율			
	36.0	0.0	50.0	20.0			

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료					부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량	
정의	기타 기계 조작 종사자는 용기에 포장하고 라벨을 붙이며,필요한 경우 제품에 수입증지를 첨부하는 기계를 조작합니다.					NCS CODE	세부역량	응답수
주요업무	중속부품이나 기타 다양한 제품을 제조하기 위해 다양한 기기를 조작한다. 최종 생산품을 세척하고 연마한다. 액체 제품을 포함하여 저장 및 출하하기 위하여 각종 제품을 포장하는 기계를 조작한다. 접착제 또는 기타 방법으로 제품에 라벨을 붙이고 각종 용기에 포장하고 제품에 수입증지를 첨부하는 기계를 조작한다.							
자격요건	해당 내용이 없습니다.							
직업예시	공기압축기 조작원 가스압축기 조작원 질소발생기 조작원 안경테 제조원 병포장기 조작원 봉합기 조작원 주입기 조작원 광물펠리트기 조작원 포장기 조작원 랩핑기 조작원 상표기 조작원 상표부착기 조작원 브랜딩기 조작원 라벨부착기 조작원 상품마킹기 조작원 케이블 부설기 조작원							
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)							
	(단위 : 명)							
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)	필요역량	신규 채용예정 인력에게 필요한 역량	
	16	0	0	0	지원자 없음	NCS CODE	세부역량	응답수
						-	조립 및 포장	6
선호도	(단위 : 명)							
	채용예정인원	2020년	2021년	2022년				
		0	0	0				
	(단위 : %)							
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준		
		72.7	27.3	0.0	0.0	0.0		
	(단위 : %)							
	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관	
		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	
		취업 취약계층 선호(1위)				0	*계획없음 제외	
고용의질	고용의질							
	(단위 : 개월, %)							
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율		여성 종사자 비율		고령 종사자 비율		
	69.1	0.0		78.2		100.0		

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료					부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량		
정의	건설을 제외하고 기계,재료,화학,섬유,전기,전자,식품제품 생산 업무에 육체적 단순 반복 작업을 담당하거나 보조 업무를 수행합니다. 또한 제품을 분류하고 구성품을 간단히 수동으로 조립하기도 합니다.					NCS CODE	세부역량	응답수	
						-	기술력	6	
						-	커피로스팅	4	
주요업무	원재료를 운송한다. 원재료 및 제품들을 적재, 하역, 분류, 확인 및 무게를 단다. 컨베이어, 분쇄기, 톱 및 가공 기계와 같은 기계에 원료를 공급한다. 제품을 분류하고 구성품을 간단히 수동으로 조립한다. 작업장 및 설비를 청소한다. 숙달된 근로자들을 보조한다.								
자격요건	해당 내용이 없습니다.								
직업예시	상표부착원 구슬 꿰기원 부품 및 제품 단순분류원 수작업라벨부착원 수동 포장원권선공 단순 조립원 수공 코일 권선원 인형눈붙이기원 종이봉투접합원 봉투만들기원 남시실 꿰기원 고리끼우기원								
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)					필요역량			
	(단위 : 명)								
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)	NCS CODE	세부역량	응답수	
	7361	222	202	20	임금수준 불일치	-	단순 부품 생산,제조	329	
	(단위 : 명)					-	조립 및 포장	36	
채용예정인원	2020년	2021년	2022년		-	성실함	18		
	134	28	11		-	제품생산	14		
선호도	직능수준, 선호계열					-	센서제조	9	
	(단위 : %)					-	배터리제조	9	
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준	-	인쇄	7
		24.3	70.3	5.4	0.0	0.0	-	자원절약	7
	(단위 : %)					-	품질관리	7	
	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관	의료기기제조	6
		0.7	0.0	2.0	2.7	0.0	94.7	책임의식	6
	취업 취약계층 선호(1위)					0	*계획없음 제외	협동심	6
							-	콘솔제조	6
							-	케이블제조	4
고용의질	고용의질					-	커피로스팅	4	
	(단위 : 개월, %)					-	알미늄제조	4	
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율	여성 종사자 비율	고령 종사자 비율		-	안전관리	2	
	37.6	12.7	22.5	17.7		-	보일러제조	3	
						-	세라믹제조	2	

직업설명	한국고용직업분류(KECO)4자리에 따라 직업사전에 정의된 설명자료					부족역량	전년도 채용한 인력에서 느끼는 부족한 역량	
정의	가로나 공원,건물 주변,정원에 꽃이나 나무를 심고 가꾸는 일을 하는 자를 말합니다. 또한 장비나 나무를 운반하고 나무를 식재할 구멍을 파는 등의 업무를 수행합니다.					NCS CODE	세부역량	응답수
주요업무	짧게 심을 나무를 선정하고 팽이나 삽을 이용하여 터파기를 한 후, 분의 크기에 따라 뿌리를 선정하여 뿌리돌림을 한다. 뿌리에 붙은 흙이 떨어지지 않도록 뿌리분 돌레를 돌아가면서 새끼를 사용하여 원형으로 감아 돌린다. 나무를 식재 할 장소로 옮긴 후, 분의 크기보다 약간 크게 구덩이를 판다. 수형이 바르고 미관상 아름다운 곳을 앞으로 오게 하여 나무를 구덩이에 넣고 흙을 덮는다. 지주목을 세워주고, 식재한 나무주위에 잔디를 심거나 기타 부자재를 설치하여 조경작업을 마무리 한다. 정원에 꽃을 심어 배치하고 가꾼다. 나무가 새로운 땅에 적응하여 잘 자라도록 유지·관리하는 일을 한다							
자격요건	해당 내용이 없습니다.							
직업예시	조경사 조경원							
인력현황	현원(2019년), 미충원(2019년), 3개년 채용 예정인원(2020년 ~ 2022년)							
	(단위 : 명)							
	현원	구인인원	채용인원	미충원인원	주된 미충원 사유(1위)	필요역량	신규 채용예정 인력에게 필요한 역량	
	122	35	35	0	지원자 없음	NCS CODE	세부역량	응답수
	(단위 : 명)					14050102	조경시공	13
	채용예정인원	2020년	2021년	2022년		14050103	조경관리	2
	6	0	0					
선호도	직능수준, 선호계열							
	(단위 : %)							
	직능수준 (2020년)	1수준	2-1수준	2-2수준	3수준	4수준		
		0.0	86.4	13.6	0.0	0.0		
	(단위 : %)							
	선호계열 (2020년)	인문계열	사회계열	자연과학계열	공학계열	예체능계열	무관	
		0.0	0.0	13.6	0.0	0.0	86.4	
	취업 취약계층 선호(1위)				0	*계획없음 제외		
고용의질	고용의질							
	(단위 : 개월, %)							
	평균 근속연수(개월)	전문대 이상 학력 비율		여성 종사자 비율	고령 종사자 비율			
	29.2	50.0		4.1	38.8			